



Pemerintah  
Kabupaten Pangandaran



# LKjIP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah  
**KABUPATEN PANGANDARAN**  
**2022**

## Kata Pengantar

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan Rahmat dan Karunia-Nya yang tak terhingga, sehingga penyusunan Laporan Kinerja Tahun Anggaran 2022 dapat selesai dengan baik dan lancar sebagai bentuk akuntabilitas kinerja Pemerintah Kabupaten Pangandaran.

Teknis penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Pangandaran berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Pemerintah. Tujuan dari penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah untuk memberikan informasi kinerja yang terukur atas kinerja yang direncanakan dan kinerja yang dicapai, sehingga dapat digunakan sebagai perbaikan demi peningkatan kinerja secara berkesinambungan.

Kami mengucapkan terima kasih atas peran aktif segenap jajaran aparat pemerintah daerah dalam penyusunan LKjIP ini, dan dukungan instansi lain serta masyarakat atas pencapaian kinerja penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan daerah selama tahun 2022. Semoga laporan ini dapat digunakan sebagai parameter pencapaian kinerja pelaksanaan pembangunan tahun 2022 serta dijadikan sebagai bahan masukan untuk penyempurnaan dalam meningkatkan kinerja penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan guna mewujudkan Kabupaten Pangandaran yang lebih sejahtera.

Pangandaran, 28 Maret 2023  
**BUPATI PANGANDARAN,**  
  
**H. JEJE WIRADINATA**



## DAFTAR ISI

|   |            |
|---|------------|
| <b>Kata Pengantar.....</b>  | <b>i</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>   | <b>iv</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>  | <b>v</b>   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>   | <b>8</b>   |
| 1.1 Latar Belakang.....   | 8          |
| 1.2 Maksud dan Tujuan.....  | 11         |
| 1.3 Gambaran Umum Kabupaten Pangandaran.....  | 12         |
| 1.3.1 Letak Geografis Wilayah.....  | 12         |
| 1.3.2 Kondisi Demografi.....  | 23         |
| 1.4 Struktur Organisasi dan Tata Kerja Pemerintah Kabupaten Pangandaran.....                      | 27         |
| 1.4.1 Kewenangan Perangkat Daerah dalam Menyelenggarakan Urusan Pemerintahan.....                 | 30         |
| 1.4.2 Sumberdaya Aparatur Sipil Negara (ASN)  | 31         |
| 1.4.3 Sumberdaya Keuangan.....  | 32         |
| 1.5 Isu Strategis.....  | 39         |
| 1.6 Landasan Hukum.....   | 44         |
| 1.7 Sistematisa Penyusunan LKJiP.....   | 46         |
| <b>BAB II PERENCANAAN KINERJA.....</b>  | <b>48</b>  |
| 2.1 Perencanaan Strategis.....  | 48         |
| 2.1.1 Visi.....   | 48         |
| 2.1.2 Misi.....   | 51         |
| 2.1.3 Tujuan dan Sasaran.....   | 54         |
| 2.1.4 Strategi dan Arah Kebijakan.....  | 63         |
| 2.2 Indikator Kinerja Utama.....  | 67         |
| 2.3 Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022.....   | 70         |
| 2.4 Perjanjian Kinerja.....   | 71         |
| <b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....</b>   | <b>74</b>  |
| 3.1 Pengukuran Kinerja 2022.....  | 75         |
| 3.2 Capaian Kinerja 2022.....   | 77         |
| 3.2.1 Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja.....  | 81         |
| 3.2.2 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 dan Tahun 2022                                    | 120        |
| 3.2.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Target Akhir RPJMD.....                    | 124        |
| 3.2.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Standar Provinsi dan Standar Nasional..... | 125        |
| 3.2.5 Realisasi Anggaran.....   | 127        |
| 3.3 Tingkat Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Tujuan dan Sasaran                                   | 130        |
| <b>BAB IV PENUTUP.....</b>  | <b>133</b> |
| 4.1 PENUTUP.....  | 133        |



## DAFTAR GAMBAR

|   |     |
|---|-----|
| Gambar 1. 1 Orientasi Kabupaten Pangandaran di Jawa Barat.....  | 12  |
| Gambar 1. 2 Peta Batas Administratif Kabupaten Pangandaran..... | 14  |
| Gambar 1. 3 Peta Topografi Kabupaten Pangandaran.....           | 17  |
| Gambar 1. 4 Kelas Lereng Kabupaten Pangandaran.....             | 17  |
| Gambar 1. 5 Peta Geologi Kabupaten Pangandaran.....             | 20  |
| Gambar 1. 6 Peta Hidrologi Kabupaten Pangandaran.....           | 22  |
| Gambar 1. 7 Peta Curah Hujan Kabupaten Pangandaran.....         | 23  |
| Gambar 1. 8 Proyeksi Komponen Pendapatan APBD.....              | 32  |
| Gambar 1. 9 Proyeksi Pengeluaran Kabupaten Pangandaran.....     | 34  |
| Gambar 3 .1 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1.....            | 82  |
| Gambar 3. 2 Capaian Kinerja Sasaran Startegis 2.....            | 84  |
| Gambar 3. 3 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 3.....            | 87  |
| Gambar 3. 4 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 4.....            | 90  |
| Gambar 3 .5 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 5.....            | 93  |
| Gambar 3. 6 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 6.....            | 99  |
| Gambar 3. 7 Capaian Kinerja Sasaran strategis 7.....            | 97  |
| Gambar 3 . 8 Capaian Kinerja Sasaran strategis 8.....           | 99  |
| Gambar 3 . 9 Capaian kinerja sasaran strategis 9.....           | 103 |
| Gambar 3 . 10 Capaian kinerja sasaran strategis 10.....         | 105 |
| Gambar 3 . 11 Capaian kinerja sasaran strategis 11.....         | 107 |
| Gambar 3 . 12 Capaian kinerja sasaran strategis 13.....         | 112 |
| Gambar 3 . 13 Capaian kinerja sasaran strategis 14.....         | 114 |
| Gambar 3 . 14 Capaian kinerja sasaran strategis 15.....         | 116 |
| Gambar 3 . 15 Capaian kinerja sasaran strategis 16.....         | 118 |



## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1. 2 Kondisi Topografi Kabupaten Pangandaran.....   | 15 |
| Tabel 1. 3 Kondisi Kemiringan Lereng Kabupaten Pangandaran.....   | 16 |
| Tabel 1. 4 Jenis Batuan di Kabupaten Pangandaran.....   | 19 |
| Tabel 1. 5 DAS di Kabupaten Pangandaran.....  | 20 |
| Tabel 1. 6 Kondisi Curah Hujan Kabupaten Pangandaran Tahun 2017.....  | 22 |
| Tabel 1. 7 Persentase Penyebaran Penduduk Per-Kecamatan di Kabupaten Pangandaran Tahun 2020.....                                      | 24 |
| Tabel 1. 8 Struktur Usia Penduduk Menurut Jenis Kelamin Kabupaten Pangandaran Tahun 2020.....   | 25 |
| Tabel 1. 9 Perkembangan Jumlah Penduduk 2012-2014 dan Proyeksi Penduduk di Kabupaten Pangandaran Tahun 2015-2021 (Ribuan Orang) ..... | 25 |
| Tabel 1.10 Data Pegawai Pemerintah Kabupaten Pangandaran Berdasarkan Tingkat Golongan.....  | 31 |
| Tabel 1. 11 Proyeksi Komponen Pendapatan APBD Kabupaten Pangandaran 2018-2022.....  | 32 |
| Tabel 1. 12 Kontribusi Masing-masing Komponen Penerimaan APBD 2018-2022.....  | 34 |
| Tabel 1. 13 Proyeksi Kebutuhan Anggaran Belanja Langsung dan Tidak Langsung Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2022.....                | 36 |
| Tabel 1. 14 Detil Proyeksi Kebutuhan Anggaran untuk Belanja Kabupaten Pangandaran Tahun 2018-2022.....                                | 37 |
| Tabel 1. 15 Proyeksi Anggaran untuk Belanja Periodik Wajib Mengikat dan Prioritas Daerah Kabupaten Pangandaran Tahun 2018-2022.....   | 38 |
| Tabel 2.1 Pokok-Pokok Visi dan Penjelasannya.....   | 49 |
| Tabel 2.2 Matriks Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran.....  | 58 |
| Tabel 2.3 Strategi Pembangunan Daerah.....  | 63 |
| Tabel 2.4 Arah Kebijakan Kabupaten Pangandaran.....   | 67 |
| Tabel 2.5 Indikator Kinerja Utama.....  | 68 |
| Tabel 2.6 Indikator Sasaran (Impact) Tahun 2016-2021 Pemerintah Kabupaten Pangandaran.....  | 67 |
| Tabel 2.7 Perjanjian Kinerja Kabupaten Pangandaran.....   | 72 |



|   |     |
|---|-----|
| Tabel 3 .1 Pengkategorian capaian Kinerja.....                                  | 77  |
| Tabel 3.2 Capaian Indikator Kinerja Utama Kabupaten Pangandaran tahun 2022..... | 78  |
| Tabel 3 .3 Capaian Kinerja Tujuan 1.....  | 81  |
| Tabel 3 .4 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1.....                             | 81  |
| Tabel 3 .5 Penyerapan Program Penunjang Sasaran Strategis 1.....                | 82  |
| Tabel 3 .6 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 2.....                             | 84  |
| Tabel 3. 7 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 2.....                          | 85  |
| Tabel 3 .8 Capaian Kinerja Tujuan 2.....  | 86  |
| Tabel 3 .9 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 3.....                             | 86  |
| Tabel 3 .10 Penyerapan program penunjang sasaran 3.....                         | 87  |
| Tabel 3 .11 Capaian Kinerja Tujuan 3.....                                       | 88  |
| Tabel 3 .12 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 4.....                            | 89  |
| Tabel 3 .13 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 4.....                         | 90  |
| Tabel 3 .14 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 5.....                            | 93  |
| Tabel 3 .15 Penyerapan Program Penunjang sasaran 5.....                         | 94  |
| Tabel 3 .16 Capaian kinerja sasaran strategis 6.....                            | 94  |
| Tabel 3 .18 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 7.....                            | 96  |
| Tabel 3 .19 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 7.....                         | 97  |
| Tabel 3 .20 Capaian Kinerja Tujuan 4.....                                       | 98  |
| Tabel 3 .21 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 8.....                            | 98  |
| Tabel 3 .22 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 8.....                         | 100 |
| Tabel 3 .23 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 9.....                            | 103 |
| Tabel 3 .24 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 9.....                         | 104 |
| Tabel 3 .25 Capaian Kinerja Sasaran strategis 10.....                           | 104 |
| Tabel 3 .26 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 10.....                        | 105 |
| Tabel 3 .27 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 11.....                           | 107 |
| Tabel 3 .28 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 11.....                        | 107 |
| Tabel 3 .29 Capaian Kinerja Tujuan 5.....                                       | 108 |
| Tabel 3 .30 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 12.....                           | 109 |
| Tabel 3 .31 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 12.....                        | 110 |
| Tabel 3 .32 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 13.....                           | 111 |
| Tabel 3 .33 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 13.....                        | 112 |



|   |     |
|---|-----|
| Tabel 3 .34 Capaian Kinerja Tujuan 6.....   | 113 |
| Tabel 3 .35 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 14.....   | 114 |
| Tabel 3 .36 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 14.....  | 115 |
| Tabel 3 .37 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 15.....   | 116 |
| Tabel 3 .38 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 15.....  | 117 |
| Tabel 3 .39 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 16.....   | 117 |
| Tabel 3 .40 Penyerapan Program Penunjang Sasaran 16.....  | 118 |
| Tabel 3 .41 Perbandingan Capaian Kinerja dengan Tahun 2021.....                                       | 120 |
| Tabel 3.42 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja dengan Tahun 2022<br>dengan target akhir RPJMD..... | 123 |
| Tabel 3 .43 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Standar<br>Provinsi & Nasional.....        | 126 |
| Tabel 3 .44 Capaian Anggaran.....   | 128 |
| Tabel 3 .45 Tingkat Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.....   | 131 |



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) diterbitkan sebagai upaya dalam meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, dan bertanggungjawab. Kemudian diterbitkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah untuk melanjutkan pelaksanaan SAKIP. Pemerintah wajib melaksanakan penyelenggaraan yang efektif, efisien, dan akuntabel baik skala pemerintah pusat sampai pemerintah daerah, di satu sisi mendukung pelaksanaan otonomi daerah yang baik. Upaya dalam mewujudkan pemerintahan yang baik diperlukan suatu sistem yang terintegrasi dan dapat menunjang pelaksanaannya. Sistem tersebut dikenal dengan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Kandungan SAKIP mencakup Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Capaian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Evaluasi Kinerja. Tujuannya adalah Pemerintah yang bersih, akuntabel, berkinerja tinggi, efektif, efisien, dan pelayanan public yang baik serta berkualitas.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban secara periodik. Sebagai upaya mencapai Akuntabilitas Instansi



Pemerintah yang baik, Pemerintah Kabupaten Pangandaran dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Perangkat Daerah sebagai sub sistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenaan dengan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN). Sejalan dengan pelaksanaan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang penyelenggaran negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Akuntabilitas merupakan kata kunci dari sistem tersebut yang dapat diartikan sebagai perwujudan dari kewajiban seseorang atau instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijakan yang dipercayakan kepadanya dalam rangka pencapaian tujuan yang telah ditetapkan melalui media pertanggungjawaban yang berupa laporan akuntabilitas. Laporan akuntabilitas tersebut disebut dengan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah merupakan laporan kinerja tahunan pemerintah daerah. Laporan ini berisi mengenai pertanggungjawaban kinerja dalam mewujudkan sasaran strategis pemerintah daerah yang telah ditetapkan dalam dokumen



perencanaan strategis (RPJMD) dan Perjanjian Kinerja dengan fokus pada pertanggungjawaban capaian kinerja atas Indikator Kinerja Utama (IKU) Pemerintah Daerah sebagaimana telah diatur dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: Per/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) di Lingkungan Instansi Pemerintah.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, bahwa Bupati/Walikota menyusun Laporan Kinerja tahunan pemerintah kabupaten/kota dan menyampaikan kepada Gubernur, Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional, Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi, serta Menteri Dalam Negeri paling lambat 3 (tiga) bulan setelah tahun anggaran berakhir. Dengan demikian, Laporan Kinerja yang disusun secara periodik setiap tahun anggaran tersebut menjadi media pertanggungjawaban dan sebagai perwujudan kewajiban instansi pemerintah dalam mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai visi dan misi organisasi secara terukur dengan sasaran atau target kinerja yang telah ditetapkan. Selain itu, Laporan Kinerja juga berperan sebagai alat kendali, alat penilai kinerja, dan alat pendorong terwujudnya *Good Governance* atau perspektif yang lebih luas berfungsi sebagai media pertanggungjawaban kepada publik.

Penyusunan LKJiP Kabupaten Pangandaran Tahun 2022 merupakan gambaran terkait pencapaian kinerja dalam tujuan dan sasaran pemerintah Kabupaten Pangandaran yang telah ditetapkan



dan diperjanjikan pada dokumen perjanjian kinerja. LKjIP Kabupaten Pangandaran disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Selain itu, penyusunan LKjIP mengacu pada dokumen Perencanaan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pangandaran Tahun 2021-2026, Rencana Kerja Pembangunan Daerah Kabupaten Pangandaran Tahun 2022, Rencana Kinerja Tahun 2022, Perjanjian Kinerja Tahun 2022 serta Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) APBD Tahun 2022.

## 1.2 Maksud dan Tujuan

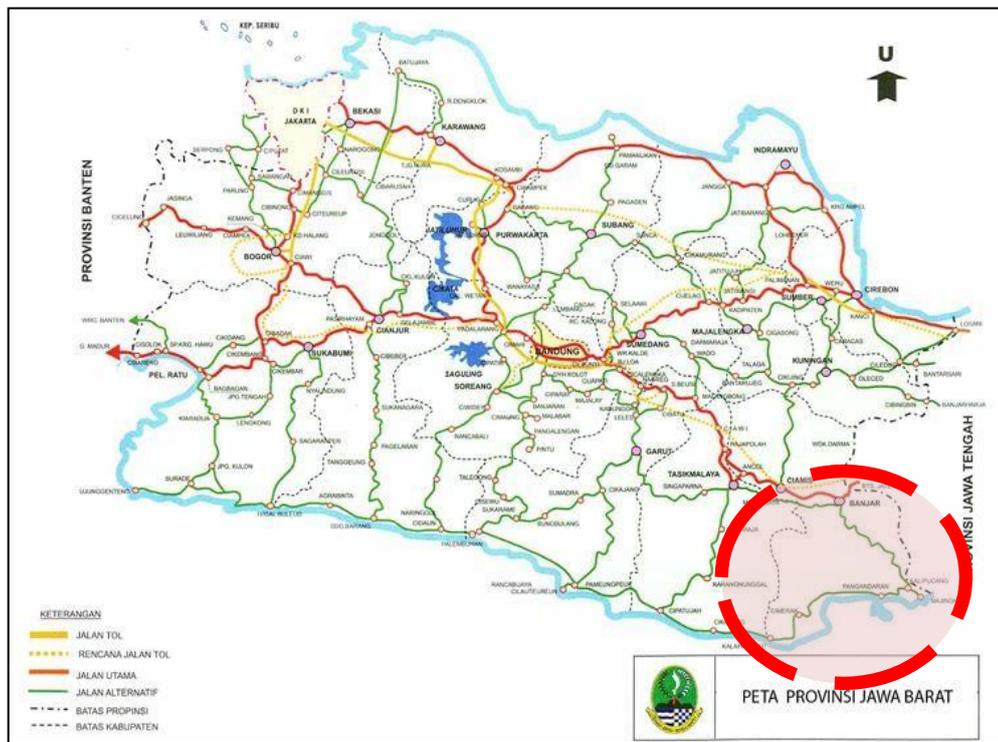
Adapun maksud dan tujuan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kabupaten Pangandaran tahun 2022 mencakup hal-hal berikut ini:

1. **Aspek Akuntabilitas Kinerja** bagi keperluan eksternal organisasi, menjadikan LKjIP 2022 sebagai sarana pertanggungjawaban pemerintah Kabupaten Pangandaran atas capaian kinerja yang berhasil diperoleh selama satu tahun. Esensi capaian kinerja yang dilaporkan merujuk pada sampai sejauh mana visi, misi, tujuan dan sasaran strategis yang telah dicapai selama tahun 2022.
2. **Aspek Manajemen Kinerja** bagi keperluan internal organisasi, menjadikan LKjIP 2022 sebagai sarana evaluasi pencapaian kinerja oleh manajemen pemerintah Kabupaten Pangandaran dalam upaya-upaya perbaikan kinerja di masa mendatang. Untuk setiap celah kinerja yang ditemukan, manajemen pemerintah Kabupaten Pangandaran dapat merumuskan strategi pemecahan masalah sehingga capaian kinerja pemerintah Kabupaten Pangandaran dapat ditingkatkan secara berkelanjutan.

### 1.3 Gambaran Umum Kabupaten Pangandaran

#### 1.3.1 Letak Geografis Wilayah

Kabupaten Pangandaran merupakan kabupaten hasil pemekaran dari wilayah Kabupaten Ciamis di Provinsi Jawa Barat yang baru ditetapkan pada tahun 2012 berdasarkan Undang – Undang Nomor 21 Tahun 2012. Kabupaten Pangandaran terletak di bagian selatan Provinsi Jawa Barat, dan berbatasan langsung dengan Provinsi Jawa Tengah tepatnya dengan Kabupaten Cilacap.



**Gambar 1. 1 Orientasi Kabupaten Pangandaran di Jawa Barat**

Sumber: RTRW Provinsi Jawa Barat Tahun 2009 – 2029, tahun 2010

Kabupaten Pangandaran memiliki ibukota kabupaten di Kecamatan Parigi, dengan cakupan wilayah terdiri atas 10 kecamatan yaitu:

- a. Kecamatan Parigi
- b. Kecamatan Cijulang
- c. Kecamatan Cimerak



- d. Kecamatan Cigugur
- e. Kecamatan Langkaplancar
- f. Kecamatan Mangunjaya;
- g. Kecamatan Padaherang;
- h. Kecamatan Kalipucang;
- i. Kecamatan Pangandaran; dan
- j. Kecamatan Sidamulih.

Luas Kabupaten Pangandaran kurang lebih 1.134,23 Km<sup>2</sup>, dengan distribusi luasan untuk masing-masing kecamatan seperti terlihat pada tabel berikut :

**Tabel 1. 1 Luas Administratif Kecamatan di Kabupaten Pangandaran**

| No            | Kecamatan     | Luas Wilayah (Km <sup>2</sup> ) |
|---------------|---------------|---------------------------------|
| 1             | Cimerak       | 190,22                          |
| 2             | Cijulang      | 94,37                           |
| 3             | Cigugur       | 117,82                          |
| 4             | Langkaplancar | 205,54                          |
| 5             | Parigi        | 111,23                          |
| 6             | Sidamulih     | 90,47                           |
| 7             | Pangandaran   | 75,57                           |
| 8             | Kalipucang    | 104,27                          |
| 9             | Padaherang    | 112,76                          |
| 10            | Mangunjaya    | 31,98                           |
| <b>Jumlah</b> |               | <b>1.134,23</b>                 |

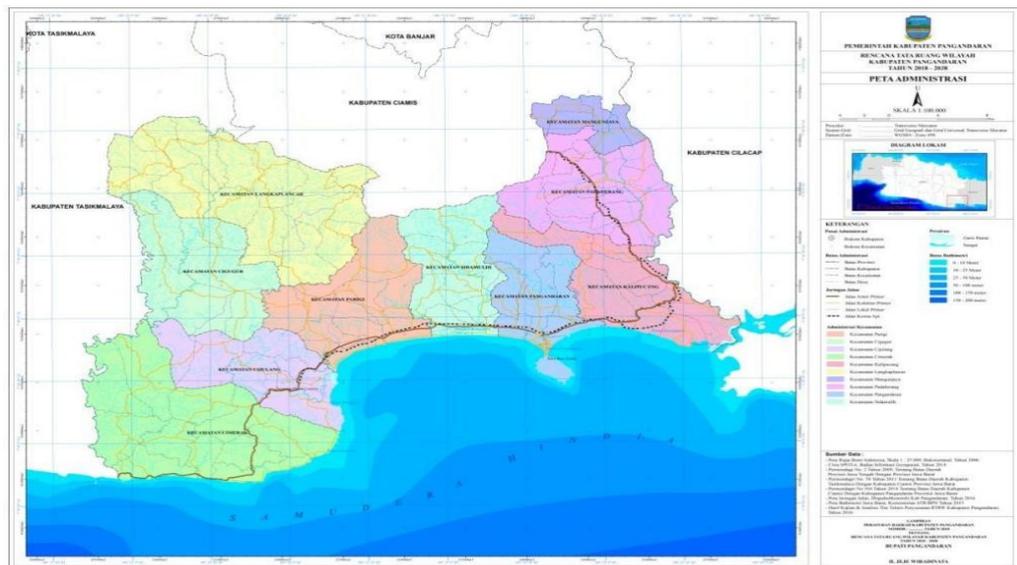
*Sumber: Perda Kabupaten Pangandaran Nomor 3 Tahun 2018 tentang RTRW Kabupaten Pangandaran Tahun 2018-2038*

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2012, batas administratif wilayah Kabupaten Pangandaran adalah sebagai berikut:

- a. Sebelah utara berbatasan dengan Desa Ciulu, Desa Pasawahan, Desa Cikupa Kecamatan Banjarsari, Desa Sidarahayu Kecamatan Purwadadi, Desa Sidamulih Kecamatan Pamarican Kabupaten Ciamis dan Desa Citalahab Kecamatan Karangjaya, Desa Cisarua Kecamatan Cineam Kabupaten Tasikmalaya;

- b. Sebelah timur berbatasan dengan Desa Tambaksari, Desa Sidanegara, Desa Rejamulya Kecamatan Kedungreja, Desa Sidamukti, Desa Patimuan, Desa Rawaapu, Desa Cinyawang, Desa Purwodadi Kecamatan Patimuan Kabupaten Cilacap Provinsi Jawa Tengah;
- c. Sebelah selatan berbatasan dengan Samudra Hindia; dan
- d. Sebelah barat berbatasan dengan Desa Pasangrahan Kecamatan Cikatomas, Desa Neglasari, Desa Tawang, Desa Panca Wangi, Desa Mekarsari Kecamatan Pancatengah, Desa Cimanuk Kecamatan Cikalong, Desa Mulyasari Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya.

Secara lebih detail, berikut adalah peta batas administratif Kabupaten Pangandaran yang menunjukkan batas kabupaten dan batas kecamatan.



**Gambar 1. 2 Peta Batas Administratif Kabupaten Pangandaran**

*Sumber: Perda Kabupaten Pangandaran Nomor 3 Tahun 2018 Tentang RTRW Kabupaten Pangandaran 2018 – 2038*

### 1.3.1.1 Kondisi Topografi

Kabupaten Pangandaran berada pada ketinggian antara 0 - 700 mdpl. Elevasi Kabupaten Pangandaran cenderung semakin tinggi di dari selatan ke utara kecuali bagian barat pesisir yang wilayahnya perbukitan karst. Kondisi masing-masing kecamatan

tercantum dalam tabel di bawah ini.

**Tabel 1. 2 Kondisi Topografi Kabupaten Pangandaran**

| No | Kecamatan     | Kondisi Topografi Kabupaten Pangandaran  |
|----|---------------|--|
| 1  | Cimerak       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kondisi geografis: bagian selatan dominan pesisir bertebingcuram dan ke bagian utara merupakan perbukitan kapur.</li> <li>• Ketinggian: 3-80 mdpl dengan daerah dataran rendah ataupunantai.</li> </ul>   |
| 2  | Cijulang      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Merupakan kecamatan yang berada di daerah pesisir pantai.</li> <li>• Ketinggian: 2-185 mdpl dengan daerah dataranrendah/pantai.</li> </ul>  |
| 3  | Cigugur       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wilayah ini merupakan daerah bukan pesisir melainkanperbukitan dan dataran tinggi.</li> <li>• Ketinggian wilayah di Kecamatan Cigugur relatif sama antara 200-500 mdpl.</li> </ul>  |
| 4  | Langkaplancar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wilayah ini bukan pesisir melainkan dataran tinggi.</li> <li>• Ketinggian wilayah di Kecamatan Langkaplancar relatif sama antara 400-1.000 mdpl.</li> </ul>   |
| 5  | Parigi        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ketinggian wilayah bervariasi antara 5-500 mdpl</li> <li>• Desa yang berada di dataran rendah yakni Desa Parigi,Karangjaladri, Cibenda, Karangbenda dan Ciliang.</li> </ul>   |
| 6  | Sidamulih     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Merupakan kecamatan yang berada di daerah pesisir pantai.</li> <li>• Ketinggian: 3-250 mdpl dengan daerah dataran tingginyayakni desa Kersaratu dan Kalijati.</li> </ul>  |
| 7  | Pangandaran   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Merupakan daerah pesisir pantai,merupakan ODTWNasional dan memiliki Cagar Alam yang dilindungi.</li> <li>• Ketinggian: 3-500 mdpl.</li> </ul>   |
| 8  | Kalipucang    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ketinggian wilayah bervariasi antara 2-400 mdpl, dengan desa yang berada di dataran tinggi yakni Desa Ciparakan (400 mdpl) dan Emplak (160 mdpl).</li> <li>• Daerah lainnya merupakan dataran rendah berkisar antara2-8 mdpl.</li> </ul>  |
| 9  | Padaherang    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wilayah ini bukan pesisir.</li> <li>• Ketinggian wilayah di Kecamatan Padaherang bervariasi antara 13-600 mdpl.</li> <li>• Daerah yang berada di dataran tinggi yakni Desa Panyutran (600 mdpl) dan Bojongsari (245 mdpl).</li> <li>• Sedangkan daerah lainnya merupakan dataran yang realtif sama berkisar antara 13-24 mdpl.</li> </ul> |

| No | Kecamatan  | Kondisi Topografi Kabupaten Pangandaran  |
|----|------------|--|
| 10 | Mangunjaya | <ul style="list-style-type: none"> <li>Wilayah ini merupakan daerah bukan pesisir.</li> <li>Ketinggian wilayah di Kecamatan Mangunjaya relatif samaantara 13-17 mdpl.</li> </ul> |

Sumber : Perda Kabupaten Pangandaran Nomor 3 Tahun 2018 Tentang RTRW Kabupaten Pangandaran Tahun 2018 - 2038)

Jika dilihat dari kondisi kemiringan lerengnya, Kabupaten Pangandaran memiliki kemiringan lereng yang bervariasi antara 0% hingga lebih dari 40%. Kemiringan lereng yang besar terdapat di daerah perbukitan dan terdapat gawirsesar di bagian tengah timur Kabupaten Pangandaran yang memanjang arah tenggara-barat laut sehingga kemiringan lerengnya sangat curam. Kondisi masing-masing dapat dilihat pada tabel berikut:

