

Pemerintah  
Kabupaten Pangandaran



# LKjIP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah  
**KABUPATEN PANGANDARAN**  
**2021**



## Kata Pengantar

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala limpahan Rahmat dan Karunia-Nya yang tak terhingga, sehingga penyusunan Laporan Kinerja Tahun Anggaran 2021 dapat selesai dengan baik dan lancar sebagai bentuk akuntabilitas kinerja Pemerintah Kabupaten Pangandaran.

Teknis penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Pangandaran berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Pemerintah. Tujuan dari penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah untuk memberikan informasi kinerja yang terukur atas kinerja yang direncanakan dan kinerja yang dicapai, sehingga dapat digunakan sebagai perbaikan demi peningkatan kinerja secara berkesinambungan.

Kami mengucapkan terima kasih atas peran aktif segenap jajaran aparat pemerintah daerah dalam penyusunan LKjIP ini, dan dukungan instansi lain serta masyarakat atas pencapaian kinerja penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan daerah selama tahun 2021. Semoga laporan ini dapat digunakan sebagai parameter pencapaian kinerja pelaksanaan pembangunan tahun 2021 serta dijadikan sebagai bahan masukan untuk penyempurnaan dalam meningkatkan kinerja penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan guna mewujudkan Kabupaten Pangandaran yang lebih sejahtera.

Pangandaran, Maret 2022  
**BUPATI PANGANDARAN,**  
  
**H. JEJE WIRADINATA**



## DAFTAR ISI

|                                                                                       |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Kata Pengantar .....                                                                  | <b>i</b>   |
| DAFTAR GAMBAR.....                                                                    | <b>iv</b>  |
| DAFTAR TABEL .....                                                                    | <b>v</b>   |
| BAB I PENDAHULUAN.....                                                                | <b>8</b>   |
| 1.1 Latar Belakang.....                                                               | 8          |
| 1.2 Maksud dan Tujuan.....                                                            | 11         |
| 1.3 Gambaran Umum Kabupaten Pangandaran .....                                         | 12         |
| 1.3.1 Letak Geografis Wilayah .....                                                   | 12         |
| 1.3.2 Kondisi Demografi.....                                                          | 26         |
| 1.4 Struktur Organisasi dan Tata Kerja Pemerintah Kabupaten<br>Pangandaran.....       | 31         |
| 1.4.1 Kewenangan Perangkat Daerah dalam Menyelenggarakan<br>Urusan Pemerintahan ..... | 34         |
| 1.4.2 Sumberdaya Aparatur Sipil Negara (ASN) .....                                    | 36         |
| 1.4.3 Sumberdaya Keuangan .....                                                       | 38         |
| 1.5 Isu Strategis.....                                                                | 48         |
| 1.6 Landasan Hukum .....                                                              | 54         |
| 1.7 Sistematisa Penyusunan LKJiP .....                                                | 55         |
| BAB II PERENCANAAN KINERJA .....                                                      | <b>58</b>  |
| 2.1 Perencanaan Strategis .....                                                       | 58         |
| 2.1.1 Visi .....                                                                      | 59         |
| 2.1.2 Misi .....                                                                      | 62         |
| 2.1.3 Tujuan dan Sasaran .....                                                        | 67         |
| 2.1.4 Strategi dan Arah Kebijakan .....                                               | 81         |
| 2.2 Indikator Kinerja Utama .....                                                     | 95         |
| 2.3 Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021 .....                                    | 100        |
| 2.4 Perjanjian Kinerja .....                                                          | 101        |
| <b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>                                            | <b>105</b> |
| 3.1 Pengukuran Kinerja 2022 .....                                                     | 106        |
| 3.2 Capaian Kinerja 2022 .....                                                        | 108        |



|                                                                                                       |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 3.2.1 Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja .....                                                     | 114        |
| 3.2.2 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 dan Tahun 2021.....                                   | 185        |
| 3.2.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 dengan Target Akhir<br>RPJMD.....                     | 192        |
| 3.2.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 dengan Standar<br>Provinsi dan Standar Nasional ..... | 198        |
| 3.2.5 Realisasi Anggaran.....                                                                         | 202        |
| 3.3 Tingkat Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Tujuan dan Sasaran.....                                  | 207        |
| <b>BAB IV PENUTUP .....</b>                                                                           | <b>211</b> |
| 4.1 PENUTUP .....                                                                                     | 211        |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                              |     |
|--------------------------------------------------------------|-----|
| Gambar 1. 1 Orientasi Kabupaten Pangandaran di Jawa Barat .. | 12  |
| Gambar 1. 2 Peta Batas Administratif Kabupaten Pangandaran . | 15  |
| Gambar 1. 3 Peta Topografi Kabupaten Pangandaran.....        | 18  |
| Gambar 1. 4 Kelas Lereng Kabupaten Pangandaran .....         | 19  |
| Gambar 1. 5 Peta Geologi Kabupaten Pangandaran .....         | 22  |
| Gambar 1. 6 Peta Hidrologi Kabupaten Pangandaran .....       | 24  |
| Gambar 1. 7 Peta Curah Hujan Kabupaten Pangandaran.....      | 26  |
| Gambar 1. 8 Proyeksi Komponen Pendapatan APBD .....          | 39  |
| Gambar 1. 9 Proyeksi Pengeluaran Kabupaten Pangandaran.....  | 41  |
| Gambar 3 .1 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1 .....        | 116 |
| Gambar 3. 2 Capaian Kinerja Sasaran Startegis 2 .....        | 120 |
| Gambar 3. 3 CapaianKinerja Sasaran Strategis 3 .....         | 124 |
| Gambar 3. 4 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 4 .....        | 130 |
| Gambar 3 .5 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 5 .....        | 134 |
| Gambar 3. 6 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 6 .....        | 138 |
| Gambar 3. 7 Capaian Kinerja Sasaran strategis 7 .....        | 143 |
| Gambar 3 .8 Capaian Kinerja Sasaran strategis 8 .....        | 146 |
| Gambar 3 .9 capaian kinerja sasaran strategis 9 .....        | 150 |
| Gambar 3 .10 capaian kinerja sasaran strategis 10 .....      | 154 |
| Gambar 3 .11 Capaian kinerja sasaran strategis 13 .....      | 161 |
| Gambar 3 .12 capaian kinerja sasaran strategis 14 .....      | 164 |
| Gambar 3 13 capaian kinerja sasaran strategis 16 .....       | 170 |
| Gambar 3 .14 capaian Indeks Gini .....                       | 175 |
| Gambar 3 .15 capaian Indeks Desa membangun.....              | 175 |
| Gambar 3 16 Capaian sasaran strategis 18 .....               | 178 |
| Gambar 3 17Capaian kinerja sasaran strategis 19 .....        | 181 |
| Gambar 3 .18 persentase kunjungan wisatawan .....            | 182 |



**DAFTAR TABEL**

|                                                                                      |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 1. 1 Luas Administratif Kecamatan .....                                        | 13  |
| Tabel 1. 2 Kondisi Topografi Kabupaten Pangandaran .....                             | 15  |
| Tabel 1. 3 Kondisi Kemiringan Lereng Kabupaten Pangandaran .                         | 17  |
| Tabel 1. 4 Jenis Batuan di Kabupaten Pangandaran.....                                | 21  |
| Tabel 1. 5 DAS di Kabupaten Pangandaran .....                                        | 23  |
| Tabel 1. 6 Kondisi Curah Hujan Kabupaten Pangandaran .....                           | 25  |
| Tabel 1. 7Jumlah Penduduk per Kecamatan .....                                        | 28  |
| Tabel 1. 8 Jumlah Penduduk Menurut Kelompok Umur .....                               | 29  |
| Tabel 1. 9 Perkembangan Jumlah Penduduk.....                                         | 30  |
| Tabel 1. 10 Data Pegawai Pemerintah Kabupaten Pangandaran..                          | 36  |
| Tabel 1. 11 Proyeksi Komponen Pendapatan APBD.....                                   | 38  |
| Tabel 1. 12 Kontribusi Komponen Penerimaan APBD 2016-2021                            | 40  |
| Tabel 1. 13 Proyeksi Kebutuhan Anggaran .....                                        | 43  |
| Tabel 1. 14 Detil Proyeksi Kebutuhan Anggaran .....                                  | 44  |
| Tabel 1. 15 Proyeksi Anggaran untuk Belanja Periodik .....                           | 46  |
| Tabel 2.1 Pokok-Pokok Visi dan Penjelasannya                                         | 59  |
| Tabel 2.2 Matriks Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran.....                               | 70  |
| Tabel 2.4 Strategi Pembangunan Daerah .....                                          | 81  |
| Tabel 2.5 Arah Kebijakan Kabupaten Pangandaran .....                                 | 95  |
| Tabel 2.6 Indikator Kinerja Utama.....                                               | 96  |
| Tabel 2.9 Perjanjian Kinerja Kabupaten Pangandaran .....                             | 102 |
| Tabel 3 .1 Pengkategorian capaian Kinerja .....                                      | 108 |
| Tabel 3 .2 Capaian Indikator Kinerja Utama Kabupaten<br>Pangandaran tahun 2021 ..... | 109 |
| Tabel 3 .3 Capaian Kinerja Tujuan 1 .....                                            | 114 |
| Tabel 3 .4 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1 .....                                 | 115 |
| Tabel 3 .5 Penyerapan Program Penunjang Sasaran Strategis 1                          | 116 |
| Tabel 3 .6 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 2 .....                                 | 118 |
| Tabel 3. 7 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 2 .....                              | 120 |



|                                                           |     |
|-----------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 3 .8 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 3 .....      | 123 |
| Tabel 3 .9 Penyerapan program penunjang sasaran 3.....    | 124 |
| Tabel 3 .10 Capaian Kinerja Tujuan 2 .....                | 129 |
| Tabel 3 .11 capaian Kinerja Sasaran Strategis 4.....      | 129 |
| Tabel 3 .12 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 4 .....  | 131 |
| Tabel 3 .13 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 5 .....     | 133 |
| Tabel 3 .14 Penyerapan Program Penunjang sasaran 5.....   | 135 |
| Tabel 3 .15 Capaian Kinerja Tujuan 3 .....                | 137 |
| Tabel 3 .16 Capaian kinerja sasaran strategis 6 .....     | 137 |
| Tabel 3 .17 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 6 .....  | 139 |
| Tabel 3 .18 Capaian Kinerja Tujuan 4 .....                | 142 |
| Tabel 3 .19 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 7 .....     | 142 |
| Tabel 3 .20 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 7 .....  | 143 |
| Tabel 3 .21 Capaian Kinerja Tujuan 5 .....                | 145 |
| Tabel 3 .22 Capaian Kinerja Sasaran strategis 8.....      | 145 |
| Tabel 3 .23 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 8 .....  | 147 |
| Tabel 3 .24 Capaian Kinerja Tujuan 6 .....                | 149 |
| Tabel 3 .25 Capaian Kinerja Sasaraan strategis 9.....     | 149 |
| Tabel 3 .26 Penyerapan Program Penunjang sasaran 9.....   | 151 |
| Tabel 3 .27 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 10 .....    | 153 |
| Tabel 3 .28 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 10 ..... | 154 |
| Tabel 3 .29 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 11 .....    | 156 |
| Tabel 3 .30 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 11 ..... | 156 |
| Tabel 3 .31Capaian Kinerja Tujuan 7 .....                 | 157 |
| Tabel 3 .32 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 12 .....    | 157 |
| Tabel 3 .33 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 12 ..... | 158 |
| Tabel 3 .34 Capaian Kinerja Tujuan 8 .....                | 160 |
| Tabel 3 .35 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 13 .....    | 160 |
| Tabel 3 .36 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 13 ..... | 162 |
| Tabel 3 .37 Capaian Kinerja Tujuan 9 .....                | 163 |
| Tabel 3 .38 Capaian Kinerja Sasaran strategis 14.....     | 163 |
| Tabel 3 .39 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 14 ..... | 165 |
| Tabel 3 .40 Capaian Kinerja Tujuan 10 .....               | 166 |
| Tabel 3 .41 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 15 .....    | 166 |
| Tabel 3 .42 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 15 ..... | 167 |
| Tabel 3 .43 Capaian Kinerja Tujuan 11 .....               | 169 |
| Tabel 3 .44 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 16 .....    | 169 |
| Tabel 3 .45 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 16 ..... | 171 |
| Tabel 3 .46 Capaian Kinerja Tujuan 12 .....               | 173 |
| Tabel 3 .47 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 17 .....    | 174 |



|                                                             |     |
|-------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 3 .48 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 17 .....   | 176 |
| Tabel 3 49 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 18 .....       | 177 |
| Tabel 3 .50 Penyerapan Penunjang Sasaran Strategis 18.....  | 178 |
| Tabel 3 .51 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 19 .....      | 180 |
| Tabel 3 .52 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 19 .....   | 182 |
| Tabel 3 .53 Perbandingan Capaian Kinerja dengan Tahun 2020  | 189 |
| Tabel 3 .54 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja .....    | 194 |
| Tabel 3 .55 Perbandingan dengan Standar Provinsi & Nasional | 198 |
| Tabel 3 .56 Capaian Anggaran.....                           | 202 |
| Tabel 3 .57 Tingkat Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.....   | 207 |



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) diterbitkan sebagai upaya dalam meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, dan bertanggungjawab. Kemudian diterbitkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah untuk melanjutkan pelaksanaan SAKIP. Pemerintah wajib melaksanakan penyelenggaraan yang efektif, efisien, dan akuntabel baik skala pemerintah pusat sampai pemerintah daerah, di satu sisi mendukung pelaksanaan otonomi daerah yang baik. Upaya dalam mewujudkan pemerintahan yang baik diperlukan suatu sistem yang terintegrasi dan dapat menunjang pelaksanaannya. Sistem tersebut dikenal dengan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Kandungan SAKIP mencakup Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Capaian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Evaluasi Kinerja. Tujuannya adalah Pemerintah yang bersih, akuntabel, berkinerja tinggi, efektif, efisien, dan pelayanan public yang baik serta berkualitas.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban secara periodik. Sebagai upaya mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Pemerintah Kabupaten Pangandaran

dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Perangkat Daerah sebagai sub sistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenaan dengan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN). Sejalan dengan pelaksanaan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Akuntabilitas merupakan kata kunci dari sistem tersebut yang dapat diartikan sebagai perwujudan dari kewajiban seseorang atau instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijakan yang dipercayakan kepadanya dalam rangka pencapaian tujuan yang telah ditetapkan melalui media pertanggungjawaban yang berupa laporan akuntabilitas. Laporan akuntabilitas tersebut disebut dengan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjPI).

Laporan Kinerja Merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah merupakan laporan kinerja tahunan pemerintah daerah. Laporan ini berisi mengenai pertanggungjawaban kinerja dalam mewujudkan sasaran strategis pemerintah daerah yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan strategis (RPJMD) dan Perjanjian Kinerja dengan

fokus pada pertanggungjawaban capaian kinerja atas Indikator Kinerja Utama (IKU) Pemerintah Daerah sebagaimana telah diatur dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: Per/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) di Lingkungan Instansi Pemerintah.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, bahwa Bupati/Walikota menyusun Laporan Kinerja tahunan pemerintah kabupaten/kota dan menyampaikan kepada Gubernur, Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional, Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi, serta Menteri Dalam Negeri paling lambat 3 (tiga) bulan setelah tahun anggaran berakhir. Dengan demikian, Laporan Kinerja yang disusun secara periodik setiap tahun anggaran tersebut menjadi media pertanggungjawaban dan sebagai perwujudan kewajiban instansi pemerintah dalam mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai visi dan misi organisasi secara terukur dengan sasaran atau target kinerja yang telah ditetapkan. Selain itu, Laporan Kinerja juga berperan sebagai alat kendali, alat penilai kinerja, dan alat pendorong terwujudnya *Good Governance* atau perspektif yang lebih luas berfungsi sebagai media pertanggungjawaban kepada publik.

Penyusunan LKJiP Kabupaten Pangandaran Tahun 2021 merupakan gambaran terkait pencapaian kinerja dalam tujuan dan sasaran pemerintah Kabupaten Pangandaran yang telah

ditetapkan dan diperjanjikan pada dokumen perjanjian kinerja. LKjIP Kabupaten Pangandaran disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Selain itu, penyusunan LKjIP mengacu pada dokumen Perencanaan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pangandaran Tahun 2018-2023, Rencana Kerja Pembangunan Daerah Kabupaten Pangandaran Tahun 2021, Rencana Kinerja Tahun 2021, Perjanjian Kinerja Tahun 2021 serta Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) APBD Tahun 2021.

## 1.2 Maksud dan Tujuan

Adapun maksud dan tujuan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjP) Kabupaten Pangandaran tahun 2021 mencakup hal-hal berikut ini:

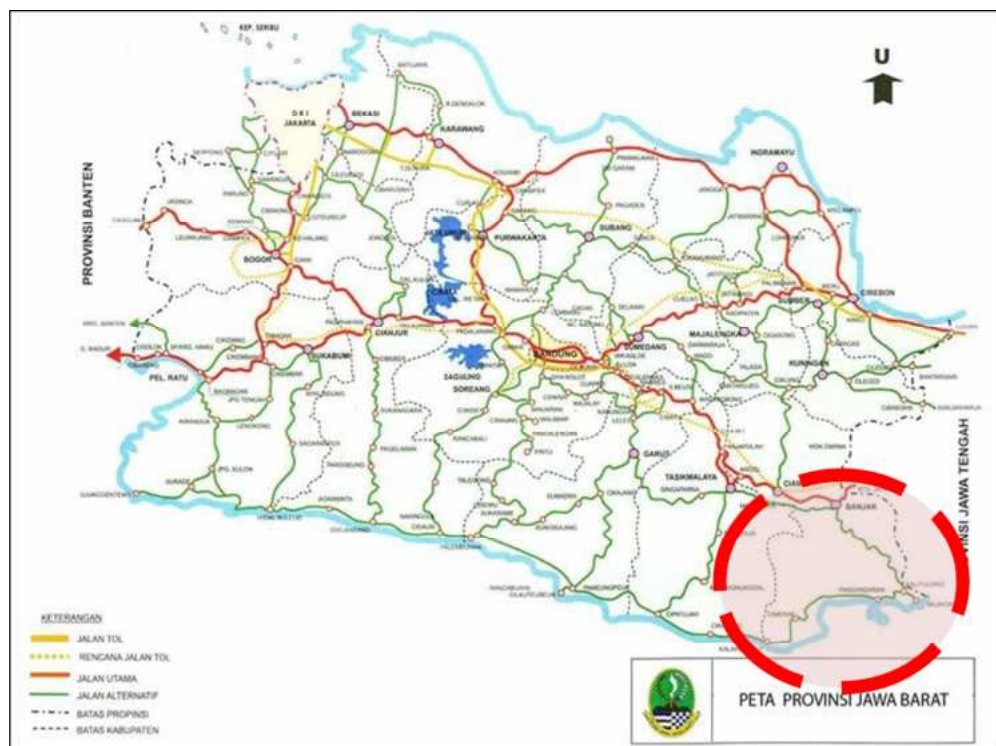
1. **Aspek Akuntabilitas Kinerja** bagi keperluan eksternal organisasi, menjadikan LKjIP 2021 sebagai sarana pertanggungjawaban pemerintah Kabupaten Pangandaran atas capaian kinerja yang berhasil diperoleh selama satu tahun. Esensi capaian kinerja yang dilaporkan merujuk pada sampai sejauh mana visi, misi, tujuan dan sasaran strategis yang telah dicapai selama tahun 2021.
2. **Aspek Manajemen Kinerja** bagi keperluan internal organisasi, menjadikan LKjIP 2021 sebagai sarana evaluasi pencapaian kinerja oleh manajemen pemerintah Kabupaten Pangandaran dalam upaya-upaya perbaikan kinerja di masa mendatang. Untuk setiap celah kinerja yang ditemukan, manajemen pemerintah Kabupaten Pangandaran dapat merumuskan strategi pemecahan masalah sehingga capaian

kinerja pemerintah Kabupaten Pangandaran dapat ditingkatkan secara berkelanjutan.

### 1.3 Gambaran Umum Kabupaten Pangandaran

#### 1.3.1 Letak Geografis Wilayah

Kabupaten Pangandaran merupakan kabupaten hasil pemekaran dari wilayah Kabupaten Ciamis di Provinsi Jawa Barat yang baru ditetapkan pada tahun 2012 berdasarkan Undang – Undang Nomor 21 Tahun 2012. Kabupaten Pangandaran terletak di bagian selatan Provinsi Jawa Barat, dan berbatasan langsung dengan Provinsi Jawa Tengah tepatnya dengan Kabupaten Cilacap.



**Gambar 1. 1 Orientasi Kabupaten Pangandaran di Jawa Barat**

Sumber: RTRW Provinsi Jawa Barat Tahun 2009 – 2029, tahun 2010

Kabupaten Pangandaran memiliki ibukota kabupaten di Kecamatan Parigi, dengan cakupan wilayah terdiri atas 10 kecamatan yaitu:

- a. Kecamatan Parigi
- b. Kecamatan Cijulang
- c. Kecamatan Cimerak
- d. Kecamatan Cigugur
- e. Kecamatan Langkaplancar
- f. Kecamatan Mangunjaya;
- g. Kecamatan Padaherang;
- h. Kecamatan Kalipucang;
- i. Kecamatan Pangandaran; dan
- j. Kecamatan Sidamulih

Luas Kabupaten Pangandaran kurang lebih 1.010,92 km<sup>2</sup>, dengan distribusi luasan untuk masing-masing kecamatan seperti terlihat pada tabel berikut :

**Tabel 1. 1 Luas Administratif Kecamatan di Kabupaten Pangandaran**

| No     | Kecamatan     | Luas Wilayah (Km <sup>2</sup> ) |
|--------|---------------|---------------------------------|
| 1      | Cimerak       | 118,35                          |
| 2      | Cijulang      | 88,04                           |
| 3      | Cigugur       | 102,24                          |
| 4      | Langkaplancar | 177,19                          |
| 5      | Parigi        | 98,04                           |
| 6      | Sidamulih     | 77,98                           |
| 7      | Pangandaran   | 60,77                           |
| 8      | Kalipucang    | 136,78                          |
| 9      | Padaherang    | 118,73                          |
| 10     | Mangunjaya    | 32,80                           |
| Jumlah |               | 1.010,92                        |

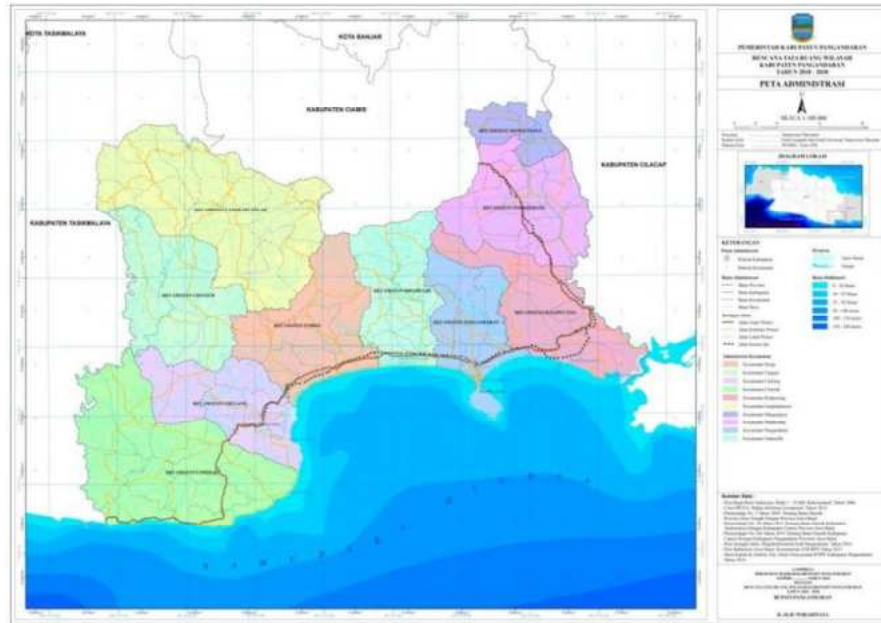
*Sumber: Profil Daerah Kabupaten Pangandaran, tahun 2017*



Berdasarkan Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2012, batas administratif wilayah Kabupaten Pangandaran adalah sebagai berikut:

- a. Sebelah utara berbatasan dengan Desa Ciulu, Desa Pasawahan, Desa Cikupa Kecamatan Banjarsari, Desa Sidarahayu Kecamatan Purwadadi, Desa Sidamulih Kecamatan Pamarican Kabupaten Ciamis dan Desa Citalahab Kecamatan Karangjaya, Desa Cisarua Kecamatan Cineam Kabupaten Tasikmalaya;
- b. Sebelah timur berbatasan dengan Desa Tambaksari, Desa Sidanegara, Desa Rejamulya Kecamatan Kedungreja, Desa Sidamukti, Desa Patimuan, Desa Rawaapu, Desa Cinyawang, Desa Purwodadi Kecamatan Patimuan Kabupaten Cilacap Provinsi Jawa Tengah;
- c. Sebelah selatan berbatasan dengan Samudra Hindia; dan
- d. Sebelah barat berbatasan dengan Desa Pasangrahan Kecamatan Cikatomas, Desa Neglasari, Desa Tawang, Desa Panca Wangi, Desa Mekarsari Kecamatan Pancatengah, Desa Cimanuk Kecamatan Cikalong, Desa Mulyasari Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya.

Secara lebih detail, berikut adalah peta batas administratif Kabupaten Pangandaran yang menunjukkan batas kabupaten dan batas kecamatan.



**Gambar 1. 2 Peta Batas Administratif Kabupaten Pangandaran**

Sumber: RTRW Kabupaten Pangandaran 2018 – 2038, tahun 2018

### 1.3.1.1 Kondisi Topografi

Kabupaten Pangandaran berada pada ketinggian antara 0 - 700 mdpl. Elevasi Kabupaten Pangandaran cenderung semakin tinggi di dari selatan ke utara kecuali bagian barat pesisir yang wilayahnya perbukitan karst. Kondisi masing-masing kecamatan tercantum dalam tabel di bawah ini.

**Tabel 1. 2 Kondisi Topografi Kabupaten Pangandaran**

| No | Kecamatan | Kondisi Topografi Kabupaten Pangandaran                                                                                                                                                                                                        |
|----|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Cimerak   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kondisi geografis: bagian selatan dominan pesisir bertebingcuram dan ke bagian utara merupakan perbukitan kapur.</li> <li>Ketinggian: 3-80 mdpl dengan daerah dataran rendah ataupun pantai.</li> </ul> |
| 2  | Cijulang  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Merupakan kecamatan yang berada di daerah pesisir pantai.</li> <li>Ketinggian: 2-185 mdpl dengan daerah d</li> </ul>                                                                                    |

| No | Kecamatan     | Kondisi Topografi Kabupaten Pangandaran                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3  | Cigugur       | <ul style="list-style-type: none"><li>Wilayah ini merupakan daerah bukan pesisir melainkan perbukitan dan dataran tinggi.</li><li>Ketinggian wilayah di Kecamatan Cigugur relatif sama antara 200-500 mdpl.</li></ul>                                                                                                                                                 |
| 4  | Langkaplancar | <ul style="list-style-type: none"><li>Wilayah ini bukan pesisir melainkan dataran tinggi.</li><li>Ketinggian wilayah di Kecamatan Langkaplancar relatif sama antara 400-1.000 mdpl.</li></ul>                                                                                                                                                                         |
| 5  | Parigi        | <ul style="list-style-type: none"><li>Ketinggian wilayah bervariasi antara 5-500 mdpl</li><li>Desa yang berada di dataran rendah yakni Desa Parigi, Karangjaladri, Cibenda, Karangbenda dan Ciliang.</li></ul>                                                                                                                                                        |
| 6  | Sidamulih     | <ul style="list-style-type: none"><li>Merupakan kecamatan yang berada di daerah pesisir pantai.</li><li>Ketinggian: 3-250 mdpl dengan daerah dataran tingginya yakni desa Kersaratu dan Kalijati.</li></ul>                                                                                                                                                           |
| 7  | Pangandaran   | <ul style="list-style-type: none"><li>Merupakan daerah pesisir pantai, merupakan</li><li>Ketinggian: 3-500 mdpl.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                            |
| 8  | Kalipucang    | <ul style="list-style-type: none"><li>Ketinggian wilayah bervariasi antara 2-400 mdpl, dengan desa yang berada di dataran tinggi yakni Desa Ciparakan (400 mdpl) dan Emplak (160 mdpl).</li><li>Daerah lainnya merupakan dataran rendah berkisar antara 2-8 mdpl.</li></ul>                                                                                           |
| 9  | Padaherang    | <ul style="list-style-type: none"><li>Wilayah ini bukan pesisir.</li><li>Ketinggian wilayah di Kecamatan Padaherang bervariasi antara 13-600 mdpl.</li><li>Daerah yang berada di dataran tinggi yakni Desa Panyutran (600 mdpl) dan Bojongsari (245 mdpl).</li><li>Sedangkan daerah lainnya merupakan dataran yang relatif sama berkisar antara 13-24 mdpl.</li></ul> |
| 10 | Mangunjaya    | <ul style="list-style-type: none"><li>Wilayah ini merupakan daerah bukan pesisir.</li><li>Ketinggian wilayah di Kecamatan Mangunjaya relatif sama antara 13-17 mdpl.</li></ul>                                                                                                                                                                                        |

Sumber : Materi Teknis RTRW Kabupaten Pangandaran 2018 – 2038,  
tahun 2018

Jika dilihat dari kondisi kemiringan lerengnya, Kabupaten Pangandaran memiliki kemiringan lereng yang bervariasi antara 0% hingga lebih dari 40%. Kemiringan lereng yang besar terdapat di daerah perbukitan dan terdapat gawir

sesar di bagian tengah timur Kabupaten Pangandaran yang memanjang arah tenggara-barat laut sehingga kemiringan lerengnya sangat curam. Kondisi masing-masing dapat dilihat pada tabel berikut:

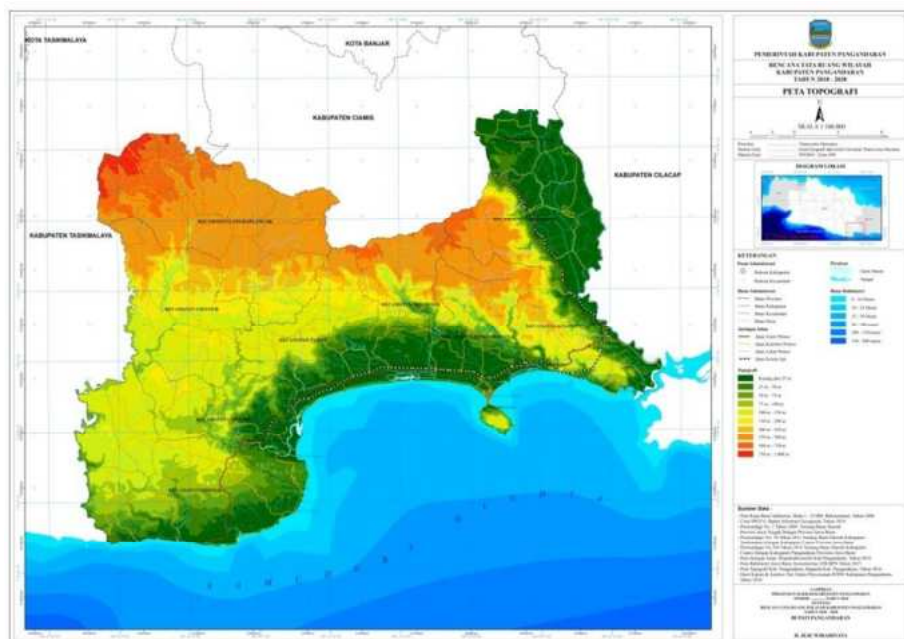
**Tabel 1. 3 Kondisi Kemiringan Lereng Kabupaten Pangandaran**

| No | Kecamatan     | Kondisi Kemiringan Lereng Kabupaten Pangandaran                                                                                                                                                                                                                                    |
|----|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Cimerak       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kemiringan lereng merata pada hampir semua desa dengan Kemiringan lereng sekitar 5 % - 15 %.</li></ul>                                                                                                                                     |
| 2  | Cijulang      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kemiringan lereng merata pada hampir semua desa dengan Kemiringan lereng sekitar 5 % - 15 %.</li><li>• Sebagian kecil wilayah di Desa Kertayasa dan Margacintamemiliki kemiringan lereng 15 % - 25 %.</li></ul>                            |
| 3  | Cigugur       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kemiringan lereng bervariasi antara 5% - lebih dari 40%.</li><li>• Wilayah dengan kemiringan lereng lebih dari 40 % terdapat di sebagian kecil Desa Harumandala dan Pagerbumi.</li></ul>                                                   |
| 4  | Langkaplancar | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kemiringan lereng bervariasi antara 5% - lebih dari 40%.</li><li>• Wilayah dengan Kemiringan lereng lebih dari 40 % terdapat di sebagian besar Desa Jayasari, Pangkalan, Bojongkondang, Bangunjaya, Langkaplancar, dan Cimanggu.</li></ul> |
| 5  | Parigi        | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kemiringan lereng bervariasi antara 2% - lebih dari 40%.</li><li>• Wilayah dengan Kemiringan lereng lebih dari 40% terdapat di sebagian kecil Desa Selasari.</li></ul>                                                                     |
| 6  | Sidamulih     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kemiringan lereng bervariasi antara 2% - lebih dari 40%.</li><li>• Wilayah dengan kemiringan lereng lebih dari 40 % terdapat di sebagian kecil Desa Kalijati, Sidamulih, dan Kersaratu.</li></ul>                                          |
| 7  | Pangandaran   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kemiringan lereng bervariasi antara 2% - lebih dari 40%.</li><li>• Wilayah dengan kemiringan lereng lebih dari 40% terdapat di sebagian kecil Desa Pagergunung dan Sukahurip.</li></ul>                                                    |
| 8  | Kalipucang    | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kemiringan lereng bervariasi antara 5% - lebih dari 40%.</li><li>• Wilayah dengan kemiringan lereng lebih dari 40% terdapat di sebagian kecil wilayah Desa Putrapinggian.</li></ul>                                                        |
| 9  | Padaherang    | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kemiringan lereng bervariasi antara 0 % - 40%.</li><li>• Wilayah pada bagian timur jalan provinsi hampir meratamemiliki kemiringan lereng 0% - 8%.</li><li>• Wilayah pada bagian barat jalan provinsi memiliki</li></ul>                   |

| No | Kecamatan  | Kondisi Kemiringan Lereng Kabupaten Pangandaran                                                                                                        |
|----|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kemiringan lereng yang bervariasi antara 8% - lebih dari 40%.</li> </ul>                                        |
| 10 | Mangunjaya | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kemiringan lereng merata hampir pada seluruh desa dengan kisaran kemiringan lereng antara 0 % - 5 %.</li> </ul> |

*Sumber : Materi Teknis RTRW Kabupaten Pangandaran 2018 – 2038, tahun 2018*

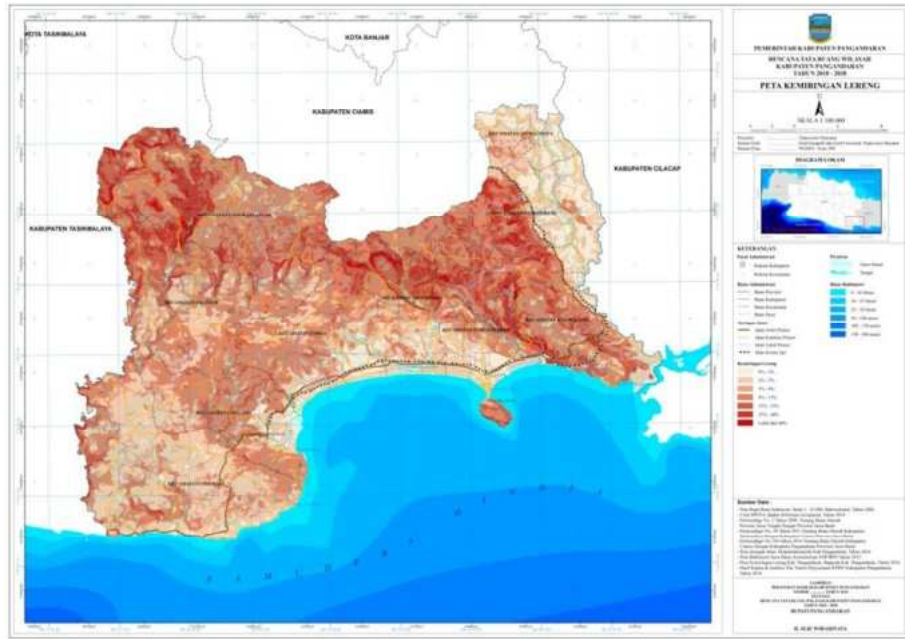
Wilayah dengan kemiringan lereng >40% perlu dijaga karena berpotensi menimbulkan bencana apabila tidak dikelola dengan baik. Gambaran sebaran topografi dan kemiringan lereng pada Kabupaten Pangandaran dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



**Gambar 1. 3 Peta Topografi Kabupaten Pangandaran**

*Sumber : RTRW Kabupaten Pangandaran 2018 – 2038, tahun 2018*





**Gambar 1. 4 Kelas Lereng Kabupaten Pangandaran**

*Sumber : RTRW Kabupaten Pangandaran 2018-2038, Tahun 2018*

#### 1.3.1.2 Geologi

Menurut kondisi geologinya, Kabupaten Pangandaran merupakan daratan yang terbentuk pada periode tersier kecuali pada pantai yang landai merupakan daratan baru yang terbentuk akibat endapan laut yang berumur holosen. Kontrol struktur geologi sangat kuat di daerah ini. Di bagian tengah-timur terdapat patahan yang memanjang sepanjang perbukitan dengan arah tenggara-barat laut. Di daerah ini juga banyak dijumpai adanya lipatan-lipatan batuan sehingga kontrol geologi sangat berperan besar di Kabupaten Pangandaran yang mengakibatkan daerah ini rawan gempa.

Satuan geologi yang terdapat di Kabupaten Pangandaran dapat dilihat dalam lingkungan tertentu, diantaranya:

**a. Satuan Geologi Lingkungan Dataran:** Satuan



berupa dataran dengan kemiringan lereng  $<5\%$ . Ketinggian antara 0-50 m diatas permukaan air laut. Melampar di pesisir pantai antara Pangandaran-Parigi-Cijulang dan Kalipucang.

**b. Satuan Geologi Lingkungan Perbukitan Terjal:**

Kemiringan lereng  $>25\%$ , ketinggian antara 100-700 m di atas permukaan laut, tersusun oleh breksi, batu pasir, batuan beku, batu gamping, dan tufa. Melampar dibagian tengah memanjang kearah Barat Daya-Tenggara dan sebagian kecil di Bukit Pananjung membagi dua bagian zona pemisah air.

**1. Perbukitan Terjal Padaherang-Kalicupang**

- Tanah lapukan berupa lempung pasiran-kerikilan, pasir lempungan, tebal berkisar antara 10-50 cm, daya dukung sedang-tinggi, agak kompak-kompak, permeabilitas sedang, porositas sedang. Muka air tanah berkisar antara 3-10 m, debit sumur gali  $<5$  l/detik. Mata air debit  $<10$  l/detik. Kualitas air tanah baik, jernih, tidak bau, warna air agak kekuningan.
- Longsoran mudah terjadi pada bukit terjal daya dukung tinggi kompak dan keras. Peruntukan ruang sebaiknya hutan dan hutan lindung sebagai daerah resapan air dan sebagian baik untuk perkebunan tanaman keras per tahunan sebagai penguat tanah yang akan mengurangi gerakan tanah. Jalur jalan Kalipucang-Pangandaran bertumpu pada batuan yang kurang stabil. Sumber bahan galian terdiri atas batu belah lempung sebagai bahan bata merah,

tras, dan tanah urug serta batu kapur.

## 2. Perbukitan Terjal Pananjung

- Saat ini merupakan cagar alam dan hutan lindung untuk kepentingan pelestarian alam sekaligus sebagai objek wisata. Fungsi kawasan lindung sangat baik yang berfungsi sebagai daerah resapan.

**c. Satuan Geologi Lingkungan Perbukitan Karst (Batu Gamping):** Merupakan morfologi yang khas batu gamping, batu gamping pasir, permukaan kasar dan kemiringan lereng curam. Morfologi ini melampar cukup luas di sekitar Pangandaran-Cijulang-Parigi hingga Cimerak dan meluas ke Utara yaitu Padaherang-Kalipucang, dan penting sebagai daerah resapan. Debit air mata air >50 l/detik.

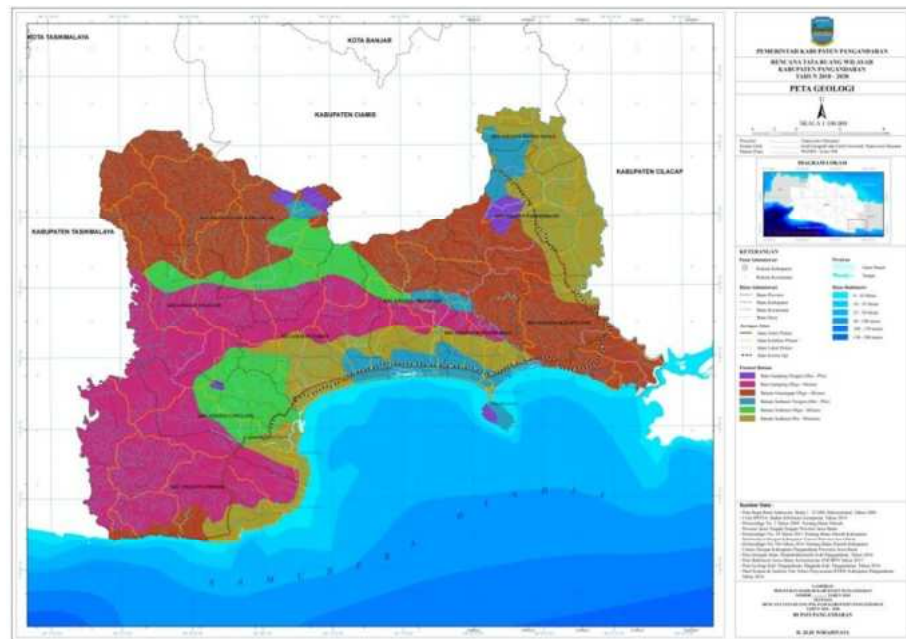
Tanah lapukan umumnya berupa lempung kerikil yang sangat subur untuk pertanian lahan kering. Ketebalan umumnya <1 m daya dukung sedang- tinggi. Badan jalan yang bertumpu pada batuan ini sering terjadi amblesan. Adapun jenis batuan di Kabupaten Pangandaran dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

**Tabel 1. 4 Jenis Batuan di Kabupaten Pangandaran**

| No | Jenis Batuan                       | Luas (Ha)         |
|----|------------------------------------|-------------------|
| 1  | Batu Gamping Neogen (Mio - Plio)   | 1.591,68          |
| 2  | Batu Gamping Oligo - Miosen        | 35.752,65         |
| 3  | Batuan Gunungapi Oligo - Miosen    | 37.048,80         |
| 4  | Batuan Sedimen Neogen (Mio - Plio) | 6.520,38          |
| 5  | Batuan Sedimen Oligo - Miosen      | 12.021,43         |
| 6  | Batuan Sedimen Plio - Plistosen    | 19.888,43         |
|    | Grand Total                        | <b>112.823,37</b> |

Sumber : Materi Teknis RTRW Kabupaten Pangandaran 2018 – 2038,  
tahun 2018

Peta sebaran geologi di Kabupaten Pangandaran dapat dilihat padagambar di bawah ini.



**Gambar 1. 5 Peta Geologi Kabupaten Pangandaran**

*Sumber : RTRW Kabupaten Pangandaran 2018 – 2038, tahun 2018*

### 1.3.1.3 Hidrologi

Kabupaten Pangandaran dilalui oleh satu sungai besar, yaitu sungai Citanduy yang merupakan muara bagi beberapa sungai kecil dengan muara terakhir sungai Citanduy ini adalah Sagara Anakan. Sungai Citanduy ini mengalir dari Panumbangan sampai Kalipucang.

Kabupaten Pangandaran berada dalam 2 Daerah Aliran Sungai (DAS), yaitu DAS Ciwulan - Cilaki dan DAS Citanduy. Luasan masing-masing DAS yang tercakup dalam wilayah Kabupaten Pangandaran dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel 1. 5 DAS di  
Kabupaten Pangandaran**

| No | Nama DAS             | Luas (Ha)         |
|----|----------------------|-------------------|
| 1  | DAS Ciwulan – Cilaki | 90.935,87         |
| 2  | DAS Citanduy         | 21.887,50         |
|    | Grand Total          | <b>112.823,37</b> |

*Sumber : Materi Teknis RTRW Kabupaten Pangandaran 2018 – 2038  
Tahun 2018*

Hidrologi di Kabupaten Pangandaran dibedakan dalam 2 estimasi produktivitas air tanah, yaitu:

- 1 Akuifer dengan aliran melalui celahan dan ruang antar butir. Akuifer dengan produktivitas air sangat tinggi dengan kedalaman 10 meter terdapat pada fisiografi perbukitan bergelombang (lereng 15-40%). Komposisi litologi merupakan vulkan yang terdiri dari breksi gunung berapi, laba dan tufa, batu pasir, pasir tufaan, batu lanau, batu lempung sisipan lignit dan konglomerat. Akuifer ini terdapat di Kecamatan Pangandaran dan Parigi.
- 2 Akuifer dengan aliran melalui celahan, rekahan dan saluran. Akuifer ini terdapat dengan produktivitas sangat besar mencapai 10 jV100 liter/detik. Terdapat pada fisiografi datar bergelombang dengan komposisi litologi alivium terdiri dari lempung, lanau, pasir dan kerikil. Penyebarannya terdapat di Kecamatan Cijulang dan Cimerak.

Air tanah dangkal di Kabupaten Pangandaran di kawasan pantai berasal langsung dari peresapan air hujan. Muka air tanah sangat bervariasi berkisar antara 2-9 m, pH berkisar antara 6-9 setempat menunjukkan angka yang cukup tinggi. Mata air banyak dijumpai di daerah kaki bukit di daerah batu gamping dan breksi vulkanik. Debit mata air bervariasi diantara 0,2

1/detik hingga 20 l/detik bahkan ada juga yang mencapai 100 l/detik. Mata air di sekitar Kecamatan Cijulang dan Kecamatan Parigi sudah dimanfaatkan oleh PDAM untuk memenuhi kebutuhan air bersih masyarakat sekitar. Kabupaten Pangandaran memiliki sumber air baku (mata air) yang merupakan milik Pemda yaitu:

1. Mata air Kalisodong Desa Selasari Kecamatan Parigi, Debit 105,0 C/det;
2. Mata air Guhahawu Desa Selasari Kecamatan Parigi, Debit 7,5 C/det;
3. Mata air Madasari Desa Masawah Kecamatan Cimerak, Debit 7,5 C/det;
4. Mata air Cijumleng Desa Cikalong Kecamatan Sidamulih, Debit 32,5 C/det.