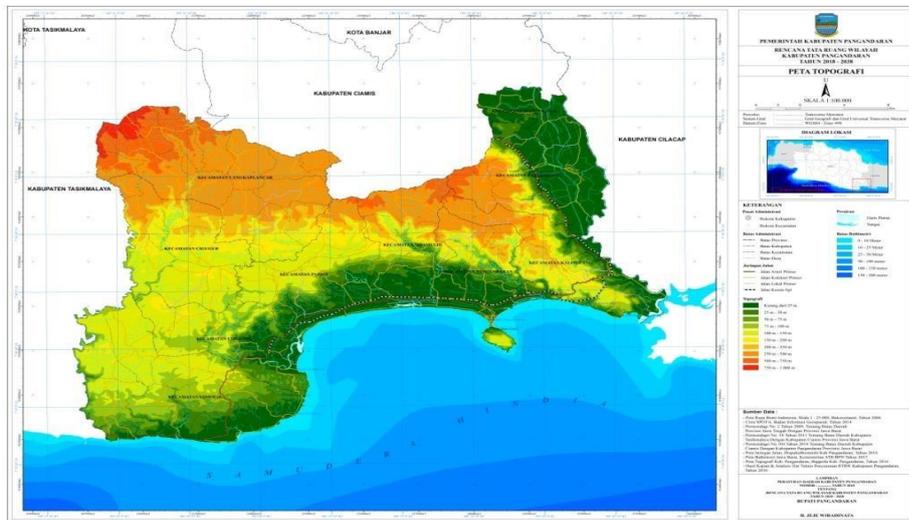
**Tabel 1. 3 Kondisi Kemiringan Lereng Kabupaten Pangandaran**

| No | Kecamatan     | Kondisi Kemiringan Lereng Kabupaten Pangandaran   |
|----|---------------|---|
| 1  | Cimerak       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kemiringan lereng merata pada hampir semua desadengan Kemiringan lereng sekitar 5 % - 15 %.</li> </ul>   |
| 2  | Cijulang      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kemiringan lereng merata pada hampir semua desadengan Kemiringan lereng sekitar 5 % - 15 %.</li> <li>Sebagian kecil wilayah di Desa Kertayasa dan Margacinta memiliki kemiringan lereng 15 % - 25 %.</li> </ul>                            |
| 3  | Cigugur       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kemiringan lereng bervariasi antara 5% - lebih dari 40%.</li> <li>Wilayah dengan kemiringan lereng lebih dari 40 % terdapat di sebagian kecil Desa Harumandala dan Pagerbumi.</li> </ul>   |
| 4  | Langkaplancar | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kemiringan lereng bervariasi antara 5% - lebih dari 40%.</li> <li>Wilayah dengan Kemiringan lereng lebih dari 40 % terdapat di sebagian besar Desa Jayasari, Pangkalan, Bojongkondang, Bangunjaya, Langkaplancar, dan Cimanggu.</li> </ul> |
| 5  | Parigi        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kemiringan lereng bervariasi antara 2% - lebih dari 40%.</li> <li>Wilayah dengan Kemiringan lereng lebih dari 40%terdapat di sebagian kecil Desa Selasari.</li> </ul>  |
| 6  | Sidamulih     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kemiringan lereng bervariasi antara 2%-lebih dari 40%.</li> <li>Wilayah dengan kemiringan lereng lebih dari 40 % terdapat di sebagian kecil Desa Kalijati, Sidamulih, dan Kersaratu.</li> </ul>  |
| 7  | Pangandaran   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kemiringan lereng bervariasi antara 2%-lebih dari 40%.</li> <li>Wilayah dengan kemiringan lereng lebih dari 40% terdapat di sebagian kecil Desa Pagergunung dan Sukahurip.</li> </ul>  |
| 8  | Kalipucang    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kemiringan lereng bervariasi antara 5%-lebih dari 40%.</li> <li>Wilayah dengan kemiringan lereng lebih dari 40%terdapat sebagian kecil wilayah Desa Putrapinggian.</li> </ul>  |
| 9  | Padaherang    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kemiringan lereng bervariasi antara 0%-40%.</li> <li>Wilayah pada bagian timur jalan provinsi hampir merata</li> </ul>   |

| No | Kecamatan  | Kondisi Kemiringan Lereng Kabupaten Pangandaran   |
|----|------------|---|
|    |            | memiliki kemiringan lereng 0%-8%. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wilayah pada bagian barat jalan provinsi memiliki</li> <li>• Kemiringan lereng yang bervariasi antara 8%-lebihdari 40%.</li> </ul> |
| 10 | Mangunjaya | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kemiringan lereng merata hampir pada seluruh desadengan kisaran kemiringan lereng antara 0 %-5 %.</li> </ul>   |

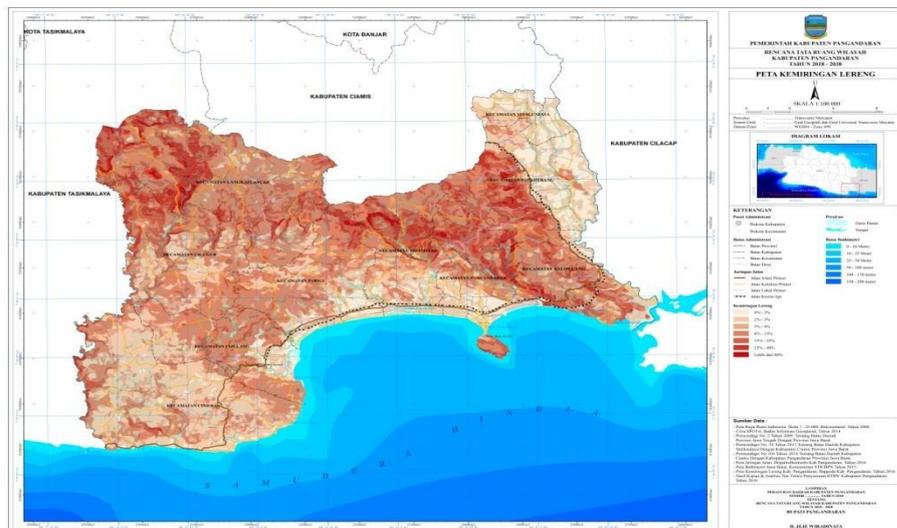
Sumber : Perda Kabupaten Pangandaran Nomor 3 Tahun 2018 Tentang RTRW Kabupaten Pangandaran Tahun 2018 - 2038)

Wilayah dengan kemiringan lereng >40% perlu dijaga karena berpotensi menimbulkan bencana apabila tidak dikelola dengan baik. Gambaran sebaran topografi dan kemiringan lereng pada Kabupaten Pangandaran dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



**Gambar 1. 3 Peta Topografi Kabupaten Pangandaran**

Sumber : Perda Kabupaten Pangandaran Nomor 3 Tahun 2018 Tentang RTRW Kabupaten Pangandaran Tahun 2018 - 2038)



**Gambar 1. 4 Kelas Lereng Kabupaten Pangandaran**



*Sumber : Perda Kabupaten Pangandaran Nomor 3 Tahun 2018 Tentang RTRW Kabupaten Pangandaran Tahun 2018 - 2038)*

### **1.3.1.2 Geologi**

Menurut kondisi geologinya, Kabupaten Pangandaran merupakan daratan yang terbentuk pada periode tersier kecuali pada pantai yang landai merupakan daratan baru yang terbentuk akibat endapan laut yang berumur holosen. Kontrol struktur geologi sangat kuat di daerah ini. Di bagian tengah-timur terdapat patahan yang memanjang sepanjang perbukitan dengan arah tenggara-barat laut. Di daerah ini juga banyak dijumpai adanya lipatan-lipatan batuan sehingga kontrol geologi sangat berperan besar di Kabupaten Pangandaran yang mengakibatkan daerah ini rawan gempa.

Satuan geologi yang terdapat di Kabupaten Pangandaran dapat dilihat dalam lingkungan tertentu, diantaranya:

- a. Satuan Geologi Lingkungan Dataran:** Satuan berupa dataran dengan kemiringan lereng  $<5\%$ . Ketinggian antara 0-50 m di atas permukaan air laut. Melampar di pesisir pantai antara Pangandaran-Parigi-Cijulang dan Kalipucang.
- b. Satuan Geologi Lingkungan Perbukitan Terjal:** Kemiringan lereng  $>25\%$ , ketinggian antara 100-700 m di atas permukaan laut, tersusun oleh breksi, batu pasir, batuan beku, batu gamping, dan tufa. Melampar dibagian tengah memanjang kearah Barat Daya-Tenggara dan sebagian kecil di Bukit Pananjung membagi dua bagian zona pemisah air.

#### **1. Perbukitan Terjal Padaherang-Kalicupang**

- Tanah lapukan berupa lempung pasiran-kerikilan, pasir lempungan, tebal berkisar antara 10-50 cm, daya dukung sedang-tinggi, agak kompak-kompak, permeabilitas sedang, porositas sedang. Muka airtanah berkisar antara 3-10 m, debit sumur gali  $<5$  l/detik. Mata airdebit  $<10$  l/detik. Kualitas air tanah baik, jernih,



tidak bau, warna air agak kekuningan.

- Longsoran mudah terjadi pada bukit terjal daya dukung tinggi kompak dan keras. Peruntukan ruang sebaiknya hutan dan hutan lindung sebagai daerah resapan air dan sebagian baik untuk perkebunan tanaman keras per tahunan sebagai penguat tanah yang akan mengurangi gerakan tanah. Jalur jalan Kalipucang-Pangandaran bertumpu pada batuan yang kurang stabil. Sumber bahan galian terdiri atas batu belah lempung sebagai bahan bata merah, tras, dan tanah urug serta batu kapur.

## 2. Perbukitan Terjal Pananjung

- Saat ini merupakan cagar alam dan hutan lindung untuk kepentingan pelestarian alam sekaligus sebagai objek wisata. Fungsi kawasan lindung sangat baik yang berfungsi sebagai daerah resapan.

- c. Satuan Geologi Lingkungan Perbukitan Karst (Batu Gamping):** Merupakan morfologi yang khas batu gamping, batu gamping pasir, permukaan kasar dan kemiringan lereng curam. Morfologi ini melampar cukup luas di sekitar Pangandaran-Cijulang-Parigi hingga Cimerak dan meluas ke Utara yaitu Padaherang-Kalipucang, dan penting sebagai daerah resapan. Debit air mata air >50 l/detik.

Tanah lapukan umumnya berupa lempung kerikilan yang sangat subur untuk pertanian lahan kering. Ketebalan umumnya <1 m daya dukung sedang-tinggi. Badan jalan yang bertumpu pada batuan ini sering terjadi amblesan. Adapun jenis batuan di Kabupaten Pangandaran dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

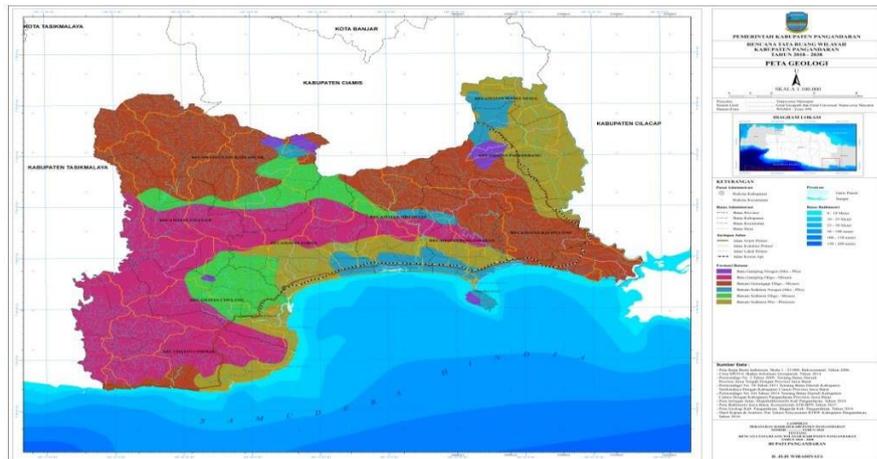
**Tabel 1. 4 Jenis Batuan di Kabupaten Pangandaran**

| No | Jenis Batuan                     | Luas (Ha) |
|----|----------------------------------|-----------|
| 1  | Batu Gamping Neogen (Mio - Plio) | 1.649,77  |
| 2  | Batu Gamping Oligo – Miosen      | 35.296,43 |
| 3  | Batuan Gunungapi Oligo – Miosen  | 37.349,30 |

|   |                                    |                   |
|---|------------------------------------|-------------------|
| 4 | Batuan Sedimen Neogen (Mio - Plio) | 6.869,57          |
| 5 | Batuan Sedimen Oligo – Miosen      | 11.800,95         |
| 6 | Batuan Sedimen Plio – Plistosen    | 20.358,12         |
|   | <b>Grand Total</b>                 | <b>113.324,15</b> |

Sumber : Perda Kabupaten Pangandaran Nomor 3 Tahun 2018 Tentang RTRW Kabupaten Pangandaran Tahun 2018 - 2038)

Peta sebaran geologi di Kabupaten Pangandaran dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



**Gambar 1. 5 Peta Geologi Kabupaten Pangandaran**

Sumber : Perda Kabupaten Pangandaran Nomor 3 Tahun 2018 Tentang RTRW Kabupaten Pangandaran Tahun 2018 - 2038)

### 1.3.1.3 Hidrologi

Kabupaten Pangandaran dilalui oleh satu sungai besar, yaitu sungai Citanduy yang merupakan muara bagi beberapa sungai kecil dengan muara terakhir sungai Citanduy ini adalah Sagara Anakan. Sungai Citanduy ini mengalir dari Panumbangan sampai Kalipucang.

Kabupaten Pangandaran berada dalam 2 Daerah Aliran Sungai (DAS), yaitu DAS Ciwulan - Cilaki dan DAS Citanduy. Luasan masing-masing DAS yang tercakup dalam wilayah Kabupaten Pangandaran dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel 1. 5 DAS di Kabupaten Pangandaran**

| No | Nama DAS             | Luas (Ha)         |
|----|----------------------|-------------------|
| 1  | DAS Ciwulan – Cilaki | 91.250,39         |
| 2  | DAS Citanduy         | 22.074,72         |
|    | <b>Grand Total</b>   | <b>113.325,11</b> |

Sumber : Perda Kabupaten Pangandaran Nomor 3 Tahun 2018 Tentang RTRW Kabupaten Pangandaran Tahun 2018 - 2038)



Hidrologi di Kabupaten Pangandaran dibedakan dalam 2 estimasi produktivitas air tanah, yaitu:

- 1 Akuifer dengan aliran melalui celahan dan ruang antar butir. Akuifer dengan produktivitas air sangat tinggi dengan kedalaman 10 meter terdapat pada fisiografi perbukitan bergelombang (lereng 15-40%). Komposisi litologi merupakan vulkan yang terdiri dari breksi gunung berapi, laba dan tufa, batu pasir, pasir tufaan, batu lanau, batu lempung sisipan lignit dan konglomerat. Akuifer ini terdapat di Kecamatan Pangandaran dan Parigi.
- 2 Akuifer dengan aliran melalui celahan, rekahan dan saluran. Akuifer ini terdapat dengan produktivitas sangat besar mencapai 10  $\mu$ V100 liter/detik. Terdapat pada fisiografi datar bergelombang dengan komposisi litologi alivium terdiri dari lempung, lanau, pasir dan kerikil. Penyebarannya terdapat di Kecamatan Cijulang dan Cimerak.

Air tanah dangkal di Kabupaten Pangandaran di kawasan pantai berasal langsung dari peresapan air hujan. Muka air tanah sangat bervariasi berkisar antara 2-9 m, pH berkisar antara 6-9 setempat menunjukkan angka yang cukup tinggi. Mata air banyak dijumpai di daerah kaki bukit di daerah batu gamping dan breksi vulkanik. Debit mata air bervariasi diantara 0,2 l/detik hingga 20 l/detik bahkan ada juga yang mencapai 100 l/detik. Mata air di sekitar Kecamatan Cijulang dan Kecamatan Parigi sudah dimanfaatkan oleh PDAM untuk memenuhi kebutuhan air bersih masyarakat sekitar. Kabupaten Pangandaran memiliki sumber air baku (mata air) yang merupakan milik Pemda yaitu:

1. Mata air Kalisodong Desa Selasari Kecamatan Parigi, Debit 105,0 C/det;
2. Mata air Guhahawu Desa Selasari Kecamatan Parigi, Debit 7,5 C/det;
3. Mata air Madasari Desa Masawah Kecamatan Cimerak, Debit 7,5 C/det;

4. Mata air Cijumleng Desa Cikalong Kecamatan Sidamulih, Debit 32,5 C/det.

Peta sebaran DAS di Kabupaten Pangandaran dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



**Gambar 1. 6 Peta Hidrologi Kabupaten Pangandaran**

Sumber : Perda Kabupaten Pangandaran Nomor 3 Tahun 2018 Tentang RTRW Kabupaten Pangandaran Tahun 2018 - 2038)

#### 1.3.1.4 Klimatologi

Di Kabupaten Pangandaran, suhu udara rata-rata pada tahun 2010 berkisar antara 20°C sampai dengan 30°C. Tempat-tempat yang letaknya berdekatan dengan pantai mempunyai suhu udara rata-rata tinggi karena terletak di dataran rendah. Kabupaten Pangandaran sendiri terletak pada lahan dengan keadaan morfologi datar-bergelombang sampai bergunung, dengan kemiringan lereng berkisar antara 0-40 % dengan sebaran 0-2 % terdapat di bagian tengah-timur laut ke selatan dan 2-40 % tersebar hampir di seluruh wilayah kecamatan.

Data curah hujan dan jumlah hari hujan pada masing-masing kecamatan di Kabupaten Pangandaran sebagai berikut:

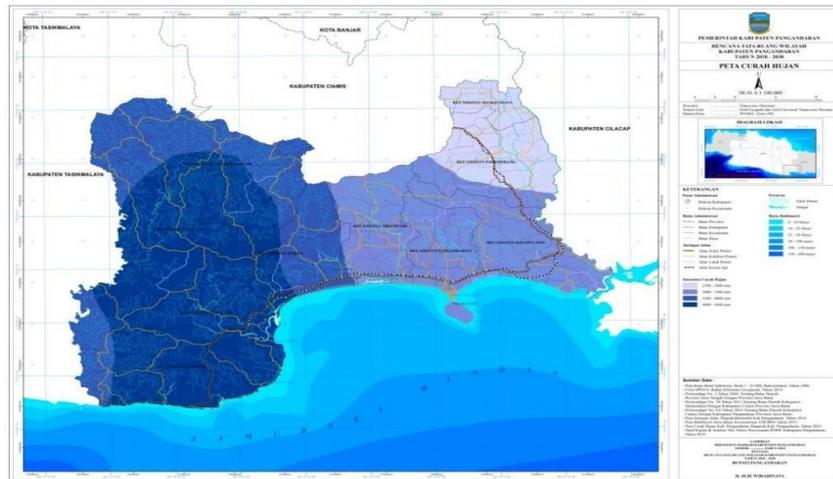
**Tabel 1. 6 Kondisi Curah Hujan Kabupaten Pangandaran Tahun 2017**

| No | Kecamatan     | Hari Hujan (hari) | Curah Hujan (mm) |
|----|---------------|-------------------|------------------|
| 1  | Cimerak       | 82                | 997              |
| 2  | Cijulang      | 120               | 2611             |
| 3  | Cigugur       | 100               | 1634             |
| 4  | Langkaplancar | 156               | 2576             |
| 5  | Parigi        | 170               | 3163             |
| 6  | Sidamulih     | 149               | 1604             |

|                    |             |            |             |
|--------------------|-------------|------------|-------------|
| 7                  | Pangandaran | 122        | 1480        |
| 8                  | Kalipucang  | 123        | 3161        |
| 9                  | Padaherang  | 60         | 651         |
| 10                 | Mangunjaya  | 100        | 2206        |
| <b>Rata - Rata</b> |             | <b>118</b> | <b>2049</b> |

Sumber : Profil Daerah Kabupaten Pangandaran, tahun 2017

Adapun Gambaran sebaran curah hujan dapat dilihat pada peta dibawah ini.



**Gambar 1. 7 Peta Curah Hujan Kabupaten Pangandaran**

Sumber : Perda Kabupaten Pangandaran Nomor 3 Tahun 2018 Tentang RTRW Kabupaten Pangandaran Tahun 2018 - 2038)

### 1.3.2 Kondisi Demografi

Aspek kependudukan merupakan salah satu unsur yang sangat penting dalam perencanaan dan realisasi pembangunan. Penduduk memegang peran yang sangat vital yaitu sebagai objek maupun subjek dari pembangunan. Kondisi kependudukan dapat dilihat dari tingkat kelahiran, kematian dan migrasi penduduk. Sedangkan untuk menentukan sasaran pembangunan, maka data kependudukan sangat diperlukan mengenai jumlah, jenis kelamin, struktur, dan komposisi maupun penyebaran/kepadatan penduduk suatu wilayah. Kondisi kependudukan ini akan menjadi modal pembangunan yang sangat berharga apabila diiringi dengan kualitas SDM yang baik.

#### a. Perkembangan Kependudukan

Tingkat kepadatan penduduk ini dihitung dengan cara membagi jumlah penduduk dengan luas wilayah. Pada tahun 2020,

penyebaran penduduk Kabupaten Pangandaran bervariasi antar Kecamatan, mulai dari yang terendah sebesar 194,07 jiwa per kilometer persegi yaitu di Kecamatan Cigugur yang luas wilayahnya 117,82 kilometer persegi, dan kepadatan penduduk terendah kedua yaitu Kecamatan Langkaplancar dengan tingkat kepadatan 250,23 jiwa per kilometer persegi. Sedangkan kepadatan penduduk tertinggi yaitu di Kecamatan Mangunjaya dengan kepadatan 1.036,73 jiwa per kilometer persegi, dan tertinggi kedua yaitu di Kecamatan Pangandaran dengan kepadatan 766,34 jiwa per kilometer persegi dari luas wilayah 75,57 kilometer persegi dengan jumlah penduduk sebanyak 57.913 jiwa. Berikut ini gambaran luas wilayah, jumlah penduduk dan kepadatan penduduk Kabupaten Pangandaran Tahun 2020.

**Tabel 1. 7 Persentase Penyebaran Penduduk Per-Kecamatan di Kabupaten Pangandaran Tahun 2020**

| No            | Kecamatan     | Luas Wilayah       | Jumlah Penduduk | Kepadatan Penduduk |
|---------------|---------------|--------------------|-----------------|--------------------|
|               |               | (KM <sup>2</sup> ) | (Jiwa)          | (Jiwa)             |
| 1             | PARIGI        | 111,23             | 46.339          | 416,61             |
| 2             | CIJULANG      | 94,37              | 27.914          | 295,79             |
| 3             | CIMERAK       | 190,22             | 49.533          | 260,40             |
| 4             | CIGUGUR       | 117,82             | 23.069          | 195,80             |
| 5             | LANGKAPLANCAR | 205,54             | 51.582          | 250,96             |
| 6             | MANGUNJAYA    | 31,98              | 33.045          | 1.033,30           |
| 7             | PADAHERANG    | 112,76             | 69.138          | 613,14             |
| 8             | KALIPUCANG    | 104,27             | 38.989          | 373,92             |
| 9             | PANGANDARAN   | 75,57              | 58.876          | 779,09             |
| 10            | SIDAMULIH     | 90,47              | 29.757          | 328,92             |
| <b>Jumlah</b> |               | <b>1.134,23</b>    | <b>428.242</b>  | <b>377,56</b>      |

Sumber : Disdukcapil Kabupaten Pangandaran Semester 2 Tahun 2020

Penduduk merupakan objek sasaran pembangunan sekaligus sebagai subjek pelaku pembangunan yang turut berperan dalam menentukan arah dan keberhasilan pembangunan. Potensi dan II-22 tantangan pembangunan daerah turut ditentukan oleh keadaan riil kependudukan dan sumber daya alam yang dimiliki daerah. Oleh karenanya pembangunan daerah harus menempatkan penduduk sebagai titik sentral dari seluruh kebijakan

pembangunan yang dilakukan. Komposisi jumlah penduduk berdasarkan struktur usia mulai dari usia 0-14 tahun dan usia 65 tahun ke atas, komposisi ini menggambarkan angka beban ketergantungan (dependency ratio), hal tersebut dapat menggambarkan semakin banyak jumlah penduduk yang produktif semakin rendah angka ketergantungannya dan sebaliknya. Untuk lebih jelasnya angka komposisi penduduk di Kabupaten Pangandaran tahun 2020 seperti pada tabel berikut:

**Tabel 1.8 Struktur Usia Penduduk Menurut Jenis Kelamin Kabupaten Pangandaran Tahun 2020**

| No            | Struktur Usia | Laki-Laki (Jiwa) | Perempuan (Jiwa) | Jumlah (Jiwa)  |
|---------------|---------------|------------------|------------------|----------------|
| 1             | 0-4           | 14.095           | 13.170           | 27.265         |
| 2             | 5-9           | 16.564           | 15.368           | 31.932         |
| 3             | 10-14         | 17.457           | 16.326           | 33.783         |
| 4             | 15-19         | 15.977           | 15.555           | 31.532         |
| 5             | 20-24         | 17.777           | 16.800           | 34.577         |
| 6             | 25-29         | 16.626           | 15.739           | 32.365         |
| 7             | 30-34         | 14.536           | 13.988           | 28.524         |
| 8             | 35-39         | 14.961           | 15.169           | 30.130         |
| 9             | 40-44         | 14.297           | 15.115           | 29.412         |
| 10            | 45-49         | 14.752           | 15.837           | 30.589         |
| 11            | 50-54         | 14.264           | 15.479           | 29.743         |
| 12            | 55-59         | 12.990           | 13.886           | 26.876         |
| 13            | 60-64         | 11.392           | 11.892           | 23.284         |
| 14            | 65-69         | 8.228            | 7.585            | 15.813         |
| 15            | 70-74         | 4.938            | 5.173            | 10.111         |
| 16            | 75+           | 5.687            | 6.619            | 12.306         |
| <b>Jumlah</b> |               | <b>214.541</b>   | <b>213.701</b>   | <b>428.242</b> |

(Sumber: Disdukcapil Kabupaten Pangandaran, Semester 2 Tahun 2020)

#### b. Proyeksi Penduduk

Proyeksi jumlah penduduk dilakukan untuk mengestimasi jumlah penduduk di Kabupaten Pangandaran sampai akhir tahun rencana. Data dasar adalah menggunakan data tahun 2012-2014. Data kemudian diproyeksi untuk tahun 2015-2021. Berikut adalah tabel data jumlah penduduk dan proyeksi penduduk di Kabupaten Pangandaran.

**Tabel 1. 9 Perkembangan Jumlah Penduduk 2012-2014 dan Proyeksi Penduduk di Kabupaten Pangandaran Tahun 2015-2021 (Ribuan Orang)**

| No | Kecamatan | Tahun |      |      |      |      |      |
|----|-----------|-------|------|------|------|------|------|
|    |           | 2012  | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2021 |



|                         |               |               |               |               |               |               |               |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 1                       | Cimerak       | 50.14         | 50.90         | 51.67         | 51.92         | 52.17         | 53.46         |
| 2                       | Cijulang      | 28.43         | 28.87         | 29.30         | 29.44         | 29.59         | 30.32         |
| 3                       | Cigugur       | 23.52         | 23.88         | 24.24         | 24.36         | 24.48         | 25.09         |
| 4                       | Langkaplancar | 52.63         | 53.43         | 54.24         | 54.50         | 54.77         | 56.12         |
| 5                       | Parigi        | 46.44         | 47.15         | 47.86         | 48.09         | 48.33         | 49.52         |
| 6                       | Sidamulih     | 30.27         | 30.73         | 31.20         | 31.35         | 31.50         | 32.28         |
| 7                       | Pangandaran   | 58.70         | 59.59         | 60.49         | 60.78         | 61.08         | 62.59         |
| 8                       | Kalipucang    | 42.06         | 42.70         | 43.34         | 43.55         | 43.77         | 44.85         |
| 9                       | Padaherang    | 75.81         | 76.97         | 78.13         | 78.51         | 78.89         | 80.85         |
| 10                      | Mangunjaya    | 34.98         | 35.52         | 36.05         | 36.23         | 36.40         | 37.30         |
| <b>Kab. Pangandaran</b> |               | <b>442.99</b> | <b>449.74</b> | <b>456.50</b> | <b>458.74</b> | <b>460.98</b> | <b>472.39</b> |

*Sumber: Buku Fakta Analisis Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW)*

Untuk Tahun 2013, jumlah penduduk diinterpolasi menggunakan data jumlah penduduk tahun 2012 dan 2014. Untuk proyeksi jumlah penduduk periode 2015-2021, jumlah penduduk tahunan diprediksi dan diproyeksi dengan menggunakan asumsi laju pertumbuhan penduduk nasional sebesar 0.49%. Komposisi jumlah penduduk per kecamatan pada tahun 2012 menjadi dasar untuk menghitung komposisi jumlah penduduk pada tahun selanjutnya.

Berdasarkan data di atas terlihat bahwa jumlah penduduk di Kabupaten Pangandaran mengalami penambahan jumlah penduduk secara cukup signifikan. Kecamatan Padaherang merupakan kecamatan yang memiliki jumlah penduduk terbanyak di Kabupaten Pangandaran pada tahun 2021 yaitu 80.850 jiwa. Di urutan kedua jumlah penduduk terbanyak di tahun 2021 yaitu Kecamatan Pangandaran dengan jumlah penduduk 62.590 jiwa. Sedangkan kecamatan dengan jumlah penduduk terendah pada tahun 2021 yaitu adalah Kecamatan Cigugur dengan jumlah penduduk sekitar 25.090 jiwa, Kecamatan Sidamulih dengan jumlah penduduk sekitar 32.280 jiwa dan Kecamatan Cijulang dengan jumlah penduduk sekitar 30.320 jiwa.

Pertambahan jumlah penduduk yang signifikan di Kabupaten



Pangandaranakan mendorong ketersediaan sumber daya manusia untuk mendorong pengembangan industri pengolahan dan jasa pariwisata. Jumlah penduduk tersebut harus didorong kualitasnya agar meningkat sehingga bisa memberikandorongan yang cukup besar bagi pengembangan pariwisata.

#### **1.4 Struktur Organisasi dan Tata Kerja Pemerintah Kabupaten Pangandaran**

Struktur organisasi dan tata kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran sebagai wadah penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan ditetapkan dengan mengacu pada peraturan bupati Pangandaran tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah. Komposisi Perangkat Daerah Kabupaten Pangandaran dapat dijabarkan sebagai berikut:

- a. Sekertaris Daerah merupakan Sekertariat Daerah Tipe B;
- b. Sekertaris DPRD merupakan Sekertariat DPRD Tipe B;
- c. Inspektorat Daerah merupakan Inspektorat Tipe B;
- d. Dinas terdiri dari:
  1. Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga Tipe A, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Pendidikan, Kepemudaan, dan Olah Raga;
  2. Dinas Kesehatan Tipe A, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Kesehatan;
  3. Dinas Penanaman Modal dan PTSP Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Penanaman Modal;
  4. Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Tipe A, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Pariwisata dan Kebudayaan;
  5. Dinas Pekerjaan Umum, Tata Ruang, Perumahan Rakyat, dan Kawasan Permukiman Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan Rakyat, dan Kawasan Permukiman;



6. Dinas Sosial, Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Sosial, Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;
7. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Administrasi Kependudukan dan Pencatatan Sipil;
8. Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan, dan Perlindungan Anak Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan, dan Perlindungan Anak;
9. Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Perpustakaan dan Kearsipan;
10. Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Lingkungan Hidup, Persampahan, Kawasan Permukiman, Sub Urusan Pertamanan, dan Pemakaman;
11. Dinas Pertanian Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Pertanian;
12. Dinas Kelautan, Perikanan, dan Ketahanan Pangan Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Kelautan, Perikanan, dan Pangan;
13. Satuan Polisi Pamong Praja Tipe B, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Ketentraman, Ketertiban Umum, dan Perlindungan-Perlindungan Masyarakat Sub Urusan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Sub Urusan Kebakaran;
14. Dinas Perhubungan Tipe C, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Perhubungan;



15. Dinas Komunikasi, Informasi, Statistik, dan Persandian Tipe C melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Komunikasi, Informatika, Persandian, dan Statistik;
  16. Dinas Ketenagakerjaan Tipe C, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Tenaga Kerja dan bidang Transmigrasi;
  17. Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Perdagangan, dan Perindustrian Tipe A, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Perdagangan, dan Perindustrian.
- e. Badan terdiri dari:
1. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tipe A, melaksanakan fungsi penunjang Urusan Pemerintahan di bidang Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan;
  2. Badan Keuangan dan Aset Daerah Tipe B, melaksanakan fungsi penunjang Keuangan;
  3. Badan Pendapatan Daerah Tipe B, melaksanakan fungsi penunjang Keuangan;
  4. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tipe C, melaksanakan fungsi penunjang Urusan Pemerintahan di bidang Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan.
  5. Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Klasifikasi A, melaksanakan Urusan Pemerintahan Sub Urusan Bencana;
  6. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik, melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Kesatuan Bangsa dan Politik.
- f. Kecamatan terdiri dari:
1. Kecamatan Parigi dengan Tipe A;
  2. Kecamatan Cijulang dengan Tipe A;
  3. Kecamatan Cimerak dengan Tipe A;
  4. Kecamatan Cigugur dengan Tipe A;



5. Kecamatan Langkaplancar dengan Tipe A;
6. Kecamatan Padaherang dengan Tipe A;
7. Kecamatan Kalipucang dengan Tipe A;
8. Kecamatan Pangandaran dengan Tipe A;
9. Kecamatan Sidamulih dengan Tipe A;
10. Kecamatan Mangunjaya dengan Tipe B.