Peta sebaran DAS di Kabupaten Pangandaran dapat dilihat pada gambardi bawah ini.



**Gambar 1. 6 Peta Hidrologi Kabupaten Pangandaran**

*Sumber : RTRW Kabupaten Pangandaran 2018 – 2038, Tahun 2018*

#### 1.3.1.4 Klimatologi

Di Kabupaten Pangandaran, suhu udara rata-rata pada tahun 2010 berkisar antara 20°C sampai dengan 30°C. Tempat-tempat yang letaknya berdekatan dengan pantai mempunyai suhu udara rata-rata tinggi karena terletak di dataran rendah. Kabupaten Pangandaran sendiri terletak pada lahan dengan keadaan morfologi datar-bergelombang sampai bergunung, dengan kemiringan lereng berkisar antara 0-40 % dengan sebaran 0-2 % terdapat di bagian tengah-timur laut ke selatan dan 2-40 % tersebar hampir di seluruh wilayah kecamatan.

Data curah hujan dan jumlah hari hujan pada masing-masing kecamatan di Kabupaten Pangandaran sebagai berikut:

**Tabel 1. 6 Kondisi Curah Hujan Kabupaten Pangandaran Tahun 2015**

| No                 | Kecamatan     | Hari Hujan (hari) | Curah Hujan (mm) |
|--------------------|---------------|-------------------|------------------|
| 1                  | Cimerak       | 82                | 997              |
| 2                  | Cijulang      | 120               | 2611             |
| 3                  | Cigugur       | 100               | 1634             |
| 4                  | Langkaplancar | 156               | 2576             |
| 5                  | Parigi        | 170               | 3163             |
| 6                  | Sidamulih     | 149               | 1604             |
| 7                  | Pangandaran   | 122               | 1480             |
| 8                  | Kalipucang    | 123               | 3161             |
| 9                  | Padaherang    | 60                | 651              |
| 10                 | Mangunjaya    | 100               | 2206             |
| <b>Rata - Rata</b> |               | <b>118</b>        | <b>2049</b>      |

Sumber : *Profil Daerah Kabupaten Pangandaran, tahun 2017*

Adapun Gambaran sebaran curah hujan dapat dilihat pada peta dibawah ini.





**Gambar 1. 7 Peta Curah Hujan Kabupaten Pangandaran**

*Sumber : RTRW Kabupaten Pangandaran 2018 – 2038, Tahun 2018*

### **1.3.2 Kondisi Demografi**

Aspek kependudukan merupakan salah satu unsur yang sangat penting dalam perencanaan dan realisasi pembangunan. Penduduk memegang peranan yang sangat vital yaitu sebagai objek maupun subjek dari pembangunan. Kondisi kependudukan dapat dilihat dari tingkat kelahiran, kematian dan migrasi penduduk. Sedangkan untuk menentukan sasaran pembangunan, maka data kependudukan sangat diperlukan mengenai jumlah, jenis kelamin, struktur, dan komposisi maupun penyebaran/kepadatan penduduk suatu wilayah. Kondisi kependudukan ini akan menjadi modal pembangunan yang sangat berharga apabila diiringi dengan kualitas SDM yang baik.

#### **a. Perkembangan Kependudukan**

Berdasarkan hasil pengolahan data kependudukan

yang dilakukan oleh Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pangandaran, penduduk Kabupaten Pangandaran pada Semester 2 Tahun 2017 tercatat sebanyak 409.016 orang. Dari segi komposisi jumlah penduduk, laki-laki sebanyak 205,032 orang dan perempuan sebanyak 203,984 orang, dengan demikian maka jumlah penduduk laki-laki relatif lebih besar dibandingkan dengan jumlah penduduk perempuan hal ini pun jelas tergambar dari nilai *sex ratio* sebesar 100.51%.

Luas wilayah Kabupaten Pangandaran adalah 1.010,92 km<sup>2</sup> dengan jumlah penduduk sebesar 409.016 orang menyebabkan kepadatan penduduk pada Tahun 2017 mencapai 404.54 orang per km<sup>2</sup>. Kepadatan tertinggi terjadi di Kecamatan Mangunjaya sebesar 995.69 orang per km<sup>2</sup>, sedangkan kepadatan terendah terdapat di Kecamatan Cigugur dengan kepadatan penduduk sebesar 224.19 orang per km<sup>2</sup>.

Dari segi penyebarannya, 16.45% penduduk Kabupaten Pangandaran bertempat tinggal di Kecamatan Padaherang. Kepadatan tertinggi di Kecamatan Mangunjaya dapat dimengerti karena Kecamatan Mangunjaya mempunyai luas wilayah yang relatif luas. *Sex ratio* Kabupaten pangandaran adalah 100.51% yang berarti penduduk berjenis kelamin laki-laki jumlahnya lebih banyak dengan penduduk yang berkelamin perempuan. Angka *sex ratio* di atas seratus atau dengan kata lain jumlah penduduk laki-laki lebih banyak di banding perempuan terdapat di Kecamatan Cimerak, Cigugur, Langkaplancar, Mangunjaya, Padaherang, Kalipucang, Pangandaran.

Dilihat dari jumlah keluarga Kecamatan Padaherang berada urutan paling teratas dengan jumlah keluarga

sebesar 22.693 keluarga. Sementara itu, dilihat dari rata-rata anggota keluarga tertinggi terdapat di Kecamatan Langkaplancar sebesar 3,07 dan rata-rata anggota keluarga terendah terdapat di Kecamatan Cijulang sebesar 2,66. Angka beban tanggungan tertinggi terdapat di Kecamatan Cijulang yang mencapai 44. Dengan asumsi tidak ada yang cacat, setiap 10 orang yang bekerja (produktif) menanggung beban 40 orang yang tidak produktif (anak-anak) dan manula.

Gambaran secara lebih detail mengenai keadaan kependudukan di Kabupaten Pangandaran adalah sebagai berikut :

**Tabel 1. 7Jumlah Penduduk Menurut Luas Wilayah dan Kepadatan Penduduk per Kecamatan di Kabupaten Pangandaran Tahun 2017**

| NO | KECAMATAN     | JUMLAH PENDUDUK | LUAS WILAYAH             | KEPADATAN PENDUDUK     |
|----|---------------|-----------------|--------------------------|------------------------|
|    |               | n               | (KM <sup>2</sup> )       | PER (KM <sup>2</sup> ) |
| 1  | PARIGI        | 43.448          | 98,04                    | 443.16                 |
| 2  | CIJULANG      | 26.996          | 88,04                    | 289.78                 |
| 3  | CIMERAK       | 46.849          | 118,35                   | 396.42                 |
| 4  | CIGUGUR       | 21.812          | 102,24                   | 224.19                 |
| 5  | LANGKAPLANCAR | 50.494          | 177,19                   | 284.97                 |
| 6  | MANGUNJAYA    | 32.632          | 32,80                    | 995.69                 |
| 7  | PADAHERANG    | 67.264          | 118,73                   | 565.861                |
| 8  | KALIPUCANG    | 37.418          | 136,78                   | 273.53                 |
| 9  | PANGANDARAN   | 54.429          | 60,77                    | 895.65                 |
| 10 | SIDAMULIH     | 27.674          | 77,98                    | 354.88                 |
|    |               | <b>409.016</b>  | 1.010,92 km <sup>2</sup> | <b>404.54</b>          |

*Sumber : Database Hasil Data Kependudukan Bersih Kabupaten Pangandaran Semester 2 Tahun 2017 Disdukcapil.*

Jumlah penduduk menurut kelompok umur dan jenis kelamin di Kabupaten Pangandaran (Tabel 2.9) secara umum menggambarkan bahwa Kabupaten Pangandaran memiliki modal pembangunan berupa SDM produktif yang

menjanjikan. Hal ini diindikasikan oleh persentase penduduk baik laki-laki maupun perempuan yang sangat tinggi di struktur penduduk usia produktif (15- 64 tahun) yang mencapai 71,2 persen dari total penduduk, sementara jumlah penduduk usia belum produktif adalah sebesar 19,7 persen yang pada saatnya akan tumbuh menjadi penduduk usia produktif.

**Tabel 1. 8 Jumlah Penduduk Menurut Kelompok Umur dan Jenis Kelamin di Kabupaten Pangandaran Tahun 2017**

| UMUR          | JUMLAH PENDUDUK |             |                |             |                |            |
|---------------|-----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|------------|
|               | L               | %           | P              | %           | JUMLAH         | %          |
| 00-04         | 9,510           | 2.3         | 8,936          | 2.2         | 18,446         | 4.5        |
| 05-09         | 15,914          | 3.9         | 14,800         | 3.6         | 30,714         | 7.5        |
| 10-14         | 16,297          | 4.0         | 15,199         | 3.7         | 31,496         | 7.7        |
| 15-19         | 17,302          | 4.2         | 16,603         | 4.1         | 33,905         | 8.3        |
| 20-24         | 17,109          | 4.2         | 16,118         | 3.9         | 33,227         | 8.1        |
| 25-29         | 15,267          | 3.7         | 14,593         | 3.6         | 29,860         | 7.3        |
| 30-34         | 14,155          | 3.5         | 14,090         | 3.4         | 28,245         | 6.9        |
| 35-39         | 14,414          | 3.5         | 14,794         | 3.6         | 29,208         | 7.1        |
| 40-44         | 14,036          | 3.4         | 15,355         | 3.8         | 29,391         | 7.2        |
| 45-49         | 15,414          | 3.8         | 16,462         | 4.0         | 31,876         | 7.8        |
| 50-54         | 13,912          | 3.4         | 15,144         | 3.7         | 29,056         | 7.1        |
| 55-59         | 12,961          | 3.2         | 13,404         | 3.3         | 26,365         | 6.5        |
| 60-64         | 10,280          | 2.5         | 9,840          | 2.4         | 20,120         | 4.9        |
| 65-69         | 7,781           | 1.9         | 7,308          | 1.8         | 15,089         | 3.7        |
| 70-74         | 4,535           | 1.1         | 4,745          | 1.2         | 9,280          | 2.3        |
| > 75          | 6,145           | 1.5         | 6,593          | 1.6         | 12,738         | 3.1        |
| <b>JUMLAH</b> | <b>205,032</b>  | <b>50.1</b> | <b>203,984</b> | <b>49.9</b> | <b>409,016</b> | <b>100</b> |

*Sumber: Database Hasil Data Kependudukan Bersih*

*Kabupaten Pangandaran Semester 2 Tahun 2017 Disdukcapil.*

#### **b. Proyeksi Penduduk**

Proyeksi jumlah penduduk dilakukan untuk mengestimasi jumlah penduduk di Kabupaten Pangandaran

sampai akhir tahun rencana. Data dasar adalah menggunakan data tahun 2012-2014. Data kemudian diproyeksi untuk tahun 2015-2021. Berikut adalah tabel data jumlah penduduk dan proyeksi penduduk di Kabupaten Pangandaran.

**Tabel 1. 9 Perkembangan Jumlah Penduduk 2012-2014 dan Proyeksi Penduduk di Kabupaten Pangandaran Tahun 2015-2021 (Ribuan Orang)**

| No                      | Kecamatan         | Tahun         |               |               |               |               |               |
|-------------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                         |                   | 2012          | 2013          | 2014          | 2015          | 2016          | 2021          |
| 1                       | Cimerak           | 50.14         | 50.90         | 51.67         | 51.92         | 52.17         | 53.46         |
| 2                       | Cijulang          | 28.43         | 28.87         | 29.30         | 29.44         | 29.59         | 30.32         |
| 3                       | Cigugur           | 23.52         | 23.88         | 24.24         | 24.36         | 24.48         | 25.09         |
| 4                       | Langkaplanca<br>r | 52.63         | 53.43         | 54.24         | 54.50         | 54.77         | 56.12         |
| 5                       | Parigi            | 46.44         | 47.15         | 47.86         | 48.09         | 48.33         | 49.52         |
| 6                       | Sidamulih         | 30.27         | 30.73         | 31.20         | 31.35         | 31.50         | 32.28         |
| 7                       | Pangandaran       | 58.70         | 59.59         | 60.49         | 60.78         | 61.08         | 62.59         |
| 8                       | Kalipucang        | 42.06         | 42.70         | 43.34         | 43.55         | 43.77         | 44.85         |
| 9                       | Padaherang        | 75.81         | 76.97         | 78.13         | 78.51         | 78.89         | 80.85         |
| 10                      | Mangunjaya        | 34.98         | 35.52         | 36.05         | 36.23         | 36.40         | 37.30         |
| <b>Kab. Pangandaran</b> |                   | <b>442.99</b> | <b>449.74</b> | <b>456.50</b> | <b>458.74</b> | <b>460.98</b> | <b>472.39</b> |

*Sumber: Buku Fakta Analisis Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW)*

Untuk Tahun 2013, jumlah penduduk diinterpolasi menggunakan data jumlah penduduk tahun 2012 dan 2014. Untuk proyeksi jumlah penduduk periode 2015-2021, jumlah penduduk tahunan diprediksi dan diproyeksi dengan menggunakan asumsi laju pertumbuhan penduduk nasional sebesar 0.49%. Komposisi jumlah penduduk per kecamatan pada tahun 2012 menjadi dasar untuk menghitung komposisi jumlah pendudukan pada tahun selanjutnya.

Berdasarkan data di atas terlihat bahwa jumlah penduduk di Kabupaten Pangandaran mengalami pertambahan jumlah penduduk secara cukup signifikan. Kecamatan Padaherang merupakan kecamatan yang memiliki jumlah penduduk terbanyak di Kabupaten Pangandaran pada tahun 2021 yaitu 80.850 jiwa. Di urutan kedua jumlah penduduk terbanyak di tahun 2021 yaitu Kecamatan Pangandaran dengan jumlah penduduk 62.590 jiwa. Sedangkan kecamatan dengan jumlah penduduk terendah pada tahun 2021 yaitu adalah Kecamatan Cigugur dengan jumlah penduduk sekitar 25.090 jiwa, Kecamatan Sidamulih dengan jumlah penduduk sekitar 32.280 jiwa dan Kecamatan Cijulang dengan jumlah penduduk sekitar 30.320 jiwa.

Pertambahan jumlah penduduk yang signifikan di Kabupaten Pangandaran akan mendorong ketersediaan sumber daya manusia untuk mendorong pengembangan industri pengolahan dan jasa pariwisata. Jumlah penduduk tersebut harus didorong kualitasnya agar meningkat sehingga bisa memberikan dorongan yang cukup besar bagi pengembangan pariwisata.

#### **1.4 Struktur Organisasi dan Tata Kerja Pemerintah Kabupaten Pangandaran**

Struktur organisasi dan tata kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran sebagai wadah penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan ditetapkan dengan mengacu pada peraturan bupati Pangandaran tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah. Komposisi Perangkat Daerah Kabupaten Pangandaran dapat dijabarkan sebagai berikut:



- a. Sekertaris Daerah merupakan Sekertariat Daerah Tipe B;
- b. Sekertaris DPRD merupakan Sekertariat DPRD Tipe B;
- c. Inspektorat Daerah merupakan Inspektorat Tipe B;
- d. Dinas terdiri dari:
  1. Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga Tipe A, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Pendidikan, Kepemudaan, dan olah Raga;
  2. Dinas Kesehatan Tipe A, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Kesehatan;
  3. Dinas Penanaman Modal dan PTSP Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Penanaman Modal;
  4. Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Tipe A, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Pariwisata dan Kebudayaan;
  5. Dinas Pekerjaan Umum, Tata Ruang, Perumahan Rakyat, dan Kawasan Permukiman Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan Rakyat, dan Kawasan Permukiman;
  6. Dinas Sosial, Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Sosial, Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;
  7. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Administrasi Kependudukan dan Pencatatan Sipil;
  8. Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan, dan Perlindungan Anak Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan, dan Perlindungan Anak;
  9. Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Perpustakaan dan Kearsipan;

10. Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Lingkungan Hidup, Persampahan, Kawasan Permukiman, Sub Urusan Pertamanan, dan Pemakaman;
  11. Dinas Pertanian Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Pertanian;
  12. Dinas Kelautan, Perikanan, dan Ketahanan Pangan Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Kelautan, Perikanan, dan Pangan;
  13. Satuan Polisi Pamong Praja Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Ketentraman, Ketertiban Umum, dan Perlindungan-Perlindungan Masyarakat Sub Urusan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Sub Urusan Kebakaran;
  14. Dinas Perhubungan Tipe C, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Perhubungan;
  15. Dinas Komunikasi, Informasi, Statistik, dan Persandian Tipe C melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Komunikasi, Informatika, Persandian, dan Statistik;
  16. Dinas Ketenagakerjaan Tipe C, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Tenaga Kerja dan bidang Transmigrasi;
  17. Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Perdagangan, dan Perindustrian Tipe A, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Perdagangan, dan Perindustrian.
- e. Badan terdiri dari:
1. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tipe A, melaksanakan fungsi penunjang Urusan Pemerintahan di bidang Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan;
  2. Badan Keuangan dan Aset Daerah Tipe B, melaksanakan fungsi penunjang Keuangan;

3. Badan Pendapatan Daerah Tipe B, melaksanakan fungsi penunjang Keuangan;
  4. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tipe C, melaksanakan fungsi penunjang Urusan Pemerintahan di bidang Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan.
  5. Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Klasifikasi A, melaksanakan Urusan Pemerintahan Sub Urusan Bencana;
  6. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Kesatuan Bangsa dan Politik.
- f. Kecamatan terdiri dari:
1. Kecamatan Parigi dengan Tipe A;
  2. Kecamatan Cijulang dengan Tipe A;
  3. Kecamatan Cimerak dengan Tipe A;
  4. Kecamatan Cigugur dengan Tipe A;
  5. Kecamatan Langkaplancar dengan Tipe A;
  6. Kecamatan Padaherang dengan Tipe A;
  7. Kecamatan Kalipucang dengan Tipe A;
  8. Kecamatan Pangandaran dengan Tipe A;
  9. Kecamatan Sidamulih dengan Tipe A;
  10. Kecamatan Mangunjaya dengan Tipe B.

#### **1.4.1 Kewenangan Perangkat Daerah dalam Menyelenggarakan Urusan Pemerintahan**

Pemerintah Kabupaten Pangandaran memiliki kewenangan dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan dalam rangka otonomi daerah sesuai Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, yaitu urusan pemerintahan konkuren yang lokasinya, penggunaanya, manfaat, atau dampak negatifnya hanya dalam daerah kabupaten/kota dan penggunaan

sumber daya yang lebih efisien dilakukan oleh kabupaten/kota.  
Nomenklatur urusan pemerintahan konkuren meliputi:

- a. Urusan pemerintahan wajib yang berkaitan dengan pelayanan dasar yang meliputi:
  - 1) Pendidikan
  - 2) Kesehatan
  - 3) Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang
  - 4) Perumahan
  - 5) Ketentraman, Ketertiban Umum, dan Perlindungan Masyarakat
  - 6) Sosial
- b. Urusan pemerintahan wajib yang berkaitan dengan pelayanan non dasar yang meliputi:
  - 1) Tenaga Kerja dan Transmigrasi
  - 2) Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
  - 3) Pangan
  - 4) Lingkungan Hidup
  - 5) Administrasi Kependudukan dan Catatan Sipil
  - 6) Pemberdayaan Masyarakat Desa
  - 7) Perhubungan
  - 8) Komunikasi dan Informatika
  - 9) Koperasi, Usaha Kecil, dan Menengah
  - 10) Penanaman Modal
  - 11) Kepemudaan dan Olahraga
  - 12) Kebudayaan dan Pariwisata
  - 13) Perpustakaan
- c. Urusan pemerintahan pilihan meliputi:
  - 1) Perikanan
  - 2) Pertanian
  - 3) Perdagangan

Di samping hal tersebut juga melaksanakan urusan pemerintahan umum dan tugas pembantuan dari Pemerintah Provinsi Jawa Barat.

#### 1.4.2 Sumberdaya Aparatur Sipil Negara (ASN)

Dilihat dari aspek Sumber daya aparatur (PNS), Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Daerah di Kabupaten Pangandaran pada adalah sebanyak 3.570 orang. Jumlah tersebut terdiri atas Golongan I sebanyak 15 orang, golongan II sebanyak 403 orang, golongan III sebanyak 1.353 orang dan golongan IV sebanyak 1.799 orang. Jumlah tersebut tersebar di 34 Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kabupaten Pangandaran. Untuk lebih jelasnya jumlah PNS Daerah di Kabupaten Pangandaran berdasarkan golongan dan Eselon dapat dilihat pada tabel berikut ini:

**Tabel 1. 10 Data Pegawai Pemerintah Kabupaten Pangandaran Berdasarkan Tingkat Eselon**

| No | Dinas/Instansi     | Jumlah Eselon | Eselon Terisi |      |       |       |      |      |     | Jumlah Terisi | Belum Terisi |
|----|--------------------|---------------|---------------|------|-------|-------|------|------|-----|---------------|--------------|
|    |                    |               | II.a          | II.b | III.a | III.b | IV.A | IV.B | V.A |               |              |
| 1  | Sekretariat Daerah | 43            | 1             | 5    | 9     | -     | 22   | -    | -   | 37            | 6            |
| 2  | Sekretariat DPRD   | 13            | -             | 1    | 3     | -     | 9    | -    | -   | 13            | -            |
| 3  | Inspektorat        | 7             | -             | 1    | 4     | -     | 2    | -    | -   | 7             | -            |
| 4  | BPKD               | 24            | -             | 1    | 1     | 5     | 16   | -    | -   | 23            | 1            |
| 5  | Disdukcapil        | 16            | -             | 1    | 1     | 3     | 10   | -    | -   | 15            | 1            |
| 6  | Disub              | 10            | -             | 1    | 1     | 2     | 6    | -    | -   | 10            | -            |
| 7  | Disparibud         | 21            | -             | 1    | 1     | 4     | 13   | 1    | -   | 20            | 1            |
| 8  | DKPKP              | 12            | -             | 1    | 1     | 2     | 8    | -    | -   | 12            | -            |
| 9  | Dinas Kesehatan    | 55            | -             | 11   | 1     | 4     | 32   | 15   | -   | 53            | 2            |
| 10 | Disdikpora         | 39            | -             | 1    | 1     | 3     | 23   | 10   | -   | 38            | 1            |

| No | Dinas/Instansi                 | Jumlah<br>Eselon | Eselon Terisi |      |       |       |      |      |     | Jumlah<br>Terisi | Belum<br>Terisi |
|----|--------------------------------|------------------|---------------|------|-------|-------|------|------|-----|------------------|-----------------|
|    |                                |                  | II.a          | II.b | III.a | III.b | IV.A | IV.B | V.A |                  |                 |
| 11 | BAPPEDA                        | 17               | -             | 1    | 1     | 4     | 11   | -    | -   | 13               | -               |
| 12 | DPMPTSPK UMKM<br>& Perdagangan | 17               | -             | 1    | 1     | 4     | 10   | -    | -   | 16               | 1               |
| 13 | DKBP3A                         | 23               | -             | 1    | 1     | 3     | 8    | 9    | -   | 22               | 1               |
| 14 | DLHK                           | 14               | -             | 1    | 1     | 3     | 9    | -    | -   | 14               | -               |
| 15 | DPKPB                          | 10               | -             | 1    | -     | 2     | 6    | -    | -   | 9                | 1               |
| 16 | DISPUTRPRKP                    | 18               | -             | 1    | 1     | 4     | 9    | 1    | -   | 16               | 2               |
| 17 | DISKOMINSTA                    | 10               | -             | 1    | 1     | 2     | 6    | -    | -   | 10               | -               |
| 18 | DISNAKERTRANS                  | 10               | -             | 1    | 1     | 2     | 6    | -    | -   | 10               | -               |
| 19 | DISPUSIP                       | 13               | -             | 1    | 1     | 3     | 8    | -    | -   | 13               | -               |
| 20 | Dinas Pertanian                | 20               | -             | 1    | 1     | 5     | 12   | -    | -   | 19               | 1               |
| 21 | DINSOSPEMDES                   | 13               | -             | 1    | 1     | 3     | 8    | -    | -   | 13               | -               |
| 22 | BKPSDM                         | 11               | -             | 1    | 1     | 2     | 7    | -    | -   | 11               | -               |
| 23 | Kesbangpol                     | 4                | -             | -    | 1     | -     | 3    | -    | -   | 4                | -               |
| 24 | Satpol PP                      | 10               | -             | 1    | 1     | 2     | 6    | -    | -   | 10               | -               |
| 25 | Kecamatan<br>Cigugur           | 4                | -             | -    | 1     | 1     | 3    | 2    | -   | 7                | -               |
| 26 | Kecamatan<br>Cijulang          | 10               | -             | -    | 1     | 1     | 3    | 2    | -   | 7                | -               |
| 27 | Kecamatan<br>Cimerak           | 7                | -             | -    | 1     | 1     | 3    | 2    | -   | 7                | -               |
| 28 | Kecamatan<br>Kalipucang        | 7                | -             | -    | 1     | 1     | 3    | 2    | -   | 7                | -               |
| 29 | Kecamatan<br>Langkaplancar     | 7                | -             | -    | 1     | 1     | 3    | 2    | -   | 7                | -               |
| 30 | Kecamatan<br>Mangunjaya        | 7                | -             | -    | 1     | -     | 3    | 2    | -   | 7                | -               |
| 31 | Kecamatan<br>Padaherang        | 7                | -             | -    | 1     | 1     | 3    | 2    | -   | 7                | -               |



| No            | Dinas/Instansi        | Jumlah<br>Eselon | Eselon Terisi |           |           |           |            |           |          | Jumlah<br>Terisi | Belum<br>Terisi |
|---------------|-----------------------|------------------|---------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|----------|------------------|-----------------|
|               |                       |                  | II.a          | II.b      | III.a     | III.b     | IV.A       | IV.B      | V.A      |                  |                 |
| 32            | Kecamatan Pangandaran | 7                | -             | -         | 1         | 1         | 3          | 2         | -        | 7                | -               |
| 33            | Kecamatan Parigi      | 7                | -             | -         | 1         | 1         | 3          | 2         | -        | 7                | -               |
| 34            | Kecamatan Sidamulih   | 7                | -             | -         | 1         | 1         | 3          | 2         | -        | 7                | -               |
| <b>Jumlah</b> |                       | <b>500</b>       | <b>1</b>      | <b>27</b> | <b>46</b> | <b>71</b> | <b>281</b> | <b>56</b> | <b>-</b> | <b>482</b>       | <b>18</b>       |

Sumber: RPJMD Perubahan Kabupaten Pangandaran 2016-2021

### 1.4.3 Sumberdaya Keuangan

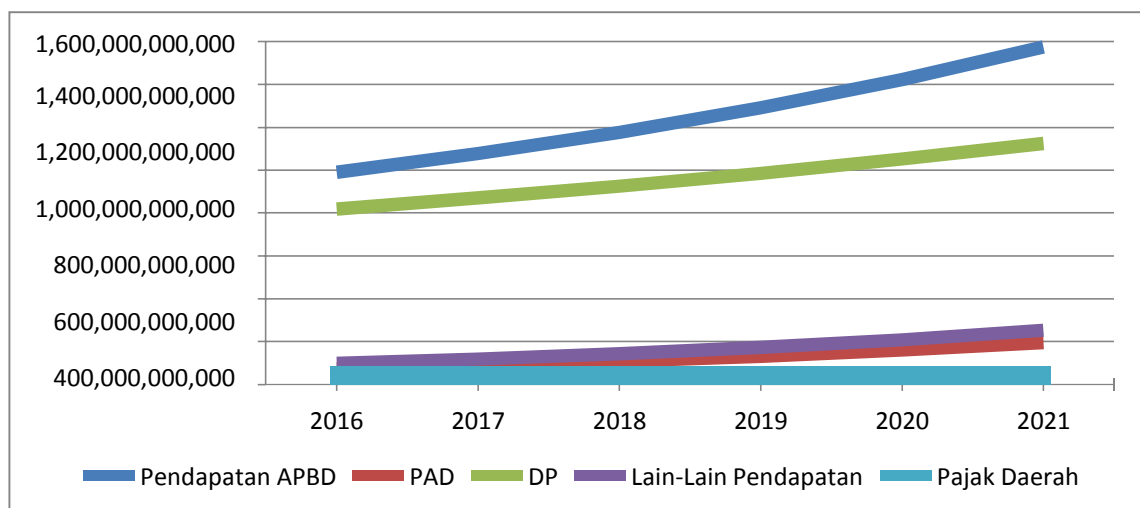
APBD merupakan rencana keuangan tahunan pemerintah daerah, yang meliputi: anggaran pendapatan, anggaran belanja, dan anggaran pembiayaan untuk masa satu tahun anggaran. Berdasarkan hasil dari model-model proyeksi pendapatan yang dikembangkan pada dokumen RPJMD, maka didapatkan hasil proyeksi komponen pendapatan APBD Kabupaten Pangandaran periode 2016 – 2021 seperti pada tabel di bawah ini. Proyeksi komponen APBD ini berasumsi bahwa laju pertumbuhan ekonomi Kabupaten Pangandaran selama periode proyeksi adalah sebesar 4,59% yang didapat dari kecenderungan rata-rata pertumbuhan ekonomi sejak tahun 2011.

**Tabel 1. 11 Proyeksi Komponen Pendapatan APBD Kabupaten Pangandaran 2016-2021**

| Tahun | Pendapatan APBD   | PAD             | DP              | Lain-Lain<br>Pendapatan | Pajak Daerah   |
|-------|-------------------|-----------------|-----------------|-------------------------|----------------|
| 2016  | 990,617,174,143   | 72,590,179,990  | 819,460,016,040 | 98,566,978,113          | 31,851,650,185 |
| 2017  | 1,077,647,884,635 | 88,664,108,167  | 869,929,728,452 | 119,054,048,016         | 35,577,519,706 |
| 2018  | 1,177,191,870,903 | 108,297,349,285 | 925,095,182,119 | 143,799,339,499         | 39,739,225,474 |

|      |                   |                 |                   |                 |                |
|------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|----------------|
| 2019 | 1,291,462,891,843 | 132,278,055,964 | 985,496,915,267   | 173,687,920,612 | 44,387,749,745 |
| 2020 | 1,423,106,520,432 | 161,568,904,551 | 1,051,748,795,769 | 209,788,820,113 | 49,580,038,462 |
| 2021 | 1,575,288,394,030 | 197,345,740,587 | 1,124,549,389,886 | 253,393,263,557 | 55,379,698,858 |

**Gambar 1. 8 Proyeksi Komponen Pendapatan APBD Kabupaten Pangandaran 2016-2021**



Berdasarkan nilai proyeksi yang didapat, diketahui bahwa jika pertumbuhan ekonomi Kabupaten Pangandaran adalah sebesar 4,59% maka laju pertumbuhan pendapatan PAD Kabupaten Pangandaran akan sebesar 22,14% per tahun (yang didapat dari perkalian antara pertumbuhan ekonomi dengan koefisien regresi model pendapatan PAD, sebesar 4,81). Nilai proyeksi pendapatan PAD yang didapat adalah sebesar Rp. 197,34 Milyar di tahun 2021.

Pendapatan PAD akan mempengaruhi besarnya pendapatan Dana Perimbangan yang didapatkan Pemerintah Kabupaten Pangandaran dari pemerintah pusat. Berdasarkan model regresi Dana Perimbangan didapatkan nilai pendapatan Dana Perimbangan di tahun 2017 sebesar Rp. 869,9 Milyar dan pendapatan Dana Perimbangan di tahun 2021 sebesar Rp. 1.124 Milyar dengan tingkat pertumbuhan pendapatan Dana

Perimbangan sebesar 6,1 % hingga 6,7%.

Dengan menjumlahkan semua komponen PAD, Dana Perimbangan dan Lain-lain Pendapatan Daerah yang sah, maka didapatkan total pendapatan APBD di tahun 2017 sebesar Rp. 1.077 Milyar dengan peningkatan pendapatan yang konsisten, sehingga diperkirakan total pendapatan APBD Kabupaten Pangandaran di tahun 2021 adalah sebesar Rp. 1.575 Milyar.

Struktur APBD Kabupaten Pangandaran diperkirakan terus mengalami perbaikan, terutama jika dilihat dari sisi kemandirian daerah. Kontribusi PAD terhadap pendapatan APBD terus meningkat hampir tiga kali lipatnya, dari sebesar 7,33% di tahun 2016 menjadi sebesar 12,53% di tahun 2021. Sejalan dengan peningkatan kontribusi pendapatan yang berasal dari daerahnya sendiri, ketergantungan terhadap dana dari pusat juga terus dapat dikurangi. Jika di tahun 2016 besaran Dana Perimbangan yang diterima oleh Kabupaten Pangandaran adalah sebesar 82,72% maka di tahun 2021 besaran komponen Dana Perimbangan menurun menjadi sebesar 71,39% saja. Dengan kata lain diperkirakan penetapan Kabupaten Pangandaran sebagai DOB di tahun 2012 merupakan langkah kebijakan pemerintah yang tepat.

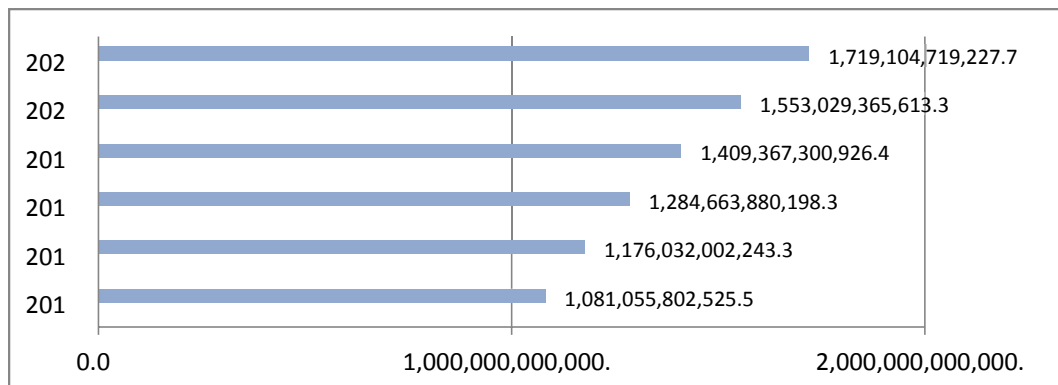
**Tabel 1. 12 Kontribusi Masing-masing Komponen Penerimaan APBD 2016-2021**

| Tahun | Pendapatan<br>APBD | PAD   | DP    | Lain-Lain<br>Pendapatan | Pajak<br>Daerah |
|-------|--------------------|-------|-------|-------------------------|-----------------|
| 2016  | 100                | 7.33  | 82.72 | 9.95                    | 3.22            |
| 2017  | 100                | 8.23  | 80.72 | 11.05                   | 3.30            |
| 2018  | 100                | 9.20  | 78.58 | 12.22                   | 3.38            |
| 2019  | 100                | 10.24 | 76.31 | 13.45                   | 3.44            |
| 2020  | 100                | 11.35 | 73.91 | 14.74                   | 3.48            |
| 2021  | 100                | 12.53 | 71.39 | 16.09                   | 3.52            |

*Sumber: Hasil pengolahan*

Sementara itu Proyeksi Pengeluaran Daerah pada tahun 2016-2021 menggunakan asumsi bahwa rasio anggaran belanja terhadap penerimaan anggaran dan realisasi belanja terhadap anggaran memiliki kinerja sebagaimana tahun 2014 hingga 2015, maka proyeksi anggaran belanja Kabupaten Pangandaran selama 6 tahun ke depan adalah sebagaimana disajikan dalam Gambar 1.9:

**Gambar 1. 9 Proyeksi Pengeluaran Kabupaten Pangandaran  
2016-2021**





Dengan membagi klasifikasi belanja berdasarkan jenis Belanja Langsung dan Tidak Langsung, maka proyeksi belanja secara detil dapat diilustrasikan dengan Tabel 1.13 berikut ini. Berdasarkan Tabel tersebut terlihat bahwa pada tahun 2020, Belanja Pegawai akan menembus angka lebih dari 1 trilyun rupiah atau sekitar 67% dari total belanja Kabupaten Pangandaran pada tahun yang sama. Kebutuhan belanja yang juga tinggi adalah untuk alokasi belanja modal, yang besarnya sekitar 12% dari total anggaran belanja.

**Tabel 1. 13 Proyeksi Kebutuhan Anggaran Belanja Langsung dan Tidak Langsung Kabupaten Pangandaran**

**Tahun 2016-2021**

| Uraian                                                                              |  | 2016                        | 2017                        | 2018                     | 2019                     | 2020                     | 2021                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <b>Belanja</b>                                                                      |  | <b>1.221.636.070.935,00</b> | <b>1.248.504.961.682,13</b> | <b>1.275.991.779,077</b> | <b>1.304,111,589,877</b> | <b>1,332,879,857,778</b> | <b>1,362,312,454,938</b> |
| <b>Belanja Tidak Langsung</b>                                                       |  | <b>679.318.348.675,00</b>   | <b>693.288.230.920,23</b>   | <b>707.556,480,023</b>   | <b>722,129,924,152</b>   | <b>737,015,568,230</b>   | <b>752,220,599,374</b>   |
| 1.1. Belanja Pegawai                                                                |  | 508.972.725.768,00          | 519.152.180.283,36          | 529.535,223,889          | 540,125,928,366          | 550,928,446,934          | 561,947,015,872          |
| 1.2. Belanja Subsidi                                                                |  | 7.100.000.000,00            | 7.313.000.000,00            | 7.532,390,000            | 7,758,361,700            | 7,991,112,551            | 8,230,845,927            |
| 1.3. Belanja Bunga                                                                  |  | -                           | -                           | -                        | -                        | -                        | -                        |
| 1.4. Belanja Hibah                                                                  |  | 5.718.000.000,00            | 5.918.130.000,00            | 6,125,264,550            | 6,339,648,809            | 6,561,536,517            | 6,791,190,295            |
| 1.5. Belanja Bantuan Sosial                                                         |  | 3.000.000.000,00            | 3.150.000.000,00            | 3,307,500,000            | 3,472,875,000            | 3,646,518,750            | 3,828,844,687            |
| 1.6. Belanja Bagi Hasil Kepada Provinsi/ Kabupaten/ Kota dan Pemerintah Desa        |  | 6.224.842.391,00            | 6.536.084.510,55            | 6,862,888,736            | 7,206,033,172            | 7,566,334,831            | 7,944,651,573            |
| 1.7. Belanja Bantuan Keuangan Kepada Provinsi/Kabupaten/ Kota dan Pemerintahan Desa |  | 145.802.780.516,00          | 148.718.836.126,32          | 151,693,212,848          | 154,727,077,105          | 157,821,618,647          | 160,978,051,020          |
| 1.8. Belanja Tidak Terduga                                                          |  | 2.500.000.000,00            | 2.500.000.000,00            | 2,500,000,000            | 2,500,000,000            | 2,500,000,000            | 2,500,000,000            |
| <b>Belanja Langsung</b>                                                             |  | <b>542.317.722.260,00</b>   | <b>555.216.730.761,90</b>   | <b>568,435,299,054</b>   | <b>581,981,665,725</b>   | <b>595,864,289,548</b>   | <b>610,091,855,564</b>   |
| 2.1. Belanja Pegawai                                                                |  | 27.642.596.150,00           | 28.471.874.034,50           | 29,326,030,255           | 30,205,811,163           | 31,111,985,498           | 32,045,345,063           |
| 2.2. Belanja Barang dan Jasa                                                        |  | 177.622.809.519,76          | 182.951.493.805,35          | 188,440,038,619          | 194,093,239,778          | 199,916,036,971          | 205,913,518,080          |
| 2.3. Belanja Modal                                                                  |  | 337.052.316.590,24          | 343.793.362.922,05          | 350,669,230,180          | 357,682,614,784          | 364,836,267,079          | 372,132,992,421          |



Dengan membagi anggaran belanja ke dalam empat pos utama, yaitu belanja operasi, belanja modal, belanja tak terduga dan belanja transfer diperoleh gambaran bahwa secara umum proyeksi belanja operasi akan memiliki kisaran porsi 88%. Di dalam belanja operasi tersebut, porsi belanja pegawai masih merupakan yang terbesar, yaitu sekitar 79% dari keseluruhan belanja operasi. Detail mengenai alokasi anggaran belanja tersebut ditampilkan pada Tabel 1.14:

**Tabel 1. 14 Detil Proyeksi Kebutuhan Anggaran untuk Belanja Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2021**

| Uraian                   | 2016                     | 2017                     | 2018                     | 2019                    | 2020                    | 2021                       |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------------|
| <b>Total Belanja</b>     | <b>1,221,636,070,934</b> | <b>1,248,504,961,680</b> | <b>1,275,991,779,077</b> | <b>1,304,111,589,87</b> | <b>1,332,879,857,77</b> | <b>1,362,312,454,938.0</b> |
| <b>Belanja Operasi</b>   | <b>875,858,911,953</b>   | <b>895,675,514,248</b>   | <b>915,959,660,161</b>   | <b>936,722,941,921</b>  | <b>957,977,255,868</b>  | <b>979,734,810,944</b>     |
| Belanja Pegawai          | 536,615,321,918          | 547,624,054,317          | 558,861,254,144          | 570,331,739,529         | 582,040,432,432         | 593,992,360,935            |
| Belanja Barang dan Jasa  | 177,622,809,519          | 182,951,493,805          | 188,440,038,619          | 194,093,239,778         | 199,916,036,971         | 205,913,518,080            |
| Belanja Bunga            | -                        | -                        | -                        | -                       | -                       | -                          |
| Belanja Subsidi          | 7,100,000,000            | 7,313,000,000            | 7,532,390,000            | 7,758,361,700           | 7,991,112,551           | 8,230,845,927              |
| Belanja Hibah            | 5,718,000,000            | 5,918,130,000            | 6,125,264,550            | 6,339,648,809           | 6,561,536,517           | 6,791,190,295              |
| Belanja Bantuan Sosial   | 3,000,000,000            | 3,150,000,000            | 3,307,500,000            | 3,472,875,000           | 3,646,518,750           | 3,828,844,687              |
| Belanja Bantuan Keuangan | 145,802,780,516          | 148,718,836,126          | 151,693,212,848          | 154,727,077,105         | 157,821,618,647         | 160,978,051,020            |
| <b>Belanja Modal</b>     | <b>337,052,316,590</b>   | <b>343,793,362,922</b>   | <b>350,669,230,180</b>   | <b>357,682,614,784</b>  | <b>364,836,267,079</b>  | <b>372,132,992,421</b>     |
| Belanja Tanah            | -                        | -                        | -                        | -                       | -                       | -                          |

| Uraian                              | 2016                 | 2017                 | 2018                 | 2019                 | 2020                 | 2021                 |
|-------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Belanja Peralatan dan Mesin         | -                    | -                    | -                    | -                    | -                    | -                    |
| Belanja Gedung dan Bangunan         | -                    | -                    | -                    | -                    | -                    | -                    |
| Belanja Jalan, Irigasi dan Jaringan | -                    | -                    | -                    | -                    | -                    | -                    |
| Belanja Aset Lainnya                | -                    | -                    | -                    | -                    | -                    | -                    |
| <b>Belanja Tidak Terduga</b>        | <b>2,500,000,000</b> | <b>2,500,000,000</b> | <b>2,500,000,000</b> | <b>2,500,000,000</b> | <b>2,500,000,000</b> | <b>2,500,000,000</b> |
| Belanja Tidak Terduga               | 2,500,000,000        | 2,500,000,000        | 2,500,000,000        | 2,500,000,000        | 2,500,000,000        | 2,500,000,000        |
| <b>Belanja Transfer</b>             | <b>6,224,842,391</b> | <b>6,536,084,510</b> | <b>6,862,888,736</b> | <b>7,206,033,172</b> | <b>7,566,334,831</b> | <b>7,944,651,573</b> |
| Belanja Bagi Hasil                  | 6,224,842,391        | 6,536,084,510        | 6,862,888,736        | 7,206,033,172        | 7,566,334,831        | 7,944,651,573        |

Sehubungan dengan belanja yang bersifat periodik mengikat serta prioritas daerah, Tabel 1.15 berikut ini memberikan gambaran proyeksi, dimana pada tahun 2021, anggaran dimaksud akan menembus angka di atas 1 triliun rupiah, atau hampir 2 kali lipat dari anggaran saat ini. Diantara belanja tersebut, belanja tidak langsung mengalami peningkatan yang progresif, dengan penambahan anggaran minimal 9 persen per tahun.