#### **1.4.1 Kewenangan Perangkat Daerah dalam Menyelenggarakan Urusan Pemerintahan**

Pemerintah Kabupaten Pangandaran memiliki kewenangan dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan dalam rangka otonomi daerah sesuai Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, yaitu urusan pemerintahan konkuren yang lokasinya, penggunaannya, manfaat, atau dampak negatifnya hanya dalam daerah kabupaten/kota dan penggunaan sumber daya yang lebih efisien dilakukan oleh kabupaten/kota. Nomenklatur urusan pemerintahan konkuren meliputi:

- a. Urusan pemerintahan wajib yang berkaitan dengan pelayanan dasar yang meliputi:
  - 1) Pendidikan
  - 2) Kesehatan
  - 3) Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang
  - 4) Perumahan
  - 5) Ketentraman, Ketertiban Umum, dan Perlindungan Masyarakat
  - 6) Sosial
- b. Urusan pemerintahan wajib yang berkaitan dengan pelayanan non dasar yang meliputi:
  - 1) Tenaga Kerja dan Transmigrasi
  - 2) Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
  - 3) Pangan
  - 4) Lingkungan Hidup
  - 5) Administrasi Kependudukan dan Catatan Sipil
  - 6) Pemberdayaan Masyarakat Desa



- 7) Perhubungan
  - 8) Komunikasi dan Informatika
  - 9) Koperasi, Usaha Kecil, dan Menengah
  - 10) Penanaman Modal
  - 11) Kepemudaan dan Olahraga
  - 12) Kebudayaan dan Pariwisata
  - 13) Perpustakaan
- c. Urusan pemerintahan pilihan meliputi:
- 1) Perikanan
  - 2) Pertanian
  - 3) Perdagangan

Di samping hal tersebut juga melaksanakan urusan pemerintahan umum dan tugas pembantuan dari Pemerintah Provinsi Jawa Barat.

#### **1.4.2 Sumberdaya Aparatur Sipil Negara (ASN)**

Dilihat dari aspek Sumber daya aparatur (PNS), Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Daerah di Kabupaten Pangandaran pada adalah sebanyak 3.594 orang. Jumlah tersebut terdiri atas Golongan I sebanyak 5 orang, golongan II sebanyak 588 orang, golongan III sebanyak 2.069 orang dan golongan IV sebanyak 932 orang. Jumlah tersebut tersebar di 34 Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Pangandaran. Untuk lebih jelasnya jumlah PNS Daerah di Kabupaten Pangandaran berdasarkan golongan dan dapat dilihat pada tabel berikut ini:

**Tabel 1. 10 Data Pegawai Pemerintah Kabupaten Pangandaran Berdasarkan Tingkat Golongan**

| No | Golongan | Jumlah |
|----|----------|--------|
| 1  | I/c      | 1      |
| 2  | I/d      | 4      |
| 3  | II/a     | 6      |
| 4  | II/b     | 28     |
| 5  | II/c     | 379    |
| 6  | II/d     | 175    |
| 7  | III/a    | 881    |

|               |       |              |
|---------------|-------|--------------|
| 8             | III/b | 295          |
| 9             | III/c | 369          |
| 10            | III/d | 524          |
| 11            | IV/a  | 336          |
| 12            | IV/b  | 544          |
| 13            | IV/c  | 50           |
| 14            | IV/d  | 2            |
| <b>Jumlah</b> |       | <b>3.594</b> |

Sumber: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

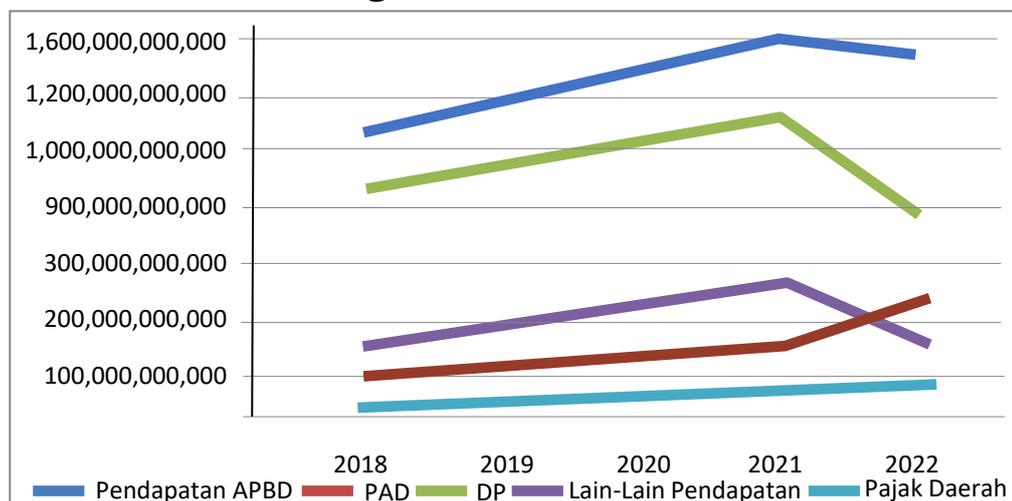
### 1.4.3 Sumber daya Keuangan

APBD merupakan rencana keuangan tahunan pemerintah daerah, yang meliputi: anggaran pendapatan, anggaran belanja, dan anggaran pembiayaan untuk masa satu tahun anggaran. Berdasarkan hasil dari model-model proyeksi pendapatan yang dikembangkan pada dokumen RPJMD, maka didapatkan hasil proyeksi komponen pendapatan APBD Kabupaten Pangandaran periode 2018 – 2022 seperti pada tabel di bawah ini.

**Tabel 1. 11 Proyeksi Komponen Pendapatan APBD Kabupaten Pangandaran 2018-2022**

| Tahun | Pendapatan APBD   | PAD             | DP                | Lain-Lain Pendapatan | Pajak Daerah   |
|-------|-------------------|-----------------|-------------------|----------------------|----------------|
| 2018  | 1,177,191,870,903 | 108,297,349,285 | 925,095,182,119   | 143,799,339,499      | 39,739,225,474 |
| 2019  | 1,291,462,891,843 | 132,278,055,964 | 985,496,915,267   | 173,687,920,612      | 44,387,749,745 |
| 2020  | 1,423,106,520,432 | 161,568,904,551 | 1,051,748,795,769 | 209,788,820,113      | 49,580,038,462 |
| 2021  | 1,575,288,394,030 | 197,345,740,587 | 1,124,549,389,886 | 253,393,263,557      | 55,379,698,858 |
| 2022  | 1,554,673,675.520 | 296,136,212,846 | 812,058,811,727   | 168,270,766,196      | 86,225,000,000 |

**Gambar 1. 8 Proyeksi Komponen Pendapatan APBD Kabupaten Pangandaran 2018-2022**





Berdasarkan data tersebut diatas, diketahui bahwa pendapatan APBD Kabupaten Pangandaran dari tahun 2018 sampai tahun 2021 terus mengalami kenaikan dengan rata-rata 10,2% di setiap tahunnya. Sementara di tahun 2022 mengalami penurunan sebesar 1,31% dari tahun sebelumnya.

Pendapatan PAD Kabupaten Pangandaran terus mengalami peningkatan dari tahun 2018-2022. Berdasarkan Tabel 1.10 diatas menunjukkan kenaikan pendapatan PAD Kabupaten Pangandaran dari tahun 2018-2021 sebesar 22,14% di setiap tahunnya. Kemudian di tahun 2022 mengalami kenaikan yang cukup baik yaitu sebesar 50,06% dari tahun sebelumnya.

Pendapatan PAD akan mempengaruhi besarnya pendapatan Dana Perimbangan yang didapatkan Pemerintah Kabupaten Pangandaran dari pemerintah pusat. Berdasarkan model regresi Dana Perimbangan didapatkan nilai pendapatan Dana Perimbangan di tahun 2018 sebesar Rp. 925.095.182.119 dan pendapatan Dana Perimbangan di tahun 2022 sebesar Rp. 812.058.811.727 dengan tingkat pertumbuhan pendapatan Dana Perimbangan sebesar 6,1 % hingga 27,79%.

Dengan menjumlahkan semua komponen PAD, Dana Perimbangan dan Lain-lain Pendapatan Daerah yang sah, maka didapatkan total pendapatan APBD di tahun 2018 sebesar Rp. 1.177.191.870.903,00 dengan peningkatan pendapatan yang cukup konsisten, sehingga diperkirakan total pendapatan APBD Kabupaten Pangandaran di tahun 2022 adalah sebesar Rp. 1.554.673.675.520,00.

Struktur APBD Kabupaten Pangandaran diperkirakan terus mengalami perbaikan, terutama jika dilihat dari sisi kemandirian daerah. Kontribusi PAD terhadap pendapatan APBD terus



meningkat dari sebesar 9,20% di tahun 2018 menjadi sebesar 19,05% di tahun 2022. Sejalan dengan peningkatan kontribusi pendapatan yang berasal dari daerahnya sendiri, ketergantungan terhadap dana dari pusat juga terus dapat dikurangi. Jika di tahun 2018 besaran Dana Perimbangan yang diterima oleh Kabupaten Pangandaran adalah sebesar 78,58% maka di tahun 2022 besaran komponen Dana Perimbangan menurun menjadi sebesar 52,23% saja. Di Tahun 2018 Kontribusi PAD terhadap pendapatan APBD terus meningkat dari 9,20% di tahun 2022 menjadi sebesar 19,05%. Jika di tahun 2022 besaran Dana Perimbangan adalah sebesar 52,23% maka di tahun 2023 bisa menurun menjadi 47,96% saja. Dengan kata lain diperkirakan penetapan Kabupaten Pangandaran sebagai DOB di tahun 2012 merupakan langkah kebijakan pemerintah yang tepat.

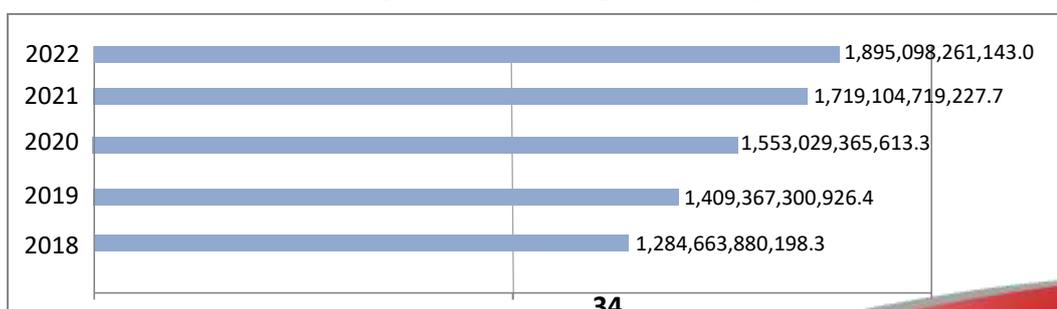
**Tabel 1. 12 Kontribusi Masing-masing Komponen Penerimaan APBD 2018-2022**

| Tahun | Pendapatan APBD | PAD   | DP    | Lain-Lain Pendapatan | Pajak Daerah |
|-------|-----------------|-------|-------|----------------------|--------------|
| 2018  | 100             | 9.20  | 78.58 | 12.22                | 3.38         |
| 2019  | 100             | 10.24 | 76.31 | 13.45                | 3.44         |
| 2020  | 100             | 11.35 | 73.91 | 14.74                | 3.48         |
| 2021  | 100             | 12.53 | 71.39 | 16.09                | 3.52         |
| 2022  | 100             | 19.05 | 52.23 | 10.82                | 5.54         |

*Sumber: Hasil pengolahan*

Sementara itu Proyeksi Pengeluaran Daerah pada tahun 2018-2022 menggunakan asumsi bahwa rasio anggaran belanja terhadap penerimaan anggaran dan realisasi belanja terhadap anggaran memiliki kinerja sebagaimana tahun 2014 hingga 2015, maka proyeksi anggaran belanja Kabupaten Pangandaran selama 5 tahun ke depan adalah sebagaimana disajikan dalam Gambar 1.9:

**Gambar 1. 9 Proyeksi Pengeluaran Kabupaten Pangandaran 2018-2022**





0.0

1,000,000,000,000.

2,000,000,000,000.

Dengan membagi klasifikasi belanja berdasarkan jenis Belanja Langsung dan Tidak Langsung, maka proyeksi belanja secara detil dapat diilustrasikan dengan Tabel 1.12 berikut ini. Berdasarkan Tabel tersebut terlihat bahwa pada tahun 2022, dalam kolom Belanja menembus angka lebih dari 1 trilyun rupiah. Kebutuhan belanja yang tinggi diantaranya adalah untuk alokasi belanja modal, yang besarnya sekitar 27,68% dari total anggaran belanja.

**Tabel 1. 13 Proyeksi Kebutuhan Anggaran Belanja Langsung dan Tidak Langsung Kabupaten Pangandaran Tahun 2018-2022**

| Uraian                        |   | 2018                     | 2019                     | 2020                     | 2021   | 2022   |
|-------------------------------|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--|--|
| <b>Belanja</b>                |   | <b>1,275,991,779,077</b> | <b>1,304,111,589,877</b> | <b>1,332,879,857,778</b> | <b>1,362,312,454,938</b>                             | <b>1,895,098,261,143</b>                             |
| <b>Belanja Tidak Langsung</b> |   | <b>707,556,480,023</b>   | <b>722,129,924,152</b>   | <b>737,015,568,230</b>   | 752,220,599,374                                      |  |
| 1.1.                          | Belanja Pegawai   | 529,535,223,889          | 540,125,928,366          | 550,928,446,934          | 470,028,004,697                                      | 470,028,004,697                                      |
| 1.2.                          | Belanja Subsidi   | 7,532,390,000            | 7,758,361,700            | 7,991,112,551            | -  | -  |
| 1.3.                          | Belanja Bunga   | -                        | -                        | -                        | 10,470,585,500                                       | 10,470,585,500                                       |
| 1.4.                          | Belanja Hibah   | 6,125,264,550            | 6,339,648,809            | 6,561,536,517            | 29,479,355,500                                       | 29,479,355,500                                       |
| 1.5.                          | Belanja Bantuan Sosial  | 3,307,500,000            | 3,472,875,000            | 3,646,518,750            | 8,611,300,000  | 8,611,300,000  |
| 1.6.                          | Belanja Bagi Hasil Kepada Provinsi/ Kabupaten/ Kota dan Pemerintah Desa         | 6,862,888,736            | 7,206,033,172            | 7,566,334,831            | 12,686,852,210<br>(5.4.01 Belanja Bagi Hasil)        | 12,686,852,210<br>(5.4.01 Belanja Bagi Hasil)        |
| 1.7.                          | Belanja Bantuan Keuangan Kepada Provinsi/ Kabupaten/ Kota dan Pemerintahan Desa | 151,693,212,848          | 154,727,077,105          | 157,821,618,647          | 177,510,190,914<br>(5.4.02 Belanja Bantuan Keuangan) | 177,510,190,914<br>(5.4.02 Belanja Bantuan Keuangan) |
| 1.8.                          | Belanja Tidak Terduga   | 2,500,000,000            | 2,500,000,000            | 2,500,000,000            | 287,197,000  | 287,197,000  |
| <b>Belanja Langsung</b>       |   | <b>568,435,299,054</b>   | <b>581,981,665,725</b>   | <b>595,864,289,548</b>   | <b>610,091,855,564</b>                               |  |
| 2.1.                          | Belanja Pegawai   | 29,326,030,255           | 30,205,811,163           | 31,111,985,498           |  |  |
| 2.2.                          | Belanja Barang dan Jasa   | 188,440,038,619          | 194,093,239,778          | 199,916,036,971          | 661,614,805,679                                      | 661,614,805,679                                      |
| 2.3.                          | Belanja Modal   | 350,669,230,180          | 357,682,614,784          | 364,836,267,079          | 524,409,969,643                                      | 524,409,969,643                                      |

Dengan membagi anggaran belanja ke dalam empat pos utama, yaitu belanja operasi, belanja modal, belanja tak terduga dan belanjatransfer diperoleh gambaran bahwa secara umum proyeksi belanja operasi akan memiliki kisaran porsi 88%. Di dalam belanja operasi tersebut, porsi belanja pegawai masih merupakan yang terbesar, yaitu sekitar 79% dari keseluruhan belanja operasi.

Detail mengenai alokasi anggaran belanja tersebut ditampilkan pada Tabel 1.14:

**Tabel 1. 8 Detil Proyeksi Kebutuhan Anggaran untuk Belanja Kabupaten Pangandaran Tahun 2018-2022**

| Uraian                             | 2018                        | 2019                        | 2020                        | 2021                        | 2022                     |
|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| <b>Total Belanja</b>               | <b>1,275,991,779,077.00</b> | <b>1,304,111,589,877.00</b> | <b>1,332,879,857,778.00</b> | <b>1,362,312,454,938.00</b> | <b>1,895,098,261,143</b> |
| <b>Belanja Operasi</b>             | <b>915,959,660,161</b>      | <b>936,722,941,921</b>      | <b>957,977,255,868</b>      | <b>979,734,810,944</b>      | <b>1,180,204,051,376</b> |
| Belanja Pegawai                    | 558,861,254,144             | 570,331,739,529             | 582,040,432,432             | 593,992,360,935             | 470,028,004,697          |
| Belanja Barang dan Jasa            | 188,440,038,619             | 194,093,239,778             | 199,916,036,971             | 205,913,518,080             | 661,614,805,679          |
| Belanja Bunga                      | -                           | -                           | -                           | -                           | 10,470,585,500           |
| Belanja Subsidi                    | 7,532,390,000               | 7,758,361,700               | 7,991,112,551               | 8,230,845,927               | -                        |
| Belanja Hibah                      | 6,125,264,550               | 6,339,648,809               | 6,561,536,517               | 6,791,190,295               | 29,479,355,500           |
| Belanja Bantuan Sosial             | 3,307,500,000               | 3,472,875,000               | 3,646,518,750               | 3,828,844,687               | 8,611,300,000            |
| Belanja Bantuan Keuangan           | 151,693,212,848             | 154,727,077,105             | 157,821,618,647             | 160,978,051,020             | 177,510,190,914          |
| <b>Belanja Modal</b>               | <b>350,669,230,180</b>      | <b>357,682,614,784</b>      | <b>364,836,267,079</b>      | <b>372,132,992,421</b>      | <b>524,409,969,643</b>   |
| Belanja Tanah                      | -                           | -                           | -                           | -                           | 80,000,000               |
| Belanja Peralatan dan Mesin        | -                           | -                           | -                           | -                           | 164,432,697,755          |
| Belanja Gedung dan Bangunan        | -                           | -                           | -                           | -                           | 69,844,116,630           |
| Belanja Jalan Irigasi dan Jaringan | -                           | -                           | -                           | -                           | 286,128,292,193          |
| Belanja Aset Lainnya               | -                           | -                           | -                           | -                           | 2,000,000,000            |
| <b>Belanja Tidak Terduga</b>       | <b>2,500,000,000</b>        | <b>2,500,000,000</b>        | <b>2,500,000,000</b>        | <b>2,500,000,000</b>        | <b>287,197,000</b>       |
| Belanja Tidak Terduga              | 2,500,000,000               | 2,500,000,000               | 2,500,000,000               | 2,500,000,000               | 287,197,000              |
| <b>Belanja Transfer</b>            | <b>6,862,888,736</b>        | <b>7,206,033,172</b>        | <b>7,566,334,831</b>        | <b>7,944,651,573</b>        | <b>190,197,043,124</b>   |
| Belanja Bagi Hasil                 | 6,862,888,736               | 7,206,033,172               | 7,566,334,831               | 7,944,651,573               | 12,686,852,210           |

Sehubungan dengan belanja yang bersifat periodik mengikat serta prioritas daerah, Tabel 1.14 berikut ini memberikan gambaran proyeksi, dimana pada tahun 2022, anggaran dimaksud akan menembus angka di atas 1 triliun rupiah.



**Tabel 1. 15 Proyeksi Anggaran untuk Belanja Periodik Wajib Mengikat dan Prioritas Daerah Kabupaten Pangandaran Tahun 2018-2022**

| No.                              | Uraian   | 2018                      | 2019                      | 2020                      | 2021                      | 2022   |
|----------------------------------|--|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|--|
| <b>A. Belanja Tidak Langsung</b> |  | <b>571,479,784,903.12</b> | <b>626,953,816,011.88</b> | <b>690,861,556,465.60</b> | <b>764,739,797,166.69</b> |  |
| 1                                | Belanja Gaji dan Tunjangan   | 527,955,699,976.42        | 579,204,810,965.55        | 638,245,317,273.01        | 706,496,967,309.91        | 267,271,695,790  |
| 2                                | Belanja Penerimaan Pimpinan & DPRD serta Operasional KdH/WkDh      | 4,196,865,631.19          | 4,604,258,964.66          | 5,073,588,250.77          | 5,616,139,461.65          | 719,000,000  |
| 3                                | Belanja Bunga  |                           |                           |                           |                           | 10,470,585,500   |
| 4                                | Belanja Subsidi  |                           |                           |                           |                           | -  |
| 5                                | Belanja Hibah  | 28,980,656,322.58         | 31,793,833,398.76         | 35,034,697,400.20         | 38,781,181,457.97         | 29,479,355,500   |
| 6                                | Bantuan Sosial   | 10,326,472,309            | 11,328,871,801            | 12,483,665,950            | 13,818,624,119            | 8,611,300,000  |
| 7                                | Bantuan Keuangan kepada Parpol                                     |                           |                           |                           |                           | 1,039,918,000<br>(5.1.05.07 Belanja Hibah<br>Bankeu kpd parpol)  |
| 8                                | Belanja Tidak Terduga  | 20,090,664                | 22,040,882                | 24,287,591                | 26,884,819                | 287,197,000  |
| <b>B. Belanja Langsung</b>       |  | <b>164,812,431,094</b>    | <b>180,810,914,630</b>    | <b>199,241,645,424</b>    | <b>220,547,827,684</b>    |  |
| 1                                | Belanja Hononarium PNS khusus Guru dan Tengah Medis                | 22,035,521,377            | 24,174,528,268            | 26,638,728,084            | 29,487,377,495            | 8,527,914,950<br>( 5.1.01.03.07 Belanja<br>Honorarium)           |
| 2                                | Belanja Honorarium Non-PNS Lainnya                                 | 2,328,622,252             | 2,554,663,604             | 2,815,069,992             | 3,116,103,414             | -  |
| 3                                | Belanja Barang Dana BOS  | 90,082,786,913            | 98,827,200,023            | 108,901,025,060           | 120,546,507,526           | 2,630,500,000<br>(5.1.05.06 Belanja Hibah<br>Dana BOS)           |
| 4                                | Belanja Makanan dan Minuman  | 13,790,478,949            | 15,129,132,526            | 16,671,301,423            | 18,454,070,210            | 17,244,606,020   |
| 5                                | Belanja Beasiswa Pendidikan PNS                                    |                           |                           |                           |                           | 637,000,000  |
| 6                                | Belanja Jasa Kantor (tagihan listrik, air, telepon dan sejenisnya) | 6,084,522,316             | 6,675,152,097             | 7,355,575,242             | 8,142,153,904             | 177,093,748,801<br>(5.1.02.02.01 Belanja Jasa<br>Kantor)         |
| 7                                | Belanja jasa Tenaga Kerja  | 26,489,439,479            | 29,060,792,007            | 32,023,066,908            | 35,447,498,073            |  |
| 8                                | Belanja sewa gedung kantor   | 2,492,338,619             | 2,734,272,059             | 3,012,986,606             | 3,335,184,516             | 2,723,300,000  |
| 9                                | Belanja sewa peralatan kantor                                      | 1,508,721,191             | 1,655,174,046             | 1,823,892,109             | 2,018,932,547             | 1,775,738,520<br>(5.1.02.02.04.0117 Sewa Alat<br>Kantor Lainnya) |
| <b>C. Biaya Pengeluaran</b>      |  | -                         | -                         | -                         | -                         |  |
| 1                                | Pembentukan Dana Cadangan  | -                         | -                         | -                         | -                         | -  |
| 2                                | Pembayaran Pokok Utang dst   | -                         | -                         | -                         | -                         | 150,000,000,000  |
| 3                                | Penyertaan Modal   | -                         | -                         | -                         | -                         | 5,000,000,000  |
| <b>TOTAL</b>                     |  | <b>736,292,215,998</b>    | <b>807,764,730,642</b>    | <b>890,103,201,890</b>    | <b>985,287,624,851</b>    | <b>683,511,860,081</b>   |

## 1.5 Isu Strategis

Isu strategis adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan perangkat daerah karena dampaknya yang signifikan bagi perangkat daerah dengan karakteristik bersifat penting, mendasar, mendesak, berjangka menengah/panjang, dan menentukan pencapaian tujuan perangkat di masa yang akan datang dalam rangka menunjang pembangunan daerah. Beberapa isu strategis yang termuat dalam RPJMD Kabupaten Pangandaran tahun 2016-2022 menggunakan analisis SWOT adalah:

### 1. Kekuatan

- a. Kabupaten Pangandaran memiliki Daerah Tujuan Wisata (DTW) yang bervariasi.
- b. Garis pantai yang panjang yang bisa melihat terbit dan tenggelamnya matahari dari tempat yang sama.
- c. Aktivitas pariwisata tersebar merata di seluruh kecamatan dan bisa menjadi *leading sector* karena memiliki keterkaitan ekonomi kebelakang maupun kedepan yang besar.
- d. Sektor Pariwisata dipercaya bisa *sustainable* karena bisa diterima oleh kondisi masyarakat dan sesuai dengan kondisi lingkungan.

### 2. Kelemahan

- a. Perlunya peningkatan kualitas infrastruktur wilayah dan pedesaan dalam mendukung pengembangan ekonomi
- b. Kebijakan pembangunan di daerah belum terakomodasi dengan sempurna.
- c. Belum optimalnya Prasarana Transportasi Wilayah
- d. Masih terdapat kondisi infrastruktur dasar yang belum baik, terutama jalan, yang menyebabkan aksesibilitas ke Sebagian wilayah dirasakan sulit serta menghambat konektivitas dan pengembangan pembangunan secara inklusif.

- e. SDM Kabupaten Pangandaran perlu ditingkatkan agar mampu menciptakan manusia yang mandiri, berkualitas dan berdaya saing sehingga mampu mendorong pembangunan yang efisien dan efektif serta berkelanjutan.
- f. Program kemitraan dengan masyarakat local masih kurang dilaksanakan dalam industry pariwisata.

### **3. Peluang**

- a. Dalam RTRW Jabar, Pangandaran sebagai Kawasan Andalan Nasional dengan pertanian, industry, perkebunan, pariwisata dan perikanan, pariwisata sebagai sector unggulan.
- b. Pangandaran sebagai Kawasan Strategis Pariwisata Nasional dan Pusat Pertumbuhan jabar.
- c. Implementasi MEA memberikan peluang pasar di regional dan internasional yang tinggi terhadap DTW pangandaran.
- d. Adanya Kementrian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif akan mendorong aktivitas pariwisata dan ekonomi kreatif di Kabupaten Pangandaran.
- e. Rencana Pembangunan Infrastruktur dalam RPJMN 2015-2019 dan Kerjasama Perguruan Tinggi membuka peluang perubahan dari DTW menjadi Pusat Pariwisata.

### **4. Ancaman**

- a. Globalisasi membuat produk impor mudah masuk, sementara aktivitas perekonomian masyarakat dirasa belum mampu untuk bersaing.
- b. Kemudahan akses teknologi informasi, komunikasi dan modernisasi bisa menyebabkan berubahnya nilai-nilai social budaya dan kearifan local masyarakat di Kabupaten Pangandaran.
- c. Kondisi geografi Kabupaten Pangandaran secara alamiah berada pada daerah rawan akan bencana.
- d. DTW yang aktivitas pariwisatanya sudah berkembang berkorelasi dengan penurunan kualitas lingkungan di DTW

tersebut, yang tidak menjamin keberlangsungan pembangunan wisata yang berkelanjutan.

- e. Ketidakstabilan perekonomian dunia memengaruhi kedatangan wisatawan mancanegara maupun domestic di Kabupaten Pangandaran.

Strategi SO ditujukan untuk memanfaatkan kekuatan internal daerah agar dapat menarik keuntungan dari peluang eksternal yang mampu diambil oleh daerah. Strategi SO yang diusulkan dari analisis internal dan eksternal diantaranya adalah:

1. Pemerintah daerah Kabupaten Pangandaran mampu mewujudkan tingkat pelayanan yang lebih baik terkait dengan pengembangan sektor –sektor yang merupakan aktivitas kegiatan masyarakat terbesar, yaitu sektor pertanian, industri, perkebunan, pariwisata dan perikanan
2. Kondisi DTW yang ada, mampu menjadikan Kabupaten Pangandaran sebagai daerah tujuan wisata yang berskala internasional – sejajar dengan daerah tujuan wisata internasional lain di Indonesia.
3. Mendorong kedewasaan dan kreatifitas ekonomi yang lebih besar, yang bisa dijadikan dasar untuk tumbuh dan berkembangnya perekonomian kabupaten secara berkesinambungan dimasa yang akan datang, karena memiliki keterkaitan yang erat baik keterkaitan ke depan maupun keterkaitan kebelakang.
4. Pembangunan pariwisata berkelanjutan di Kabupaten Pangandaran akan tercipta dengan adanya dukungan dan kerjasama yang lebih baik tidak hanya dengan masyarakat pangandaran akan tetapi dengan pemerintah regional maupun nasional, maupun kerjasama dengan kementerian dan perguruan tinggi – bahkan kerjasama dengan luar negeri.

Strategi WO, bertujuan untuk memperbaiki kelemahan internal daerah dengan cara mengambil keuntungan dari peluang

eksternal yang dapat diraihnya. . Strategi WO yang diusulkan dari analisis internal dan eksternal diantaranya adalah:

1. Agar dapat menangkap peluang sebagai daerah kawasan strategis pariwisata nasional dan juga sebagai daerah tujuan pariwisata skala internasional maka Pemerintah Daerah Kabupaten Pangandaran harus mampu mewujudkan tata kelola pemerintahan yang akuntabel, bersih dan melayani.
2. Kemajuan pembangunan pariwisata yang berkelanjutan membutuhkan kepastian regulasi pengelolaan ruang dan lingkungan yang baik hingga ke tingkat yang lebih detail (zonasi). Oleh karenanya Pemerintah Daerah kabupaten Pangandaran harus segera membuat rencana ruang hingga ketinggian detail, agar mampu mewujudkan penataan ruang yang harmonis dan pengendalian pemanfaatan ruang yang berwawasan lingkungan.
3. Implementasi MEA bisa meningkatkan peluang Kabupaten Pangandaran sebagai daerah tujuan wisata kelas dunia. Kondisi ini hanya akan mampu diwujudkan dengan adanya dukungan pembangunan sarana dan prasarana pendukung pariwisata yang memadai dan juga pembangunan sumberdaya manusia yang sesuai dengan persyaratan daerah tujuanwisata kelas dunia.
4. Peningkatan perekonomian daerah yang inklusif melalui pengembangan sektor pertanian, perikanan, perkebunan dan industri untuk mendorong aktivitas pariwisata dilakukan dengan meningkatkan kemitraan antara industri pariwisata dengan masyarakat lokal.

Strategi ST, bertujuan untuk menggunakan kekuatan yang ada di daerah untuk menghindari atau mengurangi dampak ancaman eksternal yang akan dihadapinya. Strategi ST yang diusulkan dari analisis internal dan eksternal yang telah dilakukan diantaranya adalah:

1. Semangat untuk melayani masyarakat akan bisa mewujudkan kabupaten Pangandaran sebagai tempat pariwisata yang responsif terhadap potensi bencana yang mungkin terjadi dan mampu menjaga lingkungan agar dapat mewujudkan pariwisata yang berkelanjutan.
2. Keistimewaan DTW Kabupaten Pangandaran, baik dari variasinya sebaran lokasi, maupun dukungan masyarakatnya, mampu dijadikan dasar untuk menjadi daya tarik wisatawan - baik asing maupun domestik - datang ke daerah ini meskipun pada kondisi perekonomian dunia yang tidak stabil.
3. Sektor Pariwisata yang berkelanjutan di Kabupaten Pangandaran didukung tidak saja oleh keindahan alam tetapi juga oleh keistimewaan budaya masyarakatnya diyakini bisa mencegah degradasi nilai-nilai budaya dan kearifan lokal masyarakat.
4. Keterkaitan yang besar antara aktivitas pariwisata dengan sektor-sektor ekonomi lainnya di Kabupaten Pangandaran menjadi ciri khas perekonomian Kabupaten Pangandaran yang mampu bersaing dengan produk-produk impor yang masuk akibat meningkatnya globalisasi ekonomi di kawasan ASEAN.

Strategi WT, merupakan bentuk dari strategi defensif yang diarahkan untuk mengurangi kelemahan internal serta menghindari ancaman eksternal yang ada dan akan dihadapi oleh daerah. Strategi WT yang diusulkan dari analisis internal dan eksternal yang telah dilakukan diantaranya adalah:

1. Hal yang perlu dihindari oleh Pemerintah Kabupaten Pangandaran adalah terhambatnya upaya untuk melakukan proses reformasi birokrasi pemerintah. Kondisi ini akan berdampak pada aktivitas andalan daerah yaitu pariwisata - berupa penanganan yang lambat terhadap potensi bencana sehingga memperkecil terwujudnya sustainable tourism, hilangnya dukungan masyarakat terhadap pemerintah, serta terkikisnya budaya dan kearifan lokal. Apabila hal ini terjadi

maka pariwisata di Kabupaten Pangandaran akan ditinggalkan oleh para wisatawan baik dari domestik maupun wisatawan mancanegara.

2. Sustainable tourism hanya akan bisa terwujud jika Pemerintah Daerah Kabupaten Pangandaran mampu meningkatkan penegakkan regulasi (law enforcement) di bidang tata ruang.
3. Peningkatan infrastruktur secara umum dan infrastruktur pariwisata secara khusus dan juga peningkatan sumberdaya manusia akan meningkatkan daya saing pariwisata Kabupaten Pangandaran, sehingga menjadi daya tarik bagi wisatawan – baik domestik maupun mancanegara.
4. Social acceptabel dari aktivitas pariwisata menjadi prasyarat bagi terwujudnya pariwisata yang berkelanjutan akan tercipta apabila ada kemitraan antara masyarakat dengan para pelaku di industri pariwisata.

### **1.6 Landasan Hukum**

Laporan Kinerja Pemerintah Kabupaten Pangandaran ini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pembendaharaan Negara;
4. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
5. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Penimbangan Keuangan antar Pemerintah Pusat dan Daerah;



6. Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2004 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang pedoman pembinaan dan Pengawasan Atas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembangunan Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi, dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara, Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
12. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
13. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
14. Peraturan Daerah Kabupaten Pangandaran Nomor 4 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Pangandaran Tahun 2021-2026;
15. Peraturan Daerah Kabupaten Pangandaran Nomor 13 Tahun 2022 tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2022;
16. Peraturan Bupati Pangandaran Nomor 71 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Pangandaran Nomor 48

Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021-2026;

17. Peraturan Bupati Pangandaran Nomor 52 Tahun 2022 tentang Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022.

### **1.7 Sistematika Penyusunan LKJiP**

Pada dasarnya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Pangandaran Tahun 2022 mengkomunikasikan pencapaian kinerja pemerintah selama tahun 2022. Capaian kinerja (*Performance Result*) 2022 tersebut diperoleh dari perbandingan atas hasil capaian kinerja penyelenggaraan pemerintah setiap tahun terhadap rencana kinerja (*Performance Plan*) 2022 sebagai tolak ukur keberhasilan tahunan organisasi. Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kerja ini menguraikan keberhasilan, hambatan, dan permasalahan sehingga memungkinkan diidentifikasi sejumlah celah kinerja (*Performance Gap*) bagi perbaikan kinerja di masa mendatang.

Berdasarkan pola pikir tersebut, sistematika penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Pangandaran Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

#### **BAB I PENDAHULUAN**

Menjelaskan latar belakang, gambaran umum Kabupaten Pangandaran, maksud dan tujuan penyusunan LKJIP, Struktur Organisasi Pemerintah Kabupaten Pangandaran, Dasar Hukum Penyusunan LKJIP dan Sistematika Penyajian LKJIP.



## BAB II PERENCANAAN KINERJA

Menjelaskan muatan RPJMD untuk periode Tahun 2021-2026, visi, misi, tujuan dan sasaran strategis, program prioritas pembangunan daerah dan indikator target sasaran prioritas pembangunan tahun 2022.

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Menjelaskan kerangka pengukuran dan evaluasi kinerja, pengukuran capaian hasil kinerja pemerintah tahun 2022, evaluasi dan analisis capaian kinerja Kabupaten Pangandaran serta penjabaran akuntabilitas keuangan.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **2.1 Perencanaan Strategis**

Perencanaan strategis adalah proses perencanaan yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam jangka waktu tertentu yang memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan strategi yang akan dilaksanakan melalui kebijakan dan program yang disampaikan oleh kepala daerah (Bupati). Perencanaan strategis Kabupaten Pangandaran dituangkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2021-2026. RPJMD atau Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah merupakan dokumen perencanaan strategis yang disusun dan dirumuskan setiap 5 (lima) tahun yang menggambarkan visi, misi, tujuan, sasaran, strategis, dan kebijakan, program, serta kebijakan pembangunan daerah. RPJMD dalam substansinya memuat berbagai macam isu-isu strategis baik nasional maupun internasional, namun secara sistematis lebih berfokus memuat isu-isu lokal yang diterjemahkan ke dalam bentuk strategi kebijakan dan rencana pembangunan yang efektif, fokus, dan berkesinambungan sehingga dapat diimplementasikan secara bertahap sesuai dengan skala prioritas dan kemampuan anggaran pembiayaan daerah.

##### **2.1.1 Visi**

Bupati dan Wakil Bupati Pangandaran telah membuat visi Kabupaten Pangandaran Tahun 2021-2026 berdasarkan pada kondisi Kabupaten Pangandaran yang dapat dilihat dari peluang, tantangan, serta isu strategis yang akan dihadapi selama 5 (lima) tahun, sebagaimana tertuang dalam Peraturan Bupati Pangandaran Nomor 4 Tahun 2021 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026. Adapun visi Pemerintah Kabupaten Pangandaran Tahun 2021-2026 adalah:

***“Pangandaran Juara Menuju Wisata Berkelas Dunia yang Berpijak Pada Nilai Karakter Bangsa”***

Guna mengimplementasikan visi tersebut secara operasional, maka diperlukan penjabaran pada pokok-pokok visi berdasarkan penjelasannya. Adapun pokok-pokok visi Pemerintah Kabupaten Pangandaran berdasarkan penjelasannya dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 2.1 Pokok-Pokok Visi dan Penjelasannya**

| <b>Visi</b>  | <b>Pokok – Pokok Visi</b>                  | <b>Penjelasan</b>   |
|--|--|---|
| “Pangandaran Juara Menuju Wisata Berkelas Dunia yang Berpijak Pada Nilai Karakter Bangsa ” | Pangandaran Juara                          | Pangandaran juara mencerminkan kondisi masyarakat yang terpenuhi secara layak akan kebutuhan baik itu ekonomi, sosial, politik, hingga keamanan yang mencakup aspek-aspek dalam kehidupan berbasis potensi lokal. Dalam hal ini digambarkan melalui tingkat kualitas pendidikan, indeks pembangunan manusia, tingkat pendapatan per kapita, dan indikator-indikator yang lain |
|  | Pariwisata Pangandaran yang berkelas dunia | Pembangunan berbasis pariwisata yang ingin diwujudkan dalam visi ini tidak hanya berskala nasional namun ditekankan pada skala internasional. Pariwisata Berkelas Dunia menggambarkan potensi pariwisata Kabupaten Pangandaran yang mampu ditingkatkan secara sinergis dan berkualitas dengan melakukan inovasi-inovasi   |

| Visi | Pokok –<br>Pokok Visi                            | Penjelasan  |
|------|--|---|
|      |  | berkelanjutan pada pengembangan pariwisata, sehingga tidak hanya berkembang secara nasional namun juga mencapai tingkat internasional   |
|      | Berdasarkan nilai-nilai karakter karakter bangsa | <p>Nilai (value) merupakan dasar dari semangat juang serta pola hidup masyarakat yang memiliki peran penting dalam sebuah proses pembangunan. Pada nilai-nilai karakter bangsa terkandung nilai-nilai luhur yang menjadi pedoman hidup dalam rangka mencapai derajat kemanusiaan yang lebih tinggi, hidup yang lebih bermanfaat, penuh kedamaian, serta kebahagiaan. Karakteristik masyarakat Kabupaten Pangandaran yang mawas diri dan memiliki sikap silih asah mencerminkan masyarakat yang Kabupaten Pangandaran yang hidup bersama dan saling mengembangkan nilai nilai kepribadian serta berupaya mengembangkan ilmu pengetahuan menjadi modal besar bagi pembangunan Kabupaten Pangandaran kedepannya.</p> |

Sumber: RPJMD Kabupaten Pangandaran Tahun 2021-2026

### 2.1.2 Misi

Rumusan misi merupakan penggambaran arah menuju visi yang ingin dicapai dan menguraikan upaya-upaya apa yang harus dilakukan. Rumusan misi disusun untuk memberikan kerangka bagi tujuan dan sasaran serta arah kebijakan yang ingin dicapai dan menentukan jalan yang akan ditempuh untuk mencapai visi. Untuk mewujudkan visi Bupati dan Wakil Bupati Kabupaten Pangandaran Tahun 2021-2026, maka ditetapkan 6 (lima) misi yaitu sebagai berikut:

#### **1. Mewujudkan Kehidupan Masyarakat yang Beriman Taqwa dan Mewujudkan Kerukunan Kehidupan Beragama.**

Nilai-nilai dalam kehidupan masyarakat memiliki peranan yang penting dalam proses pembangunan di suatu daerah. Nilai-nilai keagamaan yang berakulturasi dengan nilai-nilai kehidupan masyarakat akan membentuk karakter sosial yang khusus atau khas. Karakteristik masyarakat Kabupaten Pangandaran yang ramah, mawas diri, dan memiliki sikap silih asah mencerminkan masyarakat yang Kabupaten Pangandaran yang hidup bersama dan saling mengembangkan nilai-nilai kepribadian serta berupaya mengembangkan ilmu pengetahuan menjadi modal teramat besar bagi pembangunan Kabupaten Pangandaran di masa depan. Bertumpu pada nilai-nilai tersebut, dapat diyakini akan memunculkan tatanan masyarakat yang tentram, tertib, toleransi dan saling menghargai terhadap kesetaraan gender.

#### **2. Mengembangkan Wisata dengan Memperluas Akses dan Penataan Berkelanjutan**

Pariwisata merupakan sektor yang diandalkan dalam pertumbuhan ekonomi dan berkontribusi pada peluang perluasan lapangan kerja. Pembangunan berbasis pengembangan wisata memberikan kesadaran bahwa investasi pembangunan berbasis wisata merupakan sebuah kerangka yang

dapat digunakan pemerintah untuk menggali serta mengembangkan industri pariwisata secara berkelanjutan. Terkait dengan hal tersebut, maka misi ini akan fokus pada upaya pengembangan dan penguatan daya tarik wisata di Kabupaten Pangandaran.

**3. Mengembangkan Aksesibilitas Kesehatan dan Pendidikan Sampai Perguruan Tinggi dan Peningkatan Kesejahteraan Pendidik dan Tenaga Kependidikan serta Peningkatan Kompetensi Lulusan.**

Sebagai bentuk perwujudan memperluas akses masyarakat dalam peningkatan kualitas pendidikan hingga perguruan tinggi dan peningkatan kesejahteraan tenaga kependidikan sebagai sebuah kesepakatan bahwa manusia merupakan subjek dan sekaligus objek pembangunan. Pembangunan berpusat pada manusia (people centered development) ini juga memberikan kesadaran bahwa investasi pembangunan pada penguatan kualitas sumber daya manusia atau human resource akan berkontribusi besar memberikan dampak bagi percepatan pembangunan. Oleh karena itu, dalam misi kedua ini terfokus pada penguatan sumber daya manusia yaitu pada pengembangan aksesibilitas pendidikan sampai perguruan tinggi dan peningkatan kesejahteraan tenaga kependidikan serta peningkatan kompetensi lulusan.

**4. Meningkatkan Ketahanan Ekonomi dan Sosial yang Berkeadilan Berbasis Potensi Lokal**

Stabilitas dan ketahanan ekonomi dapat ditentukan dari kondisi makro ekonomi yang meliputi kebijakan jangka menengah ke panjang, kinerja pemerintah dan juga perilaku masyarakat itu sendiri. Selanjutnya, ketahanan ekonomi daerah dilihat melalui indikator laju inflasi, PDRB, dan lain sebagainya, sehingga dalam hal ini peningkatan ketahanan ekonomi dan sosial yang berkeadilan berbasis potensi lokal. Hal ini guna mewujudkan

keadilan sosial bagi seluruh masyarakat Kabupaten Pangandaran melalui peningkatan kemampuan masyarakat dalam mengendalikan jalannya roda perekonomian.

**5. Mewujudkan Reformasi Birokrasi yang Melayani, Efektif, Efisien, dan Akuntabel**

Penerapan prinsip-prinsip birokrasi sudah seharusnya terfokus pada melayani masyarakat tanpa memandang siapa yang dilayani untuk mewujudkan reformasi birokrasi yang melayani, efektif, efisien, dan akuntabel merupakan syarat wajib bagi percepatan pembangunan daerah. Untuk mewujudkan reformasi birokrasi yang merupakan upaya suatu pembaharuan dan perubahan yang mendasar pada sistem penyelenggaraan pemerintah harus dengan membangun transparansi dan akuntabilitas kinerja pemerintah dalam pelayanan publik. Pelayanan publik merupakan proses serta hasil akhir (output) yang menggambarkan bagaimana fungsi pemerintah dijalankan.

**6. Peningkatan Pembangunan Infrastruktur, Penataan Ruang dan Mitigasi Bencana Yang Terintegrasi, Dan Berkelanjutan**

Misi keenam ini terfokus pada pentingnya pemenuhan kualitas infrastruktur dasar yang merata, kualitas lingkungan hidup yang baik bagi masyarakat, serta menciptakan masyarakat yang tangguh bencana. Dalam pelaksanaan pembangunan pada segala sektor dukungan dari ketersediaan infrastruktur yang memadai dan merata harus diperhatikan. Pada hal ini Kabupaten Pangandaran membutuhkan adanya daya dukung infrastruktur sebagai pendorong pengembangan sektor pariwisata, dan sektor potensial lainnya. Di samping itu, Kabupaten Pangandaran sebagai daerah rawan bencana perlu adanya untuk mewujudkan masyarakat yang tangguh bencana sebagai upaya dalam pengurangan risiko bencana. Selanjutnya, untuk menghindari dampak negatif dari pembangunan dan dampak dari pasca bencana bagi kelestarian lingkungan, maka prinsip

pembangunan berkelanjutan menjadi bagian penting dalam rangkaian misi ini.

**Tabel 5.2 Keselarasan Misi RPJMD Kabupaten Pangandaran Tahun 2021-2026 dengan Misi RPJPD Kabupaten Pangandaran Tahun 2016-2025**

| MISI RPJMD 2021 - 2026   | MISI RPJPD 2016 - 2025   |
|--|--|
| Misi 1: Mewujudkan kehidupan masyarakat yang beriman taqwa dan mewujudkan kerukunan kehidupan beragama   | Misi 2: Membangun SDM yang berkualitas, mandiri dan religius<br><br>Misi 5: Mewujudkan kehidupan sosial budaya yang bertumpu pada nilai religius dan kearifan lokal              |
| Misi 2: Mengembangkan wisata dengan memperluas akses dan penataan berkelanjutan  | Misi 4: Mewujudkan pemanfaatan ruang dan penyediaan infrastruktur fasilitas yang berwawasan lingkungan   |
| Misi 3: Mengembangkan aksesibilitas kesehatan dan pendidikan sampai perguruan tinggi dan peningkatan kesejahteraan pendidik dan tenaga kependidikan serta peningkatan kompetensi lulusan | Misi 2: Membangun SDM yang berkualitas, mandiri dan religius   |
| Misi 4: Meningkatkan ketahanan ekonomi dan sosial yang berkeadilan berbasis potensi lokal  | Misi 3: Mewujudkan perekonomian masyarakat yang berdaya saing  |
| Misi 5: Mewujudkan reformasi birokrasi yang melayani, efektif, efisien, dan akuntabel  | Misi 1: Menciptakan pemerintahan yang akuntabel dan bersih   |
| Misi 6: Peningkatan pembangunan infrastruktur, penataan ruang, dan mitigasi bencana yang terintegrasi dan berkelanjutan  | Misi 4: Mewujudkan pemanfaatan ruang dan penyediaan infrastruktur fasilitas yang berwawasan lingkungan<br><br>Misi 6: Menciptakan pembiayaan pembangunan daerah yang kolaboratif |

Sumber: RPJMD Kabupaten Pangandaran Tahun 2021-2026

### 2.1.3 Tujuan dan Sasaran

Visi misi yang telah tersusun diuraikan ke dalam tujuan dan sasaran pembangunan daerah selama lima tahun. Tujuan dan sasaran merupakan tahapan perumusan pada sasaran yang menunjukkan tingkat prioritas tertinggi. Berdasarkan visi dan misi

pembangunan daerah Kabupaten Pangandaran Tahun 2021-2026  
Tujuan yang telah diuraikan yaitu sebagai berikut:

#### **2.1.3.1. Tujuan dan sasaran Misi-1**

Dalam rangka pencapaian misi Meningkatkan kehidupan masyarakat yang beriman taqwa dan mewujudkan kerukunan kehidupan beragama, maka tujuan pembangunan ditetapkan sebagai berikut:

- a. Memperkuat nilai-nilai karakter bangsa berbasis nilai luhur dan budaya lokal, dengan sasaran pembangunan adalah:
  - 1) Meningkatkan penyelenggaraan ketertiban dan keamanan masyarakat dalam rangka menjamin toleransi dan kerukunan umat beragama
  - 2) Meningkatkan penyelenggaraan ketertiban dan keamanan masyarakat dalam rangka menjamin toleransi dan kerukunan umat beragama

#### **2.1.3.2. Tujuan dan sasaran Misi-2**

Dalam rangka pencapaian misi Mengembangkan Wisata dengan Memperluas Akses dan Penataan Berkelanjutan, maka tujuan pembangunan ditetapkan sebagai berikut:

- a. Terwujudnya pengelolaan pariwisata yang efektif dan efisien yang menjunjung nilai-nilai kearifan lokal, dengan sasaran pembangunan adalah:
  - 1) Peningkatan akses dan daya tarik destinasi pariwisata

#### **2.1.3.3 Tujuan dan sasaran Misi-3**

Dalam rangka pencapaian misi Mengembangkan aksesibilitas kesehatan dan pendidikan sampai perguruan tinggi dan peningkatan kesejahteraan pendidik dan tenaga kependidikan serta peningkatan kompetensi lulusan, maka tujuan pembangunan ditetapkan sebagai berikut :

- a. Terwujudnya sumber daya manusia yang berkarakter dan berdaya saing, dengan sasaran pembangunan adalah:

- 1) Meningkatkan aksesibilitas dan kualitas layanan pendidikan dan kesehatan secara komprehensif
- 2) Meningkatkan jumlah pemuda berprestasi
- 3) Melambatnya laju pertumbuhan penduduk
- 4) Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan

#### **2.1.3.3. Tujuan dan sasaran Misi-4**

Dalam rangka pencapaian misi Meningkatkan Ketahanan Ekonomi dan Sosial yang Berkeadilan Berbasis Potensi Lokal, maka tujuan pembangunan ditetapkan sebagai berikut :

- a. Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan Untuk Menjamin Kesejahteraan Masyarakat, dengan sasaran pembangunan adalah:
  - 1) Optimalisasi pertumbuhan ekonomi sektor unggulan
  - 2) Meningkatnya permukiman layak huni
  - 3) Meningkatkan kualitas dan daya saing tenaga kerja
  - 4) Meningkatnya cakupan penanganan PPKS

#### **2.1.3.4. Tujuan dan sasaran Misi-5**

Dalam rangka pencapaian misi Mewujudkan reformasi birokrasi yang melayani, efektif, efisien, dan akuntabel, maka tujuan pembangunan ditetapkan sebagai berikut :

- a. Meningkatkan kapasitas tata kelola pemerintahan yang mampu memberikan pelayanan publik yang prima, dengan sasaran pembangunan adalah:
  - 1) Meningkatkan kualitas dan kapasitas tata kelola pemerintahan yang baik (good governance)
  - 2) Meningkatkan kualitas pelayanan publik yang cepat dan responsif

#### **2.1.3.5. Tujuan dan sasaran Misi-6**

Dalam rangka pencapaian misi Peningkatan pembangunan infrastruktur, penataan ruang, dan mitigasi bencana yang terintegrasi dan berkelanjutan, maka tujuan pembangunan ditetapkan sebagai berikut :



- a. Meningkatkan kualitas dan pemerataan layanan infrastruktur yang tangguh bencana, dengan sasaran pembangunan adalah:
- 1) Meningkatnya kualitas infrastruktur daerah dan konektivitas wilayah
  - 2) Meningkatkan kemampuan mitigasi bencana daerah
  - 3) Meningkatkan kualitas lingkungan hidup



**Tabel 2.2 Matriks Hubungan antara Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Pembangunan Kabupaten Pangandaran**

| Tujuan   | Sasaran   | Indikator Kinerja  | Kondisi Awal | Target Kinerja |        |        |        |        | Kondisi Akhir |
|--|---|--|--------------|----------------|--------|--------|--------|--------|---------------|
|  |   |  | 2020         | 2022           | 2023   | 2024   | 2025   | 2026   |               |
| 1  | 2   | 3  | 4            | 5              | 6      | 7      | 8      | 9      | 10            |
| <b>Misi 1 : Meningkatkan kehidupan masyarakat yang beriman taqwa dan mewujudkan kerukunan kehidupan beragama</b> |   |  |              |                |        |        |        |        |               |
| Menguatkan nilai-nilai karakter bangsa berbasis nilai luhur dan budaya lokal                                     |   | Indeks Kesalehan Sosial                                      | N/A          | 60,00          | 61,00  | 62,00  | 63,00  | 64,00  | 64,00         |
|  | Meningkatkan penyelenggaraan ketertiban dan keamanan masyarakat dalam rangka menjamin toleransi dan kerukunan umat beragama | Angka Ketertiban, Ketentraman, dan Keindahan yang tertangani | N/A          | 0,2344         | 0,2344 | 0,2579 | 0,2814 | 0,3048 | 0,3048        |
|  |   | Tingkat Pemahaman Kesatuan Bangsa                            | N/A          | 80             | 82,5   | 85     | 87,5   | 90     | 90            |
|  | Meningkatnya pemberdayaan masyarakat dan desa   | Indeks Desa Membangun  | 0,7059       | 0,7689         | 0,7691 | 0,7693 | 0,7696 | 0,7770 | 0,7770        |
| <b>Misi 2 : Mengembangkan Wisata dengan Memperluas Akses dan Penataan Berkelanjutan</b>                          |   |  |              |                |        |        |        |        |               |
| Terwujudnya pengelolaan pariwisata yang efektif dan efisien yang menjunjung nilai-nilai kearifan lokal           |   | Persentase pemenuhan kriteria GSTC di destinasi pariwisata   | N/A          | 20             | 30     | 40     | 50     | 60     | 60            |



| Tujuan   | Sasaran  | Indikator Kinerja                              | Kondisi Awal | Target Kinerja |             |             |             |             | Kondisi Akhir |
|--|--|--|--------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
|  |  |  | 2020         | 2022           | 2023        | 2024        | 2025        | 2026        |               |
| 1  | 2  | 3  | 4            | 5              | 6           | 7           | 8           | 9           | 10            |
|  | Peningkatan akses dan daya tarik destinasi pariwisata  | Rata-Rata Pengeluaran Wisatawan                | N/A          | 600.000        | 630.000     | 660.000     | 690.000     | 720.000     | 720.000       |
| <b>Misi 3 : Mengembangkan aksesibilitas kesehatan dan pendidikan sampai perguruan tinggi dan peningkatan kesejahteraan pendidik dan tenaga kependidikan serta peningkatan kompetensi lulusan</b> |  |  |              |                |             |             |             |             |               |
| Terwujudnya sumber daya manusia yang berkarakter dan berdaya saing   |  | Indeks Pembangunan Manusia                     | 68,06        | 68,50-69,12    | 69,12-69,59 | 69,59-70,06 | 70,06-70,53 | 70,53-71,00 | 70,53-71,00   |
|  |  | Indeks Pembangunan Gender                      | 89,78        | 89,95          | 90,01       | 90,07       | 90,12       | 90,12       | 90,12         |
|  | Meningkatkan aksesibilitas dan kualitas layanan pendidikan dan kesehatan secara komprehensif | Indeks Kesehatan                               | 79,08        | 79,88          | 80,28       | 80,68       | 81,08       | 81,48       | 81,48         |
|  |  | Indeks Pendidikan                              | 59,33        | 59,76          | 60,02       | 60,33       | 60,64       | 60,95       | 60,95         |
|  |  | Indeks Pembangunan Literasi Masyarakat         | 16,37        | 18,56          | 19,16       | 19,61       | 19,95       | 20,24       | 20,24         |
|  | Meningkatkan jumlah pemuda berprestasi   | Persentase pemuda yang mendapatkan penghargaan | N/A          | 5              | 7,5         | 10          | 12,5        | 15          | 15            |



| Tujuan  | Sasaran  | Indikator Kinerja                    | Kondisi Awal   | Target Kinerja |       |       |       |       | Kondisi Akhir |       |
|---|--|--------------------------------------|--|----------------|-------|-------|-------|-------|---------------|-------|
|   |  |                                      | 2020   | 2022           | 2023  | 2024  | 2025  | 2026  |               |       |
| 1   | 2  | 3                                    | 4  | 5              | 6     | 7     | 8     | 9     | 10            |       |
|   | Melambatnya laju pertumbuhan penduduk                | Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk | 0,76%  | 0,74%          | 0,73% | 0,72% | 0,71% | 0,71% | 0,71%         |       |
|   | Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan | Indeks Pemberdayaan Gender           | 74,57  | 74,57          | 74,58 | 74,59 | 74,60 | 74,61 | 74,61         |       |
| <b>Misi 4 : Meningkatkan Ketahanan Ekonomi dan Sosial yang Berkeadilan Berbasis Potensi Lokal</b> |  |                                      |  |                |       |       |       |       |               |       |
| Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan Untuk Menjamin Kesejahteraan Masyarakat.         |  | Laju Pertumbuhan Ekonomi             | -0,05  | 5,13           | 5,48  | 5,82  | 6,16  | 6,50  | 6,50          |       |
|   |  | Persentase Penduduk Miskin           | 8,99   | 7,33           | 6,75  | 6,17  | 5,58  | 5,00  | 5,00          |       |
|   | Optimalisasi pertumbuhan ekonomi sektor unggulan     |                                      | PDRB Sektor Pertanian, Perdagangan, Perikanan dan Industri (Triliun) | 4,597          | 4,667 | 4,923 | 5,109 | 5,310 | 5,520         | 5,520 |
|   |  |                                      | Persentase Realisasi Nilai Investas                                  | 6,25           | 6,89  | 7,24  | 7,60  | 7,98  | 8,38          | 8,38  |
|   |  |                                      | Rasio Kewirausahaan  | 2,54           | 3,75  | 3,95  | 4,15  | 4,30  | 4,50          | 4,50  |
|   |  |                                      | Indeks Ketahanan Pangan  | 81,99          | 81,5  | 82    | 82,5  | 83    | 83,5          | 83,5  |



| Tujuan  | Sasaran  | Indikator Kinerja                  | Kondisi Awal | Target Kinerja |           |           |           |           | Kondisi Akhir |
|---|--|------------------------------------|--------------|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------|
|   |  |                                    | 2020         | 2022           | 2023      | 2024      | 2025      | 2026      |               |
| 1   | 2  | 3                                  | 4            | 5              | 6         | 7         | 8         | 9         | 10            |
|   | Meningkatnya permukiman layak huni   | Persentase Rumah Layak Huni        | 73           | 74             | 74        | 74        | 74        | 75        | 75            |
|   | Meningkatkan kualitas dan daya saing tenaga kerja  | Tingkat Pengangguran Terbuka       | 5,08         | 5,00-4,50      | 4,90-4,25 | 4,80-4,00 | 4,70-3,75 | 4,60-3,50 | 4,60-3,50     |
|   | Meningkatnya cakupan penanganan PPKS   | Persentase PPKS yang Mandiri       | 27           | 37             | 47        | 57        | 67        | 77        | 77            |
| <b>Misi 5 : Mewujudkan reformasi birokrasi yang melayani, efektif, efisien, dan akuntabel</b>     |  |                                    |              |                |           |           |           |           |               |
| Meningkatkan kapasitas tata kelola pemerintahan yang mampu memberikan pelayanan publik yang prima | Meningkatkan kualitas dan kapasitas tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) | Indeks Reformasi Birokrasi         | B            | B              | B         | BB        | BB        | A         | A             |
|   |  | Nilai SAKIP                        | B            | 68             | 70        | 73        | 80        | 82        | 82            |
|   |  | Tingkat Maturitas SPIP             | 3            | 3              | 3         | 3         | 3         | 3         | 3             |
|   |  | Indeks SPBE                        | 3,02         | 3              | 3,05      | 3,1       | 3,2       | 3,25      | 3,25          |
|   |  | Indeks Pengelolaan Keuangan Daerah | 69,00        | 71,00          | 72,00     | 73,00     | 74,00     | 75,00     | 75,00         |
|   |  | Indeks Profesionalitas ASN         | 38,92        | 42,42          | 45,92     | 49,42     | 52,92     | 56,42     | 56,42         |



| Tujuan  | Sasaran   | Indikator Kinerja                        | Kondisi Awal | Target Kinerja |           |           |           |           | Kondisi Akhir |
|---|---|--|--------------|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------|
|   |   |  | 2020         | 2022           | 2023      | 2024      | 2025      | 2026      |               |
| 1   | 2   | 3  | 4            | 5              | 6         | 7         | 8         | 9         | 10            |
|   | Meningkatkan kualitas pelayanan publik yang cepat dan responsive    | Indeks Pelayanan Publik                  | N/A          | 2,61-2,65      | 2,66-2,75 | 2,86-2,95 | 2,96-3,05 | 3,06-3,15 | 3,06-3,15     |
| <b>Misi 6 : Peningkatan pembangunan infrastruktur, penataan ruang, dan mitigasi bencana yang terintegrasi dan berkelanjutan</b> |   |  |              |                |           |           |           |           |               |
| Meningkatkan kualitas dan pemerataan layanan infrastruktur yang tangguh bencana   |   | Indeks Kepuasan Layanan Infrastruktur    | 78           | 80             | 81        | 82        | 83        | 84        | 84            |
|   | Meningkatnya kualitas infrastruktur daerah dan konektivitas wilayah | Indeks Konektivitas Wilayah              | 1,635        | 1,731          | 1,788     | 1,808     | 1,846     | 1,865     | 1,865         |
|   |   | Persentase cakupan layanan infrastruktur | 37,64        | 41,37          | 44,94     | 48,28     | 51,47     | 54,64     | 54,64         |
|   | Meningkatkan kemampuan mitigasi bencana daerah                      | Indeks Risiko Bencana                    | 145          | 143            | 141       | 139       | 137       | 135       | 135           |
|   |   | Indeks Kapasitas Daerah                  | 145,45       | 143,4          | 142       | 139,2     | 137,84    | 136,44    | 136,44        |
|   | Meningkatkan kualitas lingkungan hidup                              | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup         | 65,22        | 65,54          | 65,76     | 65,98     | 65,98     | 66,43     | 66,43         |