**Tabel 1. 15 Proyeksi Anggaran untuk Belanja Periodik Wajib Mengikat dan Prioritas Daerah Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2021**

| No.                              | Uraian                                                        | 2016                                 | 2017                                 | 2018                                 | 2019                                 | 2020                                 | 2021                                 |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>A. Belanja Tidak Langsung</b> |                                                               | <b>480,905,197,86</b><br><b>4.06</b> | <b>523,155,142,78</b><br><b>9.17</b> | <b>571,479,784,90</b><br><b>3.12</b> | <b>626,953,816,01</b><br><b>1.88</b> | <b>690,861,556,46</b><br><b>5.60</b> | <b>764,739,797,16</b><br><b>6.69</b> |
| 1                                | Belanja Gaji dan Tunjangan                                    | 444,279,302,729<br>.26               | 483,311,478,208<br>.01               | 527,955,699,976<br>.42               | 579,204,810,965<br>.55               | 638,245,317,273<br>.01               | 706,496,967,309<br>.91               |
| 2                                | Belanja Penerimaan Pimpinan & DPRD serta Operasional KdH/WkDh | 3,531,698,845.8<br>6                 | 3,841,976,385.7<br>8                 | 4,196,865,631.1<br>9                 | 4,604,258,964.6<br>6                 | 5,073,588,250.7<br>7                 | 5,616,139,461.6<br>5                 |
| 3                                | Belanja Bunga                                                 |                                      |                                      |                                      |                                      |                                      |                                      |
| 4                                | Belanja Subsidi                                               |                                      |                                      |                                      |                                      |                                      |                                      |
| 5                                | Belanja Hibah                                                 | 24,387,473,767.<br>60                | 26,530,036,227.<br>15                | 28,980,656,322.<br>58                | 31,793,833,398.<br>76                | 35,034,697,400.<br>20                | 38,781,181,457.<br>97                |
| 6                                | Bantuan Sosial                                                | 8,689,816,053                        | 9,453,260,182                        | 10,326,472,309                       | 11,328,871,801                       | 12,483,665,950                       | 13,818,624,119                       |
| 7                                | Bantuan Keuangan kepada Parpol                                |                                      |                                      |                                      |                                      |                                      |                                      |
| 8                                | Belanja Tidak Terduga                                         | 16,906,468                           | 18,391,786                           | 20,090,664                           | 22,040,882                           | 24,287,591                           | 26,884,819                           |
| <b>B. Belanja Langsung</b>       |                                                               | <b>138,691,090,88</b>                | <b>150,875,802,08</b>                | <b>164,812,431,09</b>                | <b>180,810,914,63</b>                | <b>199,241,645,42</b>                | <b>220,547,827,68</b>                |



|                             |                                                                    | 3                     | 5                     | 4                     | 0                     | 4                     | 4                     |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1                           | Belanja Hononarium PNS<br>khusus Gurudan Tengah Medis              | 18,543,082,446        | 20,172,185,678        | 22,035,521,377        | 24,174,528,268        | 26,638,728,084        | 29,487,377,495        |
| 2                           | Belanja Hononarium Non-PNS<br>Lainnya                              | 1,959,555,831         | 2,131,712,685         | 2,328,622,252         | 2,554,663,604         | 2,815,069,992         | 3,116,103,414         |
| 3                           | Belanja Barang Dana BOS                                            | 75,805,446,857        | 82,465,337,349        | 90,082,786,913        | 98,827,200,023        | 108,901,025,060       | 120,546,507,526       |
| 4                           | Belanja Makanan dan Minuman                                        | 11,604,807,699        | 12,624,348,532        | 13,790,478,949        | 15,129,132,526        | 16,671,301,423        | 18,454,070,210        |
| 5                           | Belanja Beasiswa Pendidikan PNS                                    |                       |                       |                       |                       |                       |                       |
| 6                           | Belanja Jasa Kantor (tagihan listrik, air, telepon dan sejenisnya) | 5,120,178,325         | 5,570,011,792         | 6,084,522,316         | 6,675,152,097         | 7,355,575,242         | 8,142,153,904         |
| 7                           | Belanja jasa Tenaga Kerja                                          | 22,291,093,177        | 24,249,478,038        | 26,489,439,479        | 29,060,792,007        | 32,023,066,908        | 35,447,498,073        |
| 8                           | Belanja sewa gedung kantor                                         | 2,097,324,575         | 2,281,585,107         | 2,492,338,619         | 2,734,272,059         | 3,012,986,606         | 3,335,184,516         |
| 9                           | Belanja sewa peralatan kantor                                      | 1,269,601,974         | 1,381,142,905         | 1,508,721,191         | 1,655,174,046         | 1,823,892,109         | 2,018,932,547         |
| <b>C. Biaya Pengeluaran</b> |                                                                    | -                     | -                     | -                     | -                     | -                     | -                     |
| 1                           | Pembentukan Dana Cadangan                                          | -                     | -                     | -                     | -                     | -                     | -                     |
| 2                           | Pembayaran Pokok Utang dst                                         | -                     | -                     | -                     | -                     | -                     | -                     |
| 3                           | Penyertaan Modal                                                   | -                     | -                     | -                     | -                     | -                     | -                     |
| <b>TOTAL</b>                |                                                                    | <b>619,596,288,74</b> | <b>674,030,944,87</b> | <b>736,292,215,99</b> | <b>807,764,730,64</b> | <b>890,103,201,89</b> | <b>985,287,624,85</b> |
|                             |                                                                    | <b>7</b>              | <b>4</b>              | <b>8</b>              | <b>2</b>              | <b>0</b>              | <b>1</b>              |

## 1.5 Isu Strategis

Isu strategis adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan perangkat daerah karena dampaknya yang signifikan bagi perangkat daerah dengan karakteristik bersifat penting, mendasar, mendesak, berjangka menengah/panjang, dan menentukan pencapaian tujuan perangkat di masa yang akan datang dalam rangka menunjang pembangunan daerah. Beberapa isu strategis yang termuat dalam RPJMD Kabupaten Pangandaran tahun 2016-2021 menggunakan analisis SWOT adalah

### 1. Kekuatan

- a. Kabupaten Pangandaran memiliki Daerah Tujuan Wisata (DTW) yang bervariasi.
- b. Garis pantai yang panjang yang bisa melihat terbit dan tenggelamnya matahari dari tempat yang sama.
- c. Aktivitas pariwisata tersebar merata di seluruh kecamatan dan bisa menjadi *leading sector* karena memiliki keterkaitan ekonomi kebelakang maupun kedepan yang besar.
- d. Sektor Pariwisata dipercaya bisa *sustainable* karena bisa diterima oleh kondisi masyarakat dan sesuai dengan kondisi lingkungan.

### 2. Kelemahan

- a. Kebijakan pembangunan di daerah belum terakomodasi dengan sempurna.
- b. RTRW kabupaten Pangandaran belum disahkan, sehingga berbagai regulasi yang terkait dengan proses penataan ruang belum terimplementasikan.
- c. Masih terdapat kondisi infrastruktur dasar yang belum baik, terutama jalan, yang menyebabkan aksesibilitas ke

Sebagian wilayah dirasakan sulit serta menghambat konektivitas dan pengembangan pembangunan secara inklusif.

- d. SDM Kabupaten Pangandaran perlu ditingkatkan agar mampu menciptakan manusia yang mandiri, berkualitas dan berdaya saing sehingga mampu mendorong pembangunan yang efisien dan efektif serta berkelanjutan.
- e. Program kemitraan dengan masyarakat local masih kurang dilaksanakan dalam industry pariwisata.

### **3. Peluang**

- a. Dalam RTRW Jabar, Pangandaran sebagai Kawasan Andalan Nasional dengan pertanian, industry, perkebunan, pariwisata dan perikanan, pariwisata sebagai sector unggulan.
- b. Pangandaran sebagai Kawasan Strategis Pariwisata Nasional dan Pusat Pertumbuhan jabar.
- c. Implementasi MEA memberikan peluang pasar di regional dan internasional yang tinggi terhadap DTW pangandaran.
- d. Adanya Kementrian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif akan mendorong aktivitas pariwisata dan ekonomi kreatif di Kabupaten Pangandaran.
- e. Rencana Pembangunan Infrastruktur dalam RPJMN 2015-2019 dan Kerjasama Perguruan Tinggi membuka peluang perubahan dari DTW menjadi Pusat Pariwisata.

### **4. Ancaman**

- a. Globalisasi membuat produk impor mudah masuk, sementara aktivitas perekonomian masyarakat dirasa belum mampu untuk bersaing.
- b. Kemudahan akses teknologi informasi, komunikasi dan modernisasi bisa menyebabkan berubahnya nilai-nilai social budaya dan kearifan local masyarakat di Kabupaten Pangandaran.



- c. Kondisi geografi Kabupaten Pangandaran secara alamiah berada pada daerah rawan akan bencana.
- d. DTW yang aktivitas pariwisatanya sudah berkembang berkorelasi dengan penurunan kualitas lingkungan di DTW tersebut, yang tidak menjamin keberlangsungan pembangunan wisata yang berkelanjutan.
- e. Ketidakstabilan perekonomian dunia memengaruhi kedatangan wisatawan mancanegara maupun domestic di Kabupaten Pangandaran.

Strategi SO ditujukan untuk memanfaatkan kekuatan internal daerah agar dapat menarik keuntungan dari peluang eksternal yang mampu diambil oleh daerah. Strategi SO yang diusulkan dari analisis internal dan eksternal diantaranya adalah:

1. Pemerintah daerah Kabupaten Pangandaran mampu mewujudkan tingkat pelayanan yang lebih baik terkait dengan pengembangan sektor –sektor yang merupakan aktivitas kegiatan masyarakat terbesar, yaitu sektor pertanian, industri, perkebunan, pariwisata dan perikanan
2. Kondisi DTW yang ada, mampu menjadikan Kabupaten Pangandaran sebagai daerah tujuan wisata yang berskala internasional – sejajar dengan daerah tujuan wisata internasional lain di Indonesia.
3. Mendorong kedewasaan dan kreatifitas ekonomi yang lebih besar, yang bisa dijadikan dasar untuk tumbuh dan berkembangnya perekonomian kabupaten secara berkesinambungan dimasa yang akan datang, karena memiliki keterkaitan yang erat baik keterkaitan ke depan maupun keterkaitan kebelakang.
4. Pembangunan pariwisata berkelanjutan di Kabupaten Pangandaran akan tercipta dengan adanya dukungan

dan kerjasama yang lebih baik tidak hanya dengan masyarakat pangandaran akan tetapi dengan pemerintah regional maupun nasional, maupun kerjasama dengan kementrian dan perguruan tinggi – bahkan kerjasama dengan luar negeri.

Strategi WO, bertujuan untuk memperbaiki kelemahan internal daerah dengan cara mengambil keuntungan dari peluang eksternal yang dapat diraihnya. . Strategi WO yang diusulkan dari analisis internal dan eksternal diantaranya adalah:

1. Agar dapat menangkap peluang sebagai daerah kawasan strategis pariwisata nasional dan juga sebagai daerah tujuan pariwisata skala internasional maka Pemerintah Daerah Kabupaten Pangandaran harus mampu mewujudkan tata kelola pemerintahan yang akuntabel, bersih dan melayani.
2. Kemajuan pembangunan pariwisata yang berkelanjutan membutuhkan kepastian regulasi pengelolaan ruang dan lingkungan yang baik hingga ke tingkat yang lebih detail (zonasi). Oleh karenanya Pemerintah Daerah kabupaten Pangandaran harus segera membuat rencana ruang hingga ketinggian detail, agar mampu mewujudkan penataan ruang yang harmonis dan pengendalian pemanfaatan ruang yang berwawasan lingkungan
3. Implementasi MEA bisa meningkatkan peluang Kabupaten Pangandaran sebagai daerah tujuan wisata kelas dunia. Kondisi ini hanya akan mampu diwujudkan dengan adanya dukungan pembangunan sarana dan prasarana pendukung parawisata yang memadai dan juga pembangunan sumberdaya manusia yang sesuai dengan persyaratan daerah tujuanwisata kelas dunia.

4. Peningkatan perekonomian daerah yang inklusif melalui pengembangan sektor pertanian, perikanan, perkebunan dan industri untuk mendorong aktivitas pariwisata dilakukan dengan meningkatkan kemitraan antara industri pariwisata dengan masyarakat local

Strategi ST, bertujuan untuk menggunakan kekuatan yang ada di daerah untuk menghindari atau mengurangi dampak ancaman eksternal yang akan dihadapinya. Strategi ST yang diusulkan dari analisis internal dan eksternal yang telah dilakukan diantaranya adalah:

1. Semangat untuk melayani masyarakat akan bisa mewujudkan kabupaten Pangandaran sebagai tempat pariwisata yang responsif terhadap potensi bencana yang mungkin terjadi dan mampu menjaga lingkungan agar dapat mewujudkan pariwisata yang berkelanjutan.
2. Keistimewaan DTW Kabupaten Pangandaran, baik dari variasinya sebaran lokasi, maupun dukungan masyarakat nya, mampu dijadikan dasar untuk menjadi daya tarik wisatawan - baik asing maupun domestik - datang ke daerah ini meskipun pada kondisi perekonomian dunia yang tidak stabil.
3. Sektor Pariwisata yang berkelanjutan di Kabupaten Pangandaran didukung tidak saja oleh keindahan alam tetapi juga oleh keistimewaan budaya masyarakatnya diyakini bisa mencegah degradasi nilai-nilai budaya dan kearifan lokal masyarakat.
4. Keterkaitan yang besar antara aktivitas pariwisata dengan sektor- sektor ekonomi lainnya di Kabupaten Pangandaran menjadi ciri khas perekonomian Kabupaten Pangandaran yang mampu bersaing dengan produk-produk impor yang masuk akibat meningkatnya

globalisasi ekonomi di kawasan ASEAN.

Strategi WT, merupakan bentuk dari strategi defensif yang diarahkan untuk mengurangi kelemahan internal serta menghindari ancaman eksternal yang ada dan akan dihadapi oleh daerah. Strategi WT yang diusulkan dari analisis internal dan eksternal yang telah dilakukan diantaranya adalah

1. Hal yang perlu dihindari oleh Pemerintah Kabupaten Pangandaran adalah terhambatnya upaya untuk melakukan proses reformasi birokrasi pemerintah. Kondisi ini akan berdampak pada aktivitas andalan daerah yaitu pariwisata – berupa penanganan yang lambat terhadap potensi bencana sehingga memperkecil terwujudnya sustainable tourism, hilangnya dukungan masyarakat terhadap pemerintah, serta terkikisnya budaya dan kearifan lokal. Apabila hal ini terjadi maka pariwisata di Kabupaten Pangandaran akan ditinggalkan oleh para wisatawan baik dari domestik maupun wisatawan mancanegara.
2. Sustainable tourism hanya akan bisa terwujud jika Pemerintah Daerah Kabupaten Pangandaran mampu meningkatkan penegakkan regulasi (law enforcement) di bidang tata ruang.
3. Peningkatan infrastruktur secara umum dan infrastruktur pariwisata secara khusus dan juga peningkatan sumberdaya manusia akan meningkatkan daya saing pariwisata Kabupaten Pangandaran, sehingga menjadi daya tarik bagi wisatawan – baik domestik maupun mancanegara.
4. Social acceptabel dari aktivitas pariwisata menjadi prasyarat bagi terwujudnya pariwisata yang berkelanjutan akan tercipta apabila ada kemitraan



antara masyarakat dengan para pelaku di industri pariwisata

## **1.6 Landasan Hukum**

Laporan Kinerja Pemerintah Kabupaten Pangandaran ini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pembendaharaan Negara;
4. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
5. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Penimbangan Keuangan antar Pemerintah Pusat dan Daerah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2004 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang pedoman pembinaan dan Pengawasan Atas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembangunan Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi, dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;

10. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara, Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
12. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
13. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
14. Peraturan Daerah Kabupaten Pangandaran Nomor 34A Tahun 2018 tentang Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2021
15. Peraturan Daerah Kabupaten Pangandaran Nomor 5 Tahun 2020 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2021;
16. Peraturan Bupati Pangandaran Nomor 5 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021
17. Peraturan Bupati Pangandaran Nomor 60 Tahun 2020 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2021.

### **1.7 Sistematika Penyusunan LKJiP**

Pada dasarnya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Pangandaran Tahun 2021 mengkomunikasikan pencapaian kinerja pemerintah selama tahun 2021. Capaian kinerja (*Performance Result*) 2021 tersebut diperoleh dari perbandingan atas hasil capaian kinerja penyelenggaraan pemerintah setiap tahun terhadap rencana kinerja



(*Performance Plan*) 2021 sebagai tolak ukur keberhasilan tahunan organisasi. Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kerja ini menguraikan keberhasilan, hambatan, dan permasalahan sehingga memungkinkan diidentifikasi sejumlah celah kinerja (*Performance Gap*) bagi perbaikan kinerja di masa mendatang.

Berdasarkan pola pikir tersebut, sistematika penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Pangandaran Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

## BAB I            PENDAHULUAN

Menjelaskan latar belakang, gambaran umum Kabupaten Pangandaran, maksud dan tujuan penyusunan LKJIP, Struktur Organisasi Pemerintah Kabupaten Pangandaran, Dasar Hukum Penyusunan LKJIP dan dan Sistematika Penyajian LKJIP.

## BAB II            PERENCANAAN KINERJA

Menjelaskan muatan RPJMD untuk periode Tahun 2016-2021, visi, misi, tujuan dan sasaran strategis, program prioritas pembangunan daerah dan indikator target sasaran prioritas pembangunan tahun 2021.

## BAB III           AKUNTABILITAS KINERJA

Menjelaskan kerangka pengukuran dan evaluasi kinerja, pengukuran capaian hasil kinerja pemerintah tahun 2021, evaluasi dan analisis capaian kinerja Kabupaten Pangandaran serta penjabaran akuntabilitas keuangan.



## BAB IV      PENUTUP

Menjelaskan kesimpulan dari Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Pangandaran Tahun 2021, capaian kinerja serta permasalahan dan kendala secara umum yang dihadapi, upaya-upaya penyelesaiannya dan langkah serta solusi dalam perbaikan kinerja penyelenggaraan pemerintah dan pelaksanaan pembangunan di masa yang akan datang.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **2.1 Perencanaan Strategis**

Perencanaan strategis adalah proses perencanaan yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam jangka waktu tertentu yang memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan strategi yang akan dilaksanakan melalui kebijakan dan program yang disampaikan oleh kepala daerah (Bupati). Perencanaan strategis Kabupaten Pangandaran dituangkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2016-2021. RPJMD atau Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah merupakan dokumen perencanaan strategis yang disusun dan dirumuskan setiap 5 (lima) tahun yang menggambarkan visi, misi, tujuan, sasaran, strategis, dan kebijakan, program, serta kebijakan pembangunan daerah. RPJMD dalam substansinya memuat berbagai macam isu-isu strategis baik nasional maupun internasional, namun secara sistematis lebih berfokus memuat isu-isu lokal yang diterjemahkan ke dalam bentuk strategi kebijakan dan rencana pembangunan yang efektif, fokus, dan berkesinambungan sehingga dapat diimplementasikan secara bertahap sesuai dengan skala prioritas dan kemampuan anggaran pembiayaan daerah.

Pada kurun waktu perencanaan tahun 2016-2021, Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah telah disahkan sehingga membawa konsekuensi adanya peralihan beberapa urusan pemerintahan di daerah menjadi urusan pemerintahan di provinsi, antara lain pengelolaan pendidikan menengah dan urusan kehutanan. Selain itu, terjadi pula perubahan kebijakan di tingkat nasional dengan terbitnya Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat

Daerah sebagai peraturan pelaksanaan dari Undang- Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah. Peraturan pemerintah tersebut memberikan konsekuensi terhadap harus dilakukannya perubahan kelembagaan perangkat daerah di semua daerah. Sebagai pelaksanaan dari amanat Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah, telah terjadi perubahan nomenklatur perangkat daerah. Demikian pula di Kabupaten Pangandaran telah ditetapkan Peraturan Daerah Nomor 31 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Pangandaran. Sehingga Rencana Jangka Menengah Daerah Kabupaten Pangandaran mengalami perubahan.

#### **2.1.1 Visi**

Bupati dan Wakil Bupati Pangandaran telah membuat visi Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2021 berdasarkan pada kondisi Kabupaten Pangandaran yang dapat dilihat dari peluang, tantangan, serta isu strategis yang akan dihadapi selama 5 (lima) tahun, sebagaimana tertuang dalam Peraturan Bupati Pangandaran Nomor 34.A Tahun 2018 Tentang Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026. Adapun visi Pemerintah Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2021 adalah:

***“Kabupaten Pangandaran Sebagai Tujuan Wisata Berkelas Dunia”***

Guna mengimplementasikan visi tersebut secara operasional, maka diperlukan penjabaran pada pokok-pokok visi berdasarkan penjelasannya. Adapun pokok-pokok visi Pemerintah Kabupaten Pangandaran berdasarkan penjelasannya dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 2.1 Pokok-Pokok Visi dan Penjelasannya**

| Visi                                                                       | Pokok – Pokok Visi    | Penjelasan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><i>“Kabupaten Pangandaran Sebagai Tujuan Wisata Berkelas Dunia”</i></p> | Kabupaten Pangandaran | Mencakup wilayah Kabupaten Pangandaran sebagaimana yang tertuang dalam Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2012 tentang Pembentukan Kabupaten Pangandaran di Provinsi Jawa Barat, beserta segenap isinya. Artinya Kabupaten Pangandaran dan semua warganya yang berada dalam suatu kawasan dengan batas-batas tertentu yang berkembang sejak tahun 2012 hingga sekarang                                                                  |
|                                                                            | Tujuan Wisata         | Adalah kawasan geografis yang berada dalam satu atau lebih wilayah administratif yang didalamnya terdapat daya tarik wisata, fasilitas umum, fasilitas wisata, aksesibilitas dan masyarakat yang saling terkait dan melengkapi terwujudnya kepariwisataan. Simpul-simpul kegiatan pariwisata eksisting maupun simpul-simpul baru yang berpotensi untuk dikembangkan akan ditata secara terpadu membentuk suatu kawasan pariwisata |



| Visi | Pokok – Pokok<br>Visi | Penjelasan                                               |
|------|-----------------------|----------------------------------------------------------|
|      |                       | dengan menonjolkan kekhasan<br>potensinya masing-masing. |



| Visi | Pokok – Pokok Visi | Penjelasan                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | Berkelas Dunia     | Terpenuhinya standar kualitas yang tinggi dalam penyediaan infrastruktur, fasilitas dan penataan lingkungan alami. Standar kualitas yang tinggi juga diterapkan dalam pembinaan pelaku wisata dan masyarakat sehingga mewujudkan pelayanan wisata yang berkualitas (merujuk standar UNWTO dan GSTC). |

*Sumber: RPJMD Perubahan Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2021*

### 2.1.2 Misi

Rumusan misi merupakan penggambaran arah menuju visi yang ingin dicapai dan menguraikan upaya-upaya apa yang harus dilakukan. Rumusan misi disusun untuk memberikan kerangka bagi tujuan dan sasaran serta arah kebijakan yang ingin dicapai dan menentukan jalan yang akan ditempuh untuk mencapai visi. Untuk mewujudkan visi Bupati dan Wakil Bupati Kabupaten

Pangandaran Tahun 2021-2026, maka ditetapkan 6 (lima) misi yaitu sebagai berikut:

**1. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang akuntabel, bersih dan melayani**

Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang akuntabel, bersih dan melayani. Dimaksudkan untuk mewujudkan pelayanan birokrasi Pemerintah Kabupaten Pangandaran yang prima, menjalankan fungsi birokrasi sebagai pelayan masyarakat yang didukung dengan kompetensi aparat yang profesional dan sistem modern berbasis IPTEK menuju tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*).

**2. Mewujudkan penataan ruang yang harmonis dan pengendalian pemanfaatan ruang yang berwawasan lingkungan**

Mewujudkan penataan ruang yang harmonis dan pengendalian pemanfaatan ruang yang berwawasan lingkungan. Dimaksudkan untuk menciptakan keharmonisan dalam penataan lingkungan melalui pembangunan dengan mempertimbangkan kelestarian alam serta memperhatikan daya tampung dan daya dukung lingkungan. Pembudidayaan kawasan diarahkan untuk tetap menjaga kesetimbangan ekologis guna terwujudnya pembangunan yang berkelanjutan (*sustainable development*).

**3. Menyediakan infrastruktur dan fasilitas yang berkualitas**

Menyediakan infrastruktur dan fasilitas yang berkualitas. Dimaksudkan untuk menciptakan kenyamanan bagi seluruh warga Kabupaten Pangandaran melalui pembangunan infrastruktur dan fasilitas yang berkualitas. Infrastruktur mencakup jaringan jalan, drainase, *sewerage*, dan lain lain yang memenuhi standar tinggi sebagai dukungan langsung terhadap terciptanya kawasan wisata yang berkelas dunia.

Pembangunan infrastruktur juga diarahkan untuk membuka wilayah-wilayah baru, untuk menghubungkan antar objek wisata serta untuk menyediakan jalan alternatif bagi jalan yang sudah ada. Untuk memenuhi standar kualitas yang mampu mewujudkan kepariwisataan berkelas dunia, sudah barang tentu juga diperlukan dukungan pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi guna membentuk sistem infrastruktur yang cerdas. Terciptanya sistem infrastruktur cerdas, sistem pemerintahan cerdas, sistem ekonomi cerdas, sistem masyarakat cerdas, sistem hidup cerdas serta sistem lingkungan cerdas diharapkan bersama-sama akan mewujudkan Pangandaran Kabupaten Cerdas.

#### **4. Memperkuat ketahanan nilai-nilai kearifan lokal**

Memperkuat ketahanan nilai-nilai kearifan lokal. Dimaksudkan untuk melestarikan tradisi dan budaya lokal yang tumbuh dan berkembang dalam masyarakat. Nilai-nilai kearifan lokal merupakan warisan budaya yang terbentuk melalui proses interaksi antar manusia dan manusia dengan lingkungannya dalam rangka memenuhi berbagai kebutuhan yang dipengaruhi oleh pandangan, sikap dan perilaku. Nilai-nilai kearifan lokal berorientasi pada keseimbangan, kelestarian dan harmoni manusia, alam, dan budaya. Dalam era globalisasi saat ini, banyak ditemui ancaman global yang akan berdampak terhadap krisis nilai-nilai kearifan lokal, sehingga upaya-upaya penguatan ketahanannya perlu dilakukan.

#### **5. Membangun sumberdaya manusia yang mandiri, berkualitas dan berdaya saing**

Membangun sumberdaya manusia yang mandiri, berkualitas dan berdaya saing. Dimaksudkan untuk mewujudkan warga Kabupaten Pangandaran yang sehat, cerdas, dan berbudaya yang bercirikan meningkatnya ketahanan keluarga,

menurunnya jumlah Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS), tingginya peran pemuda dalam pembangunan, meningkatnya prestasi olah raga dan lain-lain. Melalui misi ini warga Kabupaten Pangandaran juga dibangun untuk mempunyai keahlian, profesional, produktif dan mandiri serta dapat meningkatkan keunggulan kompetitifnya sehingga mampu menangkap kesempatan kerja dan atau mengembangkan kewirausahaan sehingga dapat berperan dalam meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan menurunkan tingkat kemiskinan dan pengangguran dan juga diarahkan untuk terwujudnya masyarakat yang berharkat, bermartabat, berakhlak mulia dan mampu bersaing di era globalisasi.

#### **6. Membangun perekonomian yang tangguh, maju, berkeadilan dan berkelanjutan**

Membangun perekonomian yang tangguh, maju, berkeadilan dan berkelanjutan. Dimaksudkan untuk meningkatkan kesempatan kerja dan perlindungan tenaga kerja, menciptakan iklim usaha yang kondusif, mengembangkan koperasi dan UMKM, mewujudkan pariwisata yang berdaya saing dan berkelanjutan, meningkatkan ketahanan pangan, serta mengembangkan sistem pembiayaan daerah terpadu. Misi dalam RPJMD Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2021 tersebut mengacu pada RPJPD Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2025, sehingga terdapat hubungan yang kuat antara Misi dalam RPJPD dengan Misi dalam RPJMD sebagaimana tabel berikut ini.

**Tabel 5.2 Keselarasan Misi RPJMD Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2021 dengan Misi RPJPD Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2025**

| MISI RPJMD 2016 - 2021                                                                                        | MISI RPJPD 2016 – 2025                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Misi 1: Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang akuntabel, bersih dan melayani                               | Misi 1: Menciptakan pemerintahan yang akuntabel dan bersih                                                                                                                  |
| Misi 2: Mewujudkan penataan ruang yang harmonis dan pengendalian pemanfaatan ruang yang berwawasan lingkungan | Misi 4: Mewujudkan pemanfaatan ruang dan penyediaan infrastruktur fasilitas yang berwawasan lingkungan                                                                      |
| Misi 3: Menyediakan infrastruktur dan fasilitas yang berkualitas                                              | Misi 4: Mewujudkan pemanfaatan ruang dan penyediaan infrastruktur fasilitas yang berwawasan lingkungan<br><br>Misi 3: Mewujudkan perekonomian masyarakat yang berdaya saing |
| Misi 4: Memperkuat katahanan nilai-nilai kearifan lokal                                                       | Misi 2: Membangun SDM yang berkualitas, mandiri dan religius<br><br>Misi 5: Mewujudkan kehidupan sosial budaya yang bertumpu pada nilai religius dan kearifan lokal         |
| Misi 5: Membangun sumberdaya manusia yang mandiri, berkualitas dan berdaya saing                              | Misi 2: Membangun SDM yang berkualitas, mandiri dan religius<br><br>Misi 5: Mewujudkan kehidupan sosial budaya yang bertumpu pada nilai religius dan kearifan lokal         |
| Misi 6: Membangun perekonomian yang tangguh, maju, berkeadilan dan berkelanjutan                              | Misi 3: Mewujudkan perekonomian masyarakat yang berdaya saing<br><br>Misi 6: Menciptakan pembiayaan pembangunan daerah yang kolaboratif                                     |

Sumber: RPJMD Perubahan Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2021

### **2.1.3 Tujuan dan Sasaran**

Visi misi yang telah tersusun diuraikan ke dalam tujuan dan sasaran pembangunan daerah selama lima tahun. Tujuan dan sasaran merupakan tahapan perumusan pada sasaran yang menunjukkan tingkat prioritas tertinggi. Berdasarkan visi dan misi pembangunan daerah Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2021 Tujuan yang telah diuraikan yaitu sebagai berikut:

#### **2.1.3.1. Tujuan dan sasaran Misi-1**

Dalam rangka pencapaian misi Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang akuntabel, bersih dan melayani, maka tujuan pembangunan ditetapkan sebagai berikut :

- a. Terwujudnya Reformasi Birokrasi, dengan sasaran pembangunan adalah Meningkatkan Tatakelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel, dengan sasaran pembangunan adalah :
- 1) Birokrasi yang bersih dan akuntabel;
  - 2) Birokrasi yang efektif dan efisien;
  - 3) Birokrasi yang memiliki pelayanan publik yang berkualitas;

#### **2.1.3.2. Tujuan dan sasaran Misi-2**

Dalam rangka pencapaian misi Mewujudkan penataan ruang yang harmonis dan pengendalian pemanfaatan ruang yang berwawasan lingkungan, maka tujuan pembangunan ditetapkan sebagai berikut :

- a. Terciptanya Ruang Wilayah Kabupaten yang harmonis dan berwawasan lingkungan, dengan sasaran pembangunan adalah :
- 1) Meningkatnya kesesuaian pembangunan terhadap rencana tata ruang wilayah;
  - 2) Meningkatnya kualitas lingkungan hidup

#### **2.1.3.3 Tujuan dan sasaran Misi-3**

Dalam rangka pencapaian misi Menyediakan infrastruktur dan fasilitas yang berkualitas, maka tujuan



pembangunan ditetapkan sebagai berikut :

- a. Meningkatnya cakupan layanan infrastruktur yang berkualitas, dengan sasaran pembangunan adalah :  
Meningkatnya ketersediaan Infrastruktur yang berkualitas;
- b. Meningkatnya Mitigasi bencana dalam pembangunan, dengan sasaranpembangunan adalah :  
Menurunnya risiko bencana di daerah rawan bencana.
- c. Terwujudnya sarana dan prasarana pusat pemerintahan, dengan sasaranpembangunan adalah :  
Mewujudkan pemenuhan bangunan pusat pemerintahan.

#### **2.1.3.3. Tujuan dan sasaran Misi-4**

Dalam rangka pencapaian misi Memperkuat ketahanan nilai-nilai kearifan lokal, maka tujuan pembangunan ditetapkan sebagai berikut :

- a. Terwujudnya pelestarian seni budaya dan pengamalan nilai-nilai keagamaan adalah :
  - 1) Terwujudnya masyarakat yang berkepribadian dalam kebudayaan dan keagamaan;
  - 2) Meningkatnya Kesatuan Bangsa;
  - 3) Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam berpolitik dan berorganisasi.

#### **2.1.3.4. Tujuan dan sasaran Misi-5**

Dalam rangka pencapaian misi Membangun sumberdaya manusia yang mandiri, berkualitas dan berdaya saing, maka tujuan pembangunan ditetapkan sebagai berikut :

- a. Meningkatnya kualitas pendidikan, derajat kesehatan dan daya beli masyarakat secara berkelanjutan, dengan sasaran pembangunan adalah :
  - 1) Meningkatnya layanan pendidikan, kesehatan dan daya beli

masyarakat.

- b. Terkendalnya Pertumbuhan Penduduk, dengan sasaran pembangunan adalah :
  - 1) Terkendalnya Laju Pertumbuhan Penduduk.
- c. Meningkatnya pengarusutamaan Gender, dengan sasaran pembangunan adalah :
  - 1) Meningkatnya Pemberdayaan dan Kesenjangan Gender.
- d. Meningkatnya Daya Saing Pemuda & Olahraga, dengan sasaran pembangunan adalah :
  - 1) Meningkatnya Daya Saing Pemuda & Olahraga
- e. Menurunnya tingkat kemiskinan, dengan sasaran pembangunan adalah :
  - 1) Menurunnya angka kemiskinan

#### **2.1.3.5. Tujuan dan sasaran Misi-6**

Dalam rangka pencapaian misi Membangun Perekonomian Yang Tangguh, Maju, Berkeadilan dan Berkelanjutan, maka tujuan pembangunan ditetapkan sebagai berikut :

- a. Meningkatnya pertumbuhan ekonomi yang berkualitas dan berkelanjutan, dengan sasaran pembangunan adalah :
  - 1) Menurunnya kesenjangan antar wilayah;
  - 2) Menurunnya tingkat pengangguran;
  - 3) Meningkatnya Laju Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan;

**Tabel 2.2 Matriks Hubungan antara Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Pembangunan Kabupaten Pangandaran**

| Tujuan                                                                           | Indikator Tujuan                                         | Sasaran                                | Indikator Sasaran                               | Satuan         | Kinerja pada Awal Periode RPJMD Perubahan | Target Kinerja |      |      |     | Target Kinerja pada Akhir Periode RPJMD |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------|----------------|------|------|-----|-----------------------------------------|
|                                                                                  |                                                          |                                        |                                                 |                | 2018                                      | 2019           | 2020 | 2021 |     |                                         |
| 1                                                                                | 2                                                        | 3                                      | 4                                               | 5              | 9                                         | 10             | 11   | 12   |     | 13                                      |
| Misi 1 : Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang akuntabel, bersih dan melayani |                                                          |                                        |                                                 |                |                                           |                |      |      |     |                                         |
| Terwujudnya Reformasi Birokrasi                                                  | Indeks Reformasi Birokrasi<br>Target kinerja = Indeks 60 | 1. Birokrasi yang bersih dan akuntabel | Opini BPK terhadap LKPD                         | Status Laporan | WTP                                       | WTP            | WTP  | WTP  | WTP | WTP                                     |
|                                                                                  |                                                          |                                        | Tingkat Kapabilitas APIP ( 1 s/d 5)             | Skor           | 2                                         | 2              | 3    | 3    | 3   | 3                                       |
|                                                                                  |                                                          |                                        | Tingkat Kematangan implementasi SPIP ( 1 s/d 5) | Skor           | 2                                         | 2              | 3    | 3    | 3   | 3                                       |
|                                                                                  |                                                          |                                        | Nilai AKIP                                      | Nilai          | CC                                        | B              | B    | BB   | BB  | BB                                      |

| Tujuan | Indikator Tujuan | Sasaran                                                      | Indikator Sasaran                                         | Satuan   | Kinerja pada Awal Periode RPJMD Perubahan | Target Kinerja |      |        | Target Kinerja pada Akhir Periode RPJMD |
|--------|------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------|----------------|------|--------|-----------------------------------------|
|        |                  |                                                              |                                                           |          |                                           | 2018           | 2019 | 2020   | 2021                                    |
|        |                  | 2. Birokrasi yang efektif dan efisien                        | Persentase Penggunaan E-Procurement thd Belanja Pengadaan | Persen   | 85                                        | 87             | 88   | 90     | 90                                      |
|        |                  |                                                              | Indeks Profesionalitas ASN (1 s/d 100)                    | Skor     | 55                                        | 60             | 65   | 70     | 70                                      |
|        |                  |                                                              | Tingkat Kematangan E-Government (0 s/d 5)                 | Indeks   | 1                                         | 2              | 2,25 | 3      | 3                                       |
|        |                  | 3. Birokrasi yang memiliki pelayanan publik yang berkualitas | Indeks Reformasi Birokrasi                                | Indeks   | 40                                        | 45             | 55   | 60     | 60                                      |
|        |                  |                                                              | Cakupan Zona Integritas Daerah (0 s/d 10)                 | Persen   | 0                                         | 30             | 50   | 80     | 80                                      |
|        |                  |                                                              | Survey                                                    | Predikat | Cukup                                     | Baik           | Baik | Sangat | Sangat                                  |

| Tujuan                                                                                                               | Indikator Tujuan                                               | Sasaran                                                                   | Indikator Sasaran                | Satuan | Kinerja pada Awal Periode RPJMD Perubahan | Target Kinerja |       |       | Target Kinerja pada Akhir Periode RPJMD |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------|-------------------------------------------|----------------|-------|-------|-----------------------------------------|
|                                                                                                                      |                                                                |                                                                           |                                  |        |                                           | 2018           | 2019  | 2020  | 2021                                    |
|                                                                                                                      |                                                                |                                                                           | Kepuasan Masyarakat              |        |                                           |                |       |       | Baik                                    |
| <b>Misi 2 :Mewujudkan penataan ruang yang harmonis dan pengendalian pemanfaatan ruang yang berwawasan lingkungan</b> |                                                                |                                                                           |                                  |        |                                           |                |       |       |                                         |
| Terciptanya Ruang Wilayah Kabupaten yang harmonis dan berwawasan lingkungan                                          | Ketaatan terhadap RTRW Target kinerja : 40%                    | 1.Meningkatnya kesesuaian pembangunan terhadap rencana tata ruang wilayah | Ketaatan terhadap RTRW           | persen | 10                                        | 20             | 30    | 40    | 40                                      |
|                                                                                                                      | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup Target kinerja : Indeks 63,36 | 2.Meningkatnya kualitas lingkungan hidup                                  | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup | Indeks | 61,5                                      | 62,46          | 62,91 | 63,36 | 63,36                                   |
| <b>Misi 3 : Menyediakan infrastruktur dan fasilitas yang berkualitas</b>                                             |                                                                |                                                                           |                                  |        |                                           |                |       |       |                                         |

| Tujuan                                                         | Indikator Tujuan                                    | Sasaran                                                     | Indikator Sasaran                                | Satuan                              | Kinerja pada Awal Periode RPJMD Perubahan | Target Kinerja |       |       |       | Target Kinerja pada Akhir Periode RPJMD |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------|----------------|-------|-------|-------|-----------------------------------------|
|                                                                |                                                     |                                                             |                                                  |                                     |                                           | 2018           | 2019  | 2020  | 2021  |                                         |
| 1. Meningkatkan cakupan layanan infrastruktur yang berkualitas | Persentase infrastruktur dalam kondisi mantap = 95% | 1. Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur yang berkualitas | Persentase jalan dalam kondisi mantap            | Persen                              | 60                                        | 65             | 75    | 85    | 85    | 85                                      |
|                                                                |                                                     |                                                             | Tingkat kecelakaan lalu lintas                   | Orang/Sejuta Km Kendaraan per Tahun | 0,033                                     | 0,032          | 0,031 | 0,029 | 0,029 | 0,029                                   |
|                                                                |                                                     |                                                             | Rasio jaringan irigasi teknis dalam kondisi baik | Rasio                               | 55                                        | 60             | 65    | 70    | 70    | 70                                      |
|                                                                |                                                     |                                                             | Persentase Rumah Tangga Dengan Akses air minum   | Persen                              | 50                                        | 55             | 65    | 75    | 75    | 75                                      |
|                                                                |                                                     |                                                             |                                                  |                                     |                                           |                |       |       |       |                                         |



| Tujuan                                                   | Indikator Tujuan                                                                      | Sasaran                                              | Indikator Sasaran                                                 | Satuan | Kinerja pada Awal Periode RPJMD Perubahan | Target Kinerja |      |      | Target Kinerja pada Akhir Periode RPJMD |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------|----------------|------|------|-----------------------------------------|
|                                                          |                                                                                       |                                                      |                                                                   |        |                                           | 2018           | 2019 | 2020 |                                         |
|                                                          |                                                                                       |                                                      | Indeks Resiko Sanitasi                                            | Indeks | 40                                        | 38             | 36   | 34   | 34                                      |
| 2. Meningkatkan Mitigasi bencana dalam pembangunan.      | Indeks Risiko Bencana Target kinerja = Indeks 140                                     | 2. Menurunnya risiko bencana di daerah rawan bencana | Indeks Risiko Bencana                                             | Indeks | 155                                       | 150,6          | 145  | 140  | 140                                     |
| 3. Terwujudnya sarana dan prasarana pusat pemerintahan   | Persentase sarana dan prasarana pusat pemerintahan yang terpenuhi Target kinerja = 80 | 3. Mewujudkan pemenuhan bangunan pusat pemerintahan  | Persentase sarana dan prasarana pusat pemerintahan yang terpenuhi | Persen | 5                                         | 18             | 22   | 80   | 80                                      |
| Misi 4 : Memperkuat ketahanan nilai-nilai kearifan lokal |                                                                                       |                                                      |                                                                   |        |                                           |                |      |      |                                         |

| Tujuan                                                                               | Indikator Tujuan                                                     | Sasaran                                                                      | Indikator Sasaran                                             | Satuan | Kinerja pada Awal Periode RPJMD Perubahan | Target Kinerja |      |      | Target Kinerja pada Akhir Periode RPJMD |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------|----------------|------|------|-----------------------------------------|
|                                                                                      |                                                                      |                                                                              |                                                               |        |                                           | 2018           | 2019 | 2020 | 2021                                    |
| Terwujudnya pelestarian seni budaya, pengamalan nilai-nilai kebangsaan dan keagamaan | Angka Konflik Suku, Agama, Ras dan Antar Golongan Target kinerja = 8 | 1. Terwujudnya masyarakat yang berkepribadian dalam kebudayaan dan keagamaan | Persentase Pemajuan Kebudayaan Lokal                          | Persen | 25                                        | 35             | 70   | 80   | 80                                      |
|                                                                                      |                                                                      |                                                                              | Persentase skala sikap peserta didik yang berkepribadian baik | Persen | 70                                        | 75             | 85   | 90   | 90                                      |
|                                                                                      |                                                                      | 2. Meningkatkan Kesatuan Bangsa                                              | Angka Konflik Suku, Agama, Ras dan Antar Golongan             | Angka  | 12                                        | 11             | 10   | 8    | 8                                       |

| Tujuan                                                                                               | Indikator Tujuan                                               | Sasaran                                                                  | Indikator Sasaran                              | Satuan | Kinerja pada Awal Periode RPJMD Perubahan | Target Kinerja |       |        | Target Kinerja pada Akhir Periode RPJMD |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------|----------------|-------|--------|-----------------------------------------|
|                                                                                                      |                                                                |                                                                          |                                                |        |                                           | 2018           | 2019  | 2020   | 2021                                    |
|                                                                                                      |                                                                | 3.Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam berpolitik dan berorganisasi | Persentase partisipasi masyarakat dalam pemilu | Persen | 80,50%                                    |                | 81%   | 81,50% | 82%                                     |
| <b>Misi 5: Membangun sumberdaya manusia yang mandiri, berkualitas dan berdaya saing</b>              |                                                                |                                                                          |                                                |        |                                           |                |       |        |                                         |
| 1. Meningkatkan kualitas pendidikan, derajat kesehatan dan daya beli masyarakat secara berkelanjutan | Indeks Pembangunan Manusia (IPM) Target kinerja = indeks 67,42 | 1.Meningkatnya layanan pendidikan, kesehatan dan daya beli masyarakat    | Indeks Pembangunan Manusia (IPM)               | Indeks | 66.42                                     |                | 66,82 | 67,12  | 67,42                                   |

| Tujuan                                       | Indikator Tujuan                                                  | Sasaran                                            | Indikator Sasaran                          | Satuan | Kinerja pada Awal Periode RPJMD Perubahan |  | Target Kinerja |       |       | Target Kinerja pada Akhir Periode RPJMD |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------|-------------------------------------------|--|----------------|-------|-------|-----------------------------------------|
|                                              |                                                                   |                                                    |                                            |        | 2018                                      |  | 2019           | 2020  | 2021  |                                         |
| 2. Terkendalinya Pertumbuhan Penduduk        | Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP) Target kinerja = 0,57% | 2. Terkendalinya Laju Pertumbuhan Penduduk         | Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP) | Persen | 0,57                                      |  | 0,57           | 0,57  | 0,57  | 0,57                                    |
| 3. Meningkatnya pengarusutamaan Gender       | Indeks Pemberdayaan Gender (IPG) Target kinerja = indeks 66,55    | 3. Meningkatnya Pemberdayaan dan Kesetaraan Gender | Indeks Pemberdayaan Gender (IPG)           | Indeks | 65,67                                     |  | 65,67          | 66,55 | 66,55 | 66,55                                   |
| 4. Meningkatnya Daya Saing Pemuda & Olahraga | Indeks Pembangunan Keolahragaan Target kinerja                    | 4. Meningkatnya Daya Saing Pemuda &                | Indeks Pembangunan Kepemudaan              | Indeks | 0,24                                      |  | 0,25           | 0,26  | 0,27  | 0,27                                    |

| Tujuan                                                                                   | Indikator Tujuan                                         | Sasaran                                 | Indikator Sasaran                       | Satuan | Kinerja pada Awal Periode RPJMD Perubahan | Target Kinerja |       |      | Target Kinerja pada Akhir Periode RPJMD |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------|-------------------------------------------|----------------|-------|------|-----------------------------------------|
|                                                                                          |                                                          |                                         |                                         |        |                                           | 2018           | 2019  | 2020 | 2021                                    |
|                                                                                          | = indeks 85                                              | Olahraga                                | Indeks Pembangunan Keolahragaan         | Indeks | 0,7                                       |                | 0,75  | 0,8  | 0,85                                    |
| 5. Menurunnya tingkat kemiskinan                                                         | Persentase penurunan angka miskin Target kinerja = 0,75% | 5. Menurunnya angka kemiskinan          | Persentase penurunan angka kemiskinan   | Persen | 0,25                                      |                | 0,25  | 0,25 | 0,75                                    |
| <b>Misi 6 : Membangun Perekonomian Yang Tangguh, Maju, Berkeadilan dan Berkelanjutan</b> |                                                          |                                         |                                         |        |                                           |                |       |      |                                         |
| Meningkatnya pertumbuhan ekonomi yang berkualitas dan berkelanjutan.                     | Persentase pertumbuhan PDRB Target kinerja = 11          | 1. Menurunnya kesenjangan antar wilayah | Indek Gini                              | Indeks | 0,345                                     |                | 0,337 | 0,32 | 0,309                                   |
|                                                                                          |                                                          | 2. Menurunnya tingkat pengangguran      | Persentase Tingkat pengangguran terbuka | persen | 3,58                                      |                | 3,46  | 3,34 | 3,22                                    |

| Tujuan | Indikator Tujuan | Sasaran                                                  | Indikator Sasaran                    | Satuan | Kinerja pada Awal Periode RPJMD Perubahan | Target Kinerja |          |        | Target Kinerja pada Akhir Periode RPJMD |
|--------|------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------|-------------------------------------------|----------------|----------|--------|-----------------------------------------|
|        |                  |                                                          |                                      |        |                                           | 2018           | 2019     | 2020   | 2021                                    |
|        |                  | 3. Meningkatkan Laju Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan | Persentase pertumbuhan PDRB          | persen | 4,22                                      | 4,28           | 4,34     | 4,4    | 4,4                                     |
|        |                  |                                                          | Persentase Usaha Mikro terhadap UMKM | persen | 85                                        | 87             | 89       | 90     | 90                                      |
|        |                  |                                                          | Jumlah Koperasi yang sehat           | Jumlah | 0                                         | 1              | 2        | 2      | 2                                       |
|        |                  |                                                          | Pola Pangan Harapan                  | Poin   | 82                                        | 91             | 94       | 97     | 97                                      |
|        |                  |                                                          | Jumlah kunjungan wisata              | Jumlah | 4,5 Juta                                  | 5 Juta         | 5,5 Juta | 6 Juta | 6 juta                                  |
|        |                  |                                                          |                                      |        |                                           |                |          |        |                                         |

| Tujuan | Indikator Tujuan | Sasaran | Indikator Sasaran                                                                                       | Satuan | Kinerja pada Awal Periode RPJMD Perubahan | Target Kinerja |      |      | Target Kinerja pada Akhir Periode RPJMD |
|--------|------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------|----------------|------|------|-----------------------------------------|
|        |                  |         |                                                                                                         |        |                                           | 2018           | 2019 | 2020 | 2021                                    |
|        |                  |         | Jumlah destinasi wisata yang memperoleh pengakuan dari <i>Global Sustainable Tourist Council</i> (GSTC) | Jumlah | 0                                         | 0              | 0    | 1    | 1                                       |

Sumber: RPJMD Perubahan Kabupaten Pangandaran 2021-2026



## 2.1.4 Strategi dan Arah Kebijakan

### 2.1.4.1 Strategi Pembangunan Kabupaten Pangandaran

Visi Pemerintah Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2021 yang telah dirumuskan serta diuraikan dalam tujuan dan sasaran, selanjutnya akan dicapai menggunakan strategi yang dianggap sesuai dengan upaya pencapaian masing-masing sasaran. Strategi untuk setiap sasaran dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 2.3 Strategi Pembangunan Daerah Berdasarkan Tujuan dan Sasaran**

| Tujuan                                                                                | Sasaran                             | Strategi                                                                         | Arah Kebijakan                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Misi 1 : Mewujudkan tatakelola pemerintahan yang akuntabel bersih dan melayani</b> |                                     |                                                                                  |                                                                                                                                                           |
| Terwujudnya Reformasi Birokrasi                                                       | Birokrasi yang bersih dan akuntabel | Meningkatkan kinerja keuangan daerah, pengelolaan aset daerah                    | Peningkatan pelayanan, pengelolaan dan pelaporan keuangan daerah                                                                                          |
|                                                                                       |                                     | Meningkatkan kinerja dan kapabilitas aparatur pengawas intern pemerintah (APIP)  | Peningkatan pengetahuan aparatur berbasis komputer                                                                                                        |
|                                                                                       |                                     |                                                                                  | Peningkatan manajemen dan pelaksanaan audit berbasis risiko dan berbasis kinerja terhadap penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah dan tugas pembantuan |
|                                                                                       |                                     |                                                                                  | Peningkatan sinergitas pengawasan antar aparat pengawasan                                                                                                 |
|                                                                                       |                                     |                                                                                  | Penanganan pengaduan masyarakat                                                                                                                           |
|                                                                                       |                                     | Meningkatkan kematangan implementasisistem pengendalian intern pemerintah (SPIP) | Sosialisasi, dan <i>assessment</i> pendampingan kematangan implementasi SPIP                                                                              |

| Tujuan | Sasaran                            | Strategi                                                              | Arah Kebijakan                                                                               |
|--------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                    | Meningkatkan kinerja akuntabilitas instansi pemerintah (AKIP)         | Desk akuntabilitas dan penguatan evaluasi atasakuntabilitas kinerja instansi pemerintah      |
|        |                                    | Meningkatkan penggunaan <i>e-procurement</i> terhadap belanja daerah  | Meningkatkan cakupan layanan <i>e-procurement</i> terhadap belanja daerah                    |
|        |                                    | Meningkatkan angka Indeks Persepsi Korupsi                            | Peningkatan kapasitas ULP<br>Implementasi Rencana Aksi Daerah Pemberantasan korupsi (RADPPK) |
|        | Birokrasi yang efektif dan efisien | Meningkatkan angka indeks profesionalitas aparatur sipil negara (ASN) | Peningkatan SDM aparatur pemerintahan melalui Diklat dan Bimtek                              |
|        |                                    |                                                                       | Pengembangan analisis jabatan                                                                |
|        |                                    |                                                                       | Pengembangan analisis beban kerja dan sistempenilaian kinerja individu pegawai               |
|        |                                    |                                                                       | Pengembangan evaluasi jabatan dalam rangka remunerasi pegawai                                |
|        |                                    |                                                                       | Pengembangan pegawai berbasis kompetensi                                                     |
|        |                                    |                                                                       | Open bidding bagi pejabat tinggi pratama                                                     |
|        |                                    |                                                                       | Pemetaan Jabatan Pelaksana dan Pengadaan CPNS berbasis CAT                                   |
|        |                                    |                                                                       | Pengembangan sistem pemantauan kehadiran pegawai berbasis teknologi                          |
|        |                                    |                                                                       | Pengembangan sistem informasi kepegawaian                                                    |
|        |                                    |                                                                       | Penegakan aturan disiplin/kode etik/kode perilaku pegawai                                    |

| Tujuan | Sasaran | Strategi                                | Arah Kebijakan                                                                             |
|--------|---------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |         |                                         | Perencanaan dan penyelenggaraan rotasi dan promosi jabatan berbasis kompetensi dan kinerja |
|        |         |                                         | Mengembangkan dan penguatan sistem dan infrastruktur e-government serta kelembagaannya     |
|        |         |                                         | Penguatan kebijakan dan tata kelola penyelenggaraan e-government                           |
|        |         |                                         | Publikasi Informasi Publik ke dalam website masing-masing OPD                              |
|        |         | Meningkatkan angka indeks e-government  | Pengintegrasian sistem informasi di seluruh SKPD                                           |
|        |         |                                         | Penataan kelembagaan yang proporsional                                                     |
|        |         |                                         | Penguatan kapasitas kelembagaan daerah dan Penguatan Tim Reformasi Birokrasi               |
|        |         |                                         | Peningkatan kerjasama antar kelembagaan dan daerah                                         |
|        |         | Meningkatkan Indeks Reformasi Birokrasi | Penataan produk hukum daerah dan meningkatkan budaya taat hukum                            |
|        |         |                                         | Diterbitkannya standar operasional prosedur (SOP) Pelayanan Publik                         |
|        |         |                                         | Meningkatnya standar operasional prosedur (SOP) pelaksanaan tupoksi                        |
|        |         |                                         | Meningkatkan dukungan Pelayanan Kedinasan Kepala Daerah/Wakil Kepala Daerah                |

| Tujuan | Sasaran                                                   | Strategi                                                         | Arah Kebijakan                                                                                                                                    |
|--------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                           |                                                                  | Meningkatkan dukungan kegiatan pelayanan keagamaan                                                                                                |
|        |                                                           |                                                                  | Pengembangan Perencanaan Pembangunan yang baik dan terintegrasi                                                                                   |
|        |                                                           |                                                                  | Penataan tapal batas wilayah administrasi antara Kabupaten Pangandaran dengan kabupaten sekitarnya serta tapal batas wilayah administrasi desa.   |
|        |                                                           | Meningkatkan cakupan zona integritas daerah                      | Pembangunan Zona Integritas                                                                                                                       |
|        |                                                           |                                                                  | Penanganan gratifikasi                                                                                                                            |
|        |                                                           |                                                                  | Pengembangan <i>whistle-blowing system</i>                                                                                                        |
|        | Birokrasi yang memiliki pelayanan publik yang berkualitas | Meningkatkan angka kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik | Penanganan benturan kepentingan                                                                                                                   |
|        |                                                           |                                                                  | Pembudayaan pelayanan prima dalam pelayanan publik                                                                                                |
|        |                                                           |                                                                  | Penilaian kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik Meningkatkan dukungan bagi peningkatan kapasitas / kinerja DPRD                           |
|        |                                                           |                                                                  | Meningkatkan kualitas standar pelayanan SKPD                                                                                                      |
|        |                                                           |                                                                  | Penataan administrasi kependudukan (Dokumen identitas penduduk, pelayanan akta kelahiran, pengelolaan sistem informasi administrasi kependudukan) |
|        |                                                           |                                                                  | Peningkatan evaluasi atas efektivitas dan efisiensi kegiatan pembangunan                                                                          |
|        |                                                           |                                                                  | Meningkatkan sistem pengelolaan kearsipan                                                                                                         |
|        |                                                           |                                                                  | Pemeliharaan ketenteraman dan ketertiban masyarakat                                                                                               |
|        |                                                           |                                                                  | Pengaturan Peraturan Daerah                                                                                                                       |
|        |                                                           |                                                                  | Pembinaan Perlindungan Masyarakat (Linmas)                                                                                                        |

| Tujuan                                                                                                               | Sasaran                                                                 | Strategi                                                                                                                  | Arah Kebijakan                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Misi 2 : Mewujudkan penataan ruang yang harmonis dan pengendalian pemanfaatan ruang yang berawasan lingkungan</b> |                                                                         |                                                                                                                           |                                                                                                                                                      |
| Terciptanya ruang wilayah kabupaten yang harmonis dan berawasan lingkungan                                           | Meningkatnya kesesuaian pembangunan terhadap rencana tata ruang wilayah | Meningkatkan kualitas perencanaan dan pengendalian pemanfaatan ruang untuk mewujudkan tata ruang yang berkelanjutan       | Penyusunan instrumen pengawasan dan pengendalian yang mengacu kepada rencana tata ruang                                                              |
|                                                                                                                      |                                                                         | Penguatan pengendalian pemanfaatan ruang                                                                                  | Membatasi perkembangan kawasan terbangun pada daerah sempadan pantai, sungai, situ/waduk, dan mata air                                               |
|                                                                                                                      |                                                                         | Meningkatkan kualitas pemetaan                                                                                            | Penyusunan database peta tematik                                                                                                                     |
|                                                                                                                      | Meningkatnya kualitas lingkungan hidup                                  | Mengendalikan pencemaran lingkungan melalui penerapan berbagai instrumen pengendalian pencemaran dan kerusakan lingkungan | Peningkatan kualitas udara, air dan tanah melalui penguatan pengendalian, survey baku mutu dan penegakan hukum terhadap pelaku pencemaran lingkungan |
|                                                                                                                      |                                                                         | Membudayakan kebersihan lingkungan                                                                                        | Penguatan kebijakan konservasi                                                                                                                       |
| <b>Misi 3 : Menyediakan infrastruktur dan fasilitas yang berkualitas</b>                                             | Meningkatnya cakupan layanan infrastruktur yang berkualitas             | Peningkatan perencanaan dan penyelenggaraan pembangunan IPAL Komunal                                                      | Penguatan manajemen persampahan                                                                                                                      |
|                                                                                                                      |                                                                         | Penataan ruang terbuka hijau publik dan privat                                                                            | Meningkatkan akses layanan untuk sistem pengolahan limbah terpusat dan komunal domestik dan non domestik                                             |
|                                                                                                                      |                                                                         |                                                                                                                           | Penataan taman daerah dan ruang terbuka hijau                                                                                                        |
|                                                                                                                      |                                                                         | Meningkatkan infrastruktur jalan dan jembatan dalam kondisi mantap                                                        | Membangun dan meningkatkan infrastruktur jalan dan jembatan                                                                                          |
|                                                                                                                      |                                                                         | Meningkatnya ketersediaan infrastruktur yang berkualitas                                                                  | Meningkatkan konektivitas dengan pembangunan jalan yang menghubungkan antar lokasi wisata                                                            |
|                                                                                                                      |                                                                         | Menurunkan tingkat kecelakaan lalu lintas dengan pemenuhan sarana dan prasarana perhubungan                               | Meningkatkan ketersediaan sarana dan prasarana perhubungan                                                                                           |
|                                                                                                                      |                                                                         |                                                                                                                           | Menyediakan fasilitas terminal yang layak                                                                                                            |

| Tujuan | Sasaran                                          | Strategi                                          | Arah Kebijakan                                                                                                      |
|--------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                  |                                                   | Rehabilitasi dan pemeliharaan prasarana dan fasilitas perhubungan                                                   |
|        |                                                  |                                                   | Menyediakan fasilitas dan layanan kelaikan pengoperasian kendaraan bermotor                                         |
|        |                                                  |                                                   | Menyediakan fasilitas kelengkapan jalan (rambu, marka, <i>traffic light</i> , paku jalan, marka parkir, dll)        |
|        |                                                  |                                                   | Pengembangan infrastruktur sumberdaya air                                                                           |
|        |                                                  |                                                   | Konservasi dan pendayagunaan sumberdaya air                                                                         |
|        |                                                  |                                                   | Pengendalian banjir dan daya rusak air                                                                              |
|        |                                                  |                                                   | Pemberdayaan masyarakat dalam pengelolaan sumberdaya air                                                            |
|        |                                                  |                                                   | Peningkatan kualitas perencanaan pembangunan perdesaan dan kawasan permukiman                                       |
|        |                                                  |                                                   | Peningkatan kualitas penyelenggaraan pembangunan perdesaan dan kawasan permukiman                                   |
|        |                                                  |                                                   | Penataan rumah tidak layak huni melalui penyediaan hunian yang layak dan terjangkau bagi seluruh lapisan masyarakat |
|        |                                                  | Peningkatan rumah tangga dengan aksesair minum    | Mengembangkan dan memelihara sumber air baku untuk penyediaan air bersih dalam rangka pemenuhan akses air minum     |
|        |                                                  | Peningkatan rumah tangga dengan akses bersanitasi | Peningkatan cakupan layanan bersanitasi                                                                             |
|        | Menurunnya risiko bencana di daerahrawan bencana | Peningkatan layanan penanggulanganbencana         | Pencegahan dini dan penanggulangan bencana                                                                          |
|        |                                                  |                                                   | Peningkatan sarana dan prasarana pencegahan dinidan penanggulangan kebencanaan                                      |



| Tujuan                                                                               | Sasaran                                                                   | Strategi                                                                              | Arah Kebijakan                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Terwujudnya sarana dan prasarana pusat pemerintahan                                  | Terwujudnya pemenuhan bangunan pusat pemerintahan                         | Membangun dan mengembangkan sarana dan prasarana pusat pemerintahan                   | Pembangunan dan pengembangan pusat pemerintahan                                                                             |
| <b>Misi 4 : Memperkuat ketahanan nilai-nilai kearifan lokal</b>                      |                                                                           |                                                                                       |                                                                                                                             |
| Terwujudnya pelestarian seni budaya, pengamalan nilai-nilai kebangsaan dan keagamaan | Terwujudnya masyarakat yang berkepribadian dalam kebudayaan dan keagamaan | Perlindungan dan kelestarian kebudayaan lokal                                         | Inventarisasi, pengamanan, pemeliharaan dan publikasi kebudayaan lokal                                                      |
|                                                                                      |                                                                           | Pengembangan kebudayaan lokal                                                         | Menghidupkan ekosistem kebudayaan sertameningkatkan, memperkaya dan menyebarluaskan kebudayaan lokal                        |
|                                                                                      |                                                                           | Pemanfaatan kebudayaan lokal                                                          | Pendayagunaan objek pemajuan kebudayaan untuk menguatkan ideologi politik, ekonomi, sosial, budaya, pertahanan dan keamanan |
|                                                                                      |                                                                           |                                                                                       | Pengembangan atraksi seni dan budaya dalam mendukung Pangandaran sebagai daerah tujuan wisata berkelas dunia                |
|                                                                                      | Meningkatnya kesatuan bangsa                                              | Peningkatan pengamalan nilai-nilai keagamaan                                          | Mengembangkan sistem pembelajaran keagamaan di sekolah dan di masyarakat                                                    |
|                                                                                      |                                                                           |                                                                                       | Mendorong pelaksanaan kegiatan keagamaan dimasyarakat                                                                       |
|                                                                                      |                                                                           | Peningkatan kualitas kehidupan beragama Penghayatan kehidupan berbangsa dan bernegara | Meningkatkan toleransi antar suku, agama, ras dan antar golongan                                                            |
|                                                                                      | Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam berpolitik dan berorganisasi    | Meningkatkan pemahaman dan peranserta masyarakat dalam pembangunan politik            | Peningkatan partisipasi masyarakat dalam pembangunan politik                                                                |
|                                                                                      |                                                                           |                                                                                       | Peningkatan peran serta masyarakat dalam Pemilu                                                                             |



| Tujuan                                                                                           | Sasaran                                                             | Strategi                                          | Arah Kebijakan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                  |                                                                     |                                                   | Peningkatan fungsi partai politik dalam pendidikan politik                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Misi 5 : Membangun Sumber Daya Manusia yang mandiri, berkualitas dan berdaya saing</b>        |                                                                     |                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Meningkatnya kualitas pendidikan, derajat kesehatan dan daya belimasyarakat secara berkelanjutan | Meningkatnya layanan pendidikan, kesehatan dan daya beli masyarakat | Peningkatan cakupan layanan pendidikan masyarakat | <p>Mengembangkan pendidikan formal 9 tahun</p> <p>Mengembangkan pendidikan non formal dan informal</p> <p>Meningkatkan mutu pendidik dan tenaga kependidikan</p> <p>Meningkatkan akses masyarakat terhadap pendidikan melalui pendidikan gratis sampai dengan tingkat menengah dalam rangka penuntasan program pendidikan 12 tahun</p> <p>Memperkuat kemitraan dalam dunia pendidikan</p> <p>Meningkatkan kualitas pembelajaran melalui pemanfaatan TIK</p> <p>Mengembangkan ekstrakurikuler</p> <p>Meningkatkan akses masyarakat terhadap perpustakaan</p> |
|                                                                                                  |                                                                     | Peningkatan cakupan layanan kesehatan masyarakat  | <p>Peningkatan dan optimalisasi peranan Puskesmas dalam memberikan pelayanan kesehatan dasar kepada masyarakat di setiap wilayah kecamatan</p> <p>Pembangunan infrastruktur, sarana dan prasarana Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD)</p> <p>Meningkatkan akses masyarakat terhadap layanan kesehatan melalui layanan kesehatan gratis bagi masyarakat Pangandaran</p>                                                                                                                                                                                           |

| Tujuan                                      | Sasaran                                         | Strategi                                                                    | Arah Kebijakan                                                                                          |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Terkendalinya laju pertumbuhan penduduk     | Terkendalinya laju pertumbuhan penduduk         | Peningkatan daya beli masyarakat<br>Mengendalikan laju pertumbuhan penduduk | Meningkatkan pelayanan Puskesmas dengan fasilitas ambulans 24 jam                                       |
|                                             |                                                 |                                                                             | Meningkatkan gizi anak dan layanan kesehatan terhadap ibu dan anak                                      |
|                                             |                                                 |                                                                             | Meningkatkan mutu dan standarisasi pelayanan kesehatan                                                  |
|                                             |                                                 |                                                                             | Mengembangkan kemitraan pelayanan kesehatan                                                             |
|                                             |                                                 |                                                                             | Menjamin ketersediaan obat dan barang medis habis pakai                                                 |
|                                             |                                                 |                                                                             | Membudayakan perilaku hidup bersih dan sehat                                                            |
|                                             |                                                 |                                                                             | Meningkatkan pengawasan dan pengendalian obat dan makanan                                               |
|                                             |                                                 |                                                                             | Meningkatkan infrastruktur desa dalam mendukung kegiatan perekonomian                                   |
|                                             |                                                 |                                                                             | Meningkatkan kualitas dan kuantitas peserta KB                                                          |
|                                             |                                                 |                                                                             | Capacity Building terhadap pengelola program KB di lini lapangan                                        |
| Meningkatnya pengarusutamaan gender         | Meningkatnya pemberdayaan dan kesetaraan gender | Peningkatan pemberdayaan dan kesetaraan gender                              | Pembentukan, Pembinaan dan Pengembangan Pusat Informasi Konseling Kesehatan Reproduksi Remaja (PIK-KRR) |
|                                             |                                                 |                                                                             | Penguatan peran perempuan dalam pembangunan                                                             |
|                                             |                                                 |                                                                             | Meningkatkan pengarusutamaan gender dalam pembangunan                                                   |
| Meningkatnya daya saing pemuda dan olahraga | Meningkatnya daya saing pemuda dan olahraga     | Peningkatan daya saing pemuda                                               | Meningkatkan peran organisasi perempuan                                                                 |
|                                             |                                                 |                                                                             | Meningkatkan peran pemuda dalam pembangunan                                                             |

| Tujuan                                                                                   | Sasaran                              | Strategi                                                                                                                                                                                                                    | Arah Kebijakan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| olahraga                                                                                 |                                      |                                                                                                                                                                                                                             | Pembangunan sarana dan prasarana aktivitas kepemudaan<br>Peningkatan peran serta organisasi kepemudaandalam pembangunan serta pembinaan karakter pemuda yang mandiri dan kreatif<br>Pembangunan sarana dan prasarana olah raga<br>Meningkatkan kualitas dan kuantitas olahragawan berprestasi secara berkelanjutan<br>Meningkatkan pemberdayaan sosial, budaya serta ekonomi masyarakat Kabupaten Pangandaran<br>Meningkatkan pemantauan jumlah masyarakat miskin secara akurat, komprehensif dan integral.<br>Meningkatkan Koordinasi dan Fasilitas terhadap upaya Penanggulangan Kemiskinan<br>Optimalisasi Tim penanggulangan kemiskinan daerah |
| <b>Misi 6 : Membangun perekonomian yang tangguh, maju, berkeadilan dan berkelanjutan</b> |                                      |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Meningkatnya pertumbuhan ekonomi yang berkualitas dan berkelanjutan                      | Menurunnya kesenjangan antar wilayah | Pemberdayaan aparatur dan kelembagaan desa<br>Menjaga stabilitas harga dan distribusi barang kebutuhan pokok<br>Mendorong sektor keuangan dan pelaku usaha besar untuk membantupengembangan produk-produktunggungan kreatif | Pembinaan aparatur dan kelembagaan desa<br>Menjaga keseimbangan antara permintaan dan ketersediaan barang melalui peran TPPID dalam peningkatan penataan usaha dan system distribusi barang dan jasa<br>Pembinaan dan fasilitas untuk mendorong potensi ekspor dan optimalisasi pangsa pasar lokal sentra - sentra industri potensial melalui pengenalan produk dan promosi <i>offline</i> dan <i>online</i>                                                                                                                                                                                                                                       |

| Tujuan                                               | Sasaran                         | Strategi                                                                        | Arah Kebijakan                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                      | Menurunnya tingkat pengangguran | Mendorong peningkatan produktivitas sektor usaha jasa dan industri kreatif      | Meningkatkan ketersediaan tenaga kerja terampil yang dibutuhkan sektor usaha jasa dan industri kreatif                                                                                            |
|                                                      |                                 | Mendorong pertumbuhan ekonomi sektor jasa dan perdagangan dalam dan luar negeri | Meningkatkan pendapatan sektor perdagangan                                                                                                                                                        |
|                                                      |                                 | Peningkatan kompetensi kerja dan perluasan kesempatan kerja                     | Perluasan kesempatan kerja yang didukung peningkatan kompetensi, kemandirian dan optimalisasi perlindungan tenaga kerja                                                                           |
|                                                      |                                 |                                                                                 | Memertakan kesempatan kerja dan mengupayakan hubungan industrial harmonis, dinamis dan berkeadilan, kelangsungan usaha serta peningkatan kesejahteraan pekerja, terciptanya perluasan kerja       |
|                                                      |                                 | Peningkatan kualitas sumber daya manusia tenaga kerja                           | Meningkatkan ketersediaan tenaga kerja terampil yang dibutuhkan sektor usaha jasa dan industri kreatif                                                                                            |
|                                                      |                                 |                                                                                 | Peningkatan perlindungan tenaga kerja, keselamatan dan kesehatan kerja                                                                                                                            |
|                                                      |                                 | Menciptakan Wirausaha baru                                                      | Memperluas kesempatan berusaha serta menumbuhkan wirausaha baru berkeunggulan                                                                                                                     |
| Meningkatnya laju pertumbuhan ekonomisektor unggulan |                                 |                                                                                 | Meningkatkan jumlah komunitas/ pelaku usahakreatif dan klaster industri kecil dan menengah berbasis industri kreatif                                                                              |
|                                                      |                                 | Mengembangkan sistem agribisnis yang berdaya saing dan berkelanjutan            | Meningkatkan usaha pertanian melalui pemilihan komoditas pertanian yang mempunyai nilai ekonomis tinggi, produktivitas tinggi, dan mempunyai peluang pasar dengan memperhatikan kelestarian lahan |

| Tujuan | Sasaran | Strategi                                                                                                                                       | Arah Kebijakan                                                                                                       |
|--------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |         |                                                                                                                                                | Meningkatkan penerapan teknologi di bidang pertanian                                                                 |
|        |         | Penyederhanaan prosedur perijinan serta optimalisasi pemanfaatan TIK dalam pelayanan perijinan                                                 | Optimalisasi kinerja pelayanan perijinan investasi                                                                   |
|        |         | Penguatan Usaha Mikro melalui peningkatan kompetensi dan kualitas SDM, jaringan usaha, perluasan aspek permodalan dan Daya saing produk KUMKM. | Meningkatkan peran Usaha Mikro dalam perekonomian                                                                    |
|        |         | Fasilitasi pelaku ekonomi untuk mendapatkan HKI, sertifikasi halal, dan standarisasi internasional dalam produksi                              | Memberikan dukungan pembiayaan usaha dan formalisasi usaha bagi wirausaha atau komunitas kreatif baru                |
|        |         | Meningkatkan koordinasi dan sinergitas antar <i>stakeholder</i> penanaman modal di Kabupaten Pangandaran                                       | Fasilitasi dan mediasi antara pelaku usaha Kabupaten Pangandaran dengan Investor.                                    |
|        |         | Meningkatkan jumlah komunitas dan klaster industri kecil dan menengah berbasis industri kreatif dan pelaku usaha kreatif                       | Promosi produk unggulan daerah                                                                                       |
|        |         | Pengembangan perikanan tangkap dan budidaya                                                                                                    | Peningkatan peran industri kecil menengah, sentra industri potensial dan industri kreatif yang berwawasan lingkungan |
|        |         |                                                                                                                                                | Pengelolaan perikanan yang berkelanjutan dan berwawasan lingkungan                                                   |
|        |         |                                                                                                                                                | Peningkatan sarana dan prasarana perikanan                                                                           |
|        |         |                                                                                                                                                | Perbedaan kelompok nelayan, masyarakat pembudidaya, dan pengawas masyarakat                                          |
|        |         | Peningkatan produksi pangan pokok                                                                                                              | Perlindungan masyarakat nelayan                                                                                      |
|        |         |                                                                                                                                                | Penguatan kapasitas produksi yang meliputi komoditas padi, jagung, kedelai, gula, dan cabai.                         |

| Tujuan | Sasaran | Strategi                                                                                         | Arah Kebijakan                                                                                                                                         |
|--------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |         | Meningkatkan pendapatan masyarakat                                                               | Mendorong kewirausahaan bagi para petani                                                                                                               |
|        |         |                                                                                                  | Memudahkan akses permodalan bagi nelayan dan petani ikan                                                                                               |
|        |         |                                                                                                  | Meningkatkan sarana dan prasarana nelayan dan petani ikan                                                                                              |
|        |         |                                                                                                  | Meningkatkan peran serta nelayan dan petani ikan dalam perekonomian                                                                                    |
|        |         | Memfaatkan dukungan teknologibaru                                                                | Peningkatan perlindungan dan jaminan keselamatan nelayan dan petani ikan                                                                               |
|        |         |                                                                                                  | Meningkatkan akses nelayan dan petani ikan terhadap pemanfaatan teknologi                                                                              |
|        |         | Meningkatnya kontribusi dan berkembangnya Koperasi dan Usaha Mikro                               | Inventarisasi potensi unggulan daerah                                                                                                                  |
|        |         |                                                                                                  | Peningkatan kualitas kelembagaan dan usahakoperasi dan Usaha Mikro, serta perlindungan dan dukungan usaha bagi koperasi dan Usaha Mikro                |
|        |         | Peningkatan kualitas konsumsi pangandan gizi masyarakat                                          | Pencapaian diversifikasi pangan dengan perbaikan pola konsumsi pangan masyarakat yang beragam bergizi seimbang dan aman (B2SA)                         |
|        |         |                                                                                                  | Peningkatan penyediaan bahan pokok, stabilitas harga pangan pokok, terjaminnya bahan pangan yang aman dan berkualitas dengan nilai gizi yang meningkat |
|        |         | Penyediaan pangan melalui penguatan kapasitas kelembagaan dan masyarakat dalam penyediaan pangan | Memfasilitasi ketersediaan dan kemudahan pangan bagi masyarakat                                                                                        |
|        |         |                                                                                                  | Pemberdayaan kelompok wanita tani melalui pemanfaatan pekarangan                                                                                       |
|        |         | Mitigasi gangguan terhadap ketahanan pangan                                                      | Penanganan daerah-daerah yang terindikasi rawan pangan                                                                                                 |

| Tujuan | Sasaran | Strategi                                                                     | Arah Kebijakan                                                                                                                                                                                         |
|--------|---------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |         | Pemasaran Wisata                                                             | Optimalisasi daya dukung potensi pariwisata yang berdaya saing serta pengembangan promosi pariwisata yang efektif, kreatif, terarah, terpadu dan berkelanjutan                                         |
|        |         | Penguatan dan pengembangan destinasi pariwisata                              | Meningkatkan penyelenggaraan event kreatif serta optimalisasi daya dukung potensi pariwisata yang berdaya saing serta pengembangan promosi pariwisata yang efektif, kreatif, terpadu dan berkelanjutan |
|        |         | Meningkatkan pengelolaan dan kualitas pariwisata                             | Pembangunan sarana dan prasarana pariwisata                                                                                                                                                            |
|        |         |                                                                              | Membangun kemitraan dengan seluruh stakeholder pariwisata                                                                                                                                              |
|        |         |                                                                              | Pengembangan sumberdaya manusia pariwisata                                                                                                                                                             |
|        |         |                                                                              | Pengembangan regulasi yang mendukung pariwisata                                                                                                                                                        |
|        |         | Pemenuhan standar destinasi wisata baik seraca regional maupun secara global |                                                                                                                                                                                                        |

Sumber: RPJMD Perubahan Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2021



#### 2.1.4.2 Arah Kebijakan

Arah kebijakan merupakan rangkaian prioritas kerja yang menjadi pedoman dan dasar rencana untuk pelaksanaan yang akan dicapai pada sebuah periode. Arah kebijakan yang sudah dirumuskan menjadi sebuah pedoman dimaksudkan untuk mengarahkan strategi dan implementasi pembangunan agar lebih sinergi dan berkesinambungan. Berdasarkan hal tersebut, Arah kebijakan pembangunan Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2021 beserta keterkaitannya dengan rumusan misi, tujuan, sasaran, dan strategi yang dipilih sebagaimana yang tercantum pada RPJMD Perubahan Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2021 dapat disajikan pada tabel berikut:

**Tabel 2.4 Arah Kebijakan Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2021**

| Arah Kebijakan Pembangunan |                                                         |                                                                                   |                           |                                                      |                              |
|----------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------|
| Tahun<br>2016              | Tahun<br>2017                                           | Tahun<br>2018                                                                     | Tahun<br>2019             | Tahun<br>2020                                        | Tahun<br>2021                |
|                            | Pembangunan Infrastruktur jalan Dan Sarana Pemerintahan | Pemenuhan Pelayanan dasar dengan dukungan TIK menuju Kabupaten Pangandaran Cerdas | Penataan Destinasi Wisata | Pengembangan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Desa Wisata | Pemantapan Fasilitas Wilayah |

Sumber: RPJMD Perubahan Kabupaten Pangandaran 2016-2021.

Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa Arah Kebijakan Pembangunan Daerah Kabupaten Pangandaran tahun 2021 yaitu “Pemantapan Fasilitas Wilayah.”

#### 2.2 Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama, berdasarkan PERMENPANRB No. 53 Tahun 2014, merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama instansi pemerintah sesuai dengan tugas fungsi serta

mandat (*core business*) yang diemban. Penetapan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah bertujuan untuk memberi gambaran tentang ukuran keberhasilan pencapaian visi dan misi kepala daerah dan wakil kepala daerah yang ditetapkan menjadi Indikator Kinerja Utama (IKU) daerah dan indikator kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah yang ditetapkan menjadi Indikator Kinerja Kunci (IKK) pada akhir periode masa jabatan. Hal ini ditunjukkan dari akumulasi pencapaian indikator outcome program pembangunan daerah setiap tahun atau indikator capaian yang bersifat mandiri setiap tahun sehingga kondisi kinerja yang diinginkan pada akhir periode RPJMD dapat dicapai. Adapun Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2016-2021 Kabupaten Pangandaran adalah sebagai berikut:

**Tabel 2.5 Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Pangandaran**

| NO | Uraian                                                                                                  | Satuan | Kondisi Kinerja Awal | Target Capaian Setiap Tahun |           |       | Kondisi Kinerja padaakhir periode |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------|-----------------------------|-----------|-------|-----------------------------------|
|    |                                                                                                         |        | 2018                 | 2019                        | 2020      | 2021  | 2021                              |
| 1  | Indeks Pembangunan Manusia (IPM)                                                                        | Indeks | 66,95                | 67,00                       | 67,1<br>2 | 67,22 | 67,2<br>2                         |
| 2  | Tingkat Kemiskinan                                                                                      | %      | 8,12                 | 7,87                        | 7,62      | 7,37  | 7,37                              |
| 3  | Indeks Gini                                                                                             | Indeks | 0,35                 | 0,3                         | 0,28      | 0,27  | 0,27                              |
| 4  | Tingkat Pengangguran Terbuka                                                                            | %      | 3,58                 | 3,46                        | 3,34      | 3,22  | 3,22                              |
| 5  | Persentase pertumbuhan PDRB                                                                             | persen | 4,22                 | 4,28                        | 4,34      | 4,40  | 4,40                              |
| 6  | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup                                                                        | Skala  | 61,50                | 62,46                       | 62,9<br>1 | 63,36 | 63,36                             |
| 7  | Jumlah destinasi wisata yang memperoleh pengakuan dari <i>Global Sustainable Tourist Council</i> (GSTC) | Jumlah | n.a                  | 0                           | 0         | 1     | 1                                 |

Sumber: RPJMD Perubahan Kabupaten Pangandaran 2016-2021.

**Tabel 2.7 Indikator Sasaran (*Impact*) Tahun 2016-2021**  
**Pemerintah Kabupaten Pangandaran**

| NO   | INDIKATOR KINERJA PEMBANGUNAN DAERAH                                                                                  | SATUAN         | Kinerja pada Awal Periode RPJMD Perubahan | TARGET KINERJA SASARAN |       |             | Target Kinerja pada Akhir Periode RPJMD | SKPD PENANGGUNG JAWAB     |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------|------------------------|-------|-------------|-----------------------------------------|---------------------------|
|      |                                                                                                                       |                | 2018                                      | 2019                   | 2020  | 2021        |                                         |                           |
| 1    | 2                                                                                                                     | 3              | 4                                         | 5                      | 6     | 7           | 8                                       | 9                         |
| 1    | <b>Misi 1 : Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang akuntabel, bersih dan melayani</b>                               |                |                                           |                        |       |             |                                         |                           |
| 1.1  | Opini BPK terhadap LKPD                                                                                               | Status Laporan | WTP                                       | WTP                    | WTP   | WTP         | WTP                                     | BPKD                      |
| 1.2  | Tingkat Kapabilitas APIP ( 1 s/d 5)                                                                                   | Skor           | 2                                         | 2                      | 3     | 3           | 3                                       | Inspektorat               |
| 1.3  | Tingkat Kematangan implementasi SPIP ( 1 s/d 5)                                                                       | Skor           | 2                                         | 2                      | 3     | 3           | 3                                       | Inspektorat               |
| 1.4  | Nilai AKIP                                                                                                            | Nilai          | CC                                        | B                      | B     | BB          | BB                                      | Setda/Bagian Organisasi   |
| 1.5  | Persentase Penggunaan E-Procurement Belanja Pengadaan                                                                 | Persen         | 85                                        | 87                     | 88    | 90          | 90                                      | Setda/Bagian Barang/ Jasa |
| 1.6  | Indeks Profesionalitas ASN(1 s/d 100)                                                                                 | Skor           | 55                                        | 60                     | 65    | 70          | 70                                      | BKPSDM                    |
| 1.7  | Indeks E-Government Nasional(0 s/d 4)                                                                                 | Indeks         | 1                                         | 2                      | 2,25  | 3           | 3                                       | Dinas Kominfo SP          |
| 1.8  | Indeks Reformasi Birokrasi (1 s/d 100)                                                                                | Indeks         | 40                                        | 45                     | 55    | 60          | 60                                      | Setda/Bagian Organisasi   |
| 1.9  | Cakupan Zona Integritas Daerah( 0 s/d 10)                                                                             | Persen         | 0                                         | 30                     | 50    | 80          | 80                                      | Inspektorat               |
| 1.10 | Survey Kepuasan Masyarakat                                                                                            | Predikat       | Cukup                                     | Baik                   | Baik  | Sangat Baik | Sangat Baik                             | Setda/Bagian Organisasi   |
| 2    | <b>Misi 2 : Mewujudkan penataan ruang yang harmonis dan pengendalian pemanfaatan ruang yang berwawasan lingkungan</b> |                |                                           |                        |       |             |                                         |                           |
| 2.1  | Ketaatan terhadap RTRW                                                                                                | persen         | 10                                        | 20                     | 30    | 40          | 40                                      | DPUTRPRKP                 |
| 2.2  | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup                                                                                      | Indeks         | 61,50                                     | 62,46                  | 62,91 | 63,36       | 63,36                                   | DLHK                      |

| NO  | INDIKATOR KINERJA PEMBANGUNAN DAERAH                                             | SATUAN                              | Kinerja pada Awal Periode RPJMD Perubahan | TARGET KINERJA SASARAN |       |       | Target Kinerja pada Akhir Periode RPJMD | SKPD PENANGGUNG JAWAB         |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------|-------|-------|-----------------------------------------|-------------------------------|
|     |                                                                                  |                                     | 2018                                      | 2019                   | 2020  | 2021  |                                         |                               |
| 3   | Misi 3 : Menyediakan infrastruktur dan fasilitas yang berkualitas                |                                     |                                           |                        |       |       |                                         |                               |
| 3.1 | Persentase jalan dalam kondisi mantap                                            | Persen                              | 60                                        | 65                     | 75    | 85    | 85                                      | DPUTRPRKP                     |
| 3.2 | Tingkat kecelakaan lalu lintas                                                   | Orang/Sejuta Km Kendaraan per Tahun | 0,033                                     | 0,032                  | 0,031 | 0,029 | 0,029                                   | Dishub                        |
| 3.3 | Rasio jaringan irigasi teknis dalam kondisi baik                                 | Rasio                               | 55                                        | 60                     | 65    | 70    | 70                                      | DPUTRPRKP                     |
| 3.4 | Persentase Rumah Tangga Dengan Akses air minum                                   | Persen                              | 50                                        | 55                     | 65    | 75    | 75                                      | DPUTRPRKP                     |
| 3.5 | Indeks Resiko Sanitasi                                                           | Indeks                              | 40                                        | 38                     | 36    | 34    | 34                                      | DPUTRPRKP                     |
| 3.6 | Indeks Risiko Bencana                                                            | Indeks                              | 155                                       | 150,6                  | 145   | 140   | 140                                     | BPBD                          |
| 3.7 | Persentase sarana dan prasarana pusat pemerintahan yang terpenuhi                | Persen                              | 5                                         | 18                     | 22    | 80    | 80                                      | DPUTRPRKP                     |
| 4   | Misi 4 : Memperkuat ketahanan nilai-nilai kearifan lokal                         |                                     |                                           |                        |       |       |                                         |                               |
| 4.1 | Persentase Pemajuan Kebudayaan Lokal                                             | Persen                              | 25                                        | 35                     | 70    | 80    | 80                                      | Diparbud                      |
| 4.2 | Persentase skala sikap peserta didik yang berkepribadian baik                    | Persen                              | 70                                        | 75                     | 85    | 90    | 90                                      | Disdikpora                    |
| 4.3 | Angka Konflik Suku, Agama, Ras dan Antar Golongan                                | Angka                               | 12                                        | 11                     | 10    | 8     | 8                                       | Kesbangpol                    |
| 4.4 | Persentase partisipasi masyarakat dalam pemilu                                   | Persen                              | 80,5%                                     | 81%                    | 81,5% | 82%   | 82%                                     | Kesbangpol                    |
| 5   | Misi 5: Membangun sumberdaya manusia yang mandiri, berkualitas dan berdaya saing |                                     |                                           |                        |       |       |                                         |                               |
| 5.1 | Indeks Pembangunan Manusia (IPM)                                                 | Indeks                              | 66.42                                     | 66,82                  | 67,12 | 67,42 | 67,42                                   | Dinkes, Disdik, Gabungan SKPD |
| 5.2 | Persentase Laju Pertumbuhan                                                      | Persen                              | 0,57                                      | 0,57                   | 0,57  | 0,57  | 0,57                                    | DKBPPPA                       |

| NO       | INDIKATOR KINERJA PEMBANGUNAN DAERAH                                                                    | SATUAN | Kinerja pada Awal Periode RPJMD Perubahan | TARGET KINERJA SASARAN |          |        | Target Kinerja pada Akhir Periode RPJMD | SKPD PENANGGUNG JAWAB  |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------|------------------------|----------|--------|-----------------------------------------|------------------------|
|          |                                                                                                         |        | 2018                                      | 2019                   | 2020     | 2021   |                                         |                        |
|          | Penduduk (LPP)                                                                                          |        |                                           |                        |          |        |                                         |                        |
| 5.3      | Indeks Pemberdayaan Gender (IPG)                                                                        | Indeks | 65,67                                     | 65,67                  | 66,55    | 66,55  | 66,55                                   | DKBPPPA                |
| 5.4      | Indeks Pembangunan Kepemudaan                                                                           | Indeks | 0,24                                      | 0,25                   | 0,26     | 0,27   | 0,27                                    | Disdikpora             |
| 5.5      | Indeks Pembangunan Keolahragaan                                                                         | Indeks | 0,70                                      | 0,75                   | 0,80     | 0,85   | 0,85                                    | Disdikpora             |
| 5.6      | Persentase penurunan angka kemiskinan                                                                   | Persen | 0,25                                      | 0,25                   | 0,25     | 0,25   | 0,75                                    | Dinsospmd              |
| <b>6</b> | <b>Misi 6 : Membangun Perekonomian Yang Tangguh, Maju, Berkeadilan dan Berkelanjutan</b>                |        |                                           |                        |          |        |                                         |                        |
| 6.1      | Indek Gini                                                                                              | Indeks | 0,345                                     | 0,337                  | 0,320    | 0,309  | 0,309                                   | Dinsospmd              |
| 6.2      | Persentase Tingkat pengangguran terbuka                                                                 | persen | 3,58                                      | 3,46                   | 3,34     | 3,22   | 3,22                                    | Disnakerintrans        |
| 6.3      | Persentase pertumbuhan PDRB                                                                             | persen | 4,22                                      | 4,28                   | 4,34     | 4,40   | 4,40                                    | Gabungan               |
| 6.4      | Persentase Usaha Mikro terhadap UMKM                                                                    | persen | 85                                        | 87                     | 89       | 90     | 90                                      | Dinas Perdagangan KUKM |
| 6.5      | Jumlah Koperasi yang sehat                                                                              | persen | 0                                         | 1                      | 2        | 2      | 2                                       | Dinas Perdagangan KUKM |
| 6.6      | Skor Pola Pangan Harapan                                                                                | Skor   | 82                                        | 91                     | 94       | 97     | 97                                      | DKPKP                  |
| 6.7      | Jumlah kunjungan wisata                                                                                 | Jumlah | 4,5 Juta                                  | 5 Juta                 | 5,5 Juta | 6 Juta | 6 juta                                  | Disparbud              |
| 6.8      | Jumlah destinasi wisata yang memperoleh pengakuan dari <i>Global Sustainable Tourist Council</i> (GSTC) | Jumlah | 0                                         | 0                      | 0        | 1      | 1                                       | Disparbud              |

Sumber: RKPD Kabupaten Pangandaran 2021

### 2.3 Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yaitu dokumen yang berisi informasi tentang tingkat atau target kinerja berupa *outcome* dan *output* yang ingin di wujudkan oleh suatu organisasi pada suatu tahun tertentu. RKT diperlukan agar dalam penyusunan RKPD fokus dan diarahkan pada rencana kinerja yang telah direncanakan pada RPJMD sesuai dengan tahun berkenaan. Sehingga dengan demikian diharapkan pelaksanaan program dan kegiatan tidak hanya diorientasikan pada terlaksananya kegiatan (*output*), akan tetapi perencanaan program dan kegiatan harus direncanakan untuk menghasilkan manfaat (*outcome*) yang sebesar-besarnya bagi masyarakat. Rencana Kinerja Tahunan diturunkan dari Tujuan dan Sasaran Strategis Pembangunan yang disertai dengan Indikator Kinerja Utama dan target kinerja yang ada pada RKPD Pemerintah Kabupaten Pangandaran Tahun 2021.

Rencana Kinerja Tahunan, perlu dilakukan oleh instansi pemerintah agar dapat menyusun prioritas program dan kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah.



## 2.4 Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja merupakan pernyataan komitmen Bupati yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta mempertimbangkan sumber daya yang tersedia. Tujuan penyusunan Perjanjian Kinerja, yaitu:

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur;
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi; dan
4. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah.