Sumber: RPJMD Kabupaten Pangandaran 2021-2026



## 2.1.4 Strategi dan Arah Kebijakan

### 2.1.4.1 Strategi Pembangunan Kabupaten Pangandaran

Visi Pemerintah Kabupaten Pangandaran Tahun 2021-2026 yang telah dirumuskan serta diuraikan dalam tujuan dan sasaran, selanjutnya akan dicapai menggunakan strategi yang dianggap sesuai dengan upaya pencapaian masing-masing sasaran. Strategi untuk setiap sasaran dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 2.3 Strategi Pembangunan Daerah Berdasarkan Tujuan dan Sasaran**

| Tujuan   | Sasaran   | Strategi   | Arah Kebijakan  |
|--|---|--|---|
| <b>Misi 1 Meningkatkan kehidupan masyarakat yang beriman taqwa dan mewujudkan kerukunan kehidupan beragama</b> |   |  |   |
| Tujuan 1: Menguatkan nilai-nilai karakter bangsa berbasis nilai luhur dan budaya lokal                         | Meningkatkan penyelenggaraan ketertiban dan keamanan masyarakat secara menyeluruh | Memberdayakan masyarakat untuk saling menjaga kamtibmas  | Tahun Pertama: Pemantapan Pemulihan Ekonomi untuk Meningkatkan Daya Saing Berbasis Kearifan Lokal |
|  | Meningkatnya pemberdayaan masyarakat dan desa                                     | Pengurangan biaya produksi, Pemutusan rantai distribusi, inovasi TTG, pemberian bantuan bibit unggul, jaminan BPJS pada pelaku usaha resiko tinggi |   |
|  | Meningkatnya pelestarian budaya lokal   | Revitalisasi pasar tradisional Pemda   |   |
|  |   | Mengoptimalkan kelembagaan   |   |
|  |   | Pembangunan lumbung pangan baru  |   |
|  |   | Penyediaan lahan untuk membangun gedung kesenian (pusat budaya)  |   |



| Tujuan   | Sasaran  | Strategi   | Arah Kebijakan                               |
|--|--|--|--|
| <b>Misi 2 Mengembangkan Wisata dengan Memperluas Akses dan Penataan Berkelanjutan</b>  |  |  |  |
| Tujuan 2: Terwujudnya pengelolaan pariwisata yang efektif dan efisien yang menjunjung nilai-nilai kearifan lokal   | Sasaran 2.1: Peningkatan akses dan kualitas destinasi pariwisata       | Mengoptimalkan destinasi pariwisata yang sudah ada                       |  |
|  |  | Melanjutkan penataan kawasan destinasi wisata yang sudah ada             |  |
|  |  | Pembukaan rute penerbangan, simpul transportasi, dan pembukaan trayek    |  |
|  |  | Pembentukan dan pengelolaan desa wisata mandiri (awal dari desa presisi) |  |
|  |  | Penetapan ciri khas tata bangunan/arsitektur gedung dan bangunan         |  |
|  |  | Pemenuhan sarpras dan pelayanan sesuai GSTC                              |  |
|  |  | Peningkatan pelayanan pariwisata   |  |
| Mengundang investor penyelenggaraan wisata   |  |  |  |
| <b>Misi 3 Mengembangkan Aksesibilitas Kesehatan dan Pendidikan Sampai Perguruan Tinggi dan Peningkatan Kesejahteraan Pendidik dan Tenaga Kependidikan serta Peningkatan Kompetensi Lulusan</b> |  |  |  |
| Tujuan 3: Terwujudnya sumber daya manusia yang berkarakter dan berdaya saing   | Sasaran 3.1: Meningkatkan pengetahuan dan derajat kesehatan masyarakat | Pemberian beasiswa bagi dokter PNS                                       |  |
|  |  | Pembentukan Perda  |  |
|  |  | Integrasi/perluasan cakupan JKN  | Tahun Keempat: Peningkatan Daya Saing Daerah |
|  |  | Pemberian bantuan ambulance bagi desa yang jauh dari puskesmas           |  |
|  |  | Pembayaran JKN oleh Pemda untuk para Lansia                              |  |



| Tujuan   | Sasaran   | Strategi  | Arah Kebijakan |
|--|---|---|----------------|
|  | Sasaran 3.2: Meningkatkan jumlah pemuda berprestasi di tingkat nasional dan internasional | Optimalisasi kualitas pelayanan, sarana dan Prasarana Pendidikan serta peningkatan peran, pelatihan kepemudaan dalam bidang keolahragaan                  |                |
|  | Sasaran 3.3: Menurunnya laju pertumbuhan penduduk   | Peningkatan pengetahuan masyarakat melalui Program Keluarga Berencana   |                |
|  | Sasaran 3.4: Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan                         | Meningkatkan kapasitas perempuan melalui pelatihan pemberdayaan perempuan   |                |
| <b>Misi 4 Meningkatkan ketahanan ekonomi dan sosial yang berkeadilan berbasis potensi local</b>    |   |   |                |
| Tujuan 4: Meningkatkan pertumbuhan ekonomi sektor unggulan untuk menjamin kesejahteraan masyarakat | Sasaran 4.1: Optimalisasi pertumbuhan ekonomi sektor unggulan                             | Meningkatkan konektivitas antar pusat kegiatan, tempat-tempat wisata, dan lokasi-lokasi yang memiliki potensi tinggi bagi pengembangan ekonomi masyarakat |                |
|  | Sasaran 4.2: Meningkatnya permukiman layak huni   | Menerapkan arsitektur kawasan pada bangunan milik pemerintah daerah   |                |
|  | Sasaran 4.3 : Meningkatkan kualitas dan daya saing tenaga kerja                           | Pemberian beasiswa bagi guru yang belum S1  |                |
|  | Sasaran 4.4: Meningkatnya cakupan penanganan PPKS   | Pelayanan Sosial pada PPKS melalui peningkatan alat bantu dan Peningkatan SPM Sosial serta Peningkatan kualitas dan kemampuan PSKS dalam menangani PPKS   |                |



| Tujuan  | Sasaran   | Strategi   | Arah Kebijakan   |  |
|---|---|--|--|--|
| <b>Misi 5 Mewujudkan reformasi birokrasi yang melayani, efektif, efisien, dan akuntabel</b>                                   |   |  |  |  |
| Tujuan 5: Meningkatkan kapasitas tata kelola pemerintahan yang mampu memberikan pelayanan publik yang prima                   | Sasaran 5.1: Meningkatkan kualitas dan kapasitas tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) | Melakukan penataan lingkungan pusat pemerintahan       | Tahun Kelima: Akselerasi Penyelenggaraan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik yang terintegrasi |  |
|   | Sasaran 5.2: Meningkatkan kualitas pelayanan publik yang cepat dan responsif                          | Implementasi OSS                                       |  |  |
| <b>Misi 6 Peningkatan pembangunan infrastruktur, penataan ruang, dan mitigasi bencana yang terintegrasi dan berkelanjutan</b> |   |  |  |  |
| Tujuan 6: Meningkatkan kualitas dan pemerataan layanan infrastruktur yang ramah terhadap lingkungan                           | Sasaran 6.1: Meningkatnya kualitas dan konektivitas infrastruktur daerah                              | Melakukan rehabilitasi rumah tidak layak huni          | Tahun Ketiga: Peningkatan Kualitas Infrastruktur Dasar   |  |
|   | Sasaran 6.2: Meningkatkan kemampuan mitigasi bencana daerah   | Memenuhi kebutuhan ruang untuk pelaksanaan pembangunan |  |  |
|   |   | Membangun sarana dan prasarana perkantoran             |  |  |
|   |   | Meningkatkan akses air minum dan sanitasi              |  |  |
|   |   | Menyelenggarakan pelatihan mitigasi kebencanaan        |  |  |

Sumber: RPJMD Kabupaten Pangandaran Tahun 2021-2026

#### 2.1.4.2 Arah Kebijakan

Arah kebijakan merupakan rangkaian prioritas kerja yang menjadi pedoman dan dasar rencana untuk pelaksanaan yang akan dicapai pada sebuah periode. Arah kebijakan yang sudah dirumuskan menjadi sebuah pedoman dimaksudkan untuk mengarahkan strategi dan implementasi pembangunan agar lebih sinergi dan berkesinambungan. Berdasarkan hal tersebut, Arah kebijakan pembangunan Kabupaten Pangandaran Tahun 2021-2026 beserta keterkaitannya dengan rumusan misi, tujuan, sasaran, dan strategi yang dipilih sebagaimana yang tercantum pada RPJMD Kabupaten Pangandaran Tahun 2021-2026 dapat disajikan pada tabel berikut:

**Tabel 2.4 Arah Kebijakan Kabupaten Pangandaran Tahun 2021-2026**

| Arah Kebijakan   |   |  |                               |  |
|--|---|--|-------------------------------|--|
| Tahun-1  | Tahun-2   | Tahun-3                                  | Tahun-4                       | Tahun-5  |
| Pemantapan Pemulihan Ekonomi untuk Meningkatkan Daya Saing Berbasis Kearifan Lokal | Penyelenggara an Tata Kelola Pemerintah yang Baik | Peningkatan Kualitas Infrastruktur Dasar | Peningkatan Daya Saing Daerah | Akselerasi Penyelenggaraan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik yang terintegrasi |

Sumber: RPJMD Kabupaten Pangandaran 2021-2026.

Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa Arah Kebijakan Pembangunan Daerah Kabupaten Pangandaran tahun 2022 yaitu “Pemantapan Pemulihan Ekonomi untuk Meningkatkan Daya Saing Berbasis Kearifan Lokal.”

#### 2.2 Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama, berdasarkan PERMENPANRB No. 53 Tahun 2014, merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama instansi pemerintah sesuai dengan tugas fungsi serta

mandat (*core business*) yang diemban. Penetapan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah bertujuan untuk memberi gambaran tentang ukuran keberhasilan pencapaian visi dan misi kepala daerah dan wakil kepala daerah yang ditetapkan menjadi Indikator Kinerja Utama (IKU) daerah dan indikator kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah yang ditetapkan menjadi Indikator Kinerja Kunci (IKK) pada akhir periode masa jabatan. Hal ini ditunjukkan dari akumulasi pencapaian indikator outcome program pembangunan daerah setiap tahun atau indikator capaian yang bersifat mandiri setiap tahun sehingga kondisi kinerja yang diinginkan pada akhir periode RPJMD dapat dicapai. Adapun Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2021-2026 Kabupaten Pangandaran adalah sebagai berikut:

**Tabel 2.5 Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Pangandaran**

| NO | Uraian  | Kondisi Kinerja pada Awal Periode RPJMD | Target Capaian Setiap Tahun |             |             |             |             | Kondisi Kinerja pada Akhir Periode RPJMD |
|----|---|---|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|
|    |   | 2020                                    | 2022                        | 2023        | 2024        | 2025        | 2026        |  |
| 1  | Indeks Kesalehan Sosial   | N/A                                     | 60,00                       | 61,00       | 62,00       | 63,00       | 64,00       | 64,00                                    |
| 2  | Persentase pemenuhan kriteria GSTC di destinasi pariwisata (Persen) | N/A                                     | 20                          | 30          | 40          | 50          | 60          | 60                                       |
| 3  | Indeks Pembangunan Manusia  | 68,06                                   | 68,50-69,12                 | 69,12-69,59 | 69,59-70,06 | 70,06-70,53 | 70,53-71,00 | 70,53-71,00                              |
| 4  | Indeks Pembangunan Gender   | 89,78                                   | 89,95                       | 90,01       | 90,07       | 90,12       | 90,12       | 90,12                                    |
| 5  | Laju Pertumbuhan Ekonomi  | -0,05                                   | 5,13                        | 5,48        | 5,82        | 6,16        | 6,50        | 6,50                                     |
| 6  | Persentase Penduduk Miskin  | 8,99                                    | 7,5-7,0                     | 7,0-6,5     | 6,5-6,0     | 6,0-5,5     | 5,5-5,0     | 5,5-5,0                                  |
| 7  | Indeks Reformasi Birokrasi  | B                                       | B                           | B           | BB          | BB          | A           | A  |
| 8  | Indeks Kepuasan Layanan Infrastruktur                               | 78                                      | 80                          | 81          | 82          | 83          | 84          | 84                                       |

Sumber: RPJMD Kabupaten Pangandaran 2021-2026.

**Tabel 2.6 Indikator Sasaran (Impact) Tahun 2016-2021  
Pemerintah Kabupaten Pangandaran**

| Indikator Kinerja Daerah  | Kondisi Kinerja pada Awal Periode RPJMD | Target Capaian Setiap Tahun |             |             |             |             | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode RPJMD | PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB |
|---|---|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|-----------------------------------|
|   | 2020                                    | 2022                        | 2023        | 2024        | 2025        | 2026        | 8  |                                   |
| 1   | 2                                       | 3                           | 4           | 5           | 6           | 7           | 8  | 9                                 |
| Misi 1 Meningkatkan kehidupan masyarakat yang beriman taqwa dan mewujudkan kerukunan kehidupan beragama   |   |                             |             |             |             |             |  |                                   |
| Indeks Kesalehan Sosial   | N/A                                     | 60,00                       | 61,00       | 62,00       | 63,00       | 64,00       | 64,00                                    |                                   |
| Angka Ketertiban, Ketentraman, dan Keindahan yang tertangani  | N/A                                     | 0,2344                      | 0,2344      | 0,2579      | 0,2814      | 0,3048      | 0,3048                                   | Satpol-PP, BPBD                   |
| Tingkat Pemahaman Kesatuan Bangsa   | N/A                                     | 80                          | 82,5        | 85          | 87,5        | 90          | 90                                       | Kesbangpol                        |
| Indeks Desa Membangun   | 0,7059                                  | 0,7689                      | 0,7691      | 0,7693      | 0,7696      | 0,7770      | 0,7770                                   |                                   |
| Misi 2 Mengembangkan Wisata dengan Memperluas Akses dan Penataan Berkelanjutan  |   |                             |             |             |             |             |  |                                   |
| Persentase pemenuhan kriteria GSTC di destinasi pariwisata (Persen)   | N/A                                     | 20                          | 30          | 40          | 50          | 60          | 60                                       |                                   |
| Rata-Rata Pengeluaran Wisatawan   | N/A                                     | 600.000                     | 630.000     | 660.000     | 690.000     | 720.000     | 720.000                                  |                                   |
| Misi 3 Mengembangkan aksesibilitas Pendidikan sampai perguruan tinggi, dan peningkatan kesejahteraan tenaga kependidikan serta peningkatan kompetensi lulusan |   |                             |             |             |             |             |  |                                   |
| Indeks Pembangunan Manusia  | 68,06                                   | 68,50-69,12                 | 69,12-69,59 | 69,59-70,06 | 70,06-70,53 | 70,53-71,00 | 70,53-71,00                              |                                   |
| Indeks Pembangunan Gender   | 89,78                                   | 89,95                       | 90,01       | 90,07       | 90,12       | 90,12       | 90,12                                    |                                   |
| Indeks Kesehatan  | 79,08                                   | 79,88                       | 80,28       | 80,68       | 81,08       | 81,48       | 81,48                                    | Dinkes                            |
| Indeks Pendidikan   | 59,33                                   | 59,76                       | 60,02       | 60,33       | 60,64       | 60,95       | 60,95                                    | Disdikpora                        |
| Indeks Pembangunan Literasi Masyarakat  | 16,37                                   | 18,56                       | 19,16       | 19,61       | 19,95       | 20,24       | 20,24                                    | Dispusip                          |
| Jumlah Pemuda Berprestasi yang mendapat penghargaan   | N/A                                     | 38                          | 38          | 40          | 40          | 45          | 45                                       | Disdikpora                        |
| Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk (Persen)   | 0,55                                    | 0,55                        | 0,56        | 0,57        | 0,58        | 0,59        | 0,59                                     | Dkbp3a                            |
| Indeks Pemberdayaan Gender  | 74,57                                   | 74,57                       | 74,58       | 74,59       | 74,60       | 74,61       | 74,61                                    | Dkbp3a                            |
| Misi 4 Meningkatkan ketahanan ekonomi dan sosial yang berkeadilan berbasis potensi lokal  |   |                             |             |             |             |             |  |                                   |
| Laju Pertumbuhan Ekonomi  | -0,05                                   | 5,13                        | 5,48        | 5,82        | 6,16        | 6,50        | 6,50                                     |                                   |
| Persentase Penduduk Miskin  | 8,99                                    | 7,5-7,0                     | 7,0-6,5     | 6,5-6,0     | 6,0-5,5     | 5,5-5,0     | 5,5-5,0                                  |                                   |
| PDRB Sektor Pertanian, Perdagangan, Perikanan dan Industri (Triliun)  | 4,597                                   | 4,667                       | 4,923       | 5,109       | 5,310       | 5,520       | 5,520                                    | Dinas Pertanian                   |
| Persentase Realisasi Nilai Investasi  | 6,25                                    | 6,89                        | 7,24        | 7,60        | 7,98        | 8,38        | 8,38                                     | DPMPSTSP                          |
| Rasio Kewirausahaan   | 2,54                                    | 3,75                        | 3,95        | 4,15        | 4,30        | 4,50        | 4,50                                     | DKUKMPP                           |
| Indeks Ketahanan Pangan   | 81,99                                   | 81,5                        | 82          | 82,5        | 83          | 83,5        | 83,5                                     | DKPKP                             |
| Persentase Rumah Layak Huni (Persen)  | 73                                      | 74                          | 74          | 74          | 74          | 75          | 75                                       |                                   |

| Indikator Kinerja Daerah  | Kondisi Kinerja pada Awal Periode RPJMD | Target Capaian Setiap Tahun |           |           |           |           | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode RPJMD | PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB |
|---|---|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|-----------------------------------|
|   | 2020                                    | 2022                        | 2023      | 2024      | 2025      | 2026      | 8  |                                   |
| 1   | 2                                       | 3                           | 4         | 5         | 6         | 7         | 8  | 9                                 |
| Tingkat Pengangguran Terbuka  | 5,08                                    | 5,00-4,50                   | 4,90-4,25 | 4,80-4,00 | 4,70-3,75 | 4,60-3,50 | 4,60-3,50                                |                                   |
| Persentase PPKS yang Mandiri  | 27                                      | 37                          | 47        | 57        | 67        | 77        | 77                                       |                                   |
| Misi 5: Mewujudkan reformasi birokrasi yang melayani, efektif, efisien, dan akuntabel                                   |   |                             |           |           |           |           |  |                                   |
| Indeks Reformasi Birokrasi  | B                                       | B                           | B         | BB        | BB        | A         | A  |                                   |
| Nilai SAKIP   | B                                       | 68                          | 70        | 73        | 80        | 82        | 82                                       | Bappeda                           |
| Tingkat Maturitas SPIP  | 3                                       | 3                           | 3         | 3         | 3         | 3         | 3  | Inspektorat                       |
| Nilai LKE Kabupaten/Kota  | CC                                      | B                           | BB        | A         | A         | AA        | AA                                       | Inspektorat                       |
| Indeks SPBE   | 3,02                                    | 3                           | 3,05      | 3,1       | 3,2       | 3,25      | 3,25                                     | Diskominfo                        |
| Indeks Pengelolaan Keuangan Daerah  | 69,00                                   | 71,00                       | 72,00     | 73,00     | 74,00     | 75,00     | 75,00                                    | BKAD                              |
| Indeks Profesionalitas ASN  | 38,92                                   | 42,42                       | 45,92     | 49,42     | 52,92     | 56,42     | 56,42                                    | Bkpsdm                            |
| Indeks Pelayanan Publik   | N/A                                     | 2,61-2,65                   | 2,66-2,75 | 2,86-2,95 | 2,96-3,05 | 3,06-3,15 | 3,06-3,15                                | Disdukcapil                       |
| Misi 6: Peningkatan pembangunan infrastruktur, penataan ruang, dan mitigasi bencana yang terintegrasi dan berkelanjutan |   |                             |           |           |           |           |  |                                   |
| Indeks Kepuasan Layanan Infrastruktur   | 78                                      | 80                          | 81        | 82        | 83        | 84        | 84                                       |                                   |
| Indeks Konektivitas Wilayah   | 1,635                                   | 1,731                       | 1,788     | 1,808     | 1,846     | 1,865     | 1,865                                    | DPUTRPRKP                         |
| Persentase cakupan layanan infrastruktur  | 37,64                                   | 41,37                       | 44,94     | 48,28     | 51,47     | 54,64     | 54,64                                    | Dinas Perhubungan                 |
| Indeks Risiko Bencana   | 145                                     | 143                         | 141       | 139       | 137       | 135       | 135                                      | BPBD                              |
| Indeks Kapasitas Daerah   | 145,45                                  | 143,4                       | 142       | 139,2     | 137,84    | 136,44    | 136,44                                   | Dinsospmd                         |
| Indeks Kualitas Lingkungan Hidup  | 65,22                                   | 65,54                       | 65,76     | 65,98     | 66,20     | 66,43     | 66,43                                    | DLHK                              |

Sumber: RPJMD Kabupaten Pangandaran 2021-2026

### 2.3 Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yaitu dokumen yang berisi informasi tentang tingkat atau target kinerja berupa *outcome* dan *output* yang ingin di wujudkan oleh suatu organisasi pada suatu tahun tertentu. RKT diperlukan agar dalam penyusunan RKPD fokus dan diarahkan pada rencana kinerja yang telah direncanakan pada RPJMD sesuai dengan tahun berkenaan. Sehingga dengan demikian diharapkan pelaksanaan program dan kegiatan tidak hanya diorientasikan pada terlaksananya kegiatan (*output*), akan



tetapi perencanaan program dan kegiatan harus direncanakan untuk menghasilkan manfaat (*outcome*) yang sebesar-besarnya bagi masyarakat. Rencana Kinerja Tahunan diturunkan dari Tujuan dan Sasaran Strategis Pembangunan yang disertai dengan Indikator Kinerja Utama dan target kinerja yang ada pada RKPD Pemerintah Kabupaten Pangandaran Tahun 2022.

Rencana Kinerja Tahunan, perlu dilakukan oleh instansi pemerintah agar dapat menyusun prioritas program dan kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah.

#### **2.4 Perjanjian Kinerja**

Perjanjian kinerja merupakan pernyataan komitmen Bupati yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta mempertimbangkan sumber daya yang tersedia. Tujuan penyusunan Perjanjian Kinerja, yaitu:

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur;
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi; dan
4. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah.

Adapun perjanjian kinerja Pemerintah Kabupaten Pangandaran tahun 2022 adalah sebagai berikut:

**Tabel 2.7 Perjanjian Kinerja Kabupaten Pangandaran Tahun 2022**

| Sasaran  | Indikator Kinerja  | Target  |
|--|--|---------|
|  |  | 2022    |
| <b>Misi 1 : Mewujudkan Kehidupan Masyarakat Yang Beriman Taqwa dan Mewujudkan Kerukunan Kehidupan Beragama</b>   |  |         |
| Meningkatkan penyelenggaraan ketertiban dan keamanan masyarakat dalam rangka menjamin toleransi dan kerukunan umat beragama  | Angka Ketertiban, Ketentraman, dan Keindahan yang tertangani         | 0,2344  |
|  | Tingkat Pemahaman Kesatuan Bangsa                                    | 80      |
| Meningkatnya pemberdayaan masyarakat dan desa  | Indeks Desa Membangun  | 0,7689  |
| <b>Misi 2 : Mengembangkan Wisata Dengan Memperluas Akses dan Penataan Berkelanjutan</b>  |  |         |
| Peningkatan akses dan daya tarik destinasi pariwisata  | Rata-Rata Pengeluaran Wisatawan                                      | 600.000 |
| <b>Misi 3 : Mengembangkan Aksesibilitas Kesehatan Dan Pendidikan Sampai Perguruan Tinggi Dan Peningkatan Kesejahteraan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Serta Peningkatan Kompetensi Lulusan</b> |  |         |
| Meningkatkan aksesibilitas dan kualitas layanan pendidikan dan kesehatan secara komprehensif   | Indeks Kesehatan   | 79,88   |
|  | Indeks Pendidikan  | 59,76   |
|  | Indeks Pembangunan Literasi Masyarakat                               | 18,56   |
| Meningkatkan Jumlah Pemuda berprestasi   | Persentase pemuda yang mendapatkan penghargaan                       | 5       |
| Melambatnya laju pertumbuhan penduduk  | Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk                                 | 0,74%   |
| Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan   | Indeks Pemberdayaan Gender   | 74,57   |
| <b>Misi 4 : Meningkatkan Ketahanan Ekonomi dan Sosial Yang Berkeadilan Berbasis Potensi Lokal</b>  |  |         |
| Optimalisasi pertumbuhan ekonomi sektor unggulan   | PDRB Sektor Pertanian, Perdagangan, Perikanan dan Industri (Triliun) | 4,667   |
|  | Persentase Realisasi Nilai Investasi                                 | 6,89    |
|  | Rasio Kewirausahaan  | 3,75    |



| Sasaran   | Indikator Kinerja                        | Target      |
|---|--|-------------|
|   |  | 2022        |
|   | Indeks Ketahanan Pangan                  | 81,5        |
| Meningkatnya permukiman layak huni  | Persentase Rumah Layak Huni              | 74          |
| Meningkatkan kualitas dan daya saing tenaga kerja   | Tingkat Pengangguran Terbuka             | 5,00 - 4,50 |
| Meningkatnya cakupan penanganan PPKS  | Persentase PPKS yang Mandiri             | 37          |
| <b>Misi 5 : Mewujudkan Reformasi Birokrasi Yang Melayani, Efektif, Efisien, dan Akuntabel</b>                                   |  |             |
| Meningkatkan kualitas dan kapasitas tata kelola pemerintahan yang baik (good governance)  | Nilai SAKIP                              | 68          |
|   | Tingkat Maturitas SPIP                   | 3           |
|   | Indeks SPBE                              | 3           |
|   | Indeks Pengelolaan Keuangan Daerah       | 71,00       |
|   | Indeks Profesionalitas ASN               | 42,42       |
| Meningkatkan kualitas pelayanan publik yang cepat dan responsif   | Indeks Pelayanan Publik                  | 2,61 - 2,65 |
| <b>Misi 6 : Peningkatan Pembangunan Infrastruktur, Penataan Ruang dan Mitigasi Bencana Yang Terintegrasi, Dan Berkelanjutan</b> |  |             |
| Meningkatnya kualitas infrastruktur daerah dan konektivitas wilayah   | Indeks Konektivitas Wilayah              | 1,731       |
|   | Persentase cakupan layanan infrastruktur | 41,37       |
| Meningkatkan kemampuan mitigasi bencana daerah  | Indeks Risiko Bencana                    | 143         |
|   | Indeks Kapasitas Daerah                  | 143,4       |
| Meningkatkan kualitas lingkungan hidup  | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup         | 65,54       |

Sumber: Perjanjian Kinerja Kabupaten Pangandaran, Tahun 2022



### **BAB III**

#### **AKUNTABILITAS KINERJA**

Sudah menjadi kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan ataupun kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran dan indikator kinerja yang telah ditetapkan yang merupakan bentuk dari akuntabilitas kinerja. Akuntabilitas Kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan/percepatan atau kegagalan/perlambatan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Akuntabilitas Kinerja dapat diwujudkan dalam bentuk pelaporan kinerja melalui pengukuran kinerja atas perencanaan kinerja dan realisasi kinerja, sehingga dapat diketahui capaian kinerjanya. Capaian atas kinerja instansi pemerintah perlu menjelaskan pula terkait sumber daya yang mendukung keberhasilan ataupun ketidakberhasilan, dan juga faktor-faktor lain yang mempengaruhi keberhasilan atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja.

Komitmen pemerintah pusat terhadap kinerja dirumuskan dalam bentuk penerapan anggaran dan sekaligus manajemen berbasis kinerja. Hal tersebut mengandung makna bahwa capaian kinerja pemerintahan diukur dengan indikator dan target yang sudah ditetapkan sebelumnya dan tertuang pada dokumen perencanaan. Pada konteks perencanaan pembangunan dan penganggaran tahunan, maka manajemen kinerja yang dimaksud adalah membandingkan antara capaian kinerja dengan perencanaan kinerja yang telah dilaksanakan dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).



Sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, secara tegas dinyatakan bahwa Laporan Kinerja Instansi Pemerintah adalah membandingkan antara indikator dan target strategis yang sudah dituangkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) dengan realisasi kinerja yang dilaksanakan oleh pemerintah daerah.

### **3.1 Pengukuran Kinerja 2022**

Pengukuran Kinerja merupakan proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran, dan tujuan dalam mewujudkan visi, misi, dan strategi instansi pemerintah, sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Proses ini dimaksudkan untuk menilai pencapaian setiap indikator kinerja guna memberikan gambaran tentang keberhasilan dan ketidakberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran.