Adapun perjanjian kinerja Pemerintah Kabupaten Pangandaran tahun 2021 adalah sebagai berikut:





**Tabel 2.6 Perjanjian Kinerja Kabupaten Pangandaran Tahun 2021**

| Sasaran                                                                                                        | Indikator Kinerja                                              | Target |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------|
|                                                                                                                |                                                                | 2021   |
| Misi 1 : Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang AKuntabel, Bersih Dan Melayani                               |                                                                |        |
| Birokarasi yang bersih dan akuntabel                                                                           | Opini BPK terhadap LKPD                                        | WTP    |
|                                                                                                                | Tingkat Kapabilitas APIP (1s/d5)                               | 3      |
|                                                                                                                | Tingkat Kematangan implementasi SPIP (1s/d5)                   | 3      |
|                                                                                                                | Nilai AKIP                                                     | BB     |
|                                                                                                                | Persentase Penggunaan E-procurement terhadap Belanja Pengadaan | 90     |
| Birokrasi yang efektif dan efisien                                                                             | Indeks Profesionalitas ASN (1s/d100)                           | 70     |
|                                                                                                                | Tingkat Kematangan E-Government (0s/d5)                        | 3      |
|                                                                                                                | Indeks Reformasi Birokrasi                                     | 60     |
| Misi 2 : Mewujudkan Penataan Ruang Yang Harmonis Dan Pengendalian Pemanfaatan Ruang Yang Berwawasan Lingkungan |                                                                |        |
| Meningkatnya kesesuaian pembangunan terhadap rencana tata ruang wilayah                                        | Ketaatan terhadap RTRW                                         | 40     |
| Meningkatnya kualitas lingkungan hidup                                                                         | Meningkatnya kualitas lingkungan hidup                         | 63,36  |
| Misi 3 : Menyediakan Infrastruktur Dan Fasilitas Yang Berkualitas                                              |                                                                |        |
| Meningkatnya ketersediaan infrastruktur yang berkualitas                                                       | Persentase jalan dalam kondisi mantap                          | 79,88  |
|                                                                                                                | Tingkat kecelakaan lalu lintas                                 | 0,029  |
|                                                                                                                | Indeks Pembangunan Literasi Masyarakat                         | 18,56  |
| Menurunnya risiko                                                                                              | Indeks Risiko Bencana                                          | 140    |



| Sasaran                                                                                  | Indikator Kinerja                                                   | Target |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------|
|                                                                                          |                                                                     | 2021   |
| bencana di daerah rawan bencana                                                          |                                                                     |        |
| Mewujudkan pemenuhan bangunan pusat pemerintahan                                         | Persentase sarana dan prasarana pusat pemerintahan yang terpenuhi   | 80     |
| <b>Misi 4 : Memperkuat Ketahanan Nilai-Nilai Kearifan Lokal</b>                          |                                                                     |        |
| Terwujudnya masyarakat yang berkepribadian dalam kebudayaan dan keagamaan                | Persentase pemajuan kebudayaan lokal                                | 80     |
|                                                                                          | Persentase skala sikap peserta didik yang berkepribadian baik       | 90     |
| Meningkatnya Kesatuan Bangsa                                                             | Angka konflik suku, agama, ras dan antar golongan                   | 8      |
| Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam berpolitik dan berorganisasi                   | persentase partisipasi masyarakat dalam pemilu                      | 82%    |
| <b>Misi 5 : Membangun Sumberdaya Manusia Yang Mandiri, Berkualitas Dan Berdaya Saing</b> |                                                                     |        |
| Meningkatnya layanan pendidikan, kesehatan dan daya beli masyarakat                      | Meningkatnya layanan pendidikan, kesehatan dan daya beli masyarakat | 68,78  |
| Terkendalnya laju pertumbuhan penduduk                                                   | Persentase laju penduduk (LPP)                                      | 0,57   |
| Meningkatnya Pemberdayaann dan Kesetaraan Gender                                         | Meningkatnya Pemberdayaann dan Kesetaraan Gender                    | 66,55  |
| Meningkatnya daya saing pemuda & olahraga                                                | Indeks Pembangunan Kepemudaan                                       | 0,27   |
|                                                                                          | Indeks Pembangunan Keolahragaan                                     | 0,85   |
| Menurunnya angka kemiskinan                                                              | Persentase penurunan angka kemiskinan                               | 0,25   |



| Sasaran                                                                           | Indikator Kinerja                                                                                       | Target |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
|                                                                                   |                                                                                                         | 2021   |
| Misi 6 : Membangun Perekonomian Yang Tangguh, Maju, Berkeadilan Dan Berkelanjutan |                                                                                                         |        |
| Menurunnya kesenjangan antar wilayah                                              | Indeks Gini                                                                                             | 0,33   |
| Menurunnya tingkat pengangguran                                                   | Persentase tingkat pengangguran terbuka                                                                 | 3,22   |
| Meningkatnya Laju Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan                             | Persentase pertumbuhan PDRB                                                                             | 4,40   |
|                                                                                   | Persentase Usaha Mikro terhadap UMKM                                                                    | 98     |
|                                                                                   | Jumlah koperasi yang sehat                                                                              | 2      |
|                                                                                   | Pola Pangan Harapan                                                                                     | 97     |
|                                                                                   | Jumlah Kunjungan wisata                                                                                 | 6 juta |
|                                                                                   | Jumlah destinasi wisata yang memperoleh pengakuan dari <i>Global Sustainable Tourism Council (GSTC)</i> | 1      |

Sumber: Perjanjian Kinerja Kabupaten Pangandaran, Tahun 2021

### **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

Sudah menjadi kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan ataupun kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran dan indikator kinerja yang telah ditetapkan yang merupakan bentuk dari akuntabilitas kinerja. Akuntabilitas Kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan/percepatan atau kegagalan/perlambatan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Akuntabilitas Kinerja dapat diwujudkan dalam bentuk pelaporan kinerja melalui pengukuran kinerja atas perencanaan kinerja dan realisasi kinerja, sehingga dapat diketahui capaian kinerjanya. Capaian atas kinerja instansi pemerintah perlu menjelaskan pula terkait sumber daya yang mendukung keberhasilan ataupun ketidakberhasilan, dan juga faktor-faktor lain yang mempengaruhi keberhasilan atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja.

Komitmen pemerintah pusat terhadap kinerja dirumuskan dalam bentuk penerapan anggaran dan sekaligus manajemen berbasis kinerja. Hal tersebut mengandung makna bahwa capaian kinerja pemerintahan diukur dengan indikator dan target yang sudah ditetapkan sebelumnya dan tertuang pada dokumen perencanaan. Pada konteks perencanaan pembangunan dan penganggaran tahunan, maka manajemen kinerja yang dimaksud adalah membandingkan antara capaian kinerja dengan perencanaan kinerja yang telah dilaksanakan dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).

Sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, secara tegas dinyatakan bahwa Laporan Kinerja Instansi Pemerintah adalah membandingkan antara indikator dan target strategis yang sudah dituangkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) dengan realisasi kinerja yang dilaksanakan oleh pemerintah daerah.

### **3.1 Pengukuran Kinerja 2021**

Pengukuran Kinerja merupakan proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran, dan tujuan dalam mewujudkan visi, misi, dan strategi instansi pemerintah, sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Proses ini dimaksudkan untuk menilai pencapaian setiap indikator kinerja guna memberikan gambaran tentang keberhasilan dan ketidakberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran.

Adapun pengukuran kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap Indikator Kinerja Sasaran dengan realisasinya. Setelah dilakukan penghitungan akan diketahui selisih atau celah kinerja (*performance gap*). Selanjutnya berdasarkan selisih kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi yang tepat untuk peningkatan kinerja di masa yang akan datang (*performance improvement*). Adapun dalam

memberikan penilaian tingkat realisasi kinerja setiap sasaran, menggunakan rumus sebagai berikut:

**Rumus 1** Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik (realisasi positif), maka digunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Persentase Capaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

**Rumus 2** Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendah pencapaian kinerja (realisasi negatif), maka digunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Persentase Capaian} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100\%$$

Penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran menggunakan % (persentase) capaian kinerja. Sedangkan penilaian capaian kinerja sasaran untuk kelompok indikator (lebih dari satu indikator), maka kesimpulan capaian kinerja menggunakan metode composite (rata-rata capaian kinerja seluruh kelompok indikator). Hasil nilai composite ini dihitung dengan menambahkan hasil persentase (%) capaian kinerja setiap indikator (dalam kelompok indikator sasaran) dan dibagi dengan jumlah indikator yang ada di dalam kelompok tersebut. Maka, disimpulkan nilai capaian kinerja sasaran strategis yang diukur dengan kelompok indikator adalah sebagai berikut:

Capaian rata – rata kinerja

$$= \frac{\text{Jumlah Persentase (\%) Capaian seluruh Indikator}}{\text{Jumlah Indikator Setiap Sasaran}}$$

Hasil dari perhitungan diatas dapat ditarik kesimpulan atas tingkat efisiensi kinerja setiap sasaran strategis dengan skala interval sebagai berikut :

**Tabel 3 .1 Pengkategorian capaian Kinerja**

| <b>No</b> | <b>Interval Nilai Realisasi Kinerja</b> | <b>Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja</b> |
|-----------|-----------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>1</b>  | $91\% \leq 100\%$                       | Sangat Tinggi                               |
| <b>2</b>  | $76\% \leq 90\%$                        | Tinggi                                      |
| <b>3</b>  | $66\% \leq 75\%$                        | Sedang                                      |
| <b>4</b>  | $51\% \leq 65\%$                        | Rendah                                      |
| <b>5</b>  | $\leq 50\%$                             | Sangat Rendah                               |

### **3.2 Capaian Kinerja 2021**

Pengukuran capaian kinerja Kabupaten Pangandaran Tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data bahwa capaian Nilai Kinerja Organisasi (NKO) Kabupaten Pangandaran Tahun 2021 tercantum pada tabel di bawah ini :



**Tabel 3 .2 Capaian Indikator Kinerja Utama Kabupaten Pangandaran tahun 2021**

| NO | TUJUAN/<br>SASARAN                                                              | INDIKATOR<br>KINERJA                                                                               | TARGET           | REALISASI                        | CAPAIAN<br>% | KATEGORI      |
|----|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------|--------------|---------------|
| 1. | T.1 Terwujudnya Reformasi Birokrasi                                             | Indeks Reformasi Birokrasi                                                                         | 60               | Belum ada hasil Penilaian menpan | -            | -             |
| 2. | S1. Birokrasi yang bersih dan akuntabel                                         | Opini BPK terhadap LKPD                                                                            | WTP              | Belum ada hasil penilaian Menpan | -            | -             |
| 3  |                                                                                 | Tingkat Kapabilitas APIP                                                                           | 3                | 2                                | 67%          | Sedang        |
| 4  |                                                                                 | Tingkat Kematangan implementasi SPIP                                                               | 3                | 2                                | 67%          | Sedang        |
| 5  |                                                                                 | Nilai AKIP                                                                                         | BB               | Belum ada hasil penilaian Menpan | -            | -             |
| 6  |                                                                                 | Persentase Penggunaan E-Procurement thd Belanja Pengadaan                                          | 90               | 95,08%                           | 106%         | Sangat tinggi |
| 7  | S2. Birokrasi yang Efektif dan Efisien                                          | Indeks Profesionalitas ASN                                                                         | 70               | 53                               | 76%          | Tinggi        |
| 8  |                                                                                 | Tingkat Kematangan E-Government                                                                    | 3                | 2,38                             | 79%          | Tinggi        |
| 9  |                                                                                 | Indeks Reformasi Birokrasi                                                                         | 60               | Belum ada hasil Penilaian menpan | -            | -             |
| 10 | S3. Birokrasi yang Memiliki Pelayanan Publik yang Berkualitas                   | Persentase Unit Kerja yang melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pembangunan Zona Integritas Daerah | 29,6             | 14,81                            | 50%          | rendah        |
| 11 |                                                                                 | Survey Kepuasan Masyarakat                                                                         | 80 (sangat baik) | 84,92                            | 106%         | Sangat tinggi |
| 12 | T2. Terciptanya Ruang Wilayah Kabupaten yang harmonis dan berwawasan lingkungan | Ketaatan terhadap RTRW                                                                             | 40%              | 12%                              | 30%          | Sangat rendah |
| 13 |                                                                                 | Indeks Kualitas                                                                                    | 63,36%           | 67,58%                           | 107%         | Sangat        |

| NO | TUJUAN/<br>SASARAN                                                          | INDIKATOR<br>KINERJA                                              | TARGET | REALISASI | CAPAIAN<br>% | KATEGORI      |
|----|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------|-----------|--------------|---------------|
|    |                                                                             | Lingkungan Hidup                                                  |        |           |              | tinggi        |
| 14 | S4. Meningkatnya kesesuaian pembangunan terhadap rencana Tata Ruang Wilayah | Ketaatan terhadap RTRW                                            | 40%    | 12%       | 30%          | Sangat rendah |
| 15 | S5. Meningkatnya kualitas lingkungan hidup                                  | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup                                  | 63,36  | 67,58     | 107%         | Sangat tinggi |
| 16 | T3. Meningkatnya cakupan layanan infrastruktur yang berkualitas             | Persentase infrastruktur dalam kondisi mantap                     | 95%    | 89%       | 94%          | Sangat tinggi |
| 17 | S6. Meningkatnya ketersediaan Infrastruktur yang berkualitas                | Persentase jalan dalam kondisi mantap                             | 85%    | 89%       | 105%         | Sangat tinggi |
| 18 |                                                                             | Tingkat kecelakaan lalu lintas                                    | 0,029  | 0,001     | 3%           | Sangat rendah |
| 19 |                                                                             | Rasio jaringan irigasi teknis dalam kondisi baik                  | 70%    | 72%       | 104%         | Sangat tinggi |
| 20 |                                                                             | Persentase Rumah Tangga Dengan Akses air minum                    | 75     | 88%       | 117%         | Sangat tinggi |
| 21 |                                                                             | Indeks Resiko Sanitasi                                            | 34     | 48        | 141%         | Sangat tinggi |
| 22 | T4. Meningkatnya Mitigasi bencana dalam pembangunan.                        | Indeks Risiko Bencana                                             | 140    | 145,44    | 104%         | Sangat tinggi |
| 23 | S7. Menurunnya Resiko Bencana di daerah Rawan Bencana                       | Indeks Risiko Bencana                                             | 140    | 145,44    | 104%         | Sangat tinggi |
| 24 | T5. Terwujudnya sarana dan prasarana pusat pemerintahan                     | Persentase sarana dan prasarana pusat pemerintahan yang terpenuhi | 80     | 43%       | 54%          | rendah        |
| 25 | S8. Mewujudkan pemenuhan bangunan pusat pemerintahan                        | Persentase sarana dan prasarana pusat pemerintahan yang terpenuhi | 80     | 43%       | 54%          | rendah        |
| 26 | T6. Terwujudnya pelestarian seni budaya,                                    | Angka Konflik Suku, Agama, Ras dan Antar                          | 8      | 3         | 38%          | Sangat rendah |

| NO | TUJUAN/<br>SASARAN                                                                                    | INDIKATOR<br>KINERJA                                          | TARGET | REALISASI        | CAPAIAN<br>% | KATEGORI      |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------|------------------|--------------|---------------|
|    | pengamalan nilai-nilai kebangsaan dan keagamaan                                                       | Golongan                                                      |        |                  |              |               |
| 27 | S9. Terwujudnya masyarakat yang berkepribadian dalam kebudayaan dan keagamaan                         | Persentase Pemajuan Kebudayaan Lokal                          | 80     | 60               | 75%          | tinggi        |
| 28 |                                                                                                       | Persentase skala sikap peserta didik yang berkepribadian baik | 90%    | 98%              | 109%         | Sangat Tinggi |
| 29 | S10. Meningkatnya Kesatuan Bangsa                                                                     | Angka Konflik Suku, Agama, Ras dan Antar Golongan             | 8      | 3                | 38%          | rendah        |
| 30 | S11. Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam berpolitik dan berorganisasi                           | Persentase partisipasi masyarakat dalam pemilu                | 82%    | Tidak ada pemilu | -            | -             |
| 31 | T7. Meningkatnya kualitas pendidikan, derajat kesehatan dan daya beli masyarakat secara berkelanjutan | Indeks Pembangunan Manusia (IPM)                              | 68,78  | 68,28            | 99%          | Sangat Tinggi |
| 32 | S12. Meningkatnya layanan pendidikan, kesehatan dan daya beli masyarakat                              | Indeks Pembangunan Manusia (IPM)                              | 68,78  | 68,28            | 99%          | Sangat Tinggi |
| 33 | T8. Terkendalinya Pertumbuhan Penduduk                                                                | Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP)                    | 0,57   | 0,55             | 96%          | Sangat tinggi |
| 34 | S13. Terkendalinya                                                                                    | Persentase Laju Pertumbuhan                                   | 0,57   | 0,55             | 96%          | Sangat tinggi |

| NO | TUJUAN/<br>SASARAN                                                                      | INDIKATOR<br>KINERJA                   | TARGET | REALISASI | CAPAIAN<br>% | KATEGORI         |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------|-----------|--------------|------------------|
|    | Laju<br>Pertumbuhan<br>Penduduk                                                         | Penduduk (LPP)                         |        |           |              |                  |
| 35 | T9. Meningkatnya<br>pengarusutamaan<br>Gender                                           | Indeks<br>Pemberdayaan<br>Gender (IPG) | 74,57  | 74,57     | 100%         | Sangat<br>tinggi |
| 36 | S14.<br>Meningkatnya<br>Pemberdayaan<br>dan Kesetaraan<br>Gender                        | Indeks<br>Pemberdayaan<br>Gender (IPG) | 74,57  | 74,57     | 100%         | Sangat<br>tinggi |
| 37 | T10.<br>Meningkatnya<br>Daya Saing<br>Pemuda &<br>Olahraga                              | Indeks<br>Pembangunan<br>Keolahragaan  | 85     | 82,35     | 97%          | Sangat<br>Tinggi |
| 38 | S15.<br>Meningkatnya<br>Daya Saing<br>Pemuda &<br>Olahraga                              | Indeks<br>Pembangunan<br>Kepemudaan    | 0,27   | 186,27    | 690%         | Sangat<br>Tinggi |
| 39 |                                                                                         | Indeks<br>Pembangunan<br>Keolahragaan  | 85     | 82,35     | 97%          | Sangat<br>Tinggi |
| 40 | T11. Menurunnya<br>tingkat<br>kemiskinan                                                | Persentase<br>PPKS yang<br>Mandiri     | 30     | 39,52     | 132%         | Sangat<br>tinggi |
| 41 | S16.<br>Meningkatnya<br>Daya Saing<br>Pemuda &<br>Olahraga                              | Persentase PPKS<br>yang Mandiri        | 30     | 39,52     | 132%         | Sangat<br>tinggi |
| 42 | T12.<br>Meningkatnya<br>pertumbuhan<br>ekonomi yang<br>berkualitas dan<br>berkelanjutan | Persentase<br>pertumbuhan<br>PDRB      | 4,40   | -         | -            | -                |
| 43 | S17. Menurunnya<br>kesenjangan<br>antar wilayah                                         | Indek Gini                             | 0,33   | 0,35      | 101%         | Sangat<br>tinggi |

| NO | TUJUAN/<br>SASARAN                                         | INDIKATOR<br>KINERJA                                                                             | TARGET    | REALISASI | CAPAIAN<br>% | KATEGORI      |
|----|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|--------------|---------------|
| 44 | S18. Menurunnya tingkat pengangguran                       | Persentase Tingkat pengangguran terbuka                                                          | 3,22%     | 3,25%     | 101%         | Sangat tinggi |
| 45 | S19. Meningkatnya Laju Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan | Persentase pertumbuhan PDRB                                                                      | 4,40%     | -         | -            | -             |
| 46 |                                                            | Persentase Usaha Mikro terhadap UMKM                                                             | 98        | 100       | 102%         | Sangat tinggi |
| 47 |                                                            | Jumlah Koperasi yang sehat                                                                       | 2         | 0         | 0%           | -             |
| 48 |                                                            | Pola Pangan Harapan                                                                              | 97        | 93,40     | 96%          | Sangat tinggi |
| 49 |                                                            | Jumlah kunjungan wisata                                                                          | 6.000.000 | 3.604.129 | 60%          | Rendah        |
| 50 |                                                            | Jumlah destinasi wisata yang memperoleh pengakuan dari Global Sustainable Tourism Council (GSTC) | 1         | 0         | -            | Sangat rendah |

*Sumber: Kabupaten Pangandaran*

### 3.2.1 Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja

#### Misi 1:

Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang akuntabel, bersih dan melayani

#### Tujuan 1 :

Terwujudnya Reformasi Birokrasi

**Tabel 3 .3 Capaian Kinerja Tujuan 1**

| Indikator Kinerja          | Capaian Kinerja 2021 |                                  |             | Kategori |
|----------------------------|----------------------|----------------------------------|-------------|----------|
|                            | Target               | Realisasi                        | Capaian (%) |          |
| Indeks Reformasi Birokrasi | 60                   | Belum ada hasil Penilaian menpan | -           | -        |

*Sumber data:*

Indeks Reformasi Birokrasi menggambarkan sejauh mana instansi pemerintah melaksanakan perbaikan tata kelola pemerintahan yang bertujuan pada pemerintahan yang efektif dan efisien, bersih dari KKN, dan memiliki pelayanan publik yang berkualitas. Semakin tinggi indeks Reformasi Birokrasi, semakin baik pengelolaan tata pemerintahan yang efektif dan efisien, bersih dari KKN, dan memiliki pelayanan publik yang berkualitas. Realisasi, capaian, dan kategori pada Indeks Reformasi Birokrasi Tahun 2021 belum terisi karena belum ada hasil penilaian dari KemenPANRB.

**Sasaran 1 :**

Birokrasi yang bersih dan akuntabel

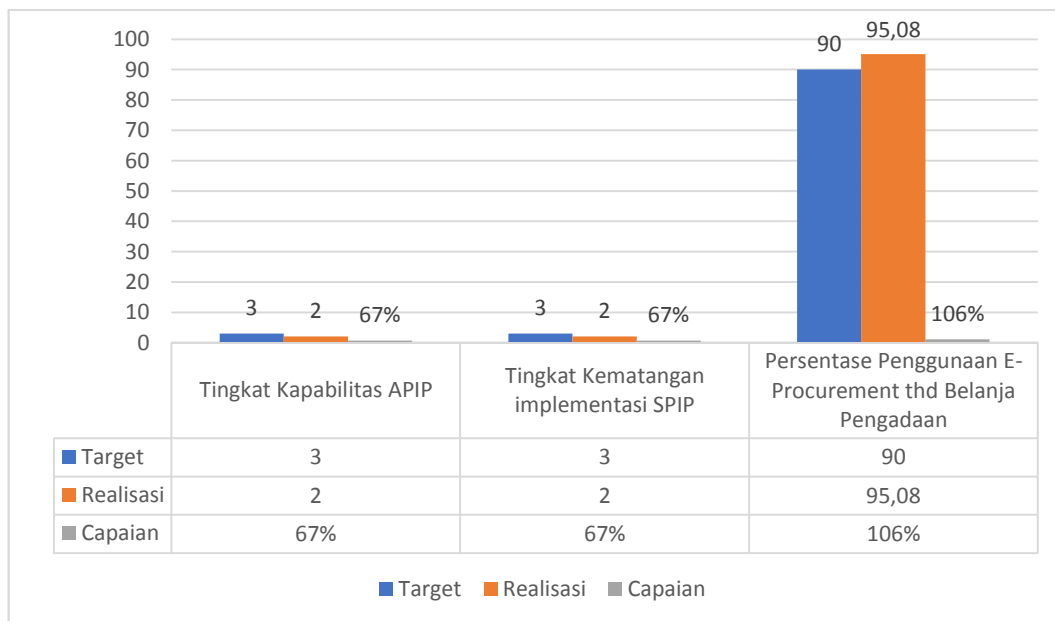
**Tabel 3 .4 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1**

| Indikator Kinerja                                          | Capaian Kinerja 2021 |                                  |             | Kategori      |
|------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------|-------------|---------------|
|                                                            | Target               | Realisasi                        | Capaian (%) |               |
| Opini BPK terhadap LKPD                                    | WTP                  | Belum ada hasil penilaian Menpan | -           | -             |
| Tingkat Kapabilitas APIP                                   | 3                    | 2                                | 67%         | Sedang        |
| Tingkat Kematangan implementasi SPIP                       | 3                    | 2                                | 67%         | Sedang        |
| Nilai AKIP                                                 | BB                   | Belum ada hasil penilaian Menpan | -           | -             |
| Persentase Penggunaan E- Procurement thd Belanja Pengadaan | 90                   | 95,08%                           | 106%        | Sangat Tinggi |

*Sumber data: BAPPEDA, Inspektorat, Sekretariat Daerah*

Capaian Tingkat Kapabilitas APIP 2021 yang telah dijelaskan pada tabel diatas adalah 67% dari target yang telah ditetapkan sebesar 3 dan terealisasi sebesar 2. Hal ini sama dengan capaian tahun 2020. Selanjutnya Tingkat kematangan implementasi SPIP mempunyai nilai capaian 67% dari target 3 dan terealisasi sebesar 2. Walaupun nilai capaian kematangan implementasi SPIP tahun 2021 berkategori sedang, namun masih lebih rendah dari capaian tahun 2020 yaitu 100% dari target 3 dan terealisasi sebesar 3. Selanjutnya Persentase Penggunaan E- Procurement terhadap Belanja Pengadaan mempunyai capaian sebesar 106% dari target 90 dan terealisasi sebesar 95,08%





**Gambar 3 .1 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1**

*Sumber data: BAPPEDA, Inspektorat, Sekretariat Daerah*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .5 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 1**

| No | Nama Program                                                       | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)    | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|----|--------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|-------------------------|-------------|
| 1  | Program Penyelenggaraan Pengawasan                                 | Inspektorat           | Rp 362.122.500   | Rp 214.514.040          | 59%         |
| 3  | Program Koordinasi dan sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah | BAPPEDA               | Rp 3.324.265.178 | Rp 1.586.328.796        | 48%         |
| 4  | Program Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah  | BAPPEDA               | Rp 2.676.563.250 | Rp 993.460.753          | 37%         |

| No     | Nama Program                                        | SKPD<br>Penanggung<br>Jawab | Anggaran (Rp)       | Realisasi<br>Anggaran (Rp) | Capaian<br>(%) |
|--------|-----------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------|----------------------------|----------------|
| 5      | Program<br>Penelitian dan<br>Pengembangan<br>Daerah | BAPPEDA                     | Rp<br>1.004.099.101 | Rp<br>552.783.251          | 55%            |
| Jumlah |                                                     |                             | Rp<br>7.367.050.029 | Rp<br>3.347.086.840        | 45,43%         |

Sumber data : Bappeda, Inspektorat

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah:

- 1) Tidak adanya kegiatan workshop, Bimtek dan Pembinaan terkait Kapabilitas APIP;
- 2) Tidak membangun infrastruktur-infrastruktur yang sesuai dengan hasil benchmarking dan meningkatkan pertemuan dengan BPKP selaku instansi pembina;

Untuk meningkatkan percepatan menuju Level 3 sesuai dengan target akhir RPJMD diperlukan upaya sebagai berikut:

- 1) Meningkatkan infrastruktur-infrastruktur yang sesuai dengan hasil benchmarking dan meningkatkan pertemuan dengan BPKP selaku instansi pembina;
- 2) Mengupayakan peningkatan kompetensi aparaturnya melalui Diklat, Bimtek dan Pelatihan di Kantor Sendiri (PKS);
- 3) Mendorong manajemen pemerintah daerah untuk meningkatkan kematangan manajemen risiko dan mendorong APIP mengimplementasikan Kapabilitas APIP dengan melakukan penilaian efektivitas manajemen risiko pemerintah daerah;

- 4) Meningkatkan praktik-praktik yang baik dengan mengimplementasikan Key Process Area (KPA) secara baik dan terus menerus (Institutionalized), serta mulai mempersiapkan diri untuk menuju level kapabilitas yang lebih tinggi;
- 5) Melakukan *Self Assessment* secara berkala untuk menjaga dan memelihara kapabilitas APIP Level 3.
- 6) Memonitor penyelenggaraan SPIP dan mengkoordinasikan tindak lanjut hasil penilaian maturitas SPIP;
- 7) Meningkatkan komitmen implementasi dan dokumentasi sistem;
- 8) Memantau serta mengevaluasi secara periodik, formal dan terdokumentasi pelaksanaan kebijakan dan SOP dan menggunakan hasilnya untuk perbaikan SPIP;

**Sasaran 2 :**

Birokrasi yang Efektif dan Efisien

**Tabel 3 .6 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 2**

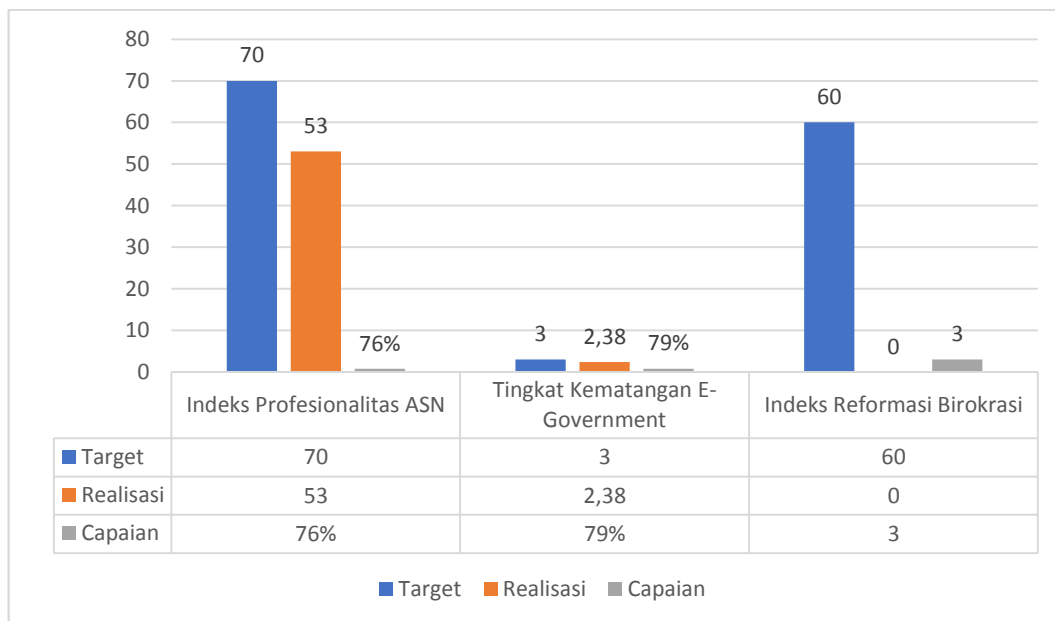
| Indikator Kinerja               | Capaian Kinerja 2021 |                                  |             | Kategori |
|---------------------------------|----------------------|----------------------------------|-------------|----------|
|                                 | Target               | Realisasi                        | Capaian (%) |          |
| Indeks Profesionalitas ASN      | 70                   | 53                               | 76%         | Tinggi   |
| Tingkat Kematangan E-Government | 3                    | 2,38                             | 79%         | Tinggi   |
| Indeks Reformasi Birokrasi      | 60                   | Belum ada hasil Penilaian menpan | -           | -        |

*Sumber data: BKPSDM, DIskominfo*

Menurut Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2019 Indeks Profesionalitas ASN adalah suatu instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan

sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalisme ASN. Kemudian Tingkat Kematangan Pelaksanaan SPBE atau yang dikenal dengan E-Government adalah hasil dari evaluasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) yang mengacu pada Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Nomor 59 Tahun 2018 Tentang Pemantauan dan Evaluasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik. Dalam peraturan tersebut dijelaskan tentang pedoman evaluasi SPBE yang digunakan sebagai panduan dalam melakukan penilaian/evaluasi SPBE untuk mengukur kemajuan pelaksanaan SPBE pada instansi pusat dan instansi daerah. Sedangkan Indeks Reformasi Birokrasi menggambarkan sejauh mana instansi pemerintah melaksanakan perbaikan tata kelola pemerintahan yang bertujuan pada pemerintahan yang efektif dan efisien, bersih dari KKN, dan memiliki pelayanan publik yang berkualitas. Melalui reformasi birokrasi, dilakukan penataan terhadap sistem penyelenggaraan pemerintah di mana reformasi birokrasi tidak hanya efektif & efisien, tetapi juga reformasi birokrasi menjadi tulang punggung dalam perubahan kehidupan berbangsa dan bernegara.

Capaian Indeks Profesionalitas ASN 2021 yang telah dijelaskan pada tabel diatas adalah 76% dari target yang telah ditetapkan sebesar 70 dan terealisasi sebesar 53. Hal ini merupakan sebuah kemajuan karena pada tahun 2020 capaian Indeks Profesionalitas ASN hanya sebesar 59,87% dari target 65 dan terealisasi sebesar 38,92%. Selanjutnya Tingkat kematangan *E-Government* mempunyai nilai capaian 79% atau sangat tinggi dari target 3 dan terealisasi sebesar 2,38. Walaupun nilai capaian kematangan E-Government tahun 2021 berkategori tinggi, namun masih lebih rendah dari capaian tahun 2020 yaitu 134% dari target 2,25 dan terealisasi sebesar 3,02.



**Gambar 3. 2 Capaian Kinerja Sasaran Startegis 2**

*Sumber data: BKPSDM, Diskominfo*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3. 7 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran 2**

| No | Nama Program                             | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)    | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|----|------------------------------------------|-----------------------|------------------|-------------------------|-------------|
| 1  | Program Kepegawaian Daerah               | BKPSDM                | Rp 4.302.442.743 | Rp 2.901.604.365        | 67%         |
| 2  | Program Pengembangan Sumber Daya Manusia | BKPSDM                | Rp 1.725.326.000 | Rp 1.687.512.800        | 98%         |
| 3  | Program Informasi dan Komunikasi Publik  | Diskominfo            | Rp 933.042.948   | Rp 767.615.906          | 82.27%      |
| 4  | Program Aplikasi Informatika             | Diskominfo            | Rp 1.420.864.354 | Rp 1.383.958.529        | 97.4%       |

| No     | Nama Program                                                  | SKPD<br>Penanggung<br>Jawab | Anggaran (Rp)       | Realisasi<br>Anggaran (Rp) | Capaian<br>(%) |
|--------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------|----------------------------|----------------|
| 5      | Program Penyelenggaraan Persandian Untuk Pengamanan Informasi | Diskominfo                  | Rp<br>35.400.000    | Rp<br>29.400.000           | 83,05%         |
| Jumlah |                                                               |                             | Rp<br>8.417.076.045 | Rp<br>6.770.091.600        | 80,43%         |

Sumber data : BKPSDM, Diskominfo

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah:

- 1) Gap kompetensi masih sangat tinggi dikarenakan selisih rata-rata ASN yang telah memiliki sertifikat pendidikan dan pelatihan dan yang belum mengikuti pendidikan dan pelatihan masih terbilang tinggi;
- 2) Gap kualifikasi masih cukup tinggi dimana masih adanya selisih rata-rata ASN yang memiliki latar pendidikan yang tidak sesuai dengan jabatan yang dipegangnya;
- 3) Adanya perubahan metode penilaian Indeks Profesionalitas ASN dari Badan Kepegawaian Negara, yang semula penilaian hanya dilakukan terhadap pejabat struktural saja sedangkan saat ini penilaian berlaku untuk seluruh ASN;

Solusi untuk meningkatkan pencapaian target sasaran di masa mendatang adalah:

- 1) Menginstruksikan kepada seluruh Perangkat Daerah agar melaporkan data terkait dengan kompetensi, kualifikasi, kinerja dan disiplin aparatur secara lengkap dalam aplikasi IP ASN dan SAPK.
- 2) Menghimbau kepada seluruh ASN Kabupaten Pangandaran untuk meningkatkan pendidikannya ke jenjang yang lebih tinggi agar skor komponen kualifikasi dapat ditingkatkan



- 3) Meningkatkan koordinasi untuk membangun pemahaman bersama terkait implementasi penyelenggaraan SPBE di Kabupaten Pangandaran;
- 4) Pemanfaatan aplikasi umum secara optimal;



**Sasaran 3 :**

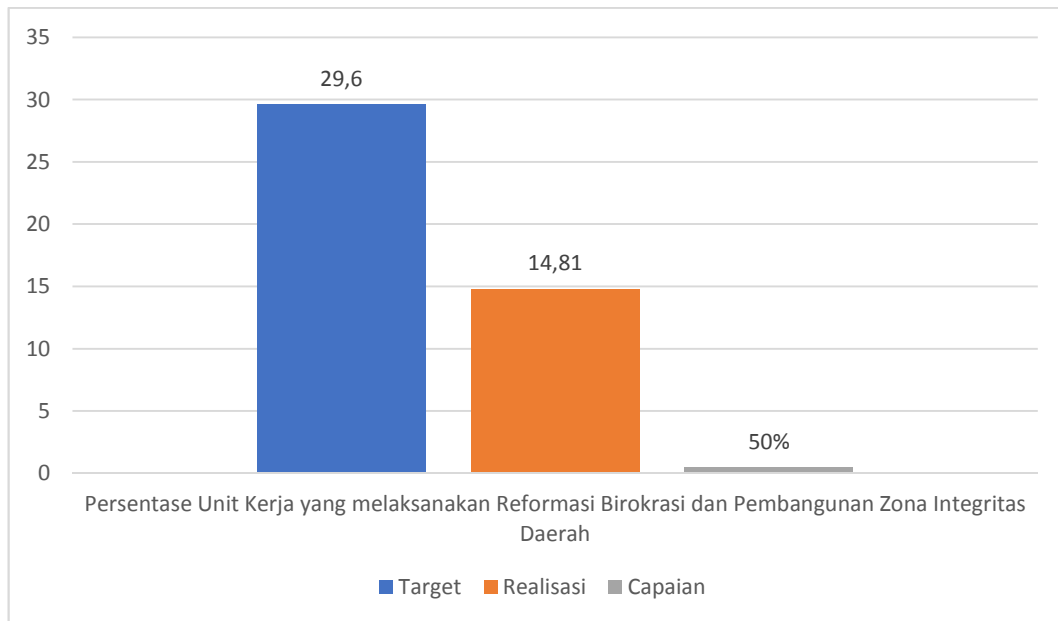
Birokrasi yang Memiliki Pelayanan Publik yang Berkualitas

**Tabel 3 .8 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 3**

| Indikator Kinerja                                                                                  | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                                                                                    | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Persentase Unit Kerja yang melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pembangunan Zona Integritas Daerah | 29,6                 | 14,81     | 50%         | Sangat rendah |
| Survey Kepuasan Masyarakat                                                                         | 80<br>(Sangat Baik)  | 84,92     | 106%        | Sangat tinggi |

*Sumber data: Disdukcapil, DPMPTSP, Inspektorat, Kecamatan*

Target Persentase Unit Kerja yang melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pembangunan Zona Integritas Daerah tahun 2020 adalah sebesar 18,50%. Persentase Unit Kerja yang melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pembangunan Zona Integritas Daerah sampai dengan tahun 2020 realisasinya sebanyak 8,57% dengan target 18,50% sehingga belum mencapai target. Sedangkan pada tahun 2021 target Persentase Unit Kerja yang melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pembangunan Zona Integritas Daerah adalah 29,6%, lebih tinggi dari 2020 sebesar 18,50%, dan realisasi pada tahun 2021 sebesar 14,81 sehingga tercapai sebesar 50%. Hal ini merupakan laju perbaikan dari tahun sebelumnya yang hanya tercapai 29,6%, sekarang tercapai 50% atau lebih 30,4% dari tahun 2020.



**Gambar 3. 3 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 3**

Sumber data: Disdukcapil, DPMPTSP, Inspektorat, Kecamatan

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .9 Penyerapan anggaran program penunjang sasaran 3**

| No | Nama Program                                                  | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp) | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|----|---------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|-------------------------|-------------|
| 1  | Program Pengelolaan Data Dan Sistem Informasi Penanaman Modal | DPMPTSP               | 0             | 0                       | -           |
| 2  | Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi       | Inspektorat           | 732.837.000   | 547.628.400             | 75%         |
| 3  | Program Pendaftaran Penduduk                                  | Disdukcapil           | 278.400.000   | 256.000.000             | 91,95%      |
| 4  | Program Pencatatan Sipil                                      | Disdukcapil           | 104.400.000   | 96.000.000              | 91,95%      |

| No     | Nama Program                                                           | SKPD<br>Penanggung<br>Jawab | Anggaran (Rp)       | Realisasi<br>Anggaran (Rp) | Capaian<br>(%) |
|--------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------|----------------------------|----------------|
| 5      | Program<br>Pengelolaan<br>Informasi<br>Administrasi<br>Kependudukan    | Disdukcapil                 | 202.200.000         | 48.000.000                 | 23,74%         |
| 6      | Program<br>Penyelenggaraa<br>n Pemerintahan<br>dan Pelayanan<br>Publik | Kecamatan                   | Rp762.880.000       | Rp400.880.000              | 52,55%         |
| 7      | Program<br>Pembinaan dan<br>Pengawasan<br>Pemerintahan<br>Desa         | Kecamatan                   | Rp34.860.000        | Rp34.860.000               | 100,00%        |
| 8      | Program<br>Dukungan<br>Pelaksanaan<br>Tugas dan<br>Fungsi DPRD         | Sekretariat<br>DPRD         | 7.095.278.800       | 5.144.527.829              | 73%            |
| Jumlah |                                                                        |                             | Rp<br>9.210.855.800 | Rp<br>6.527.896.229        | 70,87%         |

Sumber data : Disdukcapil, DPMPTSP, Inspektorat, Kecamatan

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah:

DPMPTSP:

- 1) Belum optimalnya sarana dan prasarana penunjang pelayanan

Inspektorat:

- 1) Belum adanya komitmen dari seluruh OPD dalam melaksanakan Reformasi Birokrasi dan membangun Zona Integritas yang berpredikat WBK/WBBM;
- 2) Sosialisasi pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan pembangunan Zona Integritas belum optimal;

- 3) Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) di bidang pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan pembangunan Zona Integritas belum memadai;

Disdukcapil:

- 1) Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) masih belum dilakukan secara periodik oleh masing-masing OPD, sehingga mengandalkan survei bagian organisasi yang terbatas sampling dan waktunya.
- 2) Survei kepuasan masih menggunakan metode yang menggabungkan antara ilmiah dan regulasi, sehingga hasil survei belum tepat dan akurat untuk mengukur nilai sesungguhnya.
- 3) Motivasi dan semangat perangkat daerah dalam melakukan inovasi pelayanan masih rendah, sehingga perubahan peningkatan kualitas pelayanan masih rendah dan berdampak terhadap nilai kepuasan masyarakat yang diperoleh

Solusi untuk meningkatkan pencapaian target sasaran di masa mendatang adalah:

DPMPTSP:

- 1) Perlu adanya peningkatan sistem/ teknologi untuk menjamin ketersedianya data dan informasi perizinan dan non perizinan provinsi kabupaten/kota dalam 1 (satu) daerah

Inspektorat:

- 1) Meningkatkan komitmen implementasi dan dokumentasi sistem;
- 2) Meningkatkan kompleksitas organisasi, sumber daya manusia dan perspektif pengembangannya.

- 3) Melaksanakan Sosialisasi/Asistensi/Konsultasi secara optimal terkait pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan pembangunan Zona Integritas kepada seluruh Perangkat Daerah;
- 4) Pengembangan kompetensi melalui Pendidikan dan Pelatihan bagi Pengawas Internal terkait Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan Penilaian Zona Integritas;
- 5) Memonitor pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan pembangunan Zona Integritas dan mengkoordinasikan tindak lanjut hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan Penilaian Zona Integritas dengan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi, termasuk juga adanya pemenuhan dokumen-dokumen lainnya dalam rangka pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan pembangunan Zona Integritas.
- 6) Memantau serta mengevaluasi secara periodik, formal dan terdokumentasi pelaksanaan kebijakan dan SOP dan menggunakan hasilnya untuk perbaikan pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan Zona Integritas;

Disdukcapil:

- 1) Kebijakan setiap OPD melakukan survei kepuasan masyarakat pada setiap layanannya secara periodik dan melaporkan ke sekretaris daerah dan mempublikasikan hasil akhirnya (IKM).
- 2) Memperkuat Standar Operasional Prosedur (SOP) dalam pelayanan publik.
- 3) Meningkatkan program review dan penyesuaian standar pelayanan dengan pelibatan masyarakat (*citizen charter*).
- 4) Meningkatkan intensitas koordinasi antar perangkat daerah terkait dalam rangka meningkatkan inovasi pelayanan publiknya.



- 5) Menyediakan dan mengelola sarana pengaduan masyarakat.
- 6) Mendorong inovasi pelayanan setiap perangkat daerah terutama inovasi dalam pelayanan publik.
- 7) Mensosialisasikan kebijakan evaluasi pelayanan secara berkala.

**Misi 2:**

Mewujudkan penataan ruang yang harmonis dan pengendalian pemanfaatan ruang yang berwawasan lingkungan

**Tujuan 2 :**

Terciptanya Ruang Wilayah Kabupaten yang harmonis dan berwawasan lingkungan

**Tabel 3 .10 Capaian Kinerja Tujuan 2**

| Indikator Kinerja                | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|----------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                  | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Ketaatan terhadap RTRW           | 40%                  | 12%       | 30%         | Sangat rendah |
| Indeks Kualitas Lingkungan Hidup | 63,36%               | 67,58%    | 107%        | Sangat Tinggi |

*Sumber data: Dinas Lingkungan Hidup dan Dinas*

**Sasaran 4 :**

Meningkatnya kesesuaian pembangunan terhadap rencana Tata Ruang Wilayah

**Tabel 3 .11 capaian Kinerja Sasaran Strategis 4**

| Indikator Kinerja      | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                        | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Ketaatan terhadap RTRW | 40%                  | 12%       | 30%         | Sangat Rendah |

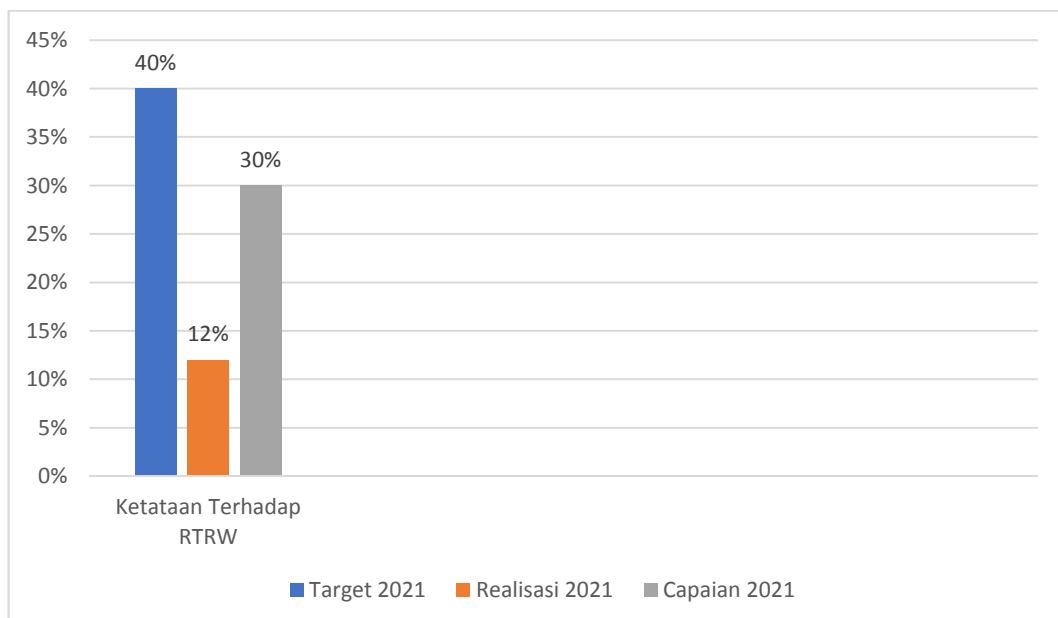
*Sumber data: Dinas PUTPRKP*

Capaian Sasaran strategis 4 yaitu Meningkatkan kesesuaian pembangunan terhadap rencana Tata Ruang Wilayah dengan indikator Ketaatan terhadap RTRW adalah sebesar 30%. Hal tersebut masuk kedalam kategori rendah, karena target yang ditetapkan pada tahun 2021 adalah sebesar 40% namun realisasi hanya sebesar 12%. Ada beberapa faktor yang menyebabkan tidak



tercapainya target yang telah ditetapkan, diantaranya adalah pembangunan yang dilaksanakan berbeda dengan yang telah direncanakan. Selain itu tata bangunan yang ada mungkin masih tidak sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan.

Nilai realisasi capaian indikator Ketaatan terhadap RTRW diperoleh melalui formula (sebagaimana dinyatakan dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 tahun 2017) yaitu Rencana Peruntukan dihitung berdasarkan banyaknya program utama yang harus dilakukan sebagai bentuk perwujudan rencana tata ruang sesuai dengan yang tertuang dalam indikasi program RTRW. Perwujudan rencana tata ruang wilayah tersebut merupakan gabungan dari banyaknya program utama dalam perwujudan struktur ruang, perwujudan pola ruang dan perwujudan kawasan strategis kabupaten. Realisasi RTRW dihitung berdasarkan banyaknya program utama yang sudah dilakukan sebagai bentuk perwujudan rencana tata ruang sesuai dengan yang tertuang dalam indikasi program RTRW.



**Gambar 3. 4 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 4**

*Sumber: Dinas PUTRPRKP*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .12 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 4**

| No     | Nama Program                           | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp) | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|----------------------------------------|-----------------------|---------------|-------------------------|-------------|
| 1      | Program Penyelenggaraan Penataan Ruang |                       | 1.845.883.850 | 223.558.000             | 12%         |
| Jumlah |                                        |                       |               |                         |             |

*Sumber data :Dinas PUTRPRKP*

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah:

- 1) Keterbatasan pendanaan dalam memenuhi Penyusunan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) yang membutuhkan besarnya keterlibatan tenaga ahli dalam perencanaan pembangunan daerah.
- 2) Keterbatasan waktu penyusunan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) menyebabkan rendahnya keragaman karakteristik wilayah yang akan ditemui.
- 3) Ketidak tercapaian kinerja dan anggaran disebabkan karena ada tambahan PAK yang menyebabkan keterbatasan waktu dalam pengerjaannya.

Solusi yang dapat dilakukan dalam rangka meningkatkan kesesuaian terhadap RTRW di Kabupaten Pangandaran antara lain adalah:



- 1) Pemenuhan dana/biaya dalam penyusunan turunan RTRW dan dokumen perencanaan strategis lainnya yang dibutuhkan (Kegiatan yaang dianggarkan).
- 2) Meningkatkan kualitas perencanaan RTRW dengan mengoptimalkan waktu Perencanaan penyusunan dokumen RTRW lainnya.

**Sasaran 5 :**

Meningkatnya kualitas lingkungan hidup

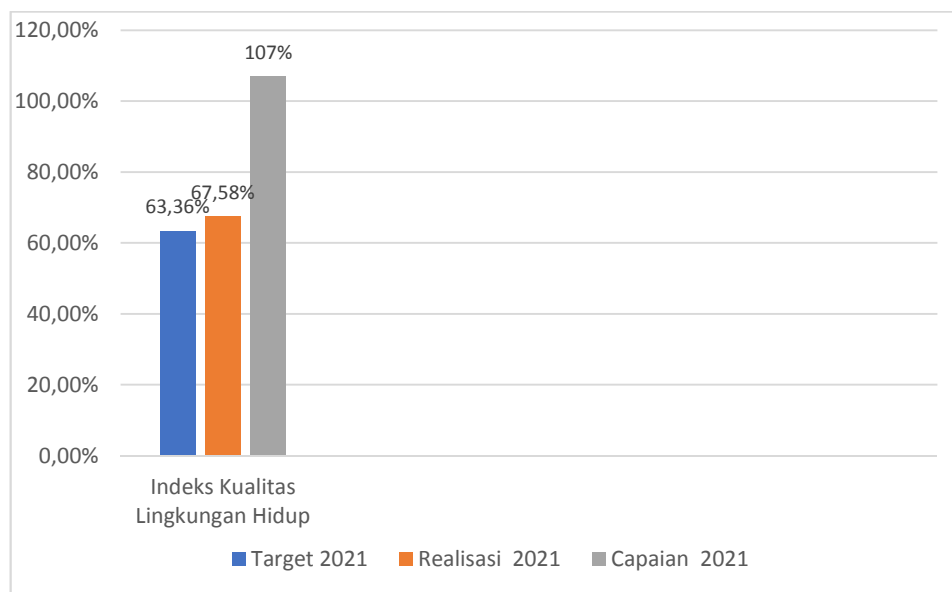
**Tabel 3 .13 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 5**

| Indikator Kinerja                | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|----------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                  | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Indeks Kualitas Lingkungan Hidup | 63,36                | 67,58     | 107%        | Sangat Tinggi |

*Sumber data: Dinas Lingkungan Hidup*

Capaian sasaran Strategis 5 berkaitan dengan meningkatnya kualitas lingkungan hidup dengan indikator indeks Kualitas Lingkungan Hidup adalah sebesar 107% atau tercapai dengan sangat baik. Realisasi kinerja Indeks Kualitas Lingkungan Hidup tahun 2021 adalah sebesar 67,58% dari target yang ditetapkan untuk tahun 2021 adalah sebesar 63,36% sehingga capaian kinerjanya adalah sebesar 107% atau tercapai dengan sangat baik. Capaian IKLH yang berada pada kisaran predikat sangat baik ini menunjukkan bahwa perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup di Kabupaten Pangandaran terkelola dengan baik dan optimal. Beberapa hal yang dilakukan oleh Pemerintah Kabupaten Pangandaran dalam mendukung ketercapaian target indeks Kualitas Lingkungan Hidup hingga predikat sangat baik diantaranya adalah dilakukan pemeliharaan taman kota sehingga kualitas udara dapat terjaga dengan baik, dilaksanakan pembinaan dan pengawasan izin lingkungan terhadap pelaku usaha dalam pengelolaan lingkungan hidup. Selain itu terjaganya tutupan hutan di sempadan sungai dan pantai juga memberikan dampak positif bagi tercapainya Indeks Kualitas Lingkungan Hidup dengan sangat baik. Pada tahun 2018 maupun pada tahun 2019, realisasi indikator Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH) tidak pernah mencapai target, akan tetapi Pada Tahun 2020 Realisasi Indikator Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)

mencapai Target atau melebihi Target Sebesar 103,67%. pada tahun 2020, adanya percepatan sebesar 2,31 dan capaiannya meningkat dibandingkan dengan tahun 2018 sebesar 0,96 dan tahun 2019 sebesar 0,85 dengan capaian hanya 96,93% pada Tahun 2018 dan 98,64% pada tahun 2019. Target akhir periode RPJMD tahun 2021 sebesar 63,36, sedangkan capaian realisasi pada tahun 2020 sebesar 65,22, sehingga untuk target capaian IKLH Pada akhir periode RPJMD tahun 2021 sudah tercapai dengan percepatan sebesar 1,86.



**Gambar 3 .5 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 5**

*Sumber: Dinas Lingkungan Hidup,*

**Tabel 3 .14 Penyerapan Anggaran Program Penunjang sasaran strategis 5**

| No     | Nama Program                                                                                                            | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)        | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------------|-------------|
| 1      | Program Pengendalian Pencemaran Dan/ Atau Kerusakan Lingkungan Hidup                                                    | DLHK                  | Rp.<br>570.165.000   | Rp. 3.074.0000          | 5%          |
| 2      | Program Perencanaan Lingkungan Hidup                                                                                    | DLHK                  | Rp.<br>270.783.500   | Rp. 32.228.000          | 12%         |
| 3      | Program Pembinaan Dan Pengawasan Terhadap Izin Lingkungan Dan Izin Perlindungan Dan Pengelolaan Lingkungan Hidup (PPLH) | DLHK                  | Rp. 10.461.600       | Rp. 10.461.600          | 100%        |
| 4      | Program Pengelolaan Keanekaragaman Hayati (Kehati)                                                                      | DLHK                  | Rp.<br>1.186.998.299 | Rp.<br>112.4046.306     | 95%         |
| Jumlah |                                                                                                                         |                       | Rp<br>1.767.624.899  | Rp<br>1.197.475.906     | 67,74%      |

Sumber data : Dinas Lingkungan Hidup

Target sasaran Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH) Tahun 2021 di Kabupaten Pangandaran tercapai dengan sangat baik disebabkan beberapa hal sebagai berikut:

- 1) Peningkatan sarana dan prasarana pengelolaan sampah sehingga penanganan timbunan sampah dilaksanakan dengan sebaik mungkin.
- 2) Pelaksanaan pembinaan dan pengawasan izin lingkungan terhadap pelaku usaha dalam pengelolaan lingkungan hidup.
- 3) Pelaksanaan kegiatan pembinaan pengelolaan lingkungan hidup kepada masyarakat dan pelaku usaha.
- 4) Dilakukan tindak lanjut pengaduan masyarakat terkait pengelolaan lingkungan hidup oleh pelaku usaha.
- 5) Pelaksanaan rehabilitasi lahan kritis di area sempadan sungai.
- 6) Dilakukan pemeliharaan taman kota sehingga kualitas udara dapat terjaga dengan baik.



**Misi 3:**

Menyediakan infrastruktur dan fasilitas yang berkualitas

**Tujuan 3 :**

Meningkatnya cakupan layanan infrastruktur yang berkualitas

**Tabel 3 .15 Capaian Kinerja Tujuan 3**

| Indikator Kinerja                             | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|-----------------------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                               | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Persentase infrastruktur dalam kondisi mantap | 95%                  | 89%       | 94%         | Sangat Tinggi |

Sumber data: Dinas PUTRPRKP

**Sasaran 6 :**

Meningkatnya ketersediaan Infrastruktur yang berkualitas

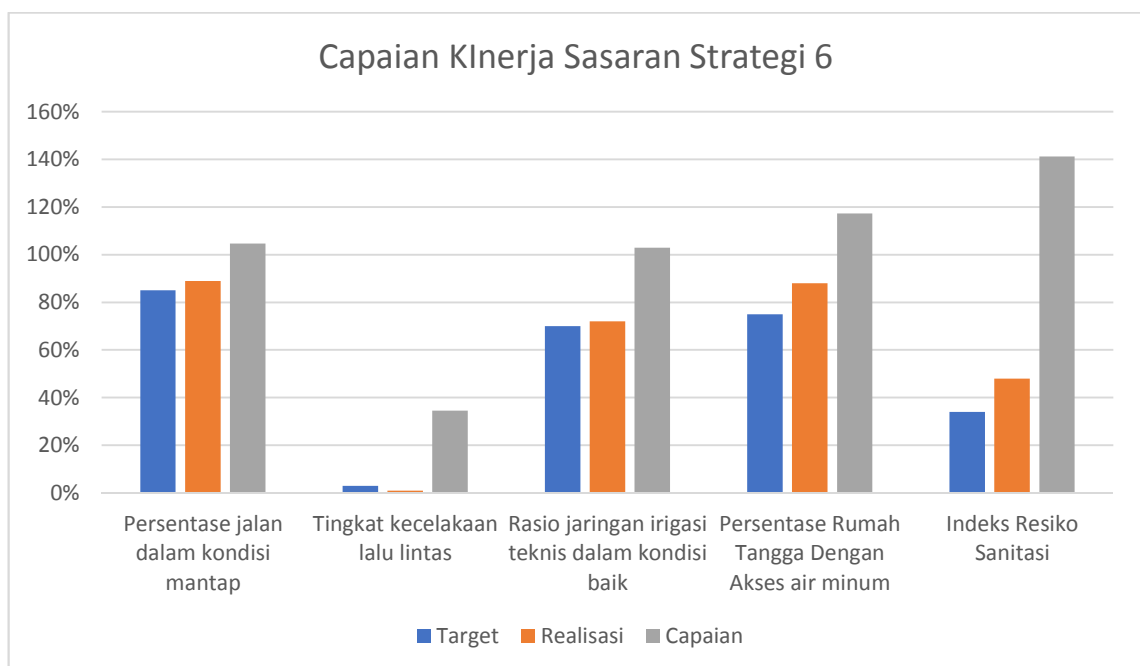
**Tabel 3 .16 Capaian kinerja sasaran strategis 6**

| Indikator Kinerja                                | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|--------------------------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                                  | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Persentase jalan dalam kondisi mantap            | 85%                  | 89%       | 105%        | Sangat tinggi |
| Tingkat kecelakaan lalu lintas                   | 0,029                | 0,001     | 3%          | Sangat rendah |
| Rasio jaringan irigasi teknis dalam kondisi baik | 70%                  | 72%       | 104%        | Sangat Tinggi |
| Persentase Rumah Tangga Dengan Akses air minum   | 75                   | 88%       | 117%        | Sangat Tinggi |
| Indeks Resiko Sanitasi                           | 34                   | 48        | 141%        | Sangat Tinggi |

Sumber data: Dinas Perhubungan, Dinas PUTRPRKP

Capaian sasaran Strategis 6 berkaitan dengan meningkatnya kualitas infrastruktur dengan indikator persentase jalan dalam kondisi mantab adalah sebesar 105% tercapai dengan sangat baik. Capaian persentase jalan dalam kondisi mantab berada pada

predikat sangat baik menunjukkan bahwa pengelolaan infrastruktur jalan terkelola dengan baik dan optimal. Indikator Tingkat Kecelakaan lalu lintas sebesar 3% dinilai sangat rendah. Capaian tingkat kecelakaan lalu lintas dinilai sangat rendah merupakan capaian yang baik, sebab semakin sedikit tingkat kecelakaan maka infrastruktur penunjang lalu lintas jalan dinilai baik. Indikator Rasio jaringan irigasi teknis dalam kondisi sangat baik sebesar 102% atau tercapai dengan sangat baik. Capaian Rasio jaringan irigasi teknis dalam kondisi baik dinilai sangat baik menunjukkan bahwa infrastruktur jaringan irigasi teknis terkelola dengan baik. Indikator Indeks Resiko Sanitasi sebesar 114% atau tercapai dengan sangat baik. Capaian Resiko Sanitasi yang berada pada kisaran predikat sangat baik ini menunjukkan bahwa pengelolaan sanitasi di Kabupaten Pangandaran terkelola dengan baik dan optimal.



**Gambar 3. 6 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 6**

*Sumber: Dinas Perhubungan, Dinas putrprkp*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .17 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 6**

| No     | Nama Program                                                     | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)         | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------|
| 1      | Program Penyelenggaraan Lalu Lintas Dan Angkutan Jalan (LLAJ)    | Dishub                | 1.951.001.085         | 1.357.027.714           | 70%         |
| 2      | Program Kawasan Permukiman                                       | Dinas PUTRPRKP        | 1.762.321.000         | 1.545.646.000           | 88%         |
| 3      | Program Pengelolaan Sumber daya Air (SDA)                        | Dinas PUTRPRKP        | 24.645.084.500        | 17.862.792.500          | 72%         |
| 4      | Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum | Dinas PUTRPRKP        | 6.344.720.000         | 5.555.157.400           | 88%         |
| 5      | Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Air Limbah           | Dinas PUTRPRKP        | 3.014.979.060         | 2.462.466.000           | 82%         |
| 6      | Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Drainase             | Dinas PUTRPRKP        | 1.911.643.000         | 911.643.000             | 48%         |
| 7      | Program Pengembangan Permukiman                                  | Dinas PUTRPRKP        | 81.686.559.250        | 62.549.663.250          | 77%         |
| 8      | Program Penyelenggaraan Penataan Ruang                           | Dinas PUTRPRKP        | 1.845.883.850         | 223.558.000             | 12%         |
| Jumlah |                                                                  |                       | Rp<br>123.162.191.745 | Rp<br>92.467.953.864    | 75,08%      |

| No     | Nama Program | SKPD<br>Penanggung<br>Jawab | Anggaran (Rp) | Realisasi<br>Anggaran (Rp) | Capaian<br>(%) |
|--------|--------------|-----------------------------|---------------|----------------------------|----------------|
| Jumlah |              |                             |               |                            |                |

*Sumber data: Dinas PUTRPRKP*

(Target Capaian sasaran Persentase infrastruktur dalam kondisi mantap Tahun 2021 di Kabupaten Pangandaran disebabkan oleh beberapa hal yaitu sebagai berikut :

- 1) Dukungan anggaran pada program dan kegiatan Belum optimal sesuai dengan kebutuhan anggaran ideal , sehingga Perlu adanya dukungan anggaran pada program dan kegiatan agar sesuai dengan kebutuhan anggaran ideal.
- 2) Kebutuhan anggaran yang di refokusing sehingga berdampak pada kurang optimalisasinya pembangunan fasilitas LLAJ, sehingga hal ini agar menjadi prioritas daerah hal tersebut untuk menunjang optimalisasi pembangunan Sarana dan Prasarana Fasilitas LLAJ
- 3) Masih terbatasnya kapasitas dan struktur jaringan jalan yang mendukung pengembangan kawasan mina politan, agropolitan dan mina industri
- 4) Masih tingginya pengaduan masyarakat tentang rendahnya kualitas infrastruktur kebinamargaan dan pengairan
- 5) Kurang optimalnya ketersediaan dan kelestarian Sumber Daya Air
- 6) Belum optimalnya pemanfaatan tata ruang yang sesuai dengan RTRW, RTDR dan Peraturan Zonasi.
- 7) Terlaksananya Refocusing dana demi memenuhi kebijakan penanganan pandemi COVID-19
- 8) Lokasi titik sumber mata air belum dapat dan keterbatasan waktu kegiatan
- 9) Kurangnya fasilitas perlengkapan jalan yang memadai

Solusi untuk meningkatkan pencapaian di masa mendatang adalah:

- 1) Penetapan jaringan jalan strategis pendukung konektivitas status jalan yang lebih tinggi dan pendukung aksesibilitas pengembangan kawasan.
- 2) Peningkatan struktur dan kapasitas jaringan jalan strategis pendukung aksesibilitas pusat kegiatan nasional, pusat kegiatan wilayah dan pusat kegiatan lokal, secara bertahap berkelanjutan.
- 3) Peningkatan keterlibatan pihak ketiga (konsultan) dalam perencanaan teknis dan pengawas di lapangan.
- 4) Pemberdayaan Petani Pemakai Air terutama dalam bidang pengelolaan jaringan irigasi, berupa pelatihan kepada petani untuk memberikan pemahaman tentang pemakaian air irigasi
- 5) Pembangunan, rehabilitasi, operasi dan pemeliharaan prasarana pengendali banjir dan pengaman pantai, termasuk tanggul dan normalisasi sungai serta penanaman tanaman bakau pada daerah pantai.
- 6) Peningkatan kualitas SDM dengan diklat, workshop dan penambahan SDM yang sesuai latar belakang pendidikan baik di ketatausahaan, maupun masing-masing bidang.
- 7) Pengendalian pemanfaatan ruang untuk mewujudkan tertib tata ruang dan memastikan bahwa proses pemanfaatan ruang telah sesuai dengan rencana tata ruang.
- 8) Perlu adanya pengadaan fasilitas perlengkapan jalan

#### **Tujuan 4 :**

Meningkatnya Mitigasi bencana dalam pembangunan.

**Tabel 3 .18 Capaian Kinerja Tujuan 4**

| Indikator Kinerja     | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|-----------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                       | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Indeks Risiko Bencana | 140                  | 145,44    | 104%        | Sangat Tinggi |

*Sumber data: BPBD*

**Sasaran 7 :**

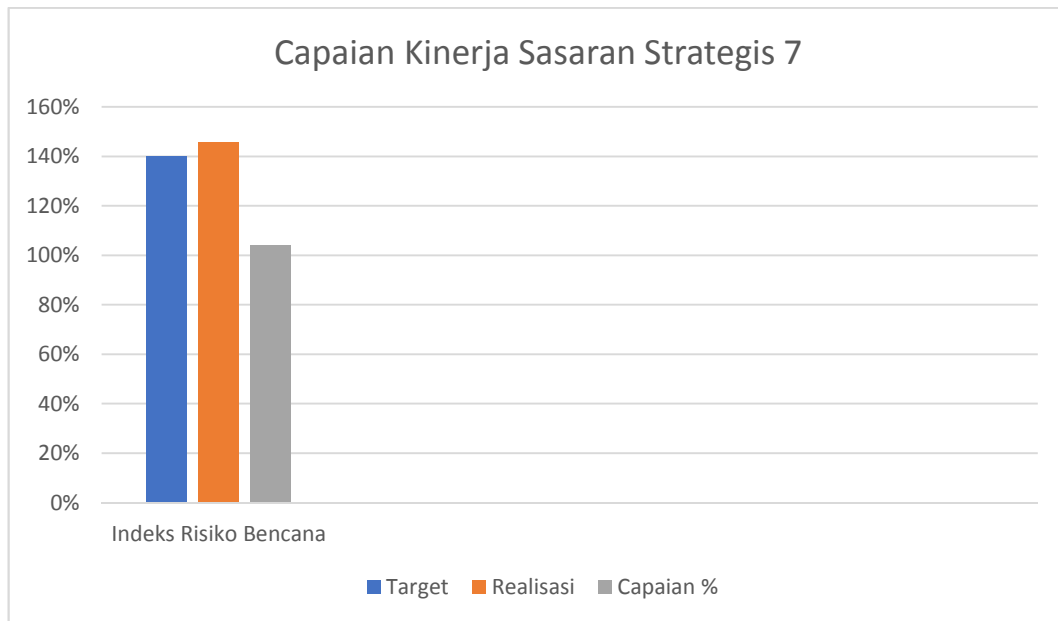
Menurunnya Resiko Bencana di daerah Rawan Bencana

**Tabel 3 .19 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 7**

| Indikator Kinerja     | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|-----------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                       | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Indeks Risiko Bencana | 140                  | 145,44    | 104%        | Sangat Tinggi |

*Sumber data: BPBD*

Capaian sasaran strategis 7 berkaitan dengan Meningkatnya Mitigasi bencana dalam pembangunan. Dengan indeks risiko bencana dengan capaian 104% dinilai cukup baik. Capaian persentase jalan dalam kondisi mantab berada pada predikat cukup baik menunjukkan bahwa pengelolaan ketahanan bencana terkelola dengan cukup baik dan optimal. Kondisi akhir periode RPJMD pada tahun 2018 menunjukkan angka 155, dan pada tahun 2021 turun hingga 145,44. Hal ini merupakan capaian yang sangat baik. Dengan nilai yang turun dari tahun sebelumnya yang dimana diharapkan bahwa bencana yang terjadi akan semakin sedikit.



**Gambar 3. 7 Capaian Kinerja Sasaran strategis 7**

*Sumber: Badan Penanggulangan Bencana Daerah*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .20 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 7**

| No     | Nama Program                                                                              | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)       | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|-------------------------|-------------|
| 1      | Program Penanggulangan Bencana                                                            | BPBD                  | Rp<br>4.726.587.252 | Rp<br>3.284.613.774     | 69%         |
| 2      | Program Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran Dan Penyelamatan Non Kebakaran |                       | Rp<br>487.200.000   | Rp<br>448.000.000       | 92%         |
| Jumlah |                                                                                           |                       | Rp<br>5.213.787.252 | Rp<br>3.732.613.774     | 71,59%      |

*Sumber data : BPBD*



Target sasaran Indeks Risiko Bencana Tahun 2021 di Kabupaten Pangandaran tercapai dengan sangat baik disebabkan beberapa hal sebagai berikut :

1. pelaksanaan kegiatan yang dilakukan tepat sasaran dan menunjang dengan kegiatan.
2. didukung dengan sarana prasarana yang mendukung.
3. kinerja pegawai yang menangani kegiatan masing-masing dilakukan dengan tepat
4. kinerja pegawai yang menangani kegiatan dilakukan dengan cepat dan tanggap dalam penanganan bencana.
5. kinerja pegawai dan pemberian bantuan logistik kepada korban bencana alam

**Tujuan 5 :**

Terwujudnya sarana dan prasarana pusat pemerintahan.

**Tabel 3 .21 Capaian Kinerja Tujuan 5**

| Indikator Kinerja                                                 | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------|-------------|----------|
|                                                                   | Target               | Realisasi | Capaian (%) |          |
| Persentase sarana dan prasarana pusat pemerintahan yang terpenuhi | 80                   | 43%       | 54%         | Rendah   |

*Sumber data: Dinas PUTRPRKP*

**Sasaran 8 :**

Mewujudkan pemenuhan bangunan pusat pemerintahan

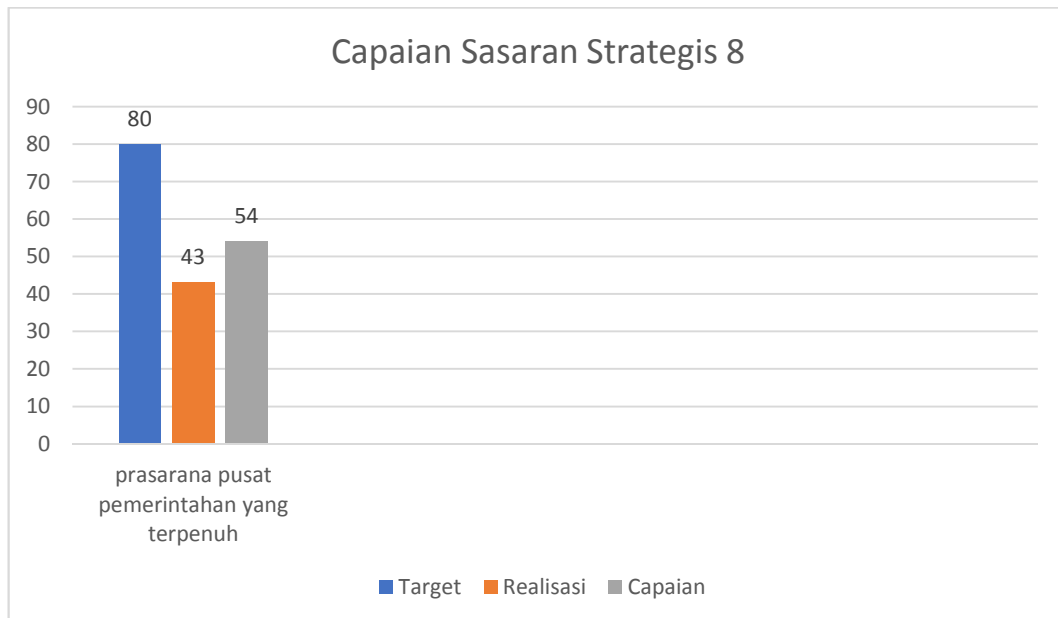
**Tabel 3 .22 Capaian Kinerja Sasaran strategis 8**

| Indikator Kinerja                                                 | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------|-------------|----------|
|                                                                   | Target               | Realisasi | Capaian (%) |          |
| Persentase sarana dan prasarana pusat pemerintahan yang terpenuhi | 80                   | 43%       | 54%         | Rendah   |

*Sumber data: Dinas PUTRPRKP*

Capaian sasaran strategis 8 berkaitan dengan Mewujudkan pemenuhan bangunan pusat pemerintahan. Dengan indikator Persentase sarana dan prasarana pusat pemerintahan yang terpenuhi dengan capaian 54% dinilai rendah. Capaian Persentase sarana dan prasarana pusat pemerintahan yang terpenuhi berada pada predikat Rendah menunjukkan bahwa pengelolaan sarana dan prasarana pusat pemerintahan yang terpenuhi terkelola dengan kurang optimal. Kondisi akhir periode RPJMD pada tahun 2018 menunjukkan angka 5 dan pada tahun 2021 naik hingga 41. Peningkatan signifikan ini dinilai sangat baik, namun masih

belum dapat memenuhi target ditahun 2021 sebanyak 80. Pandemi Covid-19 menjadi dugaan utama dalam menghambat terpenuhinya sarana dan prasarana pusat pemerintahan yang terpenuhi.



**Gambar 3 .8 Capaian Kinerja Sasaran strategis 8**

*Sumber: Dinas PUTRPRKP*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .23 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 8**

| No | Nama Program                              | SKPD<br>Penanggung<br>Jawab | Anggaran (Rp)  | Realisasi<br>Anggaran (Rp) | Capaian<br>(%) |
|----|-------------------------------------------|-----------------------------|----------------|----------------------------|----------------|
| 1  | Program<br>Penataan<br>Bangunan<br>Gedung |                             | 27.985.374.425 | 12.148.420.921             | 43%            |

*Sumber data :Dinas PUTRPRKP*

Berdasarkan data dari Dinas Pekerjaan Umum, Tata Ruang dan Permukiman Kabupaten Pangandaran diperoleh data sampai dengan tahun 2018, jumlah gedung kantor yang dibangun adalah 3 gedung dan jumlah kebutuhan gedung kantor adalah 35 gedung. Selanjutnya pada tahun 2019 belum ada gedung yang dibangun, dan pada tahun 2020 baru melakukan pembangunan gedung kantor. Pada tahun 2019 telah terjadi perlambatan sebesar 18%. Namun pada tahun 2020 malah sebaliknya terjadi percepatan sebesar 11%. artinya pada tahun 2020 baru dilakukan pembangunan gedung kantor yaitu pembangunan gedung Setda dan Bappeda. Berdasarkan target akhir periode RPJMD, pada tahun 2021 memiliki target sebesar 80%. Melihat total capaian saat ini dibandingkan dengan target akhir periode RPJMD, capaiannya masih jauh.

Pemerintah Kabupaten Pangandaran pada tahun 2021 lebih memprioritaskan pemenuhan kebutuhan dasar untuk masyarakat melalui 4 (empat) bidang, yaitu Pendidikan, Kesehatan, Infrastruktur jalan dan jembatan dan Pariwisata. Sehingga untuk pemenuhan sarana dan prasarana pusat pemerintahan dibangun bertahap dengan pembuatan *Detil Engineering Design (DED)*. Namun



dikarenakan banyak refocusing yang dilakukan karena covid, maka capaian akhir RPJMD tahun 2021 belum bisa terealisasi.

**Misi 4:**

Memperkuat ketahanan nilai-nilai kearifan lokal

**Tujuan 6 :**

Terwujudnya pelestarian seni budaya, pengamalan nilai-nilai kebangsaan dan keagamaan

**Tabel 3 .24 Capaian Kinerja Tujuan 6**

| Indikator Kinerja                                 | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|---------------------------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                                   | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Angka Konflik Suku, Agama, Ras dan Antar Golongan | 8                    | 3         | 38%         | Sangat rendah |

*Sumber data: Bakesbangpol*

**Sasaran 9 :**

Terwujudnya masyarakat yang berkepribadian dalam kebudayaan dan keagamaan

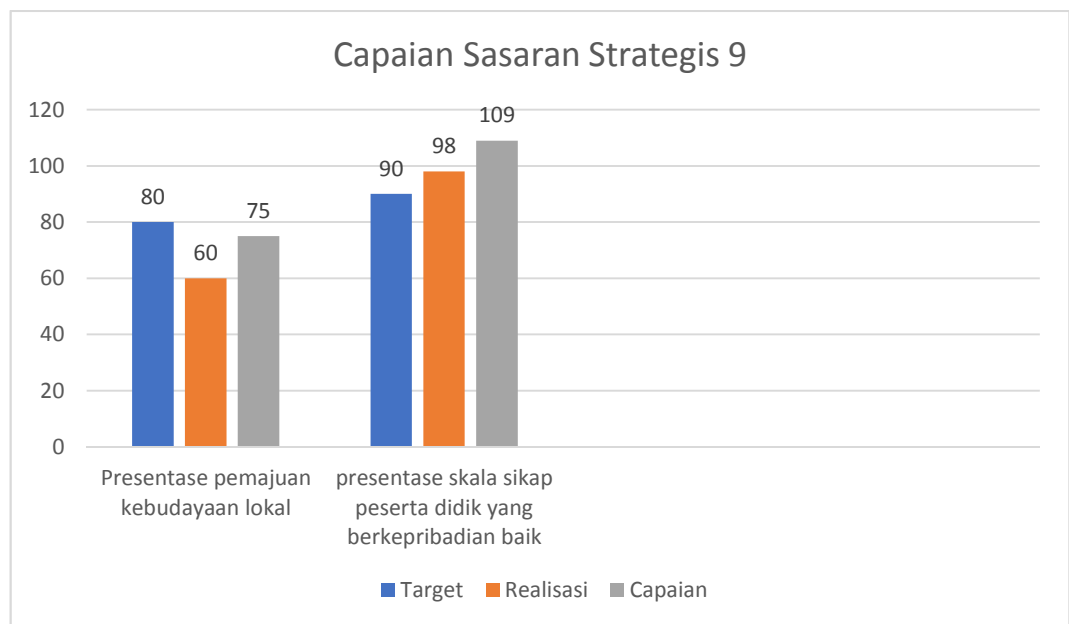
**Tabel 3 .25 Capaian Kinerja Sasaraan strategis 9**

| Indikator Kinerja                                             | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|---------------------------------------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                                               | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Persentase Pemajuan Kebudayaan Lokal                          | 80%                  | 60%       | 75%         | sedang        |
| Persentase skala sikap peserta didik yang berkepribadian baik | 90%                  | 98%       | 108%        | Sangat tinggi |

*Sumber data: Bakesbangpol*

Capaian sasaran strategis 9 berkaitan dengan Terwujudnya masyarakat yang berkepribadian dalam kebudayaan dan keagamaan. Dengan indikator Persentase Pemajuan Kebudayaan Lokal dengan capaian 75% dinilai sedang. Capaian Persentase sarana dan prasarana pusat pemerintahan yang terpenuhi berada pada predikat sedang menunjukkan bahwa Pemajuan Kebudayaan

Lokal terkelola dengan cukup baik. Kondisi akhir periode RPJMD pada tahun 2018 menunjukkan angka 25 dan pada tahun 2021 naik hingga 60. Peningkatan signifikan ini dinilai sangat baik, namun masih belum dapat memenuhi target di tahun 2021 sebanyak 80. Pandemi Covid-19 menjadi dugaan utama dalam menghambat terpenuhinya sarana dan prasarana pusat pemerintahan yang terpenuhi.



**Gambar 3 .9 capaian kinerja sasaran strategis 9**

*Sumber: Bakesbangpol*



Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .26 Penyerapan Anggaran Program Penunjang sasaran strategis 9**

| No     | Nama Program                                     | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp) | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|--------------------------------------------------|-----------------------|---------------|-------------------------|-------------|
| 1      | Program Pengembangan Kebudayaan                  | Disparbud             | 1.834.400.000 | -                       | -           |
| 2      | Program Pelestarian dan Pengelolaan Cagar Budaya | Disparbud             | 44.300.000    | -                       | -           |
| Jumlah |                                                  |                       |               |                         |             |

*Sumber data : Disparbud*

Target sasaran Terwujudnya pelestarian seni budaya, pengamalan nilai-nilai kebangsaan dan keagamaan

Beberapa faktor penghambat terhadap capaian target tahun 2021 antara lain:

- 1) Pandemi Covid-19 yang terjadi pada awal tahun 2020 yang mengharuskan semua kalangan untuk membatasi kegiatan yang dilaksanakan, begitupula kegiatan di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran serta masyarakat setempat;
- 2) Keterbatasan sumberdaya yang dimiliki dalam mengoptimalkan inventrisasi dan mengklasifikasikan objek pemajuan kebudayaan yang ada di Kabupaten Pangandaran sebagai bahan pengembangan objek pemajuan kebudayaan;

Solusi atau upaya untuk perbaikan kineja kedepannya antara lain:

- 1) Pemutakhiran database kebudayaan yang ada di Kabupaten Pangandaran;
- 2) Inventarisasi kebudayaan yang ada sebagai langkah awal dalam pelestarian dan pengembangan objek pemajuan kebudayaan;
- 3) Edukasi kepada generasi muda tentang kebudayaan lokal salah satunya melalui pertunjukan seni, permainan tradisional dan ritus, sehingga kedepannya generasi mudah lebih peduli dan menggali serta mau mempelajari seni dan budaya tradisional di Kabupaten Pangandaran. Mereka secara perlahan dapat mengapresiasi seni dan kreatifitas Karya Budaya yang dimiliki masyarakat Kabupaten Pangandaran.

**Sasaran 10 :**

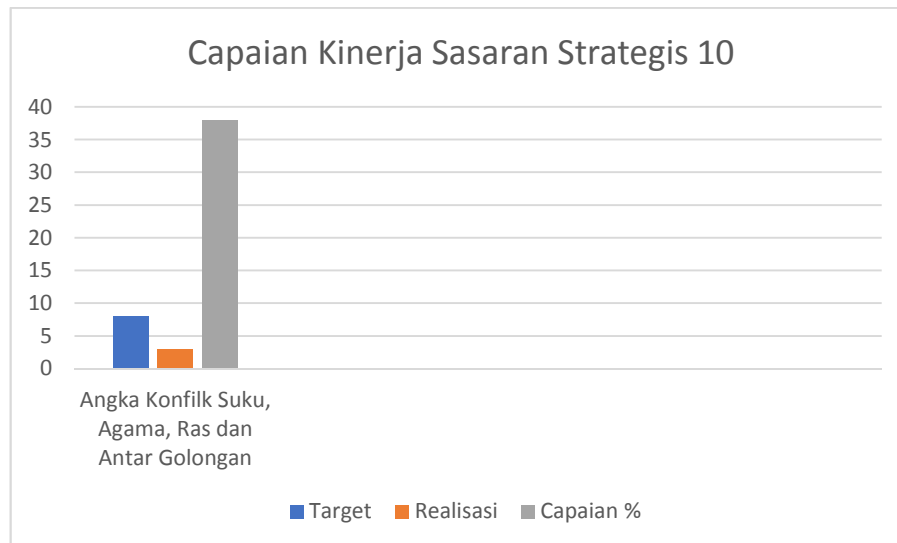
Meningkatnya Kesatuan Bangsa

**Tabel 3 .27 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 10**

| Indikator Kinerja                                 | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|---------------------------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                                   | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Angka Konflik Suku, Agama, Ras dan Antar Golongan | 8                    | 3         | 38%         | Sangat rendah |

*Sumber data: Bakesbangpol*

Capaian sasaran strategis 10 berkaitan dengan Meningkatnya Kesatuan Bangsa. Dengan indikator Angka Konflik Suku, Agama, Ras dan Antar Golongan dengan capaian 38% dinilai sangat tinggi. Capaian Angka Konflik Suku, Agama, Ras dan Antar Golongan berada pada predikat rendah menunjukkan bahwa semakin sedikit angka kasus Konflik Suku, Agama, Ras dan Antar golongan di Kabupaten Pangandaran. Kondisi akhir periode RPJMD pada tahun 2018 menunjukkan angka 25 dan pada tahun 2021 Turun hingga 3. Peningkatan signifikan ini dinilai sangat baik. Dimana upaya Pemerintah kabupaten Pangandaran dalam menjaga kententraman masyarakat dinilai berhasil. Dan diharapkan tidak ada lagi Konflik Suku, Agama, Ras dan Antar Golongan.



**Gambar 3 .10 capaian kinerja sasaran strategis 10**

*Sumber: Badan Kesatuan Bangsa dan Politik*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .28 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 10**

| No | Nama Program                                                 | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)     | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|----|--------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------|-------------------------|-------------|
| 1  | Program Kemitraan Pengembangan Wawasan Kebangsaan            | Bagkesbang<br>ol      |                   |                         |             |
| 2  | Program Pengembangan Wawasan Kebangsaan                      |                       |                   |                         |             |
| 3  | Program Penguatan Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan |                       | Rp<br>70.374.000  | Rp<br>39.062.000        | 56%         |
| 4  | Program Pembinaan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosia,     |                       | Rp<br>209.381.000 | Rp<br>204.387.000       | 98%         |

| No     | Nama Program                                                                                               | SKPD<br>Penanggung<br>Jawab | Anggaran<br>(Rp)    | Realisasi<br>Anggaran<br>(Rp) | Capaian (%) |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------|-------------------------------|-------------|
|        | dan Budaya                                                                                                 |                             |                     |                               |             |
| 5      | Program Peningkatan Kewaspadaan Nasional dan Peningkatan Kualitas dan Fasilitasi Penanganan Konflik Sosial |                             | Rp<br>1.098.195.000 | Rp<br>1.092.145.000           | 99%         |
| 6      | Program Pemberdayaan Dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan                                              |                             | Rp<br>25.900.000    | Rp<br>25.900.000              | 100%        |
| Jumlah |                                                                                                            |                             | Rp<br>1.403.850.000 | Rp<br>1.361.494.000           | 96,98%      |

Sumber data :Bakesbangpol

Target sasaran Angka Konflik Suku, Agama, Ras dan Antar Golongan Tahun 2021 di Kabupaten Pangandaran tercapai dengan sangat baik disebabkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Perencanaan dan koordinasi lintas SKPD dan stakeholder disiapkan dengan matang
2. Koordinasi dan kerjasama yang baik antara pengurus organisasi dan stkeholder lainnya
3. Tersampainya informasi perencanaan, pelaksanaan dan monev tentang kewaspadaan nasional, penanganan konflik dan kerjasama intelijen
4. Pelaksanaan kegiatan tetap berjalan dengan membatasi peserta dan menerapkan prokes yang ketat
5. pelaksanaan kegiatan tetap berjalan yakni komunikasi dan pembinaan ormas melalui perwakilan ormas serta menerapkan prokes yang ketat
6. Kinerja Pegawai Bakesbangpol yang baik

### Sasaran 11 :

Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam berpolitik dan berorganisasi

**Tabel 3 .29 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 11**

| Indikator Kinerja                              | Capaian Kinerja 2021 |                  |             | Kategori |
|------------------------------------------------|----------------------|------------------|-------------|----------|
|                                                | Target               | Realisasi        | Capaian (%) |          |
| Persentase partisipasi masyarakat dalam pemilu | 82%                  | Tidak ada pemilu | -           | -        |

*Sumber data: Bakesbangpol*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .30 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 11**

| No     | Nama Program                                                                                                                           | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)       | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|-------------------------|-------------|
| 1      | Pendidikan Politik Masyarakat                                                                                                          |                       |                     |                         |             |
| 2      | Program Peningkatan Peran Partai Politik Dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik Dan Pengembangan Etika Serta Budaya Politik |                       | Rp<br>2.036.709.000 | Rp<br>1.836.709.000     | 90%         |
| Jumlah |                                                                                                                                        |                       | Rp<br>2.036.709.000 | Rp<br>1.836.709.000     | 90%         |

*Sumber data : Bakesbangpol*

**Misi 5:**

Membangun sumberdaya manusia yang mandiri, berkualitas dan berdaya saing

**Tujuan 7 :**

Meningkatnya kualitas pendidikan, derajat kesehatan dan daya beli masyarakat secara berkelanjutan

**Tabel 3 .31Capaian Kinerja Tujuan 7**

| Indikator Kinerja                | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|----------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                  | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Indeks Pembangunan Manusia (IPM) | 68,78                | 68,28     | 99%         | Sangat Tinggi |

*Sumber data: Dinas Kesehatan dan Dinas Pendidikan, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Pangandaran, 2021*

**Sasaran 12 :**

Meningkatnya layanan pendidikan, kesehatan dan daya beli masyarakat

**Tabel 3 .32 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 12**

| Indikator Kinerja                | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|----------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                  | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Indeks Pembangunan Manusia (IPM) | 68,78                | 68,28     | 99%         | Sangat Tinggi |

*Sumber data: Dinas Kesehatan dan Dinas Pendidikan, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Pangandaran, 2021*

Indeks Pembangunan Manusia (IPM) merupakan indeks yang digunakan untuk mengetahui keberhasilan proses pembangunan yang memiliki orientasi pada manusia dengan mengukur perbandingan dari harapan hidup, pendidikan, dan standar hidup. IPM digunakan sebagai indikator untuk menilai aspek kualitas dari pembangunan dan sekaligus digunakan untuk mengklasifikasikan apakah sebuah negara termasuk dalam negara maju, negara



berkembang, atau negara terbelakang. Selain itu, IPM juga menjadi tolok ukur pengaruh dari kebijakan ekonomi terhadap kualitas hidup. Perhitungan IPM pada seluruh negara telah menggunakan metode baru. Hal ini dikarenakan IPM metode lama mempunyai kelemahan dan perlu diperbaharui. Dampak dari perubahan perhitungan ini menyebabkan terjadi perubahan angka IPM menjadi lebih rendah dibanding dengan metode lama

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .33 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 12**

| No | Nama Program                                                                | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)         | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|----|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------|
| 1  | Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat | Dinkes                | Rp<br>260.711.056.410 | Rp<br>168.669.448.436   | 65%         |
| 2  | Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan                 | Dinkes                | Rp<br>33.169.336.142  | Rp 27.307.322.650       | 82%         |
| 3  | Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman                 | Dinkes                | Rp<br>212.233.000     | Rp 83.797.125           | 39%         |
| 4  | Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan                            | Dinkes                | Rp 1.961.315.000      | Rp 1.773.847.996        | 90%         |

| No     | Nama Program                             | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)         | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------|
| 5      | Program Pengelolaan Pendidikan           | Disdikpora            | Rp<br>159.364.603.123 | Rp 83.102.016.363       | 52,1%       |
| 6      | Program Pengembangan Kurikulum           | Disdikpora            |                       |                         |             |
| 7      | Program Pendidik dan Tenaga Kependidikan | Disdikpora            | Rp 7.537.500.000      | Rp 2.106.500.000        | 27,9%       |
| 8      | Program Pengembangan Bahasa dan Sastra   | Disdikpora            |                       |                         |             |
| Jumlah |                                          |                       | Rp<br>462.956.043.675 | Rp<br>283.042.932.570   | 61,14%      |

*Sumber data: Dinas Kesehatan dan Dinas Pendidikan, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Pangandaran, 2021*

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah:

- 1) Kondisi Pandemi Covid-19 yang mengakibatkan program-program tidak berjalan dengan maksimal
- 2) Terbatasnya anggaran dan SDM yang tersedia
- 3) Berkurangnya minat untuk melanjutkan ke jenjang pendidikan tinggi
- 4) Belum maksimalnya sarana dan prasarana yang tersedia

Solusi untuk meningkatkan pencapaian target sasaran di masa mendatang adalah:

- 1) Melakukan berbagai inovasi dan adaptasi sistem di tengah pandemi

- 2) Meningkatkan kualitas dan kuantitas prasarana penunjang layanan
- 3) Meningkatkan kapasitas SDM
- 4) Meningkatkan fasilitas layanan pendidikan di sekolah
- 5) Memberikan fasilitas guna memudahkan akses melanjutkan ke jenjang pendidikan tinggi

**Tujuan 8 :**

Terkendalinya Pertumbuhan Penduduk

**Tabel 3 .34 Capaian Kinerja Tujuan 8**

| Indikator Kinerja                          | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|--------------------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                            | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP) | 0,57                 | 0,55      | 96%         | Sangat tinggi |

*Sumber data: Dinas Keluarga Berencana dan Perlindungan*

*Perempuan dan Anak Kabupaten Pangandaran, 2021*

**Sasaran 13 :**

Terkendalinya Laju Pertumbuhan Penduduk

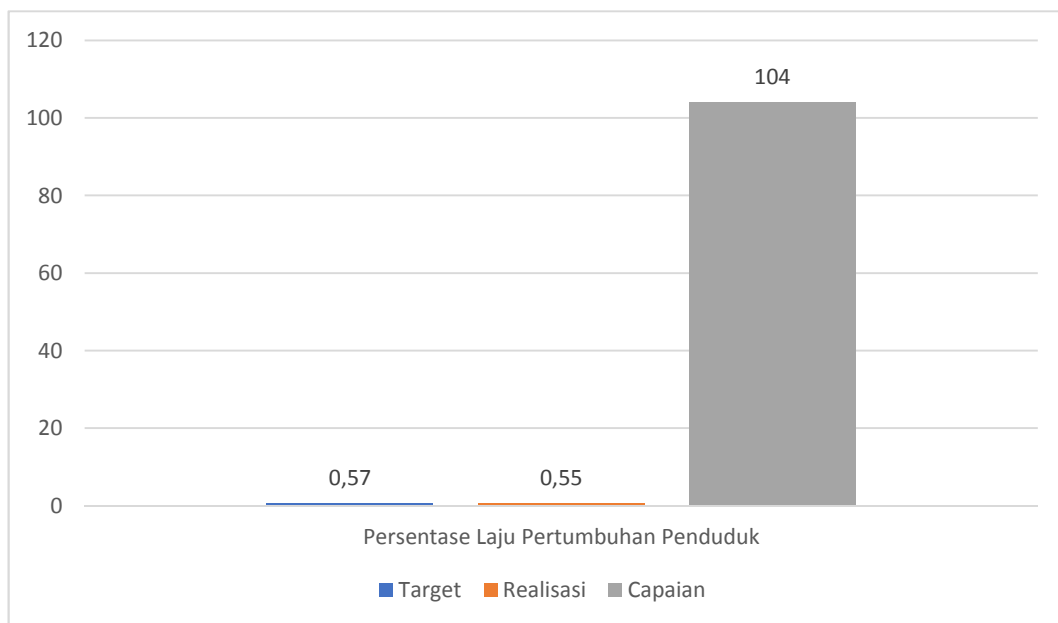
**Tabel 3 .35 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 13**

| Indikator Kinerja                          | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|--------------------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                            | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP) | 0,57                 | 0,55      | 96%         | Sangat Tinggi |

*Sumber data: Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, 2021*

Menurut Badan Pusat Statistik, Laju Pertumbuhan Penduduk merupakan angka yang menunjukkan tingkat pertambahan penduduk pertahun dalam jangka waktu tertentu. Angka tersebut dinyatakan sebagai persentase dari penduduk

dasar. Laju pertumbuhan penduduk dapat dihitung menggunakan beberapa metode yaitu, aritmatik, geometric, dan eksponensial. Pertumbuhan penduduk dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu tingkat kelahiran (*Curde Birth Rate*), tingkat kematian (mortalitas), dan migrasi. Biasanya beberapa indikator yang berkaitan dengan laju pertumbuhan penduduk yaitu *Age Specific Fertility Rate* yang menghitung banyaknya kelahiran tiap 1000 perempuan pada kelompok umur tertentu, dan *Total Fertility Rate* yang merupakan jumlah anak rata-rata yang akan dilahirkan perempuan selama masa suburnya. Laju pertumbuhan penduduk Kabupaten Pangandaran mengalami fluktuasi. Pada tahun 2016, laju pertumbuhan penduduk mencapai 0,6%. Sedangkan pada tahun 2017, mengalami penurunan sebesar 0,02%. Pada tahun 2018, nilainya menurun kembali sebesar 0,05% dan konstan sampai tahun 2019. Sedangkan pada tahun 2020 kembali meningkat sebesar 0,02% menjadi 0,55%.