Adapun pengukuran kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap Indikator Kinerja Sasaran dengan realisasinya. Setelah dilakukan penghitungan akan diketahui selisih atau celah kinerja (*performance gap*). Selanjutnya berdasarkan selisih kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi yang tepat untuk peningkatan kinerja di masa yang akan datang (*performance improvement*). Adapun dalam

memberikan penilaian tingkat realisasi kinerja setiap sasaran, menggunakan rumus sebagai berikut:

**Rumus 1** Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik (realisasi positif), maka digunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Persentase Capaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

**Rumus 2** Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendah pencapaian kinerja (realisasi negatif), maka digunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Persentase Capaian} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100\%$$

Penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran menggunakan % (persentase) capaian kinerja. Sedangkan penilaian capaian kinerja sasaran untuk kelompok indikator (lebih dari satu indikator), maka kesimpulan capaian kinerja menggunakan metode composite (rata-rata capaian kinerja seluruh kelompok indikator). Hasil nilai composite ini dihitung dengan menambahkan hasil persentase (%) capaian kinerja setiap indikator (dalam kelompok indikator sasaran) dan dibagi dengan jumlah indikator yang ada di dalam kelompok tersebut. Maka, disimpulkan nilai capaian kinerja sasaran strategis yang diukur dengan kelompok indikator adalah sebagai berikut:

Capaian rata – rata kinerja

$$= \frac{\text{Jumlah Persentase (\%) Capaian seluruh Indikator}}{\text{Jumlah Indikator Setiap Sasaran}}$$



Hasil dari perhitungan diatas dapat ditarik kesimpulan atas tingkat efisiensi kinerja setiap sasaran strategis dengan skala interval sebagai berikut :

**Tabel 3 .1 Pengkategorian capaian Kinerja**

| No | Interval Nilai Realisasi Kinerja | Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja |
|----|----------------------------------|--------------------------------------|
| 1  | $91\% \leq 100\%$                | Sangat Tinggi                        |
| 2  | $76\% \leq 90\%$                 | Tinggi                               |
| 3  | $66\% \leq 75\%$                 | Sedang                               |
| 4  | $51\% \leq 65\%$                 | Rendah                               |
| 5  | $\leq 50\%$                      | Sangat Rendah                        |

### 3.2 Capaian Kinerja 2022

Pengukuran capaian kinerja Kabupaten Pangandaran Tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data bahwa capaian Nilai Kinerja Organisasi (NKO) Kabupaten Pangandaran Tahun 2022 tercantum pada tabel di bawah ini :



**Tabel 3 .2 Capaian Indikator Kinerja Utama Kabupaten Pangandaran tahun 2022**

| NO | TUJUAN/<br>SASARAN   | INDIKATOR<br>KINERJA   | TARGET      | REALISASI        | CAPAIAN<br>% | KATEGORI      |
|----|--|--|-------------|------------------|--------------|---------------|
| 1. | T.1 Memperkuat Nilai-Nilai Karakter Bangsa Berbasis Nilai Luhur dan Budaya Lokal.                          | Indeks Kesalehan Sosial                                      | 60,00       | Data Belum Rilis | -            | -             |
| 2. | S.1 Meningkatkan penyelenggaraan ketertiban dan keamanan masyarakat secara menyeluruh                      | Angka Ketertiban, Ketentraman, dan Keindahan yang tertangani | 0,2344      | 0,5541           | 236%         | Sangat Tinggi |
| 3  |  | Tingkat Pemahaman Kesatuan Bangsa                            | 80          | 80.19            | 100.24%      | Sangat Tinggi |
| 4  | S2. Meningkatnya pemberdayaan masyarakat dan desa  | Indeks Desa Membangun  | 0,7689      | 0.7595           | 98.78%       | Sangat Tinggi |
| 5  | T.2 Terwujudnya Pengelolaan Pariwisata yang Efektif dan Efisien yang Menjunjung Nilai-Nilai Kearifan Lokal | Persentase pemenuhan indikator GSTC di destinasi pariwisata  | 20          | 20               | 100%         | Sangat Tinggi |
| 6  | S.3 Peningkatan akses dan daya tarik destinasi pariwisata  | Rata-Rata Pengeluaran Wisatawan                              | 630.000     | 646,250          | 102.58%      | Sangat Tinggi |
| 7  | T.3 Terwujudnya Sumber Daya Manusia yang Berkarakter dan Berdaya Saing.                                    | Indeks Pembangunan Manusia                                   | 68,50-69,12 | 69.03            | 100.77%      | Sangat Tinggi |
| 8  |  | Indeks Pembangunan Gender                                    | 89,91-89,98 | Data Belum Rilis | -            | -             |
| 9  | S.4 Meningkatkan aksesibilitas dan kualitas layanan pendidikan dan kesehatan secara komprehensif           | Indeks Kesehatan   | 79,61-80,10 | 79.83            | 100.28%      | Sangat Tinggi |
| 10 |  | Indeks Pendidikan  | 59,51-59,90 | 60               | 100,4%       | Sangat Tinggi |



| NO | TUJUAN/<br>SASARAN  | INDIKATOR<br>KINERJA   | TARGET       | REALISASI                  | CAPAIAN<br>% | KATEGORI      |
|----|---|--|--------------|----------------------------|--------------|---------------|
| 11 |   | Indeks Pembangunan Literasi Masyarakat                               | 18,56        | 18,97                      | 102,2%       | Sangat Tinggi |
| 12 | S.5 Meningkatkan jumlah pemuda berprestasi  | Jumlah Pemuda Berprestasi yang mendapatkan penghargaan               | 50           | 67                         | 134%         | Sangat Tinggi |
| 13 | S.6 Melambatnya laju pertumbuhan penduduk   | Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk                                 | 0,58 - 0,55% | 1,10%                      | 52,25%       | Rendah        |
| 14 | S.7 Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan                                      | Indeks Pemberdayaa Gender  | 74,57        | 75.98 (Capaian Tahun 2021) | 101,89%      | Sangat Tinggi |
| 15 | T.4 Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan Untuk Menjamin Kesejahteraan Masyarakat. | Laju Pertumbuhan Ekonomi   | 4,60-5,20    | BPS belum rilis data       | -            | -             |
| 16 |   | Persentase Penduduk Miskin   | 7,00-7,55    | 9.32                       | 1,20%        | -             |
| 17 | S.8 Optimalisasi Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan  | PDRB Sektor Pertanian, Perdagangan, Perikanan dan Industri (Triliun) | 4,667        | 5.424                      | 116.22%      | Sangat Tinggi |
| 18 |   | Persentase Realisasi Nilai Investasi                                 | 6,89         | 124                        | 1,799        | Sangat Tinggi |
| 19 |   | Rasio Kewirausahaan  | 3,75         | 22.69                      | 605%         | Sangat Tinggi |
| 20 |   | Indeks Ketahanan Pangan  | 82,5         | 81,12                      | 98,33%       | Sangat Tinggi |
| 21 | S.9 Meningkatnya permukiman layak huni  | Persentase Rumah Layak Huni  | 74           | 87,1                       | 117,7%       | Sangat Tinggi |
| 22 | S.10 Meningkatkan kualitas dan daya saing tenaga kerja  | Tingkat Pengangguran Terbuka   | 9782         | 4077                       | 239,93%      | Sangat Tinggi |
| 23 | S.11 Meningkatnya cakupan penanganan PPKS   | Persentase PPKS yang Mandiri   | 37           | 40.63                      | 109.81%      | Sangat Tinggi |
| 24 | T.5Meningkatkan Kapasitas Tata Kelola Pemerintah yang Mampu Memberikan                        | Indeks Reformasi Birokrasi   | 59-63        | 56,48                      | 90%          | CC            |



| NO | TUJUAN/<br>SASARAN   | INDIKATOR<br>KINERJA                     | TARGET      | REALISASI                            | CAPAIAN<br>% | KATEGORI      |
|----|--|--|-------------|--------------------------------------|--------------|---------------|
|    | Pelayanan Publik yang Prima.   |  |             |                                      |              |               |
| 25 | S.12 Meningkatkan kualitas dan kapasitas tata kelola pemerintahan yang baik ( <i>good governance</i> ) | Nilai SAKIP                              | 67,25-69,00 | 67,72                                | 98%          | Sangat Tinggi |
| 26 |  | Tingkat Maturitas SPIP                   | 3           | 3                                    | 100%         | Sangat Tinggi |
| 27 |  | Indeks SPBE                              | 3,04        | 2,82                                 | 92,8%        | Sangat Tinggi |
| 28 |  | Indeks Pengelolaan Keuangan Daerah       | 71,00       | Belum ada hasil Penilaian Kemendagri | -            | -             |
| 29 |  | Indeks Profesionalitas ASN               | 42,42       | 55.84                                | 131,6%       | Sangat Tinggi |
| 30 | S.13 Meningkatkan kualitas pelayanan publik yang cepat dan responsif                                   | Indeks Pelayanan Publik                  | 2,61-2,65   | 3,42                                 | 99%          | Sangat Tinggi |
| 31 | T.6 Meningkatkan kualitas dan pemerataan layanan infrastruktur yang tangguh bencana                    | Indeks Kepuasan Layanan Infrastruktur    | 78,11       | 85.50                                | 109%         | Sangat Tinggi |
| 32 | S.14 Meningkatnya kualitas infrastruktur daerah dan konektivitas wilayah                               | Indeks Konektivitas Wilayah              | 1,731       | 1,692                                | 98%          | Sangat Tinggi |
| 33 |  | Persentase cakupan layanan infrastruktur | 41,37       | 39%                                  | 93%          | Sangat Tinggi |
| 34 | S.15 Meningkatkan kemampuan mitigasi bencana daerah  | Indeks Risiko Bencana                    | 143         | 137,36                               | 96,73        | Sangat Tinggi |
|    |  | Indeks Kapasitas Daerah                  | 143,4       | 137,36                               | 95,38        | Sangat Tinggi |
| 36 | S.16 Meningkatkan kualitas lingkungan hidup  | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup         | 65,54       | 69,05                                | 105,36%      | Sangat Tinggi |

Sumber: Kabupaten Pangandaran



### 3.2.1 Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja

#### Misi 1:

Mewujudkan Kehidupan Masyarakat Yang Beriman Taqwa Dan  
Mewujudkan Kerukunan Kehidupan Beragama

#### Tujuan 1 :

Menguatkan nilai-nilai karakter bangsa berbasis nilai luhur dan budaya lokal

**Tabel 3 .3 Capaian Kinerja Tujuan 1**

| Indikator Kinerja       | Capaian Kinerja 2022 |                 |             | Kategori |
|-------------------------|----------------------|-----------------|-------------|----------|
|                         | Target               | Realisasi       | Capaian (%) |          |
| Indeks Kesalehan Sosial | 60                   | Belum ada hasil | -           | -        |

Sumber data: Satpol-PP, Bakesbangpol

Indek ini menggambarkan tingkat kesalehan sosial umat beragama. Metode analisa penyusunan IKS menggunakan analisa melalui Survei terhadap dimensi yang meliputi Kepedulian Sosial, Relasi Antar Manusia, Etika dan Budi Pekerti, Melestarikan Lingkungan dan Patuh pada Peraturan Negara. Analisa ini mengukur hubungan antara pengetahuan dengan sikap atau perilaku.

#### Sasaran 1 :

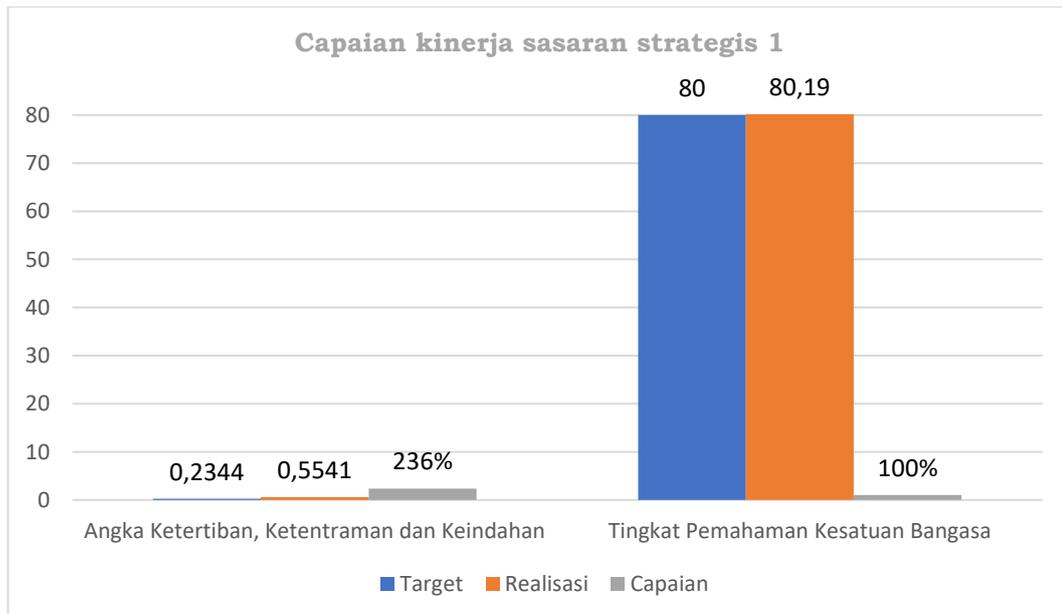
Meningkatkan penyelenggaraan ketertiban dan keamanan masyarakat secara menyeluruh

**Tabel 3 .4 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1**

| Indikator Kinerja  | Capaian Kinerja 2022 |           |             | Kategori      |
|--|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|  | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Angka Ketertiban, Ketentraman, dan Keindahan yang tertangani | 0,2344               | 0,5541    | 236%        | Sangat Tinggi |
| Tingkat Pemahaman Kesatuan Bangsa                            | 80                   | 80.19     | 100.24%     | Sangat Tinggi |

Sumber data: Satpol-PP, Bakesbangpol

Capaian Angka Ketertiban, Ketentraman, dan Keindahan yang tertangani telah dijelaskan pada tabel diatas adalah 236% dari target yang telah ditetapkan sebesar 0,2344 dan terealisasi sebesar 0,5541. Realisasi telah melebihi target. Selanjutnya Tingkat Pemahaman Kesatuan Bangsa mempunyai nilai capaian 100,24% dari target 80 dan terealisasi sebesar 80,19.



**Gambar 3 .1 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1**  
*Sumber data: Satpol-PP, Bakesbangpol*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .5 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 1**

| No | Nama Program  | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)     | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|----|---|-----------------------|-------------------|-------------------------|-------------|
| 1  | Program Peningkatan Ketentraman dan Ketertiban Umum                                       | Satpol-PP             | Rp.10.616.084.322 | Rp.9.524.448.305        | 89.72%      |
| 2  | Program Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran Dan Penyelamatan Non Kebakaran | Satpol-PP             | Rp.352.800.000    | Rp. 352.800.000         | 100%        |



| No     | Nama Program   | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)     | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|--|-----------------------|-------------------|-------------------------|-------------|
| 3      | Program Penguatan Ideologi Pancasila Dan Karakter Kebangsaan   | Bakesbangpol          | Rp.34,690,400     | Rp.32,611,750           | 94%         |
| 4      | Program Pembinaan Dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial, Dan Budaya   | Bakesbangpol          | Rp.190,478,100    | Rp.179,723,000          | 94,35%      |
| 5      | Program Peningkatan Kewaspadaan Nasional Dan Peningkatan Kualitas Dan Fasilitas Penanganan Konflik Sosial                              | Bakesbangpol          | Rp.1,352,754,750  | Rp.1,331,403,200        | 98,42%      |
| 6      | Program Peningkatan Peran Partai Politik Dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik Dan Pengembangan Etika Serta Budaya Politik | Bakesbangpol          | Rp.1,575,602,000  | Rp.1,558,201,030        | 98,89%      |
| 7      | Program Pemberdayaan Dan Pengawasan  | Bakesbangpol          | Rp.42,661,500     | Rp.41,313,938           | 96,84%      |
| Jumlah |  |                       | Rp.14.165.071.072 | Rp.13.020.501.223       | 91,92%      |

Sumber data : Satpol-PP, Bakesbangpol

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah:

- 1) Banyaknya laporan dari masyarakat;
- 2) Respon cepat anggota yang bertugas dalam penanganan ketentraman dan ketertiban;
- 3) Jumlah personil, sarana dan prasarana yang terbatas;
- 4) Jarak tempuh ke tempat kejadian yang cukup jauh sehingga kebakaran tidak tertangani;
- 5) Ada kegiatan yang tidak terealisasi akibat Recofusing.

Solusi untuk meningkatkan pencapaian target sasaran sesuai dengan target akhir RPJMD diperlukan upaya sebagai berikut:

- 1) Penyesuaian target serta optimalisasi penanganan Ketertiban, Ketentraman dan Keindahan;
- 2) Optimalisasi penanganan kebakaran;
- 3) Penambahan anggaran.

**Sasaran 2 :**

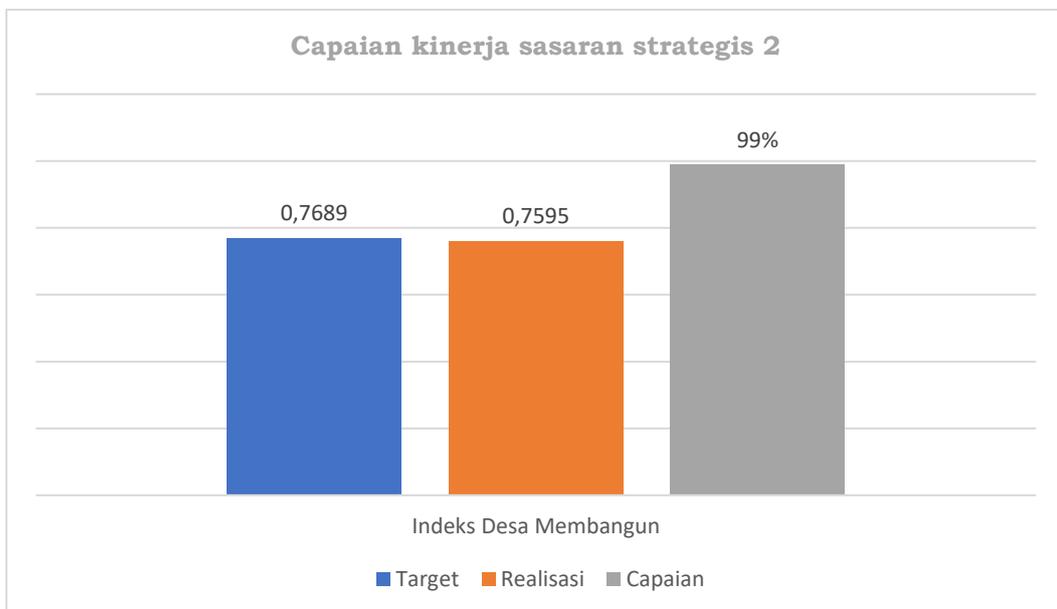
Meningkatnya pemberdayaan masyarakat dan desa

**Tabel 3 .6 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 2**

| Indikator Kinerja     | Capaian Kinerja 2022 |           |             | Kategori      |
|-----------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                       | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Indeks Desa Membangun | 0,7689               | 0.7595    | 98.78%      | Sangat Tinggi |

Sumber data: Dinas Sosial, Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

Capaian Indeks Desa Membangun yang telah dijelaskan pada tabel diatas adalah 98,78% dari target yang telah ditetapkan sebesar 0,7689 dan terealisasi sebesar 0.7595.



**Gambar 3. 2 Capaian Kinerja Sasaran Startegis 2**

Sumber data: Dinas Sosial, Pemberdayaan Masyarakat dan Desa



Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3. 7 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran 2**

| No     | Nama Program  | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)     | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|---|-----------------------|-------------------|-------------------------|-------------|
| 1      | Program Administrasi Pemerintahan Desa  | DinsosPMD             | Rp.769,783,159    | Rp.638,256,365          | 82.91%      |
| 2      | Program Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan, Lembaga Adat Dan Masyarakat Hukum Adat | DinsosPMD             | Rp.11,114,652,035 | Rp.7,655,249,336        | 68.88%      |
| Jumlah |   |                       | Rp.11.884.435.194 | Rp.8.293.505.701        | 69,78%      |

Sumber data : Dinas Sosial, Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah setelah dilakukan pembinaan oleh Dinas Sosial, Pemberdayaan Masyarakat dan Desa, Pemerintah Desa mampu menganalisa Indek Kompositnya yang lemah sehingga Pemerintah Desa dalam menyusun arah pembangunannya difokuskan pada peningkatan indek komposit.

Solusi untuk meningkatkan pencapaian target sasaran di masa mendatang adalah Optimalisasi Pembinaan Pemerintah Desa.

**Misi 2:**

Mengembangkan Wisata dengan Memperluas Akses dan Penataan Berkelanjutan

**Tujuan 2 :**

Terwujudnya Pengelolaan Pariwisata yang Efektif dan Efisien yang Menjunjung Nilai-Nilai Kearifan Lokal

**Tabel 3 .8 Capaian Kinerja Tujuan 2**

| Indikator Kinerja   | Capaian Kinerja 2022 |           |             | Kategori      |
|---|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|   | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Persentase pemenuhan indikator GSTC di destinasi pariwisata | 20                   | 20        | 100%        | Sangat Tinggi |

Sumber data: Dinas Pariwisata dan Kebudayaan

Kriteria Global Sustainable Tourism Council (GSTC) dibuat untuk memberikan pemahaman bersama tentang pariwisata berkelanjutan. Kriteria Destinasi GSTC – secara informal dikenal sebagai “GSTC-D” – merupakan kriteria minimum yang seyogianya ingin dicapai oleh setiap destinasi pariwisata. Kriteria GSTC-D ini tersusun ke dalam empat tema: pengelolaan berkelanjutan; dampak sosial-ekonomi; dampak budaya; dan dampak lingkungan. Kriteria-kriteria itu dapat diterapkan pada semua sektor pariwisata.

**Sasaran 3 :**

Peningkatan akses dan daya tarik destinasi pariwisata

**Tabel 3 .9 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 3**

| Indikator Kinerja               | Capaian Kinerja 2022 |           |             | Kategori      |
|---------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                 | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Rata-Rata Pengeluaran Wisatawan | 630.000              | 646.250   | 102.58%     | Sangat Tinggi |

Sumber data: Dinas Pariwisata dan Kebudayaan

Target Rata-Rata Pengeluaran Wisatawan adalah sebesar 630.000 realisasi 646.250 dengan capaian kinerja tahun 2022 102,58%



**Gambar 3. 3 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 3**

*Sumber data: Dinas Pariwisata dan Kebudayaan*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .10 Penyerapan anggaran program penunjang sasaran 3**

| No | Nama Program   | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)     | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|----|--|-----------------------|-------------------|-------------------------|-------------|
| 1  | Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata  | Disparbud             | Rp.10.465.042.763 | Rp.7.637.093.889        | 72,98%      |
| 2  | Program Pemasaran Pariwisata   | Disparbud             | Rp.603.259.000    | Rp.460.552.500          | 76,34%      |
| 3  | Program Pengembangan Ekonomi Kreatif melalui pemanfaatan dan Perlindungan Hak Kekayaan Intelektual | Disparbud             | Rp.17.400.000     | Rp.15.300.000           | 87,93%      |
| 4  | Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan  | Disparbud             | Rp.657.060.000    | Rp.640.865.000          | 97,54%      |



| No     | Nama Program                                     | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)     | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|--|-----------------------|-------------------|-------------------------|-------------|
|        | Ekonomi Kreatif                                  |                       |                   |                         |             |
| 5      | Program Pengembangan Kebudayaan                  | Disparbud             | Rp.554.340.000    | Rp.429.940.000          | 77,56%      |
| 6      | Program Pelestarian dan Pengelolaan Cagar Budaya | Disparbud             | Rp. 22.307.000    | Rp.20.207.000           | 90,59%      |
| Jumlah |  |                       | Rp.12.319.408.763 | Rp.9.203.958.389        | 74,71%      |

Sumber data: Dinas Pariwisata dan Kebudayaan

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah Sebagian kegiatan dan program tidak dilaksanakan.

Solusi untuk meningkatkan pencapaian target sasaran di masa mendatang adalah Perencanaan dan Penganggaran disesuaikan dengan kondisi keuangan daerah.

### Misi 3:

Mengembangkan aksesibilitas kesehatan dan pendidikan sampai perguruan tinggi dan peningkatan kesejahteraan pendidik dan tenaga kependidikan serta peningkatan kompetensi lulusan

### Tujuan 3 :

Terwujudnya Sumber Daya Manusia yang Berkarakter dan Berdaya Saing.

**Tabel 3 .11 Capaian Kinerja Tujuan 3**

| Indikator Kinerja          | Capaian Kinerja 2022 |                  |             | Kategori      |
|----------------------------|----------------------|------------------|-------------|---------------|
|                            | Target               | Realisasi        | Capaian (%) |               |
| Indeks Pembangunan Manusia | 68,50-69,12          | 69.03            | 100.77%     | Sangat Tinggi |
| Indeks Pembangunan Gender  | 89,91-89,98          | Data Belum Rilis | -           | -             |

Sumber data: Dinas Lingkungan Hidup dan Dinas



Indeks Pembangunan Manusia dan Komponennya Indeks Pembangunan Manusia (IPM) mengukur capaian pembangunan manusia berbasis sejumlah komponen dasar kualitas hidup. Sebagai ukuran kualitas hidup, IPM dibangun melalui pendekatan tiga dimensi dasar. Dimensi tersebut mencakup umur panjang dan sehat; pengetahuan, dan kehidupan yang layak. Ketiga dimensi tersebut memiliki pengertian sangat luas karena terkait banyak faktor. Untuk mengukur dimensi kesehatan, digunakan angka harapan hidup waktu lahir. Selanjutnya, untuk mengukur dimensi pengetahuan digunakan gabungan indikator angka melek huruf dan rata-ratalama sekolah. Adapun untuk mengukur dimensi hidup layak digunakan indikator GNI per kapita.

Indeks Pembangunan Gender (IPG) Digunakan untuk mengukur pencapaian dimensi dan variabel yang sama seperti IPM, tetapi mengungkapkan ketidakadilan pencapaian laki-laki dan perempuan. Indeks Pembangunan Gender (IPG) merupakan salah satu ukuran tingkat keberhasilan capaian pembangunan yang sudah mengakomodasi persoalan gender. IPG adalah ukuran pembangunan manusia berbasis gender dilihat dari tiga dimensi capaian dasar manusia yaitu dimensi umur panjang dan hidup sehat, pengetahuan, dan standar hidup layak.

**Sasaran 4 :**

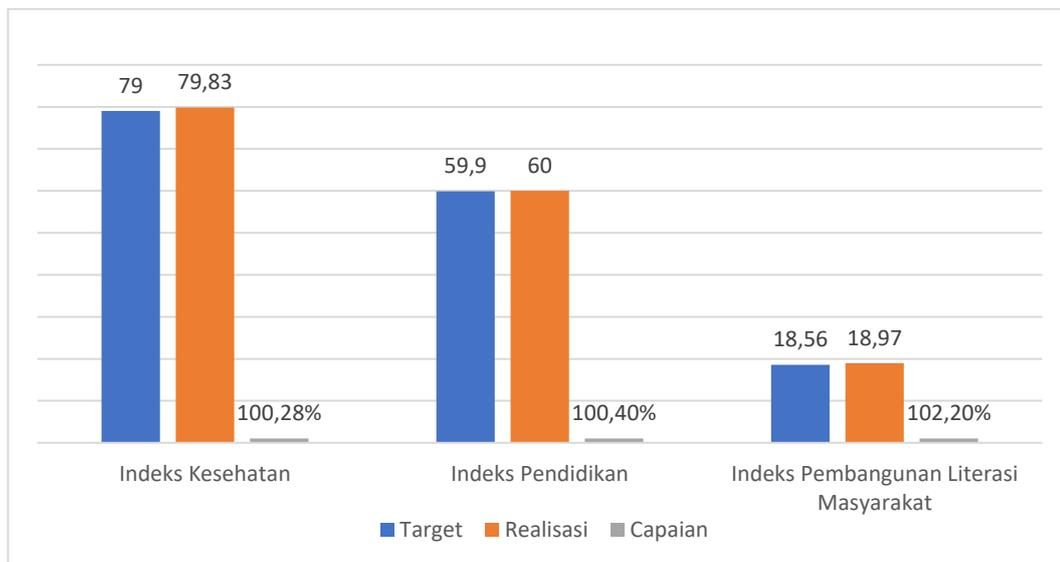
Meningkatkan aksesibilitas dan kualitas layanan pendidikan dan kesehatan secara komprehensif

**Tabel 3 .12 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 4**

| Indikator Kinerja                      | Capaian Kinerja 2022 |           |             | Kategori      |
|--|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|  | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Indeks Kesehatan                       | 79,61-80,10          | 79.83     | 100,28%     | Sangat Tinggi |
| Indeks Pendidikan                      | 59,51-59,90          | 60        | 100,4%      | Sangat Tinggi |
| Indeks Pembangunan Literasi Masyarakat | 18,56                | 18.97     | 102,2%      | Sangat Tinggi |

*Sumber data: Dinas Kesehatan, Disdikpora, Dispusip*

Capaian Indeks Kesehatan yang telah dijelaskan pada table diatas adalah 100,28% dari target yang telah ditetapkan sebesar 79,61-80,10 dan terealisasi sebesar 79,83. Capaian indeks Pendidikan diatas adalah 100,4% dari target yang telah ditetapkan sebesar 59,51-59,90 dan terealisasi sebesar 60, sedangkan Capaian Indeks Pembangunan Literasi Masyarakat diatas adalah 102,2% dari target yang telah ditetapkan sebesar 18,56 dan teralisasi 18,97



**Gambar 3. 4 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 4**

Sumber: Dinas Kesehatan, Disdikpora, Dispusip

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .13 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 4**

| No | Nama Program  | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)      | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|----|---|-----------------------|--------------------|-------------------------|-------------|
| 1  | Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat | Dinas Kesehatan       | Rp.176.939.813.439 | Rp.131.649.124.171      | 74,40%      |



| No     | Nama Program  | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)      | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|---|-----------------------|--------------------|-------------------------|-------------|
| 2      | Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan | Dinas Kesehatan       | Rp.6.791.876.833   | Rp.1.949.378.995        | 28,70%      |
| 3      | Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman | Dinas Kesehatan       | Rp.279.888.500     | Rp.156.576.745          | 55,94%      |
| 4      | Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan            | Dinas Kesehatan       | Rp.165.946.500     | Rp.161.946.500          | 97,59%      |
| 5      | Program Pengelolaan Pendidikan                              | Disdikpora            | Rp.141.394.240.887 | Rp.112.982.577.275      | 79,91%      |
| 6      | Program Pengembangan Kurikulum                              | Disdikpora            | Rp.21.981.000      | -                       | -           |
| 7      | Program Pendidik Dan Tenaga Kependidikan                    | Disdikpora            | Rp.12.544.200.000  | p.12.544.200.000        | 100%        |
| 8      | Program Pengembangan Bahasa Dan Sastra                      | Disdikpora            | Rp.411.050.000     | Rp.318.450.000          | 77,47%      |
| 9      | Program Pembinaan Perpustakaan                              | Dispusip              | Rp.6.185.587.048   | Rp.5.970.219.177        | 96,51%      |
| Jumlah |   |                       | Rp.344.734.584.207 | Rp.265.732.472.863      | 77,08%      |

Sumber data : Dinas Kesehatan,Disdikpora,Dispusip

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah:

- 1) Faktor ketercapaian Indek Pendidikan yaitu meningkatnya rata-rata lama sekolah dan harapan lama sekolah;



- 2) Adanya efisiensi anggaran dan mengutamakan kegiatan yang lebih prioritas;
- 3) Tingkat kunjungan masyarakat tidak tercapai dikarenakan ada perluasan Gedung Perpustakaan maka jam kunjungan dibatasi untuk alasan keamanan kerja;
- 4) Jumlah masyarakat yang terlibat dalam kegiatan sosialisasi/promosi tidak tercapai karena kunjungan menurun, maka berdampak kepada kegiatan sosialisasi.