**Gambar 3 .11 Capaian kinerja sasaran strategis 13**

**Gambar Capaian Kinerja Sasaran Strategis 13**

*Sumber: Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan  
Perempuan dan Perlindungan Anak, 2021*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .36 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran strategis 13**

| No | Nama Program                                       | SKPD<br>Penanggung<br>Jawab | Anggaran<br>(Rp) | Realisasi<br>Anggaran (Rp) | Capaian<br>(%) |
|----|----------------------------------------------------|-----------------------------|------------------|----------------------------|----------------|
| 1  | Program<br>Pembinaan<br>Keluarga<br>Berencana (Kb) | DKBP3A                      | 4.336.852.227    | 4.124.768.077              | 95,11%         |

*Sumber data : Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan  
Perempuan dan Perlindungan Anak, 2021*

Target sasaran Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP) Tahun 2021 di Kabupaten Pangandaran tercapai dengan sangat baik disebabkan beberapa hal sebagai berikut:

- 1) Terdapat upaya sosialisasi dan pendekatan pada PUS dan masyarakat luas, sehingga partisipasi masyarakat terkait KB menjadi sangat baik
- 2) Adanya penambahan sarana dan prasarana yang mendukung terlaksanakannya program serta penyerapan anggaran yang maksimal
- 3) Jaringan mitra mitra lintas sektoral dan institusi masyarakat untuk mensosialisasikan tentang Keluarga Berencana bekerjasama dengan baik
- 4) Upaya peningkatan kualitas dan kuantitas SDM telah dimaksimalkan.

**Tujuan 9 :**

Meningkatnya pengarusutamaan Gender

**Tabel 3 .37 Capaian Kinerja Tujuan 9**

| Indikator Kinerja                | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|----------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                  | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Indeks Pemberdayaan Gender (IPG) | 74,57                | 74,57     | 100%        | Sangat Tinggi |

*Sumber data: Dinas Keluarga Berencana dan Perlindungan*

*Perempuan dan Anak Kabupaten Pangandaran, 2021*

**Sasaran 14 :**

Meningkatnya Pemberdayaan dan Kesenjangan Gender

**Tabel 3 .38 Capaian Kinerja Sasaran strategis 14**

| Indikator Kinerja                | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|----------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                  | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Indeks Pemberdayaan Gender (IPG) | 74,57                | 74,57     | 100%        | Sangat Tinggi |

*Sumber data: Dinas Keluarga Berencana dan Perlindungan*

*Perempuan dan Anak Kabupaten Pangandaran, 2021*

Menurut Badan Pusat Statistik, IPG menggambarkan perbandingan (rasio) capaian antara IPM Perempuan dengan IPM Laki-laki. Penghitungan IPG mengacu pada metodologi yang digunakan oleh *United Nation Development Programme* dalam menghitung *Gender Development Index* (GDI) dan *Human Development Indeks* (HDI) pada tahun 2010. Perubahan metode ini merupakan penyesuaian dengan perubahan metodologi pada IPM. Selain sebagai penyempurnaan dari metode sebelumnya, IPG metode baru juga merupakan pengukuran langsung terhadap ketimpangan antargender dalam pencapaian pembangunan manusia. Capaian sasaran strategis 14 terkait meningkatnya pemberdayaan dan kesetaraan gender dengan indikator kinerja

Indeks Pemberdayaan Gender (IPG) pada tahun 2021 sebesar 100%. Dari target yang ditetapkan sebesar 74,57 realisasinya juga di angka 74,57, sehingga kategori capaian dari Indeks Pemberdayaan Gender adalah sangat baik. Capaian tersebut mengindikasikan bahwa kinerja dari perangkat daerah Kabupaten Pangandaran yang mengampu sasaran strategis 14 dapat dikatakan baik, karena dapat memenuhi target kinerja yang telah ditentukan.



**Gambar 3 .12 capaian kinerja sasaran strategis 14**

*Sumber data: Dinas Keluarga Berencana dan Perlindungan Perempuan dan Anak Kabupaten Pangandaran, 2021*



Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .39 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 14**

| No     | Nama Program                                              | SKPD<br>Penanggung<br>Jawab | Anggaran (Rp)     | Realisasi<br>Anggaran (Rp) | Capaian<br>(%) |
|--------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------|----------------------------|----------------|
| 1      | Program Pengarusutamaan Gender Dan Pemberdayaan Perempuan | DKBP3A                      | Rp<br>157.701.505 | Rp<br>157.701.505          | 100%           |
| 2      | Program Perlindungan Perempuan                            | DKBP3A                      | Rp<br>17.400.000  | Rp<br>17.400.000           | 100,00%        |
| 3      | Program Pemenuhan Hak Anak (Pha)                          | DKBP3A                      | Rp<br>64.796.000  | Rp<br>57.556.000           | 88,83%         |
| Jumlah |                                                           |                             | Rp<br>239.897.505 | Rp<br>232.657.505          | 96,98%         |

*Sumber data : Dinas Keluarga Berencana dan Perlindungan Perempuan dan Anak Kabupaten Pangandaran, 2021*

Keberhasilan atas pencapaian kinerja tidak terlepas dari upaya-upaya yang telah dilakukan, diantaranya yaitu:

- 1) Upaya peningkatan keterlibatan perempuan dalam lembaga legislatif, maupun upaya pemberdayaan perempuan dengan membangun sinergitas dengan masyarakat dan tenaga fungsional khusus
- 2) Terdapat optimalisasi dukungan anggaran untuk penyediaan fasilitasi dan pelatihan guna meningkatkan usaha dan ketrampilan perempuan.
- 3) Terdapat optimalisasi keterlibatan dan dukungan masyarakat, Organisasi Profesi, Asosiasi, dan Lembaga Swasta untuk menciptakan ruang aman bagi perempuan dan anak

**Tujuan 10 :**

Meningkatnya Daya Saing Pemuda &amp; Olahraga

**Tabel 3 .40 Capaian Kinerja Tujuan 10**

| Indikator Kinerja               | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|---------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                 | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Indeks Pembangunan Keolahragaan | 85                   | 82,35     | 97%         | Sangat Tinggi |

*Sumber data: Dinas Pendidikan, Kepemudaan, dan Olahraga, 2021***Sasaran 15 :**

Meningkatnya Daya Saing Pemuda &amp; Olahraga

**Tabel 3 .41 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 15**

| Indikator Kinerja               | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|---------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                 | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Indeks Pembangunan Kepemudaan   | 0,27                 | 186,27    | 690%        | Sangat Tinggi |
| Indeks Pembangunan Keolahragaan | 0,85                 | 82,35     | 97%         | Sangat Tinggi |

*Sumber data: Dinas Pendidikan, Kepemudaan, dan Olahraga, 2021*

Pengoptimalan peran pemuda di Kabupaten Pangandaran memiliki peran penting baik dalam bidang ekonomi, politik, keamanan dan sosial budaya. Pemberdayaan pemuda dapat dilakukan dengan berbagai cara, diantaranya pembinaan pemuda dan pengelolaan potensi pendukung, pemberdayaan organisasi sosial kepemudaan seperti karang taruna maupun *Non-Government Organization* (NGO) pemuda yang bergerak di berbagai bidang, mengembangkan minat dan bakat masyarakat dalam bidang keolahragaan. Indeks Pembangunan Keolahragaan atau *Sport Development Index (SDI)* merupakan indeks gabungan yang mencerminkan keberhasilan dalam pembangunan olahraga yang berdasarkan empat dimensi dasar, yaitu (1) ruang terbuka yang tersedia untuk olahraga, (2) sumber daya manusia atau tenaga

keolahragaan yang terlibat dalam kegiatan olahraga, (3) partisipasi warga masyarakat untuk melakukan olahraga secara teratur dan (4) derajat kebugaran jasmani yang dicapai oleh masyarakat.

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .42 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 15**

| No     | Nama Program                                           | SKPD<br>Penanggung<br>Jawab | Anggaran (Rp)       | Realisasi<br>Anggaran (Rp) | Capaian<br>(%) |
|--------|--------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------|----------------------------|----------------|
| 1      | Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan   | Disdikpora                  | Rp<br>2.790.149.321 | Rp<br>1.352.667.223        | 48,4%          |
| 2      | Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan | Disdikpora                  | Rp<br>2.000.000.000 | Rp<br>1.450.000.000        | 72,5%          |
| 3      | Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan             | Disdikpora                  |                     |                            |                |
| Jumlah |                                                        |                             | Rp<br>4.790.149.321 | Rp<br>2.802.667.223        | 58,51%         |

*Sumber data: Dinas Pendidikan, Kepemudaan, dan Olahraga, 2021*

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah:

- 1) Kondisi Pandemi Covid-19 yang mengharuskan untuk tidak bertatap muka secara langsung mengakibatkan program-program tidak berjalan dengan maksimal
- 2) Kurangnya tenaga fungsional khusus yang membina bakat dan minat pemuda di Kabupaten Pangandaran

- 3) Kurangnya fasilitas pendukung, baik ruangan maupun organisasi yang memfasilitasi minat dan bakat pemuda di Kabupaten Pangandaran
- 4) Kepemudaan dan olahraga belum sepenuhnya menjadi fokus pembangunan
- 5) Masih rendahnya pencapaian atlet yang berprestasi

Solusi untuk meningkatkan pencapaian target sasaran di masa mendatang adalah:

- 1) Melakukan berbagai inovasi dan adaptasi sistem di tengah Pandemi Covid-19, sehingga tetap dapat dilangsungkan pelatihan keolahragaan maupun pemberdayaan pemuda di Kabupaten Pangandaran
- 2) Meningkatkan kualitas dan kuantitas tenaga khusus yang membina minat dan bakat pemuda di Kabupaten Pangandaran
- 3) Meningkatkan fasilitas berupa ruangan maupun sarana lain yang dapat menunjang peningkatan kapasitas pemuda
- 4) Memberikan perhatian lebih pada urusan kepemudaan dan keolahragaan, sehingga dapat dimaksimalkan terkait pengembangannya baik melalui anggaran maupun program-program khusus daerah
- 5) Meningkatkan penjangkaran minat dan bakat baru dalam keolahragaan, pembinaan bagi atlet, serta insentif bagi atlet yang berhasil menjuarai perlombaan sehingga dapat menjadi motivasi khusus

**Tujuan 11 :**

Menurunnya tingkat kemiskinan

**Tabel 3 .43 Capaian Kinerja Tujuan 11**

| Indikator Kinerja                 | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|-----------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                   | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Persentase penurunan angka miskin | 0,25                 | -0,66     | -264%       | Sangat Rendah |
| Persentase PPKS yang Mandiri      | 30                   | 39,52     | 132%        | Sangat Tinggi |

*Sumber data: Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat Desa, 2021*

**Sasaran 16 :**

Menurunnya angka kemiskinan

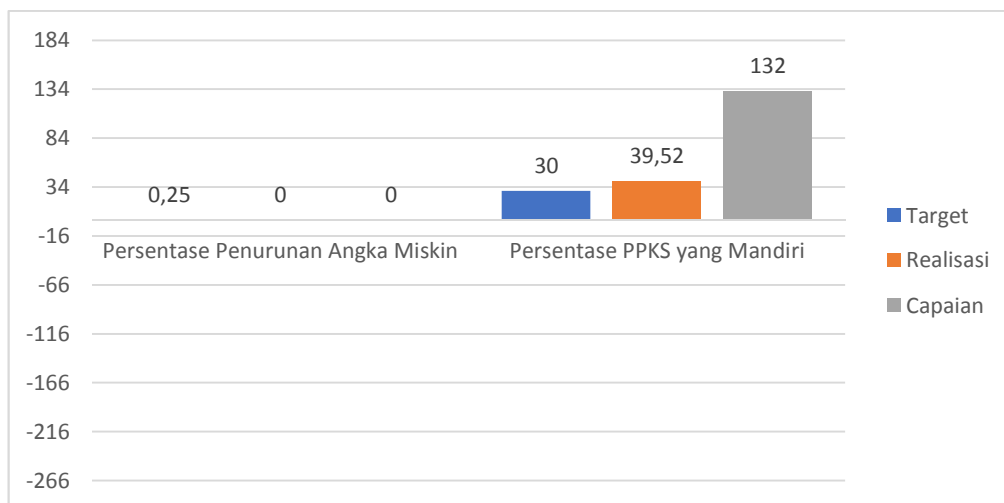
**Tabel 3 .44 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 16**

| Indikator Kinerja            | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori    |
|------------------------------|----------------------|-----------|-------------|-------------|
|                              | Target               | Realisasi | Capaian (%) |             |
| Persentase PPKS yang Mandiri | 30                   | 39,52     | 132%        | Sangat Baik |

*Sumber data: Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat Desa, 2021*

Permasalahan kemiskinan menjadi salah satu isu strategis yang perlu diselesaikan oleh pemerintah. Kemiskinan dapat disebabkan oleh kelangkaan alat pemenuh kebutuhan dasar, ataupun sulitnya akses terhadap pendidikan dan pekerjaan. Ukuran kemiskinan didasarkan dengan membandingkan pendapatan atau pengeluaran rumah tangga dengan garis kemiskinan yaitu Garis Kemiskinan Makanan (GKM) merupakan nilai pengeluaran kebutuhan minimum makanan yang disetarakan dengan 2100 kilo kalori per kapita per hari. Garis Kemiskinan Bukan Makanan (GKBM) adalah kebutuhan minimum untuk perumahan, sandang, pendidikan, dan kesehatan.

Capaian sasaran strategis 16 terkait dengan menurunnya angka kemiskinan menunjukkan pencapaian kinerja sebesar 132% pada indikator Persentase PPKS yang Mandiri dari target yang ditentukan sebesar 30% terealisasi sebesar 39,52%. Hal tersebut masuk dalam kategori sangat baik, sehingga dapat menunjukkan bahwa kinerja untuk menurunkan angka kemiskinan dalam indikator Persentase PPKS yang Mandiri telah berjalan optimal dan berhasil. Namun demikian, pada indikator persentase penurunan angka miskin menunjukkan kategori capaian sangat rendah. Capaian kinerja pada indikator tersebut sebesar -264%, dengan target awal sebesar 0,25 dan realisasinya sebesar 0,66. Hal ini menjadi catatan dalam upaya perbaikan Kabupaten Pangandaran, sehingga peningkatan PPKS yang mandiri dapat menurunkan angka kemiskinan yang ada.



**Gambar 3 13 capaian kinerja sasaran strategis 16**

*Sumber data: Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat Desa,  
2021*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .45 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 16**

| No     | Nama Program                             | SKPD<br>Penanggung<br>Jawab | Anggaran (Rp)        | Realisasi<br>Anggaran (Rp) | Capaian<br>(%) |
|--------|------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------|
| 1      | Program Pemberdayaan Sosial              | DINSOSPMD                   | Rp. 131.500.000      | Rp. 68.990.145             | 52%            |
| 2      | Program Rehabilitasi Sosial              | DINSOSPMD                   | Rp.<br>2.398.310.863 | Rp. 928.311.150            | 39%            |
| 3      | Program Perlindungan Dan Jaminan Sosial  | DINSOSPMD                   | Rp. 877.448.155      | Rp. 461.124.239            | 53%            |
| 4      | Program Penanganan Bencana               | DINSOSPMD                   | Rp. 393.394.149      | Rp. 191.766.966            | 49%            |
| 5      | Program Pengelolaan Taman Makam Pahlawan | DINSOSPMD                   | Rp. 99.990.000       | Rp. 31.660.000             | 32%            |
| Jumlah |                                          |                             | Rp<br>3.900.643.167  | Rp<br>1.681.852.500        | 43,12%         |

*Sumber data : Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat Desa,  
2021*

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah:

- 1) Adanya beberapa kegiatan yang berdampak tidak langsung dalam pengurangan angka kemiskinan, sehingga pengaruh kinerja atas peningkatan PPKS yang mandiri terhadap penurunan angka kemiskinan tidak dapat langsung terlihat



- 2) Belum optimalnya perencanaan dan realisasi program dan kegiatan sehingga realisasi anggaran masih rendah dan berdampak pada pencapaian indikator kinerja
- 3) Kondisi Pandemi Covid-19 yang mengakibatkan penurunan kondisi ekonomi secara signifikan

Solusi untuk meningkatkan pencapaian target sasaran di masa mendatang adalah:

- 1) Optimalisasi perencanaan program kegiatan dengan memaksimalkan waktu serta pelibatan tenaga ahli dalam memberikan pertimbangan atas hasil perencanaan
- 2) Optimalisasi penyerapan anggaran dengan memaksimalkan pelaksanaan program dan kegiatan yang ada serta memperluas cakupan program dan kegiatan
- 3) Penambahan sumberdaya manusia pada perangkat daerah guna mengoptimalkan pelaksanaan program dan kegiatan serta memperluas jangkauan kepada masyarakat
- 4) Perlu harmonisasi antar instansi guna menurunkan angka kemiskinan melalui berbagai program lintas OPD

**Misi 6:**

Membangun Perekonomian Yang Tangguh, Maju, Berkeadilan dan Berkelanjutan

**Tujuan 12 :**

Meningkatnya pertumbuhan ekonomi yang berkualitas dan berkelanjutan.

**Tabel 3 .46 Capaian Kinerja Tujuan 12**

| Indikator Kinerja           | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori |
|-----------------------------|----------------------|-----------|-------------|----------|
|                             | Target               | Realisasi | Capaian (%) |          |
| Persentase pertumbuhan PDRB | 4,40                 | -         | -           | -        |

*Sumber data: Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat Desa, 2021*

Pertumbuhan ekonomi adalah sebuah proses dalam pertumbuhan output perkapita yang dilihat secara jangka panjang. Untuk mengetahui kondisi ekonomi pada suatu wilayah dalam periode tertentu, salah satu indikator pengukurnya yaitu Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) atas dasar harga berlaku dan atas dasar harga konstan. PDRB merupakan jumlah nilai tambah yang dihasilkan oleh unit usaha dalam suatu wilayah dengan kurun waktu tertentu.

**Sasaran 17 :**

Menurunnya kesenjangan antar wilayah

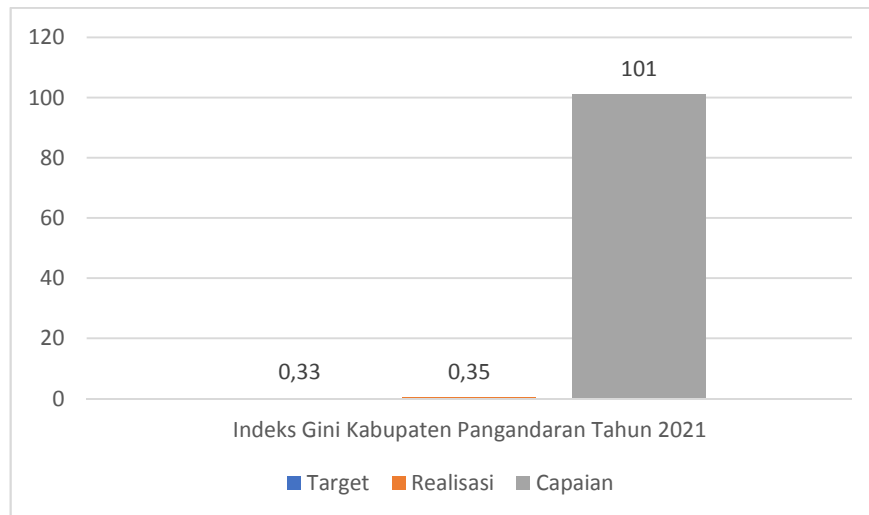
**Tabel 3 .47 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 17**

| Indikator Kinerja     | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|-----------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                       | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Indeks Gini           | 0,33                 | 0,35      | 94%         | Sangat Tinggi |
| Indeks Desa Membangun | 0,7251               | 0,7059    | 97%         | Sangat Tinggi |

*Sumber data: Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat Desa, 2021*

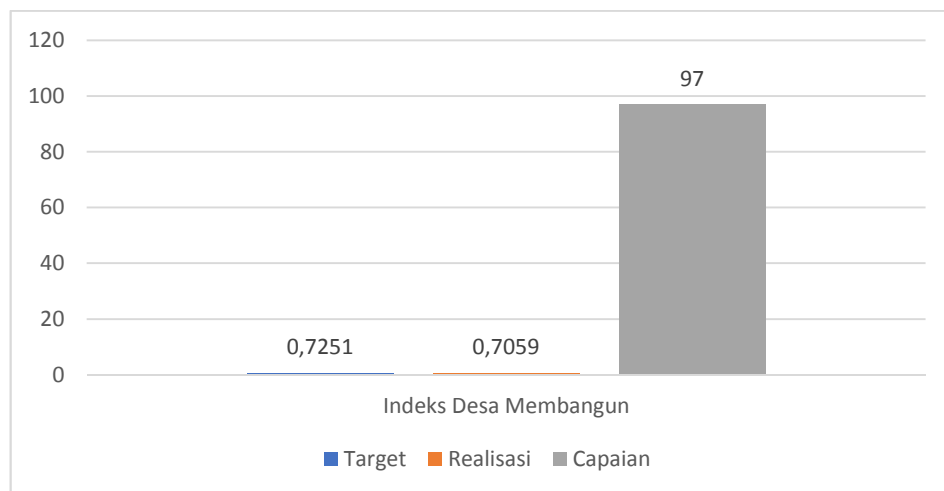
Capaian sasaran strategis 17 berkaitan dengan Menurunnya kesenjangan antar wilayah dengan indikator Indeks Gini. Pengukuran Indikator indek gini menggunakan indikator negatif yaitu jika semakin besar realisasi berarti semakin buruk kinerjanya, atau sebaliknya semakin kecil realisasi semakin baik kinerjanya. Artinya semakin besar nilai rasio indeks gini, semakin besar angka kesenjangan atau ketimpangan. Capaian Indeks Gini Kabupaten Pangandaran tahun 2021 sebesar 0,35% dengan kategori baik. Capaian tersebut, semakin baik dibandingkan dengan capaian beberapa tahun kebelakang. Pada tahun 2018 dan tahun 2020 capaiannya sebesar 0,345, dan menurun pada tahun 2021 menjadi 0,35. Hal ini merupakan perkembangan yang cukup signifikan dalam menurunkan kesenjangan antar wilayah.

Selain itu, pada indikator Indeks Desa Membangun dengan target awal 0,7251 Kabupaten Pangandaran berhasil merealisasikan pada angka 0,7059. Sehingga mencapai kategori kinerja baik. Meskipun masih belum teralisasi secara 100%, namun pencapaian kinerja tersebut dapat dikatakan sangat baik, mengingat Kabupaten Pangandaran merupakan kabupaten baru yang terus membangun.



**Gambar 3 .14 capaian Indeks Gini**

*Sumber data: Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat Desa,  
2021*



**Gambar 3 .15 capaian Indeks Desa membangun**

*Sumber data: Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat  
Desa, 2021*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .48 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 17**

| No     | Nama Program                                                                        | SKPD<br>Penanggung<br>Jawab | Anggaran (Rp)       | Realisasi<br>Anggaran (Rp) | Capaian<br>(%) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------|----------------------------|----------------|
| 1      | Program Administrasi Pemerintahan Desa                                              |                             | Rp<br>56.870.000    | Rp<br>54.070.000           | 95,08%         |
| 2      | Program Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan, Lembaga Adat Dan Masyarakat Hukum Adat |                             | Rp<br>2.193.817.550 | Rp<br>1.285.935.250        | 58,62%         |
| Jumlah |                                                                                     |                             | Rp<br>2.250.687.550 | Rp<br>1.340.005.250        | 59,54%         |

*Sumber data : Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat Desa,  
2021*

Keberhasilan atas pencapaian kinerja tidak terlepas dari beberapa faktor pendukung, diantaranya yaitu:

- 1) Kesenjangan antar wilayah di Kabupaten Pangandaran dapat diturunkan merupakan dampak dari akses transportasi pada wilayah-wilayah yang ada di Kabupaten Pangandaran semakin baik. Hal tersebut juga dapat meningkatkan pendapatan perkapita penduduk secara merata
- 2) Peningkatan kualitas sumberdaya manusia yang terus dilakukan melalui perbaikan kualitas pendidikan, pembentukan karakter, moral dan akhlak serta perluasan jangkauan akses layanan kesehatan dasar gratis dan terjangkau

- 3) Adanya optimalisasi pembinaan administrasi desa melalui Program Administrasi Pemerintah Desa

**Sasaran 18 :**

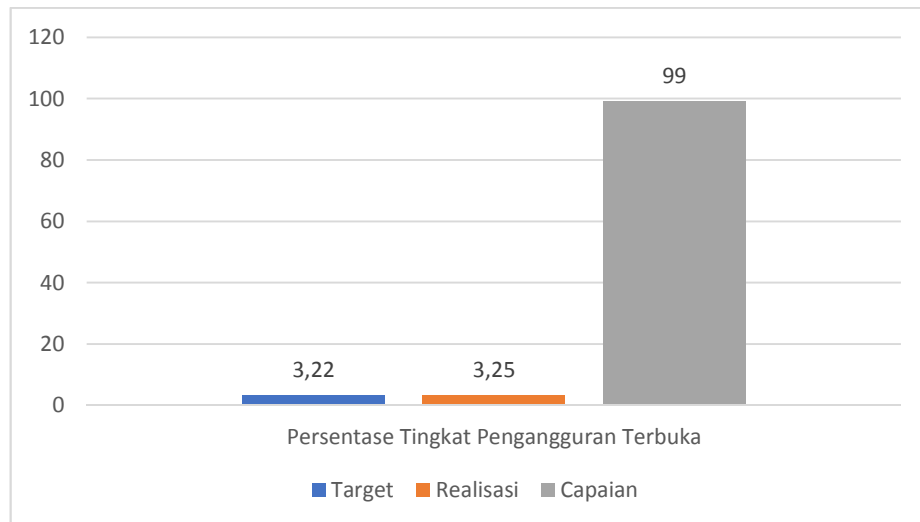
Menurunnya tingkat pengangguran

**Tabel 3 49 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 18**

| Indikator Kinerja                       | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|-----------------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                         | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Persentase Tingkat pengangguran terbuka | 3,22%                | 3,25%     | 101%        | Sangat Tinggi |

*Sumber data: Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian, dan Transmigrasi, 2021*

Capaian strategis 18 berkaitan dengan menurunnya tingkat pengangguran di Kabupaten Pangandaran. Realisasi capaian pada sasaran strategis dengan indikator persentase tingkat pengangguran terbuka ini pada tahun 2021 sebesar 3,25% dengan kategori capaian sangat baik. Jika dibandingkan dengan tahun 2019 dan 2020, capaian tersebut sangat signifikan ketercapaiannya. Pada tahun 2019, realisasi capaian sebesar 4,52% dan pada tahun 2020 realisasi capaiannya sebesar 5,08. Sedangkan pada tahun 2021, capaiannya meningkat signifikan pada angka 3,25%. Hal tersebut mengindikasikan, program-program yang dijalankan telah membawa dampak perubahan dan perkembangan yang lebih baik. Namun begitu, upaya-upaya peningkatan untuk menurunkan persentase tingkat pengangguran terbuka terus diupayakan sehingga dapat mencapai visi dan misi yang telah diharapkan.



**Gambar 3 16 capaian persentase Tingkat pengangguran terbuka (capaian sasaran strategis 18)**

*Sumber data: Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian, dan Transmigrasi, 2021*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .50 Penyerapan Anggaran Penunjang Sasaran Strategis 18**

| No | Nama Program                                           | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)     | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|----|--------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------|-------------------------|-------------|
| 1  | Program Perencanaan Tenaga Kerja                       | DTKIT                 | Rp. 65.215.682    | Rp. 59.654.000          | 91%         |
| 2  | Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja | DTKIT                 | Rp. 1.202.674.050 | Rp. 1.199.228.050       | 100%        |
| 3  | Program Penempatan Tenaga Kerja                        | DTKIT                 | Rp. 53.474.000    | Rp. 27.374.000          | 51%         |
| 4  | Program Hubungan Industrial                            | DTKIT                 | Rp. 22.402.675    | Rp. 22.396.000          | 100%        |



| No     | Nama Program | SKPD<br>Penanggung<br>Jawab | Anggaran (Rp)   | Realisasi<br>Anggaran (Rp) | Capaian<br>(%) |
|--------|--------------|-----------------------------|-----------------|----------------------------|----------------|
| Jumlah |              |                             | Rp1.343.766.407 | Rp<br>1.308.652.050        | 97,39%         |

*Sumber data: Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian, dan Transmigrasi, 2021*

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah:

- 1) Minat perusahaan di Kabupaten Pangandaran masih kurang dalam penyusunan Rencana Tenaga Kerja
- 2) Masih banyak Pencari Kerja asal Pangandaran yang belum memiliki keahlian khusus
- 3) Terdapatnya penyesuaian anggaran
- 4) Minimnya pengetahuan masyarakat terkait informasi tentang tenaga kerja yang tersedia maupun kebutuhan dunia usaha dari sisi kualitas tenaga kerja

Solusi untuk meningkatkan pencapaian target sasaran di masa mendatang adalah:

- 1) Melaksanakan bimbingan terhadap perusahaan dalam menyusun Rencana Tenaga Kerja
- 2) Pembangunan gedung BLK untuk mengasah kemampuan pencari kerja sesuai bidang kompetensinya sehingga pencari kerja asal Kabupaten Pangandaran mempunyai daya saing
- 3) Memaksimalkan setiap kegiatan beserta anggaran sehingga didapat capaian yang maksimal pula dan memberikan kontribusi lebih terhadap capaian program.
- 4) Menyediakan informasi tentang tenaga kerja yang tersedia maupun kebutuhan dunia usaha dari sisi kualitas tenaga kerja termasuk di dalamnya tentang kondisi tenaga kerja di Kabupaten Pangandaran.

**Sasaran 19 :**

Meningkatnya Laju Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan

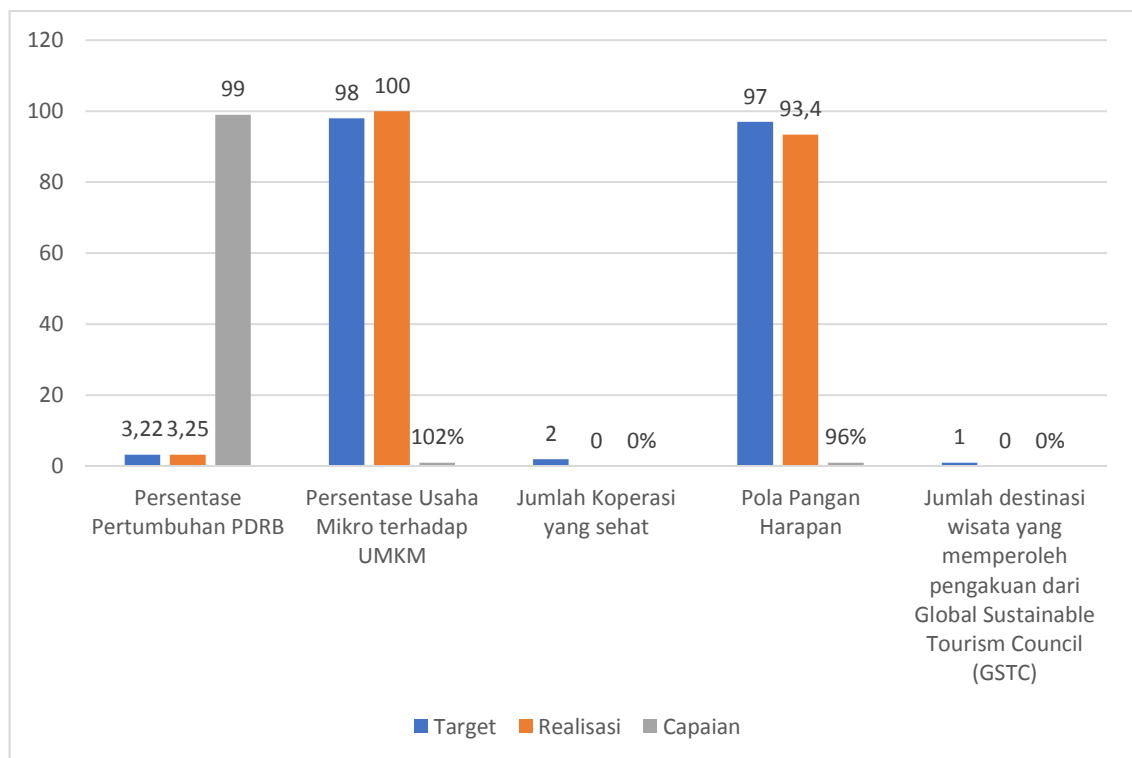
**Tabel 3 .51 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 19**

| Indikator Kinerja                                                                                | Capaian Kinerja 2021 |           |             | Kategori      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                                                                                  | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Persentase pertumbuhan PDRB                                                                      | 4,40%                | -         | -           | -             |
| Persentase Usaha Mikro terhadap UMKM                                                             | 98                   | 100       | 102%        | Sangat Tinggi |
| Jumlah Koperasi yang sehat                                                                       | 2                    | 0         | 0%          | Sangat Rendah |
| Pola Pangan Harapan                                                                              | 97                   | 93,40     | 96%         | Sangat Tinggi |
| Jumlah kunjungan wisata                                                                          | 6.000.000            | 3.604.129 | 60%         | Rendah        |
| Jumlah destinasi wisata yang memperoleh pengakuan dari Global Sustainable Tourism Council (GSTC) | 1                    | 0         | 0%          | Sangat Rendah |

*Sumber data: Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian, dan Transmigrasi dan Dinas Kelautan, Perikanan, dan Pangan dan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu, dan Sumber data : Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat Desa, 2021*

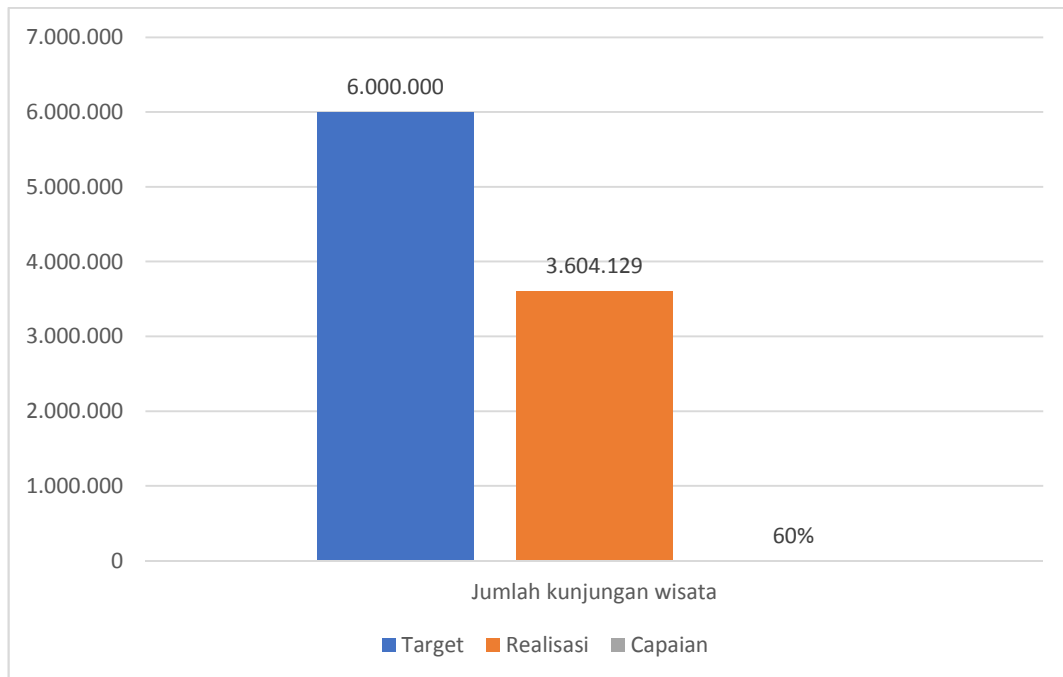
Capaian pada sasaran strategis 19 berkaitan dengan Meningkatnya Laju Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan dengan indikator kinerja persentase pertumbuhan PDRB, Persentase Usaha Mikro terhadap UMKM, Jumlah koperasi yang sehat, Pola pangan harapan, Jumlah kunjungan wisata, Jumlah destinasi wisata yang memperoleh pengakuan dari *Global Sustainable Tourism Council* (GSTC) menunjukkan capaian kinerja rata-rata sebesar 51,65%. Indikator kinerja Persentase Usaha Mikro terhadap UMKM tingkat capaiannya sebesar 102% dengan kategori sangat baik. Sedangkan untuk indikator Jumlah Koperasi yang sehat capaiannya sebesar 0% dengan kategori sangat rendah.

Namun pada indikator Pola Pangan Harapan capaiannya mencapai 96% dengan kategori baik. Selanjutnya pada indikator Jumlah Kunjungan Wisata tingkat capaiannya sebesar 60% dengan kategori rendah. Pada indikator kinerja terakhir yaitu Jumlah destinasi wisata yang memperoleh pengakuan dari Global Sustainable Tourism Council (GSTC) tingkat capaiannya sebesar 0% dengan kategori sangat rendah



**Gambar 3 .17 Capaian kinerja sasaran strategis 19**

*Sumber data: Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian, dan Transmigrasi,  
2021*



**Gambar 3 .18 persentase kunjungan wisatawan**

*Sumber data: Dinas Tenaga Pariwisata*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .52 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 19**

| No | Nama Program                                           | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)     | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|----|--------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------|-------------------------|-------------|
| 1  | Program Perencanaan Dan Pembangunan Industri           | DTKIT                 | Rp. 299.267.750   | Rp. 272.990.350         | 91%         |
| 2  | Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional | DTKIT                 | Rp. 5.061.800     | Rp. 5.061.800           | 100%        |
| 3  | Program Pengelolaan Perikanan                          | DKPKP                 | Rp. 1.341.699.700 | Rp. 1.259.209.000       | 94%         |

| No | Nama Program                                                                    | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)     | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|----|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------|-------------------------|-------------|
|    | Tangkap                                                                         |                       |                   |                         |             |
| 4  | Program Pengawasan Sumber Daya Kelautan Dan Perikanan                           | DKPKP                 | Rp. 5.205.000     | Rp. 5.205.000           | 100%        |
| 5  | Program Pengelolaan Perikanan Budidaya                                          | DKPKP                 | Rp. 1.788.111.800 | Rp. 1.362.150.600       | 76%         |
| 6  | Program Pengolahan Dan Pemasaran Hasil Perikanan                                | DKPKP                 | Rp -              | Rp -                    | 0%          |
| 7  | Program Pengelolaan Sumber Daya Ekonomi Untuk Kedaulatan Dan Kemandirian Pangan | DKPKP                 | Rp. 500.000.000   | Rp. 489.075.000         | 98%         |
| 8  | Program Peningkatan Diversifikasi Dan Ketahanan Pangan Masyarakat               | DKPKP                 | Rp. 545.036.654   | Rp. 533.662.654         | 98%         |
| 9  | Program Penanganan Kerawanan Pangan                                             | DKPKP                 | Rp. 86.843.100    | Rp. 34.895.100          | 40%         |
| 10 | Program Pengawasan Keamanan Pangan                                              | DKPKP                 | Rp -              | Rp -                    | 0%          |
| 11 | Program Pelayanan                                                               | DPMPTSP               | Rp. 504.734.000   | Rp. 240.639.051         | 48%         |

| No | Nama Program                                                        | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)   | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|----|---------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------|-------------------------|-------------|
|    | Penanaman Modal                                                     |                       |                 |                         |             |
| 12 | Program Peningkatan Sarana Distribusi Perdagangan                   | Disdagkop UMKM        | Rp1.447.509.000 | Rp 992.563.000          | 69%         |
| 13 | Program Stabilisasi Harga Barang Kebutuhan Pokok Dan Barang Penting | Disdagkop UMKM        | Rp 58.730.291   | Rp 48.000.000           | 82%         |
| 14 | Program Standardisasi Dan Perlindungan Konsumen                     | Disdagkop UMKM        | Rp 70.145.000   | Rp 52.582.480           | 75%         |
| 15 | Program Pengembangan UMKM                                           | Disdagkop UMKM        | Rp 264.475.350  | Rp 28.477.100           | 11%         |
| 16 | Program Pengawasan dan Pemeriksaan Koperasi                         | Disdagkop UMKM        | Rp 100.919.000  | Rp 58.880.000           | 58%         |
| 17 | Program Penyediaan Dan Pengembangan Prasarana Pertanian             | DISTAN                | Rp 765.000.000  | Rp 728.880.200          | 95%         |
| 18 | Program Penyediaan Dan Pengembangan Prasarana Pertanian             | DISTAN                | Rp3.502.954.700 | Rp3.490.704.200         | 100%        |
| 19 | Program Penyuluhan Pertanian                                        | DISTAN                | Rp1.666.941.014 | Rp1.250.719.316         | 75%         |

| No     | Nama Program | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)   | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|--------------|-----------------------|-----------------|-------------------------|-------------|
| Jumlah |              |                       | Rp1.666.941.014 | Rp1.250.719.316         | 75%         |

*Sumber data: Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian, dan Transmigrasi dan Dinas Kelautan, Perikanan, dan Pangan dan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu, dan Sumber data : Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat Desa, 2021*

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah:

- 1) Dokumen RPIK belum selesai disusun
- 2) Seringnya terjadi perubahan regulasi yang ada sesuai perkembangan dan penyesuaian dengan kondisi terkini
- 3) Kondisi alam (iklim) yang berubah/tidak bisa diprediksi berpengaruh kepada hasil produksi pertanian
- 4) Belum maksimalnya program KUR bagi Peternak di Kabupaten pangandaran
- 5) Belum dilakukannya asesmen terhadap kriteria Destinasi GSTC Versi 0.2 tanggal 06 Desember 2021 dengan indikator kinerja dan tujuan pembangunan berkelanjutan;
- 6) Kesiapan sumber daya juga menjadi salah satu faktor ketidaktercapaian target persentase pemenuhan indikator GSTC-D 10%.
- 7) Wisawatan sebagian besar mengetahui Pangandaran sebagai destinasi wisata yang mengandalkan daya tarik wisata pantai dan bahari, padahal ada banyak daya tarik wisata lainnya seperti desa wisata, wisata petualang, wisata gua dan lain sebagainya;
- 8) Pertimbangan jarak tempuh menuju pangandaran dan pilihan moda transportasi menuju Kabupaten Pangandaran dan



destinasi wisata yang ada di Kabupaten Pangandaran masih terbatas;

- 9) Belum meratanya pengembangan fasilitas wisata di destinasi wisata seperti ketersediaan dan variasi akomodasi menimbulkan penumpukan wisatawan di satu destinasi wisata yaitu Pantai Pangandaran dan kurangnya ketersediaan lahan parkir yang nyaman terutama di Pantai Pangandaran menjadi salah satu penyebab kemacetan ketika volume kendaraan naik pada liburan panjang seperti libur hari raya, tahun baru dan libur sekolah;
- 10) Belum optimalnya penyelenggaraan event-event wisata yang bersifat viral dan massif baik dalam skala nasional ataupun internasional yang mampu menarik wisatawan baik pada musim liburan ataupun musim sepi kunjungan;
- 11) Banyaknya informasi isu-isu bencana dan berita hoax yang belum optimal dalam penanganannya, ditambah lagi dengan kondisi alam yang tidak menentu menjadi salah satu pengaruh untuk berkunjung ke Kabupaten Pangandaran.

Solusi untuk meningkatkan pencapaian target sasaran di masa mendatang adalah:

- 1) Dokumen RPIK disusun bertahap, disesuaikan dengan anggaran yang dialokasikan
- 2) Mengadakan sosialisasi mengenai informasi SIINas baik bagi Pemerintah daerah maupun bagi pengguna yaitu Perusahaan atau IKM
- 3) Perlu adanya Pembinaan aparatur penanaman modal tingkat provinsi serta kabupaten/kota terkait dengan perubahan regulasi yang ada
- 4) Melakukan kegiatan akselerasi dampak perubahan iklim
- 5) Penambahan anggaran untuk program KUR bagi Peternak

- 6) Meningkatkan kualitas dan kuantitas destinasi pariwisata salah satunya dengan pengembangan daya tarik wisata/atraksi, pembangunan prasarana, penyediaan fasilitas umum, pembangunan fasilitas pariwisata, dan pemberdayaan masyarakat.
- 7) Mempermudah pergerakan wisatawan menuju ke Kabupaten Pangandaran dan destinasi pariwisata dilakukan dengan cara peningkatan aksesibilitas berupa prasarana, sarana, dan sistem transportasi.
- 8) Meningkatkan Pengembangan dan pemberdayaan masyarakat meliputi, peningkatan kapasitas sumber daya masyarakat, dan peningkatan kesadaran dan peran masyarakat dalam pengembangan kepariwisataan.
- 9) Mengembangkan investasi pariwisata dengan menerapkan sejumlah strategi di antaranya memberikan insentif, kemudahan, serta melakukan promosi investasi.
- 10) Mengembangkan pasar dengan fokus pada kepuasan wisatawan, ketika harapan wisatawan terhadap destinasi dan pelayanan wisata yang diberikan sesuai, kemungkinan besar mereka akan berkunjung kembali serta akan merekomendasikan destinasi wisata kita kepada wisatawan lain (promosi dari mulut ke mulut).
- 11) Mengembangkan pengelolaan destinasi wisata musiman dengan menciptakan event-event yang bersifat viral dan massif yang dapat menarik wisatawan untuk datang pada musim sepi kunjungan dan menambah lama tinggal wisatawan pada musim libur.
- 12) Mengembangkan sistem informasi terpadu dan sistem respon cepat dalam pemberian informasi dan klarifikasi akan suatu pemberitaan terutama isu-isu negative atau hoaxes sehingga isu-isu negative dan informasi yang tidak benar dapat diminimalisir.