Solusi yang dapat dilakukan dalam rangka pencapaian target sasaran antara lain adalah:

- 1) Tingkat kunjungan menurun salah satu solusinya adalah dengan menambah armada Perpustakaan Keliling;
- 2) Kegiatan sosialisasi menurun bisa diatasi dengan sosialisasi langsung door to door ke tiap-tiap perpustakaan dan komunitas baca yang ada di Kabupaten Pangandaran;
- 3) Meningkatkan rata-rata lama sekolah dengan meningkatkan peserta didik kesetaraan baik itu Paket A, Paket B dan Paket C;

**Sasaran 5 :**

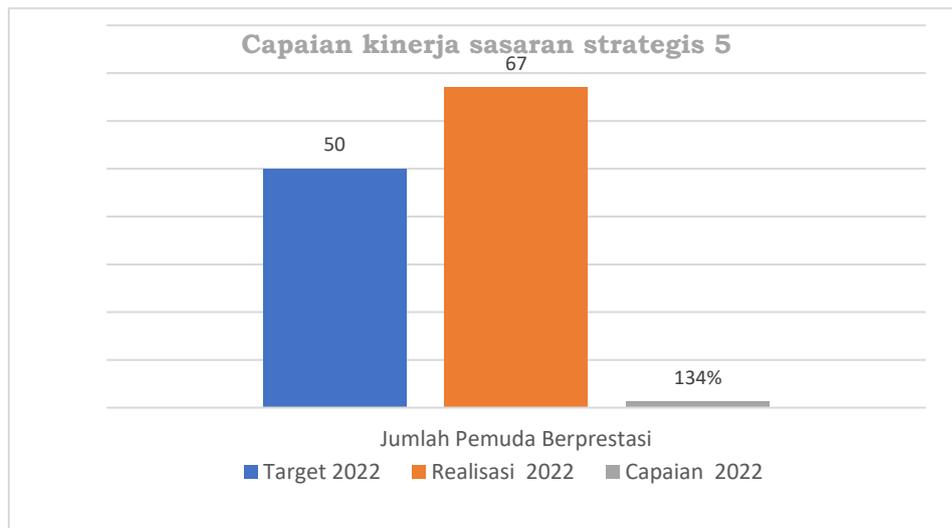
Meningkatnya jumlah pemuda berprestasi

**Tabel 3 .14 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 5**

| Indikator Kinerja                                      | Capaian Kinerja 2022 |           |             | Kategori      |
|--|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|  | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Jumlah pemuda berprestasi yang mendapatkan penghargaan | 50                   | 67        | 134%        | Sangat Tinggi |

*Sumber data: Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga*

Capaian sasaran Strategis 5 berkaitan dengan Jumlah pemuda berprestasi yang mendapatkan penghargaan adalah sebesar 134% atau tercapai. Realisasi kinerja jumlah pemuda berprestasi yang mendapatkan penghargaan adalah sebesar 67 dari target yang ditetapkan untuk tahun 2022 adalah sebesar 50 sehingga capaian kinerjanya adalah sebesar 134% atau tercapai.



**Gambar 3 .5 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 5**

*Sumber: Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut:



**Tabel 3 .15 Penyerapan Anggaran Program Penunjang sasaran strategis 5**

| No     | Nama Program   | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)     | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|--|-----------------------|-------------------|-------------------------|-------------|
| 1      | Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan   | Disdikpora            | Rp.4.466.171.415  | Rp.2.308.431.000        | 51,69%      |
| 2      | Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan | Disdikpora            | Rp.6.635.142.617  | Rp.6.185.701.250        | 93,23%      |
| Jumlah |  |                       | Rp.11.101.314.032 | Rp.8.494.132.250        | 76,51%      |

Sumber data : Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah:

- 1) Kurangnya pembinaan olahraga;
- 2) Kurangnya Event/Kejuaraan tingkat Kabupaten;
- 3) Kurangnya cabang olahraga yang diikuti.

Solusi yang dapat dilakukan dalam rangka pencapaian target sasaran antara lain adalah:

- 1) Memasyarakatkan cabang olahraga yang lainnya;
- 2) Melakukan pembinaan sejak dini;
- 3) Mengadakan kejuaraan berjenjang dan berkesinambungan.

**Sasaran 6 :**

Melambatnya laju pertumbuhan penduduk

**Tabel 3 .16 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 6**

| Indikator Kinerja                    | Capaian Kinerja 2022 |           |             | Kategori |
|--------------------------------------|----------------------|-----------|-------------|----------|
|                                      | Target               | Realisasi | Capaian (%) |          |
| Persentase laju pertumbuhan penduduk | 0,58 - 0,55%         | 1,10%     | 52,25%      | Rendah   |

Sumber data: Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

Capaian sasaran Strategis 6 berkaitan dengan Persentase laju pertumbuhan penduduk adalah sebesar 52,25%. Realisasi kinerja Persentase laju pertumbuhan penduduk adalah sebesar 1,10% dari target yang ditetapkan untuk tahun 2022 adalah sebesar 0,58%-0,55% sehingga capaian kinerjanya adalah sebesar 52,25% atau kurang baik.



**Gambar 3 .6 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 6**

Sumber data: Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut:

**Tabel 3 .17 Penyerapan Anggaran Program Penunjang sasaran strategis 6**

| No | Nama Program                              | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)    | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|----|---|-----------------------|------------------|-------------------------|-------------|
| 1  | Program Pengendalian Penduduk             | DKBP3A                | Rp.143.980.000   | Rp.140.901.400          | 97,86%      |
| 2  | Program Pembinaan Keluarga Berencana (KB) | DKBP3A                | Rp.3.432.280.000 | Rp.3.362.674.100        | 97,97%      |



| No     | Nama Program   | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)     | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|--|-----------------------|-------------------|-------------------------|-------------|
| 3      | Program Pemberdayaan Dan Peningkatan Keluarga Sejahtera (Ks) | DKBP3A                | Rp.2.530.204.000  | Rp.2.091.567.996        | 82,66%      |
| Jumlah |  |                       | Rp. 6.106.464.000 | Rp.5.595.143.496        | 91,63%      |

Sumber data: Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah:

- 1) Realisasasi belanja sesuai tagihan real, adanya penyesuaian pembayaran dengan kondisi keuangan
- 2) Perjanjian kontrak dengan Pihak Ketiga terkait penyediaan jasa pulsa dijalin sejak bulan April karena anggaran DAK baru turun bulan April

Solusi yang dapat dilakukan dalam rangka pencapaian target sasaran antara lain adalah:

- 1) Meningkatkan kepatuhan terhadap regulasi pelaksanaan anggaran
- 2) Kontrak dibuat sejak awal tahun

### Sasaran 7 :

Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan

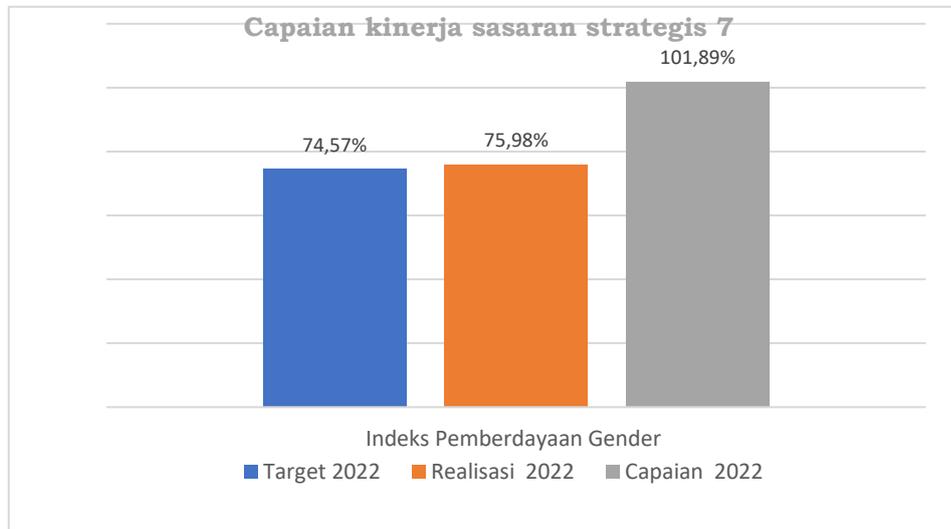
**Tabel 3 .18 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 7**

| Indikator Kinerja          | Capaian Kinerja 2022 |           |             | Kategori      |
|----------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                            | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Indeks Pemberdayaan Gender | 74,57%               | 75,98%    | 101,89%     | Sangat Tinggi |

Sumber data: Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

Capaian sasaran Strategis 7 berkaitan dengan Indeks Pemberdayaan Gender adalah sebesar 101,89 %. Realisasi kinerja

Indeks Pemberdayaan Gender adalah sebesar 75,98% dari target yang ditetapkan untuk tahun 2022 adalah sebesar 74,57% sehingga capaian kinerjanya adalah sebesar 101,89% atau Sangat Baik.



**Gambar 3 .7 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 7**

Sumber data: Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut:

**Tabel 3 .19 Penyerapan Anggaran Program Penunjang sasaran strategis 7**

| No     | Nama Program  | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)  | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|---|-----------------------|----------------|-------------------------|-------------|
| 1      | Program Pengarusutamaan Gender Dan Pemberdayaan Perempuan | DKBP3A                | Rp.175.400.000 | Rp.171.199.888          | 97,6%       |
| 2      | Program Peningkatan Kualitas Keluarga                     | DKBP3A                | Rp.172.000.000 | Rp.158.000.000          | 91,8%       |
| 3      | Program Pemenuhan Hak Anak (PHA)                          | DKBP3A                | Rp.29.396.750  | Rp.27.996.750           | 95,2%       |
| Jumlah |   |                       | Rp.376.796.750 | Rp.357.196.638          | 94,8%       |

Sumber data: Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah Penyesuaian pembayaran dengan kondisi keuangan.

Solusi yang dapat dilakukan dalam rangka pencapaian target sasaran antara lain meningkatkan kepatuhan terhadap regulasi pelaksanaan anggaran.

**Misi 4 :**

Meningkatkan Ketahanan Ekonomi dan Sosial yang Berkeadilan Berbasis Potensi Lokal

**Tujuan 4 :**

Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan Untuk Menjamin Kesejahteraan Masyarakat

**Tabel 3 .20 Capaian Kinerja Tujuan 4**

| Indikator Kinerja          | Capaian Kinerja 2022 |                      |             | Kategori      |
|----------------------------|----------------------|----------------------|-------------|---------------|
|                            | Target               | Realisasi            | Capaian (%) |               |
| Laju Pertumbuhan Ekonomi   | 4,60-5,20            | BPS belum rilis data | -           |               |
| Persentase Penduduk Miskin | 7,00-7,55            | 9.32                 | 1,20%       | Sangat Tinggi |

Sumber data: Dinas Sosial, Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

**Sasaran 8 :**

Optimalisasi Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan

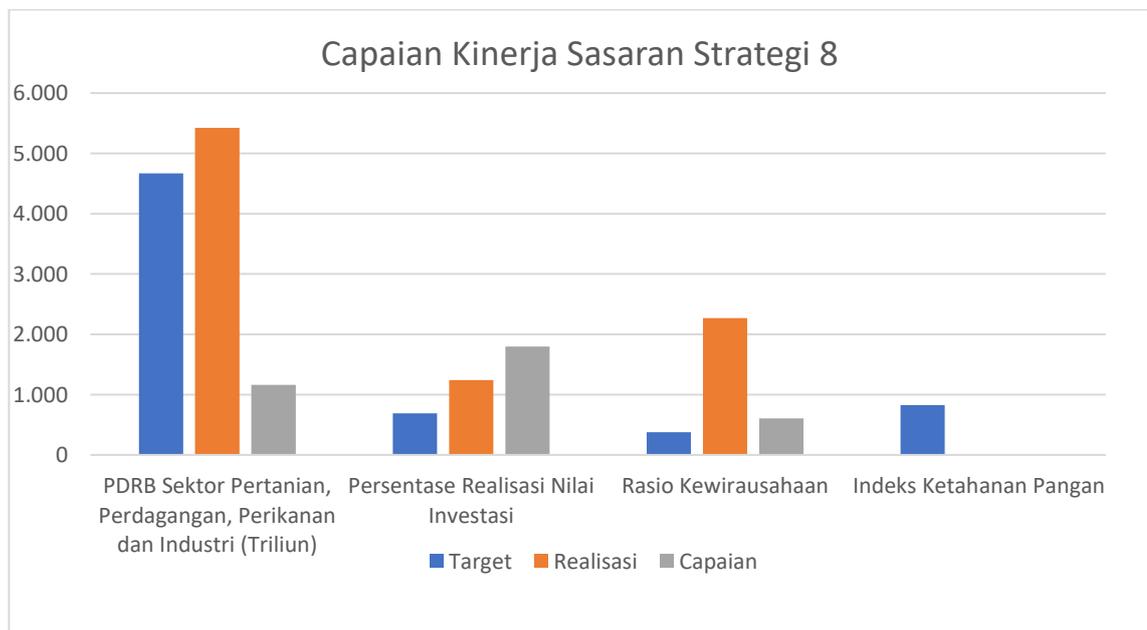
**Tabel 3 .21 Capaian kinerja sasaran strategis 8**

| Indikator Kinerja  | Capaian Kinerja 2022 |           |             | Kategori      |
|--|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|  | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| PDRB Sektor Pertanian, Perdagangan, Perikanan dan Industri (Triliun) | 4.667                | 5.424     | 116.22%     | Sangat Tinggi |
| Persentase Realisasi Nilai Investasi                                 | 6,89                 | 124       | 1799%       | Sangat Tinggi |
| Rasio Kewirausahaan  | 3,75                 | 22.69     | 605%        | Sangat Tinggi |
| Indeks Ketahanan Pangan  | 82,5                 | 81,12     | 98,33%      | Sangat Tinggi |

Sumber data: DKUKMPP,DKPKP,DPMPTSP

Capaian sasaran Strategis 8 berkaitan PDRB Sektor Pertanian, Perdagangan, Perikanan dan Industri dengan capaian

sebesar 116,22%. Realisasi adalah sebesar 5.424 dari target yang ditetapkan untuk tahun 2022 adalah sebesar 4.667 sehingga capaian kinerjanya adalah sebesar 116,22%. Capaian persentase realisasi nilai investasi berada pada predikat sangat baik dengan capaian sebesar 1799%. Dengan realisasi sebesar 124 dari target yang ditetapkan untuk tahun 2022 adalah sebesar 6,89 sehingga capaian kinerjanya adalah sebesar 1799%. Capaian rasio kewirausahaan berada pada predikat sangat baik dengan capaian sebesar 605%. Dengan realisasi sebesar 22,69 dari target yang ditetapkan untuk tahun 2022 adalah sebesar 3,75 sehingga capaian kinerjanya adalah sebesar 605%. Capaian persentase Indeks Ketahanan Pangan berada pada predikat baik dengan capaian sebesar 98,33%. Dengan realisasi sebesar 81,12 dari target yang ditetapkan sebesar 82,5



**Gambar 3. 8 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 8**

*Sumber data: DKUKMPP,DKPKP,DPMPTSP*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :



**Tabel 3 .22 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 8**

| No | Nama Program  | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)   | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|----|---|-----------------------|-----------------|-------------------------|-------------|
| 1  | Program Perizinan Dan Pendaftaran Perusahaan                        | DKUKMPP               | 0               |                         |             |
| 2  | Program Peningkatan Sarana Distribusi Perdagangan                   | DKUKMPP               | Rp. 600.000.000 | Rp.304.315.250          | 50.72%      |
| 3  | Program Stabilisasi Harga Barang Kebutuhan Pokok Dan Barang Penting | DKUKMPP               | Rp. 670.000.000 | Rp.76.600.000           | 11.43%      |
| 4  | Program Pengembangan Ekspor   | DKUKMPP               | Rp. 169.500.000 | 0                       | 0           |
| 5  | Program Standardisasi Dan Perlindungan Konsumen                     | DKUKMPP               | Rp. 300.000.000 | Rp.50.634.526           | 16.88%      |
| 6  | Program Penggunaan Dan Pemasaran Produk Dalam Negeri                | DKUKMPP               | Rp. 140.000.000 | 0                       | 0.00        |
| 7  | Program Perencanaan Dan Pembangunan Industri                        | DKUKMPP               | Rp. 648.089.820 | Rp. 48.573.006          | 69.21%      |
| 8  | Program Pengendalian Izin Usaha Industri Kabupaten/Kota             | DKUKMPP               | Rp. 60.000.000  | 0                       | 0           |
| 9  | Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional              | DKUKMPP               | Rp. 154.000.000 | Rp. 28.480.000          | 18.49%      |
| 10 | Program Pemberdayaan Usaha Menengah, Usaha Kecil, Dan               | DKUKMPP               | Rp.750.000.000  | Rp.217.451.978          | 28.99%      |



| No | Nama Program  | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)    | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|----|---|-----------------------|------------------|-------------------------|-------------|
|    | Usaha Mikro (Umkm)  |                       |                  |                         |             |
| 11 | Program Pengembangan UMKM   | DKUKMPP               | Rp.844.108.610   | 0                       | 0.00        |
| 12 | Program Pelayanan Izin Usaha Simpan Pinjam                                      | DKUKMPP               | 0                | 0                       | 0.00        |
| 13 | Program Pengawasan Dan Pemeriksaan Koperasi                                     | DKUKMPP               | Rp.225.000.000   | RP.41.751.000           | 18.56%      |
| 14 | Program Penilaian Kesehatan KSP/USP Koperasi                                    | DKUKMPP               | Rp.125.000.000   | 0                       | 0.00        |
| 15 | Program Pendidikan Dan Latihan Perkoperasian                                    | DKUKMPP               | Rp.80.000.000    | Rp.399.498.000          | 499.37%     |
| 16 | Program Pemberdayaan Dan Perlindungan Koperasi                                  | DKUKMPP               | Rp.200.000.000   | 0                       | 0.00        |
| 17 | Program Pengelolaan Perikanan Budidaya  | DKPKP                 | Rp.1.584.510.500 | Rp.1.531.182.132        | 97%         |
| 18 | Program Pengelolaan Perikanan Tangkap   | DKPKP                 | Rp.4.004.226.505 | Rp.1.628.537.400        | 41%         |
| 19 | Program Pengolahan Dan Pemasaran Hasil Perikanan                                | DKPKP                 | Rp.506.500.000   | Rp.498.184.887          | 98%         |
| 20 | Program Pengelolaan Sumber Daya Ekonomi untuk Kedaulatan dan Kemandirian Pangan | DKPKP                 | Rp.5.518.320.000 | Rp.4.994.586.000        | 91%         |
| 21 | Program Peningkatan Diversifikasi dan   | DKPKP                 | Rp.651.919.250   | Rp.643.185.200          | 99%         |



| No     | Nama Program                                     | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)     | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|--|-----------------------|-------------------|-------------------------|-------------|
|        | Ketahanan pangan Masyarakat                      |                       |                   |                         |             |
| 22     | Program Penanganan Kerawanan Pangan              | DKPKP                 | Rp.63.030.750     | Rp.62.684.600           | 99%         |
| 23     | Program Pengembangan Iklim Penanaman Modal       | DPMPTSP               | Rp.100.635.000    | Rp.100.109.800          | 99,48%      |
| 24     | Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal | DPMPTSP               | Rp.389.812.000    | Rp.348.445.000          | 89,39%      |
| Jumlah |  |                       | Rp. 4.965.698.430 | Rp.1.567.303.760        | 31,56%      |

Sumber data: DKUKMPP,DKPKP,DPMPTSP

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah

1. Kondisi awal (2020) diambil dari data Kewirausahaan tahun 2019 yaitu sebanyak 10.908 yang merupakan hasil pendataan Dinas Perdagangan dan Koperasi UMKM tahun 2018 dan Jumlah penduduk tahun 2020 sebanyak 426.483 sehingga saat itu ratio kewirausahaan adalah 2,54
2. Target 2021 dan seterusnya mengikuti trend nya target nasional, untuk tahun 2021 targetnya 3,62
3. Tetapi pada perkembangannya ada program Bantuan bagi Pelaku Usaha Mikro (BPUM) pada tahun 2020-2022 sehingga data Kewirausahaan tidak lagi diambil dari pendataan tetapi diambil dari pendaftar BPUM yaitu sebanyak 98.290
4. Jumlah penduduk pada tahun 2022 sebanyak 433.091 Sehingga ratio kewirausahaan menjadi 22,69%

Solusi yang dapat dilakukan dalam rangka pencapaian target sasaran antara lain:

1. Perubahan Target dan penyeragaman data
2. Adanya Komitmen pimpinan dan aparatur dalam mencapai target kinerja peningkatan investasi

3. Adanya jaminan kepastian hukum pelaksanaan penanaman modal di Kabupaten Pangandaran

**Sasaran 9 :**

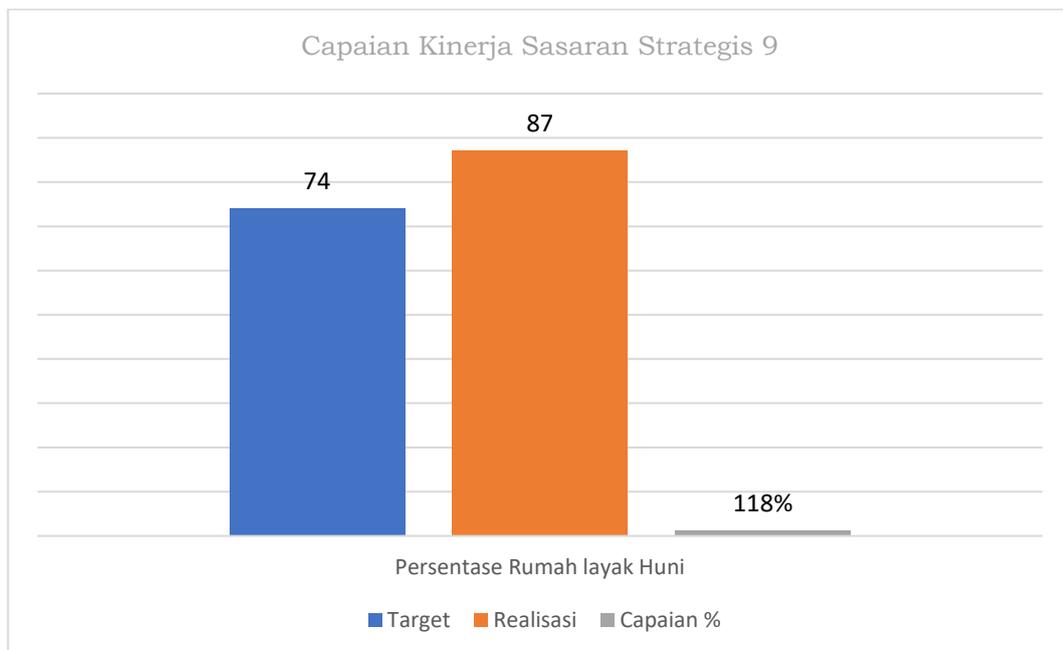
Meningkatnya permukiman layak huni

**Tabel 3 . 23 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 9**

| Indikator Kinerja           | Capaian Kinerja 2022 |           |             | Kategori      |
|-----------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                             | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Persentase Rumah layak Huni | 74                   | 87,1      | 117,7%      | Sangat Tinggi |

Sumber data: DPUTRPRKP

Capaian sasaran strategis 9 berkaitan dengan meningkatnya permukiman layak huni. Dengan Persentase Rumah Layak Huni dengan capaian 117,7% dinilai sangat tinggi. Capaian persentase rumah layak huni berada pada predikat sangat tinggi menunjukkan bahwa pengelolaan rumah layak huni terkelola dengan cukup baik dan optimal dengan target 2022 74 dan realisasi kinerja 87,1.



**Gambar 3. 9 Capaian Kinerja Sasaran strategis 9**

Sumber: DPUTRPRKP



Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .24 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 9**

| No     | Nama Program                   | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)  | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|--------------------------------|-----------------------|----------------|-------------------------|-------------|
| 1      | Program Pengembangan Perumahan | DPUTRPRKP             | Rp.40.000.000  | -                       | -           |
| 2      | Program Kawasan Permukiman     | DPUTRPRKP             | Rp.82.220.000  | Rp.34.170.000           | 42%         |
| Jumlah |                                |                       | Rp.122.220.000 | Rp.34.170.000           | 27,95%      |

Sumber data : DPUTRPRKP

Target sasaran meningkatnya permukiman layak huni tercapai dengan sangat baik disebabkan beberapa hal sebagai berikut :

1. pelaksanaan kegiatan yang dilakukan tepat sasaran dan menunjang dengan kegiatan.
2. didukung dengan sarana prasarana yang mendukung.
3. kinerja pegawai yang menangani kegiatan masing-masing dilakukan dengan tepat

**Sasaran 10 :**

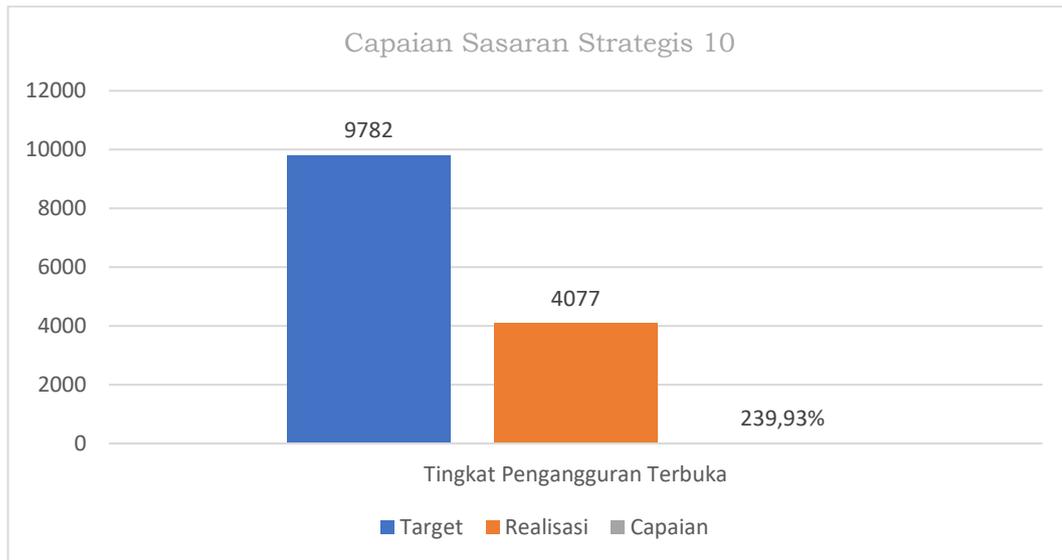
Meningkatkan kualitas dan daya saing tenaga kerja

**Tabel 3 .25 Capaian Kinerja Sasaran strategis 10**

| Indikator Kinerja            | Capaian Kinerja 2022 |           |             | Kategori      |
|------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                              | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Tingkat Pengangguran Terbuka | 9.782                | 4.077     | 239,93%     | Sangat Tinggi |

Sumber data: Dinas Ketenagakerjaan

Capaian sasaran strategis 10 berkaitan dengan meningkatkan kualitas dan daya saing tenaga kerja. Dengan indikator Tingkat Pengangguran Terbuka yang terpenuhi dengan capaian 239,93% dinilai sangat tinggi. Dengan target tahun 2022 9.782 dan realisasi 4.077 dengan capaian 239,93%



**Gambar 3 .10 Capaian Kinerja Sasaran strategis 10**

*Sumber: Dinas Ketenagakerjaan*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .26 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 10**

| No | Nama Program   | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)  | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|----|--|-----------------------|----------------|-------------------------|-------------|
| 1  | Program Perencanaan Tenaga Kerja                       | Dinas Ketenagakerjaan | Rp.59.499.000  | Rp.52.315.000           | 87,92%      |
| 2  | Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja | Dinas Ketenagakerjaan | Rp.654.769.500 | Rp.653.617.043          | 99,82%      |
| 3  | Program Penempatan Tenaga Kerja                        | Dinas Ketenagakerjaan | Rp.40.998.000  | Rp.24.198.000           | 59%         |



| No     | Nama Program                             | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)  | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|--|-----------------------|----------------|-------------------------|-------------|
| 4      | Program Hubungan Industrial              | Dinas Ketenagakerjaan | Rp.40.000.000  | Rp.39.452.400           | 99%         |
| 5      | Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi | Dinas Ketenagakerjaan | Rp.2.190.000   | Rp.2.190.000            | 100%        |
| Jumlah |  |                       | Rp.797.456.500 | Rp,771.772.443          | 96,78%      |

Sumber data :Dinas Ketenagakerjaan

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah

1. Minat perusahaan di Kabupaten Pangandaran masih kurang dalam penyusunan Rencana Tenaga Kerja.
2. Kabupaten Pangandaran tidak mendapat kuota pemberangkatan transmigran sehingga program ini tidak terlaksana
3. Terdapat satu sub kegiatan yang tidak dilaksanakan karena keterbatasan kemampuan anggaran sehingga berpengaruh terhadap capaian program yang hanya terpenuhi sebanyak 80% dari total capaian program ini.

Solusi yang dapat dilakukan dalam rangka pencapaian target sasaran adalah

1. Melaksanakan bimbingan terhadap perusahaan dalam Menyusun Rencana Tenaga Kerja.
2. Mempersiapkan calon transmigran sehingga dapat mengajukan kuota pemberangkatan.
3. Memaksimalkan setiap kegiatan sehingga didapat capaian yang maksimal pula dan memberikan kontribusi lebih terhadap capaian program tersebut.

**Sasaran 11 :**

Meningkatnya cakupan penanganan PPKS

**Tabel 3 .27 Capaian Kinerja Sasaraan strategis 11**

| Indikator Kinerja            | Capaian Kinerja 2022 |           |             | Kategori      |
|------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                              | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Persentase PPKS yang Mandiri | 37                   | 40.63     | 109.81%     | Sangat Tinggi |

Sumber data: DinsosPMD

Capaian sasaran strategis 11 berkaitan dengan Meningkatnya cakupan penanganan PPKS. Dengan indikator Persentase PPKS yang Mandiri yang terpenuhi dengan capaian 109,81% dinilai sangat tinggi. Dengan target tahun 2022 37 dan realisasi 40,63 dengan capaian 109,81%



**Gambar 3 .11 Capaian Kinerja Sasaraan strategis 11**

Sumber: DinsosPMD

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .8 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 11**

| No | Nama Program                | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)  | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|----|-----------------------------|-----------------------|----------------|-------------------------|-------------|
| 1  | Program Pemberdayaan Sosial | Dinsospmd             | Rp.185,000,000 | Rp.85,000,000           | 45.95%      |



| No     | Nama Program                             | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)    | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|--|-----------------------|------------------|-------------------------|-------------|
| 2      | Program Rehabilitasi Sosial              | Dinsospmd             | Rp.3,591,382,160 | Rp.3,580,385,777        | 99.69%      |
| 3      | Program Perlindungan Dan Jaminan Sosial  | Dinsospmd             | Rp.4,706,891,290 | Rp.4,285,715,890        | 91.05%      |
| 4      | Program Penanganan Bencana               | Dinsospmd             | Rp.523,897,716   | Rp.518,396,494          | 98.95%      |
| 5      | Program Pengelolaan Taman Makam Pahlawan | Dinsospmd             | Rp.85,067,390    | Rp.71,703,151           | 84.29%      |
| Jumlah |  |                       | Rp.9.092.238.556 | Rp.8.541.201.312        | 93,94%      |

Sumber data :DinsosPMD

Ketercapaian target sasaran meningkatnya cakupan penanganan PPKS Pemerintah mampu meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui program bantuan sosial yang tetap sasaran.