- 13) Pada tahun 2021 apabila dinilai secara mandiri atau ditelaah oleh setiap Bidang Di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran dari 174 indikator ada sekitar 51 indikator atau 29,31% yang dilaksanakan atau dokumen pendukungnya ada;
- 14) Menyiapkan sumber daya dengan optimal untuk mendukung penerapan destinasi berkelanjutan di destinasi yang ada baik secara pemenuhan indikator ataupun untuk persiapan asesmen

### 3.2.2 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 dan Tahun 2021

Perbandingan capaian kinerja tahun 2020 dengan tahun 2021 dilakukan untuk mengetahui trend pergerakan nilai capaian indikator kinerja utama yang telah ditetapkan. Adapun perbandingan capaian indikator kinerja utama tahun 2020-2021 dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel 3 .53 Perbandingan Capaian Kinerja dengan Tahun 2020**

| NO | TUJUAN/<br>SASARAN                                                              | INDIKATOR KINERJA                                                                                  | 2020   |           |           | 2021             |                                  |           |
|----|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|-----------|------------------|----------------------------------|-----------|
|    |                                                                                 |                                                                                                    | TARGET | REALISASI | CAPAIAN % | TARGET           | REALISASI                        | CAPAIAN % |
| 1. | T.1 Terwujudnya Reformasi Birokrasi                                             | Indeks Reformasi Birokrasi                                                                         |        |           |           | 60               | Belum ada hasil Penilaian menpan |           |
| 2. | S1. Birokrasi yang bersih dan akuntabel                                         | Opini BPK terhadap LKPD                                                                            | WTP    | NA        |           | WTP              | Belum ada hasil penilaian Menpan |           |
| 3  |                                                                                 | Tingkat Kapabilitas APIP                                                                           | 3      | 3         | 66,67     | 3                | 2                                | 67%       |
| 4  |                                                                                 | Tingkat Kematangan implementasi SPIP                                                               | 3      | 3         | 100,00    | 3                | 2                                | 67%       |
| 5  |                                                                                 | Nilai AKIP                                                                                         | B      | B         | 100       | BB               | Belum ada hasil penilaian Menpan |           |
| 6  |                                                                                 | Persentase Penggunaan E-Procurement thd Belanja Pengadaan                                          | 88,00  | 97,30     | 100,85    | 90               | 95,08%                           | 106%      |
| 7  | S2. Birokrasi yang Efektif dan Efisien                                          | Indeks Profesionalitas ASN                                                                         | 65     | 38.92     | 59,87%    | 70               | 53                               | 76%       |
| 8  |                                                                                 | Tingkat Kematangan E-Government                                                                    | 2,25   | 3,02      | 134 %     | 3                | 2,38                             | 79%       |
| 9  |                                                                                 | Indeks Reformasi Birokrasi                                                                         |        |           |           | 60               | Belum ada hasil Penilaian menpan | -         |
| 10 | S3. Birokrasi yang Memiliki Pelayanan Publik yang Berkualitas                   | Persentase Unit Kerja yang melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pembangunan Zona Integritas Daerah |        |           |           | 29,6             | 14,81                            | 50%       |
| 11 |                                                                                 | Survey Kepuasan Masyarakat                                                                         |        |           |           | 80 (Sangat Baik) | 84,92                            | 106%      |
| 12 | T2. Terciptanya Ruang Wilayah Kabupaten yang harmonis dan berwawasan lingkungan | Ketaatan terhadap RTRW                                                                             | 30     | 35        | 117%      | 40%              | 12%                              | 30%       |

| NO | TUJUAN/<br>SASARAN                                                                       | INDIKATOR KINERJA                                                 | 2020   |           |           | 2021   |           |           |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------|-----------|-----------|--------|-----------|-----------|
|    |                                                                                          |                                                                   | TARGET | REALISASI | CAPAIAN % | TARGET | REALISASI | CAPAIAN % |
| 13 |                                                                                          | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup                                  | 62,91  | 65,22     | 103,67%   | 63,36% | 67,58%    | 107%      |
| 14 | S4. Meningkatnya kesesuaian pembangunan terhadap rencana Tata Ruang Wilayah              | Ketaatan terhadap RTRW                                            | 30     | 35        | 117%      | 40%    | 12%       | 30%       |
| 15 | S5. Meningkatnya kualitas lingkungan hidup                                               | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup                                  | 62,91  | 65,22     | 103,67%   | 63,36  | 67,58     | 107%      |
| 16 | T3. Meningkatnya cakupan layanan infrastruktur yang berkualitas                          | Persentase infrastruktur dalam kondisi mantap                     |        |           |           | 95%    | 89%       | 94%       |
| 17 | S6. Meningkatnya ketersediaan Infrastruktur yang berkualitas                             | Persentase jalan dalam kondisi mantap                             | 85     | 85        | 100%      | 85%    | 89%       | 105%      |
| 18 |                                                                                          | Tingkat kecelakaan lalu lintas                                    | 0,031  | 0,002     | 155%      | 0,029  | 0,001     | 3%        |
| 19 |                                                                                          | Rasio jaringan irigasi teknis dalam kondisi baik                  | 65     | 68        | 104%      | 70%    | 72%       | 104%      |
| 20 |                                                                                          | Persentase Rumah Tangga Dengan Akses air minum                    | 65     | 66        | 101%      | 75     | 88%       | 117%      |
| 21 |                                                                                          | Indeks Resiko Sanitasi                                            | 36     | 32        | 90%       | 34     | 48        | 141%      |
| 22 | T4. Meningkatnya Mitigasi bencana dalam pembangunan.                                     | Indeks Risiko Bencana                                             |        |           |           | 140    | 145,44    | 104%      |
| 23 | S7. Menurunnya Resiko Bencana di daerah Rawan Bencana                                    | Indeks Risiko Bencana                                             |        |           |           | 140    | 145,44    | 104%      |
| 24 | T5. Terwujudnya sarana dan prasarana pusat pemerintahan                                  | Persentase sarana dan prasarana pusat pemerintahan yang terpenuhi | 22     | 11        | 52%       | 80     | 43        | 54%       |
| 25 | S8. Mewujudkan pemenuhan bangunan pusat pemerintahan                                     | Persentase sarana dan prasarana pusat pemerintahan yang terpenuhi | 22     | 11        | 52%       | 80     | 43        | 54%       |
| 26 | T6. Terwujudnya pelestarian seni budaya, pengamalan nilai-nilai kebangsaan dan keagamaan | Angka Konflik Suku, Agama, Ras dan Antar Golongan                 | 10     | 0         | 100%      | 8      | 3         | 38%       |
| 27 | S9. Terwujudnya masyarakat yang berkepribadian dalam kebudayaan dan keagamaan            | Persentase Pemajuan Kebudayaan Lokal                              | 70%    | 60%       | 85,71%    | 80%    | 60%       | 75%       |

| NO | TUJUAN/<br>SASARAN                                                                                    | INDIKATOR KINERJA                                             | 2020   |           |           | 2021   |                  |           |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------|-----------|-----------|--------|------------------|-----------|
|    |                                                                                                       |                                                               | TARGET | REALISASI | CAPAIAN % | TARGET | REALISASI        | CAPAIAN % |
| 28 |                                                                                                       | Persentase skala sikap peserta didik yang berkepribadian baik |        |           |           | 90     | 98               | 109%      |
| 29 | S10. Meningkatnya Kesatuan Bangsa                                                                     | Angka Konflik Suku, Agama, Ras dan Antar Golongan             |        |           |           | 8      | 3                | 38%       |
| 30 | S11. Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam berpolitik dan berorganisasi                           | Persentase partisipasi masyarakat dalam pemilu                |        |           |           | 82%    | Tidak ada pemilu |           |
| 31 | T7. Meningkatnya kualitas pendidikan, derajat kesehatan dan daya beli masyarakat secara berkelanjutan | Indeks Pembangunan Manusia (IPM)                              |        |           |           | 68,78  | 68,28            | 99%       |
| 32 | S12. Meningkatnya layanan pendidikan, kesehatan dan daya beli masyarakat                              | Indeks Pembangunan Manusia (IPM)                              |        |           |           | 68,78  | 68,28            | 99%       |
| 33 | T8. Terkendalinya Pertumbuhan Penduduk                                                                | Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP)                    | 0,57%  | 0,55%     | 103,63%   | 0,57   | 0,55             | 96%       |
| 34 | S13. Terkendalinya Laju Pertumbuhan Penduduk                                                          | Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP)                    | 0,57%  | 0,55%     | 103,63%   | 0,57   | 0,55             | 96%       |
| 35 | T9. Meningkatnya pengarusutamaan Gender                                                               | Indeks Pemberdayaan Gender (IPG)                              | 66,55  | 69,20     | 103,98%   | 66,55  | 74,57            | 112%      |
| 36 | S14. Meningkatnya Pemberdayaan dan Kesetaraan Gender                                                  | Indeks Pemberdayaan Gender (IPG)                              | 66,55  | 69,20     | 103,98%   | 66,55  | 74,57            | 112%      |
| 37 | T10. Meningkatnya Daya Saing Pemuda & Olahraga                                                        | Indeks Pembangunan Keolahragaan                               | 0,80   | 0,73      | 91,25     | 85     | 82,35            | 97%       |
| 38 | S15. Meningkatnya                                                                                     | Indeks Pembangunan Kepemudaan                                 | 0,26   | 0,55      | 211,54    | 0,27   | 186,27           | 690%      |

| NO | TUJUAN/<br>SASARAN                                                       | INDIKATOR KINERJA                                                                                | 2020   |           |           | 2021      |           |           |
|----|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|    |                                                                          |                                                                                                  | TARGET | REALISASI | CAPAIAN % | TARGET    | REALISASI | CAPAIAN % |
|    | Daya Saing Pemuda & Olahraga                                             |                                                                                                  |        |           |           |           |           |           |
| 39 |                                                                          | Indeks Pembangunan Keolahragaan                                                                  | 0,80   | 0,73      | 91,25     | 0,85      | 82,35     | 97%       |
| 40 | T11. Menurunnya tingkat kemiskinan                                       | Persentase PPKS yang Mandiri                                                                     |        |           |           | 30        | 39,52     | 132%      |
| 41 | S16. Meningkatnya Daya Saing Pemuda & Olahraga                           | Persentase PPKS yang Mandiri                                                                     |        |           |           | 30        | 39,52     | 132%      |
| 42 | T12. Meningkatnya pertumbuhan ekonomi yang berkualitas dan berkelanjutan | Persentase pertumbuhan PDRB                                                                      |        |           |           | 4,40      | -         | -         |
| 43 | S17. Menurunnya kesenjangan antar wilayah                                | Indek Gini                                                                                       |        |           |           | 0,33      | 0,35      | 101%      |
| 44 | S18. Menurunnya tingkat pengangguran                                     | Persentase Tingkat pengangguran terbuka                                                          | 3,34   | 5,08      | 65,75     | 3,22%     | 3,25%     | 101%      |
| 45 | S19. Meningkatnya Laju Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan               | Persentase pertumbuhan PDRB                                                                      |        |           |           | 4,40%     | -         | -         |
| 46 |                                                                          | Persentase Usaha Mikro terhadap UMKM                                                             | 2      | 1         | 50%       | 98        | 100       | 102%      |
| 47 |                                                                          | Jumlah Koperasi yang sehat                                                                       | 97     | 96        | 98,96%    | 2         | 0         | 0%        |
| 48 |                                                                          | Pola Pangan Harapan                                                                              | 94,00  | 94,50     | 100,53%   | 97        | 93,40     | 96%       |
| 49 |                                                                          | Jumlah kunjungan wisata                                                                          |        | 2.930.506 |           | 6.000.000 | 3.604.129 | 60%       |
| 50 |                                                                          | Jumlah destinasi wisata yang memperoleh pengakuan dari Global Sustainable Tourism Council (GSTC) |        |           |           | 1         | 0         | -         |

Sumber: Pangandaran dalam Angka 2022, Bappeda, Sekretariat Daerah.



Berdasarkan penjelasan pada tabel perbandingan capaian kinerja antara tahun 2020 dan 2021, terdapat beberapa indikator sasaran yang mengalami peningkatan yang signifikan. Salah satunya adalah Persentase Penggunaan E- Procurement thd Belanja Pengadaan, capaiannya meningkat menjadi 106% dibandingkan dengan tahun 2020 dengan capaian 100.8%. selain itu Indeks Profesionalitas ASN juga mengalami peningkatan yang signifikan menjadi 76% di tahun 2021 dari 59% di tahun 2020. Indikator lainnya yang mengalami peningkatan adalah indeks kualitas lingkungan hidup dengan capaian 107% pada tahun 2021 dari capaian 103% di tahun 2020. Persentase jalan dalam kondisi mantap juga mengalami peningkatan yang signifikan di tahun 2021 sebesar 105% dari 100% di tahun 2020. Selain itu prasarana pusat pemerintahan juga mengalami capaian yang sangat baik di tahun 2021 sebesar 54% dari 50% di tahun 2020.

Salah satu indikator dengan capaian tertinggi adalah indeks pemberdayaan gender yang mengalami peningkatan sebesar 9% yaitu dengan capaian 112% pada tahun 2021 dari 103% pada tahun 2020. Hal ini menjadi bukti nyata bahwasanya kabupaten Pangandaran sangat memberikan pemberdayaan pada wanita dan memberikan ruang untuk berkembang. Persentase PPKS yang mandiri juga mengalami pencapaian yang sangat baik hingga 132%, hal ini menunjukkan bahwa perlahan kemiskinan yang ada di Kabupaten Pangandaran dapat teratasi dengan baik.

### 3.2.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 dengan Target Akhir RPJMD

Perbandingan capaian kinerja tahun 2020 dengan target akhir RPJMD dilakukan untuk mengetahui pergerakan nilai capaian indikator kinerja utama yang telah ditetapkan. Adapun perbandingan capaian indikator kinerja utama tahun 2021 dengan target akhir RPJMD dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel 3 .54 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2021 dengan target Akhir RPJMD**

| N<br>O | INDIKATOR<br>KINERJA                                      | SATUAN | REALISASI<br>2021                | TARGET<br>AKHIR<br>RPJMD | TINGKAT<br>KEMAJUAN |
|--------|-----------------------------------------------------------|--------|----------------------------------|--------------------------|---------------------|
| 1.     | Indeks Reformasi Birokrasi                                | Poin   | Belum ada hasil Penilaian menpan | 60                       |                     |
| 2.     | Opini BPK terhadap LKPD                                   | Poin   | Belum ada hasil penilaian Menpan | WTP                      |                     |
| 3      | Tingkat Kapabilitas APIP                                  | Poin   | 2                                | 3                        | 67%                 |
| 4      | Tingkat Kematangan implementasi SPIP                      | Poin   | 2                                | 3                        | 67%                 |
| 5      | Nilai AKIP                                                | poin   | Belum ada hasil penilaian Menpan | BB                       |                     |
| 6      | Persentase Penggunaan E-Procurement thd Belanja Pengadaan | %      | 95,08%                           | 90%                      | 106%                |
| 7      | Indeks Profesionalitas ASN                                | Poin   | 53                               | 70                       | 76%                 |
| 8      | Tingkat Kematangan E-Government                           | Poin   | 2,38                             | 3                        | 79%                 |

| N<br>O | INDIKATOR<br>KINERJA                                                                               | SATUAN   | REALISASI<br>2021 | TARGET<br>AKHIR<br>RPJMD | TINGKAT<br>KEMAJUAN |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|--------------------------|---------------------|
| 9      | Persentase Unit Kerja yang melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pembangunan Zona Integritas Daerah | %        | 14,81             | 29,6                     | 50%                 |
| 10     | Survey Kepuasan Masyarakat                                                                         | Persepsi | 84,92             | Sangat baik              |                     |
| 11     | Ketaatan terhadap RTRW                                                                             | %        | 12%               | 40%                      | 30%                 |
| 12     | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup                                                                   | Poin     | 67,58             | 63,36%                   | 107%                |
| 13     | Persentase infrastruktur dalam kondisi mantap                                                      | %        | 89%               | 95%                      | 94%                 |
| 14     | Persentase jalan dalam kondisi mantap                                                              | %        | 89%               | 85%                      | 105%                |
| 15     | Tingkat kecelakaan lalu lintas                                                                     | Poin     | 0,001             | 0,029                    | 3%                  |
| 16     | Rasio jaringan irigasi teknis dalam kondisi baik                                                   | %        | 72%               | 70%                      | 103%                |
| 17     | Persentase Rumah Tangga Dengan Akses air minum                                                     | %        | 88%               | 75%                      | 117%                |
| 18     | Indeks Resiko Sanitasi                                                                             | Poin     | 48                | 34                       | 141%                |
| 19     | Indeks Risiko Bencana                                                                              | Poin     | 145,44            | 140                      | 104%                |
| 20     | Persentase sarana dan prasarana pusat pemerintahan yang terpenuhi                                  | %        | 43%               | 80                       | 54%                 |
| 21     | Angka Konflik                                                                                      | Angka    | 3                 | 8                        | 38%                 |

| N<br>O | INDIKATOR<br>KINERJA                                                         | SATUAN | REALISASI<br>2021   | TARGET<br>AKHIR<br>RPJMD | TINGKAT<br>KEMAJUAN |
|--------|------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------|--------------------------|---------------------|
|        | Suku, Agama,<br>Ras dan Antar<br>Golongan                                    |        |                     |                          |                     |
| 22     | Persentase Pemajuan<br>Kebudayaan Lokal                                      | %      | 60                  | 80                       | 75%                 |
| 23     | Persentase<br>skala sikap<br>peserta didik<br>yang<br>berkepribadian<br>baik | %      | 98%                 | 90%                      | 109%                |
| 24     | Persentase<br>partisipasi<br>masyarakat dalam<br>pemilu                      | Angka  | Tidak ada<br>pemilu | 82%                      |                     |
| 25     | Indeks<br>Pembangunan<br>Manusia (IPM)                                       | Poin   | 68,28               | 68,78                    | 99%                 |
| 26     | Persentase Laju<br>Pertumbuhan<br>Penduduk (LPP)                             | %      | 0,55%               | 0,57%                    | 96%                 |
| 27     | Indeks<br>Pemberdayaan<br>Gender (IPG)                                       | Poin   | 74,57               | 66,55                    | 112%                |
| 28     | Indeks<br>Pembangunan<br>Keolahragaan                                        | Poin   | 82,35               | 0,85                     | 97%                 |
| 29     | Indeks<br>Pembangunan<br>Kepemudaan                                          | Poin   | 186,27              | 0,27                     | 690%                |
| 30     | Indeks<br>Pembangunan<br>Keolahragaan                                        | Poin   | 82,35               | 0,85                     | 97%                 |
| 31     | Persentase PPKS<br>yang mandiri                                              | %      | 39,52               | 39,52                    | 100%                |
| 32     | Indek Gini                                                                   | Poin   | 0,35                | 0,33                     | 101%                |
| 33     | Persentase Tingkat<br>pengangguran                                           | %      | 3,25%               | 3,22                     | 101%                |

| N<br>O | INDIKATOR<br>KINERJA                                                                             | SATUAN | REALISASI<br>2021 | TARGET<br>AKHIR<br>RPJMD | TINGKAT<br>KEMAJUAN |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------|--------------------------|---------------------|
|        | terbuka                                                                                          |        |                   |                          |                     |
| 34     | Persentase pertumbuhan PDRB                                                                      | %      |                   | 4,40                     |                     |
| 35     | Persentase Usaha Mikro terhadap UMKM                                                             | %      | 100               | 98                       | 101%                |
| 36     | Jumlah Koperasi yang sehat                                                                       | Angka  | 0                 | 2                        | 0%                  |
| 37     | Pola Pangan Harapan                                                                              | Poin   | 93,40             | 97                       | 96%                 |
| 38     | Jumlah kunjungan wisata                                                                          | Jumlah | 3.604.129         | 6.000.000                | 60%                 |
| 39     | Jumlah destinasi wisata yang memperoleh pengakuan dari Global Sustainable Tourism Council (GSTC) | Jumlah | 0                 | 1                        | 0%                  |

Sumber data: BPS Kabupaten Pangandaran 2022, Jawa Barat dalam Angka 2022 & BPS Nasional

Berdasarkan data pada tabel 3.9 di atas, dapat diketahui bahwa pada tahun 2021 terdapat 15 Indikator yang realisasinya sudah mencapai target akhir RPJMD, seperti Persentase Penggunaan E- Procurement terhadap Belanja Pengadaan, Indeks Kualitas Lingkungan Hidup, Persentase jalan dalam kondisi mantap, Rasio jaringan irigasi teknis dalam kondisi baik, Persentase Rumah Tangga Dengan Akses air minum, Indeks Resiko Sanitasi, Indeks Risiko Bencana, Indeks Pemberdayaan Gender (IPG), Indek Gini, Persentase Tingkat pengangguran terbuka, dan Persentase Usaha Mikro terhadap UMKM. Kemudian terdapat 6 indikator utama yang sudah sangat mendekati target

akhir RPJMD, karena capaian dari 6 indikator ini sudah lebih dari 90%. Sedangkan, untuk 18 indikator lainnya belum mencapai target akhir RPJMD, sehingga diperlukan upaya lebih lanjut agar target akhir RPJMD selanjutnya dapat tercapai.

#### 3.2.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 dengan Standar Provinsi dan Standar Nasional

Perbandingan Realisasi Kinerja tahun 2021 dengan Standar Provinsi dan Standar Nasional dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel 3 .55 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2021 dengan Standar Provinsi/ Standar Nasional**

| No | Indikator Kinerja                                         | Satuan | Realisasi Kabupaten Pangandaran  | Realisasi Provinsi Jawa Barat | Realisasi Nasional |
|----|-----------------------------------------------------------|--------|----------------------------------|-------------------------------|--------------------|
| 1. | Indeks Reformasi Birokrasi                                | Poin   | Belum ada hasil Penilaian menpan | -                             | -                  |
| 2. | Opini BPK terhadap LKPD                                   | Poin   | Belum ada hasil penilaian Menpan | -                             | -                  |
| 3  | Tingkat Kapabilitas APIP                                  | Poin   | 2                                | -                             | -                  |
| 4  | Tingkat Kematangan implementasi SPIP                      | Poin   | 2                                | -                             | -                  |
| 5  | Nilai AKIP                                                | poin   | Belum ada hasil penilaian Menpan | -                             | -                  |
| 6  | Persentase Penggunaan E-Procurement thd Belanja Pengadaan | %      | 95,08%                           | -                             | -                  |
| 7  | Indeks Profesionalitas ASN                                | Poin   | 53                               | -                             | -                  |

| No | Indikator Kinerja                                                                                                       | Satuan   | Realisasi<br>Kabupaten<br>Pangandaran | Realisasi<br>Provinsi<br>Jawa<br>Barat | Realisasi<br>Nasional |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------|
| 8  | Tingkat<br>Kematangan<br>E-Government                                                                                   | Poin     | 2,38                                  | -                                      | -                     |
| 9  | Persentase Unit<br>Kerja yang<br>melaksanakan<br>Reformasi<br>Birokrasi dan<br>Pembangunan<br>Zona Integritas<br>Daerah | %        | 14,81                                 | -                                      | -                     |
| 10 | Survey<br>Kepuasan<br>Masyarakat                                                                                        | Persepsi | 84,92                                 | -                                      | -                     |
| 11 | Ketaatan terhadap<br>RTRW                                                                                               | %        | 12%                                   | -                                      | -                     |
| 12 | Indeks Kualitas<br>Lingkungan Hidup                                                                                     | Poin     | 67,58                                 | 61,59                                  | 71,43                 |
| 13 | Persentase<br>infrastruktur dalam<br>kondisi mantap                                                                     | %        | 89%                                   | -                                      | -                     |
| 14 | Persentase jalan<br>dalam kondisi<br>mantap                                                                             | %        | 89%                                   | -                                      | -                     |
| 15 | Tingkat kecelakaan<br>lalu lintas                                                                                       | Poin     | 0,001                                 | -                                      | -                     |
| 16 | Rasio jaringan irigasi<br>teknis dalam kondisi<br>baik                                                                  | %        | 72%                                   | -                                      | -                     |
| 17 | Persentase Rumah<br>Tangga Dengan<br>Akses air minum                                                                    | %        | 88%                                   | -                                      | -                     |
| 18 | Indeks Resiko<br>Sanitasi                                                                                               | Poin     | 48                                    | -                                      | -                     |
| 19 | Indeks Risiko<br>Bencana                                                                                                | Poin     | 145,44                                | 145,81                                 | -                     |
| 20 | Persentase sarana                                                                                                       | %        | 43%                                   | -                                      | -                     |



| No | Indikator Kinerja                                             | Satuan | Realisasi<br>Kabupaten<br>Pangandaran | Realisasi<br>Provinsi<br>Jawa<br>Barat | Realisasi<br>Nasional |
|----|---------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------|
|    | dan prasarana pusat pemerintahan yang terpenuhi               |        |                                       |                                        |                       |
| 21 | Angka Konflik Suku, Agama, Ras dan Antar Golongan             | Angka  | 3                                     | -                                      | -                     |
| 22 | Persentase Pemajuan Kebudayaan Lokal                          | %      | 60                                    | -                                      | -                     |
| 23 | Persentase skala sikap peserta didik yang berkepribadian baik | %      | 98%                                   | -                                      | -                     |
| 24 | Persentase partisipasi masyarakat dalam pemilu                | Angka  | Tidak ada pemilu                      | -                                      | -                     |
| 25 | Indeks Pembangunan Manusia (IPM)                              | Poin   | 68,28                                 | 72,45                                  | 72,3                  |
| 26 | Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP)                    | %      | 0,55%                                 | 1,41%                                  | 1,22%                 |
| 27 | Indeks Pemberdayaan Gender (IPG)                              | Poin   | 74,57                                 | 89,36                                  | 91,27                 |
| 28 | Indeks Pembangunan Keolahragaan                               | Poin   | 82,35                                 | -                                      | -                     |
| 29 | Indeks Pembangunan Kepemudaan                                 | Poin   | 186,27                                | -                                      | -                     |
| 31 | Persentase PPKS yang Mandiri                                  | %      | 39,52                                 | -                                      | -                     |
| 32 | Indek Gini                                                    | Poin   | 0,35                                  | -                                      | -                     |

| No | Indikator Kinerja                                                                                | Satuan | Realisasi<br>Kabupaten<br>Pangandaran | Realisasi<br>Provinsi<br>Jawa<br>Barat | Realisasi<br>Nasional |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------|
| 33 | Persentase Tingkat pengangguran terbuka                                                          | %      | 3,25%                                 | 9,82%                                  | 6,5%                  |
| 34 | Persentase pertumbuhan PDRB                                                                      | %      | -                                     | -                                      | 3,7%                  |
| 35 | Persentase Usaha Mikro terhadap UMKM                                                             | %      | 100                                   | -                                      | -                     |
| 36 | Jumlah Koperasi yang sehat                                                                       | Angka  | 0                                     | -                                      | -                     |
| 37 | Pola Pangan Harapan                                                                              | Poin   | 93,40                                 | -                                      | -                     |
| 38 | Jumlah kunjungan wisata                                                                          | Jumlah | 3.604.129                             | 28 541<br>076                          | -                     |
| 39 | Jumlah destinasi wisata yang memperoleh pengakuan dari Global Sustainable Tourism Council (GSTC) | Jumlah | 0                                     | -                                      | -                     |

*Sumber data: Statistik Indonesia, dan Jawa Barat Dalam Angka, Pangandaran Dalam Angka, 2022*

Berdasarkan data pada tabel di atas, yakni perbandingan antara realisasi Kabupaten Pangandaran, Provinsi Jawa Barat dan Nasional diketahui bahwa capaian rata-rata pada setiap Indikator Kinerja Utama Kabupaten Pangandaran terlihat lebih baik dibandingkan capaian indikator Kinerja Utama Provinsi Jawa Barat. Begitupun dengan Indikator Kinerja Utama Nasional, dimana capaian Indikator Kinerja Utama Nasional lebih rendah dibandingkan dengan capaian Indikator Kinerja Utama Kabupaten dan Provinsi. Akan tetapi masih terdapat data Indikator capaian Provinsi Jawa Barat dan Nasional masih belum diketahui karena belum adanya publikasi.

### 3.2.5 Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dokumen Perjanjian Kinerja diuraikan sebagai berikut :

**Tabel 3 .56 Capaian Anggaran Tujuan dan Sasaran Strategis Tahun 2021**

| TUJUAN/<br>SASARAN Strategis                                                    | Capaian Anggaran 2021 |                   |             |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------|-------------|
|                                                                                 | Target                | Realisasi         | Capaian (%) |
| T.1 Terwujudnya Reformasi Birokrasi                                             | Rp 24.994.981.874     | Rp 16.645.074.669 | 67%         |
| S1. Birokrasi yang bersih dan akuntabel                                         | Rp 7.367.050.029      | Rp 3.347.086.840  | 45,43%      |
| S2. Birokrasi yang Efektif dan Efisien                                          | Rp 8.417.076.045      | Rp 6.770.091.600  | 80,43%      |
| S3. Birokrasi yang Memiliki Pelayanan Publik yang Berkualitas                   | Rp 9.210.855.800      | Rp 6.527.896.229  | 70,87%      |
| T2. Terciptanya Ruang Wilayah Kabupaten yang harmonis dan berwawasan lingkungan | Rp 3.613.508.749      | Rp 1.421.033.906  | 39,33%      |
| S4. Meningkatnya kesesuaian pembangunan terhadap rencana Tata Ruang Wilayah     | Rp 1.845.883.850      | Rp 223.558.000    | 12,11%      |
| S5. Meningkatnya kualitas lingkungan hidup                                      | Rp 1.767.624.899      | Rp 1.197.475.906  | 67,74%      |

| TUJUAN/<br>SASARAN Strategis                                                             | Capaian Anggaran 2021 |                      |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------|
|                                                                                          | Target                | Realisasi            | Capaian (%) |
| T3. Meningkatnya cakupan layanan infrastruktur yang berkualitas                          | Rp<br>123.162.191.745 | Rp<br>92.467.953.864 | 75,08%      |
| S6. Meningkatnya ketersediaan Infrastruktur yang berkualitas                             | Rp<br>123.162.191.745 | Rp<br>92.467.953.864 | 75,08%      |
| T4. Meningkatnya Mitigasi bencana dalam pembangunan.                                     | Rp<br>5.213.787.252   | Rp<br>3.732.613.774  | 71,59%      |
| S7. Menurunnya Resiko Bencana di daerah Rawan Bencana                                    | Rp<br>5.213.787.252   | Rp<br>3.732.613.774  | 71,59%      |
| T5. Terwujudnya sarana dan prasarana pusat pemerintahan                                  | Rp<br>27.985.374.425  | Rp<br>12.148.420.921 | 43,41%      |
| S8. Mewujudkan pemenuhan bangunan pusat pemerintahan                                     | Rp<br>27.985.374.425  | Rp<br>12.148.420.921 | 43,41%      |
| T6. Terwujudnya pelestarian seni budaya, pengamalan nilai-nilai kebangsaan dan keagamaan | Rp<br>3.440.559.000   | Rp<br>3.198.203.000  | 92,96%      |
| S9. Terwujudnya masyarakat yang berkepribadian dalam kebudayaan dan keagamaan            | -                     | -                    | -           |
| S10. Meningkatnya Kesatuan Bangsa                                                        | Rp<br>1.403.850.000   | Rp<br>1.361.494.000  | 96,98%      |
| S11. Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam berpolitik dan berorganisasi              | Rp<br>2.036.709.000   | Rp<br>1.836.709.000  | 90,18%      |

| TUJUAN/<br>SASARAN Strategis                                                                          | Capaian Anggaran 2021 |                       |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|
|                                                                                                       | Target                | Realisasi             | Capaian (%) |
| T7. Meningkatnya kualitas pendidikan, derajat kesehatan dan daya beli masyarakat secara berkelanjutan | Rp<br>462.956.043.675 | Rp<br>283.042.932.570 | 61,14%      |
| S12. Meningkatnya layanan pendidikan, kesehatan dan daya beli masyarakat                              | Rp<br>462.956.043.675 | Rp<br>283.042.932.570 | 61,14%      |
| T8. Terkendalinya Pertumbuhan Penduduk                                                                | Rp<br>4.336.852.227   | Rp<br>4.124.768.077   | 95,11%      |
| S13. Terkendalinya Laju Pertumbuhan Penduduk                                                          | Rp<br>4.336.852.227   | Rp 4.124.768.077      | 95,11%      |
| T9. Meningkatnya pengarusutamaan Gender                                                               | Rp<br>239.897.505     | Rp<br>232.657.505     | 96,98%      |
| S14. Meningkatnya Pemberdayaan dan Kesenjangan Gender                                                 | Rp<br>239.897.505     | Rp<br>232.657.505     | 96,98%      |
| T10. Meningkatnya Daya Saing Pemuda & Olahraga                                                        | Rp<br>4.790.149.321   | Rp<br>2.802.667.223   | 58,51%      |
| S15. Meningkatnya Daya Saing Pemuda & Olahraga                                                        | Rp<br>4.790.149.321   | Rp<br>2.802.667.223   | 58,51%      |

| TUJUAN/<br>SASARAN Strategis                                             | Capaian Anggaran 2021 |                     |             |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|-------------|
|                                                                          | Target                | Realisasi           | Capaian (%) |
| T11. Menurunnya tingkat kemiskinan                                       | Rp<br>3.900.643.167   | Rp<br>1.681.852.500 | 43,12%      |
| S16. Menurunnya angka kemiskinan                                         | Rp<br>3.900.643.167   | Rp<br>1.681.852.500 | 43,12%      |
| T12. Meningkatnya pertumbuhan ekonomi yang berkualitas dan berkelanjutan | Rp<br>11.471.128.312  | Rp<br>9.299.463.596 | 81,07%      |
| S17. Menurunnya kesenjangan antar wilayah                                | Rp<br>2.250.687.550   | Rp<br>1.340.005.250 | 59,54%      |
| S18. Menurunnya tingkat pengangguran                                     | Rp1.343.766.407       | Rp<br>1.308.652.050 | 97,39%      |
| S19. Meningkatnya Laju Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan               | Rp<br>7.876.674.355   | Rp<br>6.650.806.296 | 84,44%      |

*Sumber data : Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pangandaran*

Berdasarkan Tabel di atas, diketahui bahwa capaian anggaran tahun 2021 mencapai 68,55%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp. 442.298.188.445 dari total anggaran pada tahun 2021 sebesar Rp. 450.648.095.650. Secara rinci, pada tujuan 1 capaian anggarannya mencapai 98%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp.16.645.074.669 dari jumlah anggaran sebesar Rp.24.994.981.874. Pada tujuan 2, capaian anggarannya adalah sebesar 39,33%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp. 1.421.033.906 dari jumlah anggaran sebesar Rp. 3.613.508.749. Pada tujuan 3, capaian anggarannya adalah sebesar 75,08%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp.9.246.7953.864 dari jumlah anggaran sebesar Rp.123.162.191.745. Pada tujuan 4,

capaian anggarannya adalah sebesar 71,59%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp. 3.732.613.774 dari jumlah anggaran sebesar 5.213.787.252. Pada tujuan 5, capaian anggarannya adalah sebesar 43,41%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp.12.148.420.921 dari jumlah anggaran sebesar Rp. 27.985.374.425. Pada tujuan 6, capaian anggarannya adalah sebesar 92,96%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp. 3.198.203.000 dari jumlah anggaran sebesar Rp. 3.440.559.000. Pada tujuan 7, capaian anggarannya adalah sebesar 61,14%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp.283.042.932.570 dari jumlah anggaran sebesar Rp.462.956.043.675. Pada tujuan 8, capaian anggarannya adalah sebesar 95,11%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp. 4.124.768.077 dari jumlah anggaran sebesar Rp. 4.336.852.227.

Pada tujuan 9, capaian anggarannya adalah sebesar 96,98%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp. 232.657.505 dari jumlah anggaran sebesar Rp. 239.897.505. Pada tujuan 10, capaian anggarannya adalah sebesar 58,51%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp. 2.802.667.223 dari jumlah anggaran sebesar Rp.4.790.149.321. Pada tujuan 11, capaian anggarannya adalah sebesar 43,12%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp. 1.681.852.500 dari jumlah anggaran sebesar Rp. 3.900.643.167. Pada tujuan 12, capaian anggarannya adalah sebesar 81,07%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp. 9.299.463.596 dari jumlah anggaran sebesar Rp.11.471.128.312.



### 3.3 Tingkat Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Tujuan dan Sasaran

Analisis data efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran pemerintah daerah disajikan pada tabel berikut :

**Tabel 3 .57 Tingkat Efisiensi Penggunaan Sumber Daya  
Tahun 2021**

| <b>TUJUAN/<br/>SASARAN<br/>Strategis</b>                                        | <b>Capaian<br/>Kinerja<br/>Tahun 2021<br/>(%)</b> | <b>Capaian<br/>Anggaran<br/>Tahun 2021<br/>(%)</b>  | <b>Efisiensi</b> | <b>Efisien/Tidak<br/>Efisien</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------|----------------------------------|
| T.1 Terwujudnya Reformasi Birokrasi                                             | -                                                 | 67%<br>(akumulasi anggaran dari sasaran dibawahnya) | -                | -                                |
| S1. Birokrasi yang bersih dan akuntabel                                         | 80%                                               | 45%                                                 | 35%              | EFISIEN                          |
| S2. Birokrasi yang Efektif dan Efisien                                          | 78%                                               | 80%                                                 | -2%              | TIDAK EFISIEN                    |
| S3. Birokrasi yang Memiliki Pelayanan Publik yang Berkualitas                   | 78%                                               | 65,39%                                              | 13%              | EFISIEN                          |
| T2. Terciptanya Ruang Wilayah Kabupaten yang harmonis dan berwawasan lingkungan | 69%                                               | 39,33%                                              | 30%              | EFISIEN                          |
| S4. Meningkatnya kesesuaian pembangunan terhadap rencana Tata Ruang Wilayah     | 30%                                               | 12,11%                                              | 18%              | EFISIEN                          |
| S5. Meningkatnya kualitas lingkungan hidup                                      | 107%                                              | 67,74%                                              | 39%              | EFISIEN                          |

| <b>TUJUAN/<br/>SASARAN<br/>Strategis</b>                                                 | <b>Capaian<br/>Kinerja<br/>Tahun 2021<br/>(%)</b> | <b>Capaian<br/>Anggaran<br/>Tahun 2021<br/>(%)</b> | <b>Efisiensi</b> | <b>Efisien/Tidak<br/>Efisien</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------|----------------------------------|
| T3. Meningkatnya cakupan layanan infrastruktur yang berkualitas                          | 94%                                               | 75,08%                                             | 19%              | EFISIEN                          |
| S6. Meningkatnya ketersediaan Infrastruktur yang berkualitas                             | 94%                                               | 75,08%                                             | 19%              | EFISIEN                          |
| T4. Meningkatnya Mitigasi bencana dalam pembangunan.                                     | 104%                                              | 71,59%                                             | 32%              | EFISIEN                          |
| S7. Menurunnya Resiko Bencana di daerah Rawan Bencana                                    | 104%                                              | 71,59%                                             | 32%              | EFISIEN                          |
| T5. Terwujudnya sarana dan prasarana pusat pemerintahan                                  | 54%                                               | 43,41%                                             | 11%              | EFISIEN                          |
| S8. Mewujudkan pemenuhan bangunan pusat pemerintahan                                     | 54%                                               | 43,41%                                             | 11%              | EFISIEN                          |
| T6. Terwujudnya pelestarian seni budaya, pengamalan nilai-nilai kebangsaan dan keagamaan | 57%                                               | 92,96%                                             | -36%             | TIDAK<br>EFISIEN                 |
| S9. Terwujudnya masyarakat yang berkepribadian dalam kebudayaan dan keagamaan            | 75%                                               | -                                                  | -                | -                                |
| S10. Meningkatnya Kesatuan Bangsa                                                        | 38%                                               | 96,98%                                             | -59%             | TIDAK<br>EFISIEN                 |

| <b>TUJUAN/<br/>SASARAN<br/>Strategis</b>                                                              | <b>Capaian<br/>Kinerja<br/>Tahun 2021<br/>(%)</b> | <b>Capaian<br/>Anggaran<br/>Tahun 2021<br/>(%)</b> | <b>Efisiensi</b> | <b>Efisien/Tidak<br/>Efisien</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------|----------------------------------|
| S11. Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam berpolitik dan berorganisasi                           | -                                                 | 90,18%                                             | -                | -                                |
| T7. Meningkatnya kualitas pendidikan, derajat kesehatan dan daya beli masyarakat secara berkelanjutan | 99%                                               | 61,14%                                             | 38%              | EFISIEN                          |
| S12. Meningkatnya layanan pendidikan, kesehatan dan daya beli masyarakat                              | 99%                                               | 61,14%                                             | 38%              | EFISIEN                          |
| T8. Terkendalinya Pertumbuhan Penduduk                                                                | 96%                                               | 95,11%                                             | 1%               | EFISIEN                          |
| S13. Terkendalinya Laju Pertumbuhan Penduduk                                                          | 96%                                               | 95,11%                                             | 1%               | EFISIEN                          |
| T9. Meningkatnya pengarusutamaan Gender                                                               | 100%                                              | 96,98%                                             | 3%               | EFISIEN                          |
| S14. Meningkatnya Pemberdayaan dan Kesenjangan Gender                                                 | 100%                                              | 96,98%                                             | 3%               | EFISIEN                          |
| T10. Meningkatnya Daya Saing Pemuda & Olahraga                                                        | 690%                                              | 58,51%                                             | 631%             | EFISIEN                          |

| <b>TUJUAN/<br/>SASARAN<br/>Strategis</b>                                 | <b>Capaian<br/>Kinerja<br/>Tahun 2021<br/>(%)</b> | <b>Capaian<br/>Anggaran<br/>Tahun 2021<br/>(%)</b> | <b>Efisiensi</b> | <b>Efisien/Tidak<br/>Efisien</b> |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------|----------------------------------|
| S15. Meningkatnya Daya Saing Pemuda & Olahraga                           | 132%                                              | 43,12%                                             | 89%              | EFISIEN                          |
| T11. Menurunnya tingkat kemiskinan                                       | 132%                                              | 43,12%                                             | 89%              | EFISIEN                          |
| S16. Menurunnya angka kemiskinan                                         | 132%                                              | 43,12%                                             | 89%              | EFISIEN                          |
| T12. Meningkatnya pertumbuhan ekonomi yang berkualitas dan berkelanjutan | 96%                                               | 81,07%                                             | 15%              | EFISIEN                          |
| S17. Menurunnya kesenjangan antar wilayah                                | 101%                                              | 59,54%                                             | 41%              | EFISIEN                          |
| S18. Menurunnya tingkat pengangguran                                     | 101%                                              | 97,39%                                             | 4%               | EFISIEN                          |
| S19. Meningkatnya Laju Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan               | 86%                                               | 84,44%                                             | 2%               | EFISIEN                          |

*Sumber: Bappeda, Sekretariat Daerah, Capaian IKU Kabupaten Pangandaran*

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1 PENUTUP**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kabupaten Pangandaran disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban Bupati berkaitan dengan penyelenggaraan pemerintahan pada tahun 2021 sebagai bahan pengambilan keputusan dalam perencanaan tahun berikutnya. Laporan ini menggambarkan hasil evaluasi kinerja dengan fokus pada sasaran yang ditetapkan pada Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) 2016-2021 Kabupaten Pangandaran yang berupa analisis dan pengukuran kinerja terhadap Pencapaian Indikator, Sasaran Strategis, dan Capaian Misi. Penyusunan LKjIP juga merupakan sebuah pertanggungjawaban pencapaian Visi Bupati-Wakil Bupati Kabupaten Pangandaran yaitu **“Kabupaten Pangandaran sebagai Tujuan Wisata Termaju di Pulau Jawa”** sebagaimana telah dituangkan dalam Peraturan Bupati Pangandaran Nomor 34.A Tahun 2018 tentang Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pangandaran 2016-2021. Visi tersebut kemudian dirumuskan ke dalam 6 misi yakni :

- |                |                                                                                                        |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Pertama</b> | Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang akuntabel, bersih dan melayani.                               |
| <b>Kedua</b>   | Mewujudkan penataan ruang yang harmonis dan pengendalian pemanfaatan ruang yang berwawasan lingkungan. |
| <b>Ketiga</b>  | Menyediakan infrastruktur dan fasilitas yang berkualitas.                                              |
| <b>Keempat</b> | Memperkuat ketahanan nilai-nilai kearifan lokal.                                                       |



**Kelima**

Membangun sumberdaya manusia yang mandiri, berkualitas dan berdaya saing.

**Keenam**

Membangun perekonomian yang Tangguh, maju, berkeadilan dan berkelanjutan.

Realisasi pencapaian visi dan misi Pemerintah Daerah dilakukan secara sistematis melalui penyusunan Rencana Kerja Tahunan Pemerintah Daerah (RKPD) setiap tahun. Demikian pula pada tahun 2021 ini Pemerintah Kabupaten Pangandaran telah menyusun RKPD yang berisi usulan strategi dan program/kegiatan dengan mengacu pada indikator dan target mengacu Indikator Kinerja Utama (IKU) Pemerintah Daerah yang sudah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Pemerintah Daerah Tahun 2021 dengan mengacu pada IKU Pemerintah Kabupaten Pangandaran.

Berdasarkan pengukuran terhadap kinerja 50 Indikator Kinerja Utama (IKU) disimpulkan bahwa 28 Indikator atau sebesar 56% dari seluruh IKU memiliki capaian dengan kategori sangat Tinggi, indikator dengan kategori Tinggi sebanyak 3 indikator atau sebesar 6%. Sedangkan pada kategori sedang terdapat 2 indikator atau 4%. kemudian terdapat 5 indikator atau 10% dengan kategori rendah dan terdapat 5 indikator dengan capaian sangat rendah atau 10% dari total keseluruhan indikator. Selanjutnya masih terdapat 7 Indikator yang belum terdapat data dan capaiannya.

Sebagai penutup dari Laporan Kinerja Pemerintah Kabupaten Pangandaran 2021, Pemerintah Kabupaten Pangandaran akan terus selalu mengupayakan terjadinya percepatan pembangunan dengan melakukan monitoring dan evaluasi agar target akhir RPJMD di 2021 dapat tercapai. Dengan tercapainya target akhir di RPJMD nantinya, diharapkan dapat menjawab dan menuntaskan visi dan misi yang telah tertuang pada periode tersebut. Koordinasi



dan sinkronisasi akan terus dilakukan dengan SKPD di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran dalam rangka menerapkan SAKIP sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014. Selain itu, seluruh SKPD harus dapat bersinergi dengan menjalankan tugas dan fungsinya sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan.



Pangandaran, Maret 2022  
**BUPATI PANGANDARAN,**

**H. JEJE WIRADINATA**



Pemerintah  
Kabupaten Pangandaran