#### Misi 5:

Mewujudkan Reformasi Birokrasi yang Melayani, Efektif, Efisien, dan Akuntabel

#### Tujuan 5 :

Meningkatkan Kapasitas Tata Kelola Pemerintah yang Mampu Memberikan Pelayanan Publik yang Prima

**Tabel 3 .9 Capaian Kinerja Tujuan 5**

| Indikator Kinerja          | Capaian Kinerja 2022 |           |             | Kategori |
|----------------------------|----------------------|-----------|-------------|----------|
|                            | Target               | Realisasi | Capaian (%) |          |
| Indeks Reformasi Birokrasi | 59-63                | 56,48     | 90%         | CC       |

Sumber data: BKPSDM, DISKOMINFO, INSPEKTORAT, Sekretariat Daerah



**Sasaran 12 :**

Meningkatkan kualitas dan kapasitas tata kelola pemerintahan yang baik (good governance)

**Tabel 3 .30 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 12**

| Indikator Kinerja                  | Capaian Kinerja 2022 |                                      |             | Kategori |
|------------------------------------|----------------------|--------------------------------------|-------------|----------|
|                                    | Target               | Realisasi                            | Capaian (%) |          |
| Nilai SAKIP                        | 67,25-69,00          | 67,72                                | 98%         | Baik     |
| Tingkat Maturitas SPIP             | 3                    | 3                                    | 100%        | Baik     |
| Indeks SPBE                        | 3,04                 | 2,82                                 | 92,8%       | Baik     |
| Indeks Pengelolaan Keuangan Daerah | 71                   | Belum ada hasil Penilaian Kemendagri | -           | -        |
| Indeks Profesionalitas ASN         | 42,42                | 55,84                                | 131,6%      | Tinggi   |

Sumber data: BKPSDM, DISKOMINFO, INSPEKTORAT, Sekretariat Daerah

Capaian sasaran strategis 12 berkaitan dengan meningkatkan kualitas dan kapasitas tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*). Dengan indikator nilai SAKIP dengan capaian 98% dinilai baik. Dengan target tahun 2022 67,25-69,00 dan realisasi 67,72 dengan capaian 98% dan Tingkat Maturitas SPIP dengan capaian 100% dinilai baik dengan target tahun 2022 3 dan realisasi 3 sedangkan Indeks SPBE dengan capaian 92,8% dinilai baik dengan target 3,04 dan realisasi 2,82 dan untuk Indeks Profesionalitas ASN dengan capaian 131% dinilai tinggi dengan target 42,42 dan realisasi 55,84.

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut:



**Tabel 3 .31 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 12**

| No            | Nama Program  | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)    | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|---------------|---|-----------------------|------------------|-------------------------|-------------|
| 1             | Program Kepegawaian Daerah  | BKPSDM                | Rp.3.638.414.530 | Rp.3.215.061.011        | 88,36       |
| 2             | Program Pengembangan Sumber Daya Manusia  | BKPSDM                | Rp.3.213.868.500 | Rp.3.060.630.100        | 95,23       |
| 3             | Program Pengelolaan Aplikasi Informatika  | DISKOMINFO            | Rp.270.810.000   | Rp.222.643.500          | 82,21       |
| 4             | Kegiatan Pengelolaan E-Government di Lingkup pemerintah Daerah Kab/Kota                       | DISKOMINFO            | Rp.109.800.000   | Rp.96.300.000           | 87,70       |
| 5             | Pengembangan dan Pengelolaan Sumber Daya Teknologi Informasi dan Komunikasi Pemerintah Daerah | DISKOMINFO            | Rp.161.010.000   | Rp.126.343.500          | 78,47       |
| 6             | Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi                                       | INSPEKTORAT           | Rp.381.084.000   | Rp.316.921.000          | 83,16       |
| 7             | Peningkatan Kinerja Dan Reformasi Birokrasi   | SETDA                 | Rp.265.468.000   | Rp.265.379.118          | 99          |
| 8             | Koordinasi Dan Penyusunan Laporan Kinerja Pemerintah Daerah                                   | SETDA                 | Rp.541.502.250   | Rp. 468.701.983         | 87          |
| <b>JUMLAH</b> |   |                       | Rp 8.581.957.280 | Rp 7.771.980.212        | 90,56       |

Sumber data: BKPSDM, DISKOMINFO, INSPEKTORAT, Sekretariat Daerah

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah:

- 1) Dampak pandemi covid-19 yang masih dirasakan terhadap kondisi keuangan Kabupaten Pangandaran sehingga BKPSDM perlu mengefisiensi anggaran pada kegiatan dan sub kegiatan menjadi minimum
- 2) Kurangnya pembaruan kondisi cenderung sama dengan sebelumnya sehingga tidak mendorong perbaikan nilai SPBE

Solusi untuk meningkatkan pencapaian target sasaran di masa mendatang adalah:

- 1) Menghimbau kepada ASN Kabupaten Pangandaran untuk mengikuti Diklat/Seminar/Webinar/workshop yang bersertifikat untuk mengembangkan/menambah nilai kompetensi ASN
- 2) Menginstruksikan kepada seluruh Perangkat Daerah agar melaporkan data terkait dengan kompetensi, kualifikasi, kinerja dan disiplin aparatur secara lengkap dalam aplikasi IP ASN dan SAPK
- 3) Menghimbau kepada seluruh ASN Kabupaten Pangandaran untuk meningkatkan pendidikannya ke jenjang yang lebih tinggi agar skor komponen kualifikasi dapat ditingkatkan
- 4) Kurangnya pembaruan kondisi cenderung sama dengan sebelumnya sehingga tidak mendorong perbaikan nilai

### Sasaran 13 :

Meningkatkan kualitas pelayanan publik yang cepat dan responsif

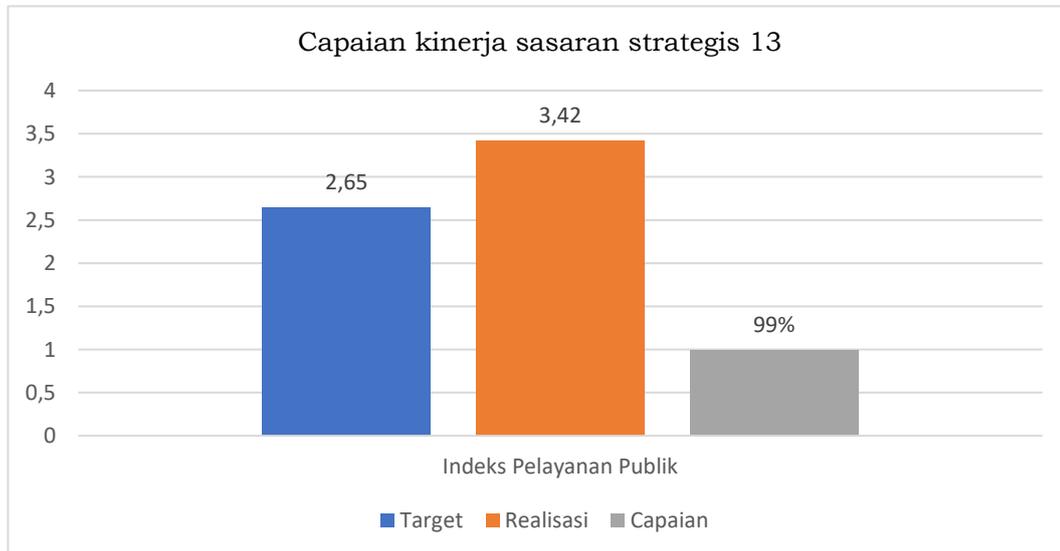
**Tabel 3 .10 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 13**

| Indikator Kinerja       | Capaian Kinerja 2022 |           |             | Kategori |
|-------------------------|----------------------|-----------|-------------|----------|
|                         | Target               | Realisasi | Capaian (%) |          |
| Indeks Pelayanan Publik | 2,61-2,65            | 3,42      | 99%         | Baik     |

Sumber data: DPMPTSP, Disdukcapil

Capaian sasaran strategis 13 berkaitan dengan Meningkatkan

kualitas pelayanan publik yang cepat dan responsif. Dengan indikator Indeks Pelayanan Publik yang terpenuhi dengan capaian 99% dinilai baik. Dengan target tahun 2022 2,61-2,65 dan realisasi 3,42 dengan capaian 99%



**Gambar 3 .12 Capaian kinerja sasaran strategis 13**

Sumber: DPMPTSP, Disdukcapil

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .33 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran strategis 13**

| No     | Nama Program                                 | SKPD Penanggung Jawab   | Anggaran (Rp)  | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|--|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|
| 1      | Fasilitasi Pelayanan Publik Dan Tata Laksana | DPMPTSP DAN DISDUKCAPIL | Rp.498.421.150 | Rp. 487.799.540         | 98%         |
| Jumlah |  |                         | Rp.498.421.150 | Rp.487.799.540          |             |

Sumber data : DPMPTSP, Disdukcapil

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah:

- 1) Belum optimalnya sarana dan prasarana penunjang pelayanan;



- 2) Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) masih belum dilakukan secara periodik oleh masing-masing OPD, sehingga mengandalkan survei bagian organisasi yang terbatas sampling dan waktunya.

Solusi untuk meningkatkan pencapaian target sasaran di masa mendatang adalah:

- 1) Perlu adanya peningkatan sarana dan prasarana penunjang pelayanan;
- 2) Kebijakan setiap OPD melakukan survei kepuasan masyarakat pada setiap layanannya secara periodik dan melaporkan ke sekretaris daerah dan mempublikasikan hasil akhirnya (IKM).

**Misi 6:**

Peningkatan pembangunan infrastruktur, penataan ruang, dan mitigasi bencana yang terintegrasi dan berkelanjutan

**Tujuan 6 :**

Meningkatkan kualitas dan pemerataan layanan infrastruktur yang Tangguh bencana

**Tabel 3 .34 Capaian Kinerja Tujuan 6**

| Indikator Kinerja                     | Capaian Kinerja 2022 |           |             | Kategori      |
|---------------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                       | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Indeks Kepuasan Layanan Infrastruktur | 78,11                | 85.50     | 109%        | Sangat Tinggi |

*Sumber data: Dinas Pekerjaan Umum, Tata Ruang, Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman*

**Sasaran 14 :**

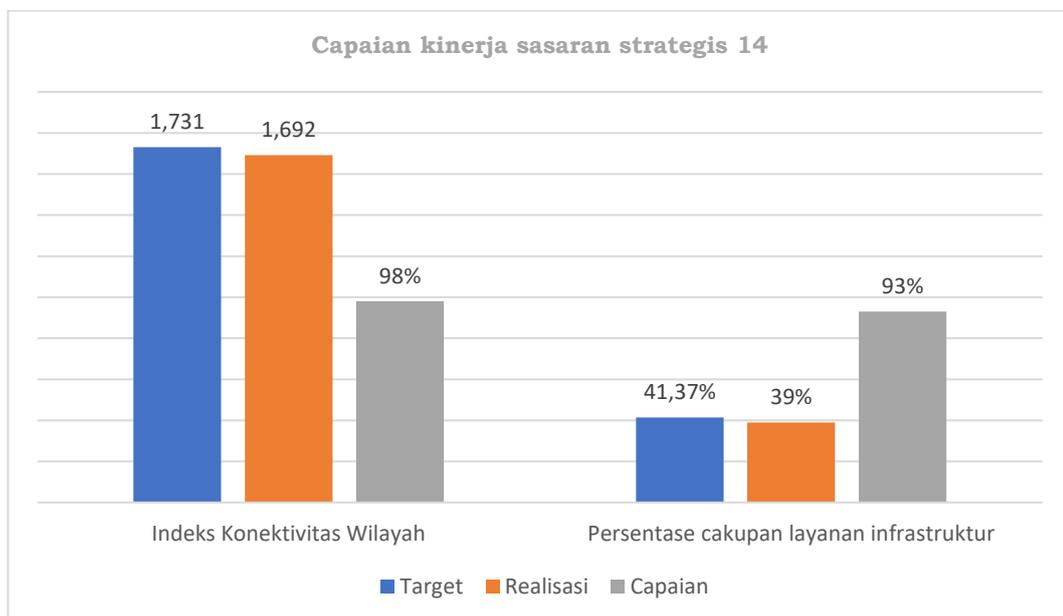
Meningkatnya kualitas infrastruktur daerah dan konektivitas wilayah

**Tabel 3 .35 Capaian Kinerja Sasaran strategis 14**

| Indikator Kinerja                        | Capaian Kinerja 2022 |           |             | Kategori      |
|--|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|  | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Indeks Konektivitas Wilayah              | 1,731                | 1,692     | 98%         | Sangat Tinggi |
| Persentase cakupan layanan infrastruktur | 41,37                | 39%       | 93%         | Sangat Tinggi |

*Sumber data: Dinas Pekerjaan Umum, Tata Ruang, Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman*

Capaian sasaran strategis 14 berkaitan dengan Meningkatnya kualitas infrastruktur daerah dan konektivitas wilayah. Dengan indikator Indeks Konektivitas Wilayah yang terpenuhi dengan capaian 98% dinilai baik dengan target tahun 2022 1,731 dan realisasi 1,692 dengan capaian 98% dan Indikator Persentase cakupan layanan infrastruktur yang terpenuhi dengan capaian 93% dinilai baik dengan target tahun 2022 41,37 dan realisasi 39%.



**Gambar 3 .13 Capaian kinerja sasaran strategis 14**

*Sumber data: Dinas Pekerjaan Umum, Tata Ruang, Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :



**Tabel 3 .36 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 14**

| No     | Nama Program   | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)      | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|--|-----------------------|--------------------|-------------------------|-------------|
| 1      | Program Penyelenggaraan Jalan                                    | DPUTRPRKP             | Rp.267.316.871.341 | Rp.109.128.558.441      | 41%         |
| 2      | Program Pengelolaan Sumber Daya Air (SDA)                        | DPUTRPRKP             | Rp.64.146.917.480  | Rp.39.210.906.709       | 61%         |
| 3      | Program Pengembangan Sistem Dan Pengelolaan Persampahan Regional | DPUTRPRKP             | Rp.688.374.000     | Rp.44.707.900           | 6%          |
| 4      | Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Air Limbah           | DPUTRPRKP             | Rp.2.304.992.500   | Rp.1.715.673.500        | 74%         |
| 5      | Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Drainase             | DPUTRPRKP             | Rp.2.138.663.600   | Rp.1.191.260.000        | 56%         |
| 6      | Program Pengembangan Permukiman                                  | DPUTRPRKP             | Rp.58.557.297.986  | Rp.22.412.957.650       | 38%         |
| 7      | Program Penataan Bangunan Gedung                                 | DPUTRPRKP             | Rp.25.039.568.531  | Rp.17.064.753.531       | 68%         |
| 8      | Program Penyelenggaraan Penataan Ruang                           | DPUTRPRKP             | Rp.1.911.161.850   | Rp.1.660.949.850        | 87%         |
| Jumlah |  |                       | Rp.422.103.847.288 | Rp.192.429.767.581      | 46%         |

*Sumber data: Dinas Pekerjaan Umum, Tata Ruang, Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman*

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah keterbatasan pendanaan dalam memenuhi Penyusunan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) yang

membutuhkan besarnya keterlibatan tenaga ahli dalam perencanaan pembangunan daerah.

Solusi untuk meningkatkan pencapaian target sasaran di masa mendatang adalah pemenuhan dana/biaya dalam penyusunan turunan RTRW dan dokumen perencanaan strategis lainnya yang dibutuhkan (Kegiatan yang dianggarkan).

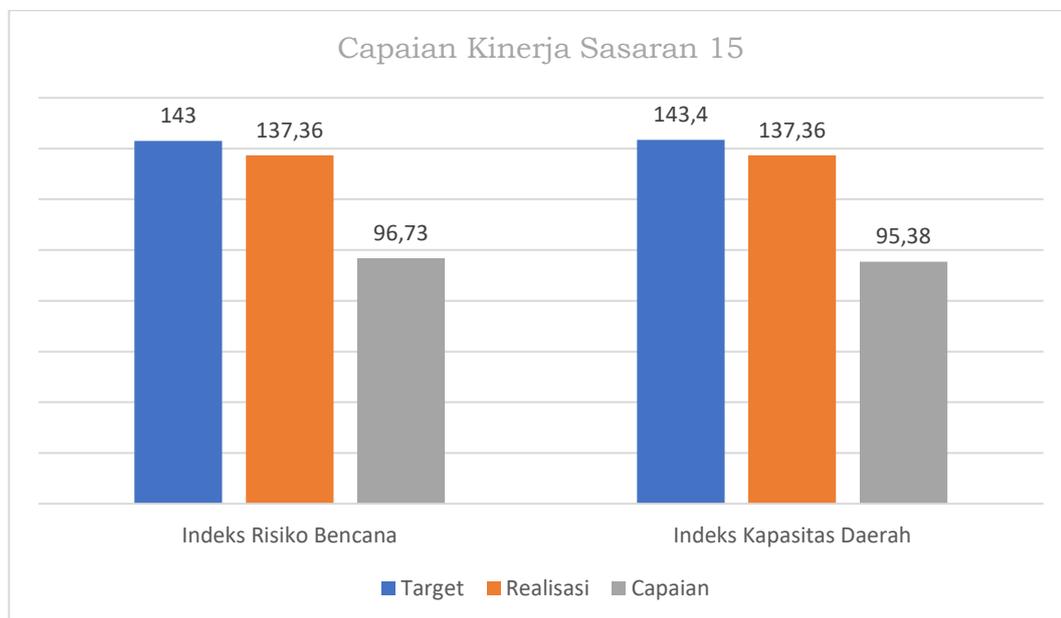
### Sasaran 15 :

Meningkatkan kemampuan mitigasi bencana daerah

**Tabel 3 .37 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 15**

| Indikator Kinerja       | Capaian Kinerja 2022 |           |             | Kategori      |
|-------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                         | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Indeks Risiko Bencana   | 143                  | 137,36    | 96,73       | Sangat Tinggi |
| Indeks Kapasitas Daerah | 143,4                | 137,36    | 95,38       | Sangat Tinggi |

Sumber data: Badan Penanggulangan Bencana Daerah



**Gambar 3 .14 capaian kinerja sasaran strategis 15**

Sumber data: Badan Penanggulangan Bencana Daerah



Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .38 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 15**

| No     | Nama Program                   | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)    | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|--------------------------------|-----------------------|------------------|-------------------------|-------------|
| 1      | Program Penanggulangan Bencana | BPBD                  | Rp.7.413.418.091 | Rp.6.543.750.851        | 88,26       |
| Jumlah |                                |                       | Rp.7.413.418.091 | Rp.6.543.750.851        | 88,26       |

*Sumber data: Badan Penanggulangan Bencana Daerah*

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah Perhitungan Indeks Risiko Bencana dan Indeks Kapasitas Daerah diterbitkan oleh Badan Nasional Penanggulangan Bencana. Menurunnya target, realisasi, dan capaian kinerja disebabkan oleh meningkatnya ancaman bencana di Kabupaten Pangandaran yaitu potensi gempa bumi dan tsunami Megathrust dengan magnitude 8,7 SR.

Solusi untuk meningkatkan pencapaian target sasaran di masa mendatang adalah Mengoptimalkan mitigasi bencana dan penguatan kapasitas daerah

**Sasaran 16 :**

Meningkatkan kualitas lingkungan hidup

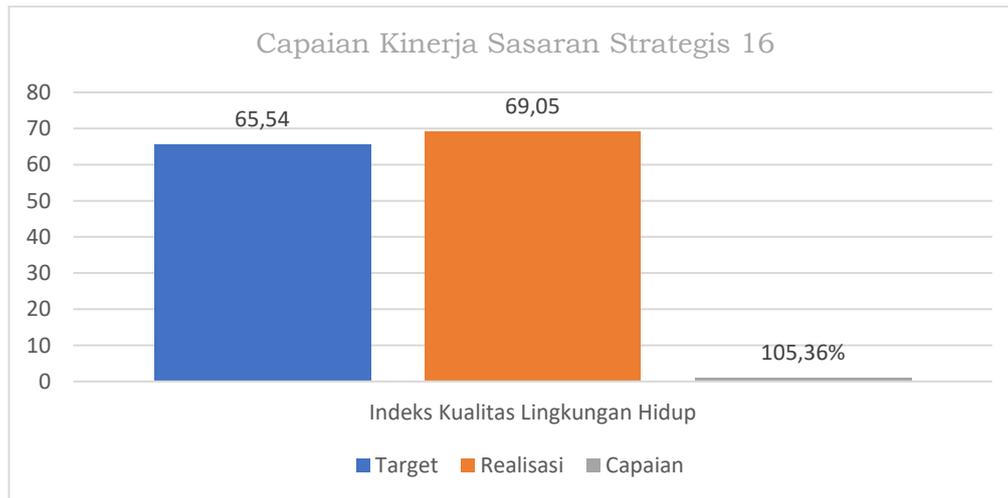
**Tabel 3 .39 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 16**

| Indikator Kinerja                | Capaian Kinerja 2022 |           |             | Kategori      |
|----------------------------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
|                                  | Target               | Realisasi | Capaian (%) |               |
| Indeks Kualitas Lingkungan Hidup | 65,54                | 69,05     | 105,36%     | Sangat Tinggi |

*Sumber data: Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan*

Capaian sasaran strategis 16 terkait dengan Meningkatkan kualitas lingkungan hidup menunjukkan pencapaian kinerja

sebesar 105,36% pada Indeks Kualitas Lingkungan Hidup dari target yang ditentukan sebesar 65,54 terealisasi sebesar 69,05 hal tersebut masuk dalam kategori sangat baik, sehingga dapat menunjukkan bahwa kinerja untuk meningkatkan kualitas lingkungan hidup berjalan optimal dan berhasil.



**Gambar 3 15 capaian kinerja sasaran strategis 16**  
*Sumber data: Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan*

Pencapaian kinerja sasaran didukung oleh program yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3 .40 Penyerapan Anggaran Program Penunjang Sasaran Strategis 16**

| No | Nama Program   | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)  | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|----|--|-----------------------|----------------|-------------------------|-------------|
| 1  | Program Perencanaan Lingkungan Hidup                                 | DLHK                  | Rp.218.185.000 | Rp.218.183.000          | 100%        |
| 2  | Program Pengendalian Pencemaran Dan/ Atau Kerusakan Lingkungan Hidup | DLHK                  | Rp.574.104.250 | Rp.570.953.000          | 99,4%       |
| 3  | Program Pengelolaan Keanekaragaman Hayati (Kehati)                   | DLHK                  | Rp.876.104.009 | Rp.775.855.533          | 88,5%       |



| No     | Nama Program  | SKPD Penanggung Jawab | Anggaran (Rp)    | Realisasi Anggaran (Rp) | Capaian (%) |
|--------|---|-----------------------|------------------|-------------------------|-------------|
| 4      | Program Pengendalian Bahan Berbahaya Dan Beracun (B3) Dan Limbah Bahan Berbahaya Dan Beracun (Limbah B3)                | DLHK                  | Rp.6.810.000     | Rp.5.690.000            | 83,5%       |
| 5      | Program Pembinaan Dan Pengawasan Terhadap Izin Lingkungan Dan Izin Perlindungan Dan Pengelolaan Lingkungan Hidup (PPLH) | DLHK                  | Rp. 99.990.000   | Rp. 31.660.000          | 31,7%       |
| 6      | Program Pengelolaan Persampahan   | DLHK                  | Rp.7.493.467.050 | Rp.6.416.698.840        | 85,6%       |
| Jumlah |   |                       | Rp.9.268.660.309 | Rp.8.019.040.373        | 86,5%       |

*Sumber data : Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan*

Kendala/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian target sasaran adalah Kegiatan telah disesuaikan dengan kebutuhan dan anggaran yang tersedia.

Solusi untuk meningkatkan pencapaian target sasaran di masa mendatang adalah Pelaksanaan kegiatan dioptimalkan dengan Anggaran yang tersedia.

### 3.2.2 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 dan Tahun 2022

Perbandingan capaian kinerja tahun 2021 dengan tahun 2022 dilakukan untuk mengetahui trend pergerakan nilai capaian indikator kinerja utama yang telah ditetapkan. Adapun perbandingan capaian indikator kinerja utama tahun 2021-2022 dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel 3 .41 Perbandingan Capaian Kinerja dengan Tahun 2021**

| NO | TUJUAN/ SASARAN  | INDIKATOR KINERJA  | 2021        |                          |           | 2022        |                  |           |
|----|--|--|-------------|--------------------------|-----------|-------------|------------------|-----------|
|    |  |  | TARGET      | REALISASI                | CAPAIAN % | TARGET      | REALISASI        | CAPAIAN % |
| 1. | T.1 Memperkuat Nilai-Nilai Karakter Bangsa Berbasis Nilai Luhur dan Budaya Lokal.                          | Indeks Kesalehan Sosial                                      | 59          | 59                       | 100%      | 60          | Data Belum Rilis | -         |
| 2. | S.1 Meningkatkan penyelenggaraan ketertiban dan keamanan masyarakat secara menyeluruh                      | Angka Ketertiban, Ketentraman, dan Keindahan yang tertangani | 0,225       | 0,6481                   | 288%      | 0,2344      | 0,5541           | 236%      |
| 3  |  | Tingkat Pemahaman Kesatuan Bangsa                            | 77,5        | 78                       | 101%      | 80          | 80.19            | 100.24%   |
| 4  | S2. Meningkatnya pemberdayaan masyarakat dan desa  | Indeks Desa Membangun  | 0,7251      | 0,73                     | 101%      | 0,7689      | 0.7595           | 98.78%    |
| 5  | T.2 Terwujudnya Pengelolaan Pariwisata yang Efektif dan Efisien yang Menjunjung Nilai-Nilai Kearifan Lokal | Persentase pemenuhan indikator GSTC di destinasi pariwisata  | 10          | 0                        | 0%        | 20          | 20               | 100       |
| 6  | S.3 Peningkatan akses dan daya tarik destinasi pariwisata  | Rata-Rata Pengeluaran Wisatawan                              | 600.000     | 2.215.287                | 369%      | 630.000     | 646,25           | 102.58%   |
| 7  | T.3 Terwujudnya Sumber Daya Manusia yang Berkarakter dan Berdaya Saing.                                    | Indeks Pembangunan Manusia                                   | 68,07-68,49 | 68,28                    | 100%      | 68,50-69,12 | 69.03            | 100.77%   |
| 8  |  | Indeks Pembangunan Gender                                    | 89,72-89,90 | 89,92 (Capaian 2021 BPS) | 100,02%   | 89,91-89,98 | Data Belum Rilis | -         |
| 9  | S.4 Meningkatkan aksesibilitas dan kualitas layanan pendidikan dan kesehatan secara komprehensif           | Indeks Kesehatan   | 79,09-79,60 | 79,38                    | 100%      | 79,61-80,10 | 79.83            | 100.28%   |



| NO | TUJUAN/ SASARAN  | INDIKATOR KINERJA  | 2021        |           |                           | 2022        |                      |           |
|----|--|--|-------------|-----------|---------------------------|-------------|----------------------|-----------|
|    |  |  | TARGET      | REALISASI | CAPAIAN %                 | TARGET      | REALISASI            | CAPAIAN % |
| 10 |  | Indeks Pendidikan  | 59,34-59,50 | 59,72     | 101%                      | 59,51-59,90 | 60                   | 100,4%    |
| 11 |  | Indeks Pembangunan Literasi Masyarakat                               | 17,85       | 18,54     | 104%                      | 18,56       | 18,02                | 97,09%    |
| 12 | S.5 Meningkatkan jumlah pemuda berprestasi   | Jumlah Pemuda Berprestasi yang mendapatkan penghargaan               | 100         | 42        | 42%                       | 50          | 67                   | 134%      |
| 13 | S.6 Melambatnya laju pertumbuhan penduduk  | Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk                                 | 0,55        | 0,57-0,54 | 0,55 (Capaian Tahun 2020) | 0,58-0,55   | 1,10%                | 52,25%    |
| 14 | S.7 Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan   | Indeks Pemberdayaan Gender   | 74,57       | 74,57     | 75,98                     | 74,57%      | 75,98%               | -         |
| 15 | T.4 Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan Untuk Menjamin Kesejahteraan Masyarakat.        | Laju Pertumbuhan Ekonomi   | 3,30-4,50   | 3,67      | 111%                      | 4,60-5,20   | BPS belum rilis data | -         |
| 16 |  | Persentase Penduduk Miskin   | 8,40-8,70   | 9,65      | 90%                       | 7,00-7,55   | 9.32                 | 1,20%     |
| 17 | S.8 Optimalisasi Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan   | PDRB Sektor Pertanian, Perdagangan, Perikanan dan Industri (Triliun) | 4,825       | 5,512948  | 114%                      | 4,667       | 5.424                | 116.22    |
| 18 |  | Persentase Realisasi Nilai Investasi                                 | 6,35        | 127       | 2000%                     | 6,89        | 124                  | 1,799     |
| 19 |  | Rasio Kewirausahaan  | 3,62        | 21,74     | 601%                      | 3,75        | 22.69                | 605%      |
| 20 |  | Indeks Ketahanan Pangan  | 82          | 80,64     | 98%                       | 82,5        | 81,12                | 98,33     |
| 21 | S.9 Meningkatnya permukiman layak huni   | Persentase Rumah Layak Huni  | 73          | 86,54     | 227%                      | 74          | 87,1                 | 117,7     |
| 22 | S.10 Meningkatkan kualitas dan daya saing tenaga kerja   | Tingkat Pengangguran Terbuka   | 5,07 - 5,01 | 3,25      | 156%                      | 9782        | 4077                 | 239%      |
| 23 | S.11 Meningkatnya cakupan penanganan PPKS  | Persentase PPKS yang Mandiri   | 30          | 39,52     | 132%                      | 37          | 40.63                | 109.81%   |
| 24 | T.5 Meningkatkan Kapasitas Tata Kelola Pemerintah yang Mampu Memberikan Pelayanan Publik yang Prima. | Indeks Reformasi Birokrasi   | 54-58       | 53,64     | 99%                       | 59-63       | 56,48                | 90%       |



| NO | TUJUAN/ SASARAN   | INDIKATOR KINERJA                        | 2021        |           |           | 2022        |                                      |           |
|----|---|--|-------------|-----------|-----------|-------------|--------------------------------------|-----------|
|    |   |  | TARGET      | REALISASI | CAPAIAN % | TARGET      | REALISASI                            | CAPAIAN % |
| 25 | S.12 Meningkatkan kualitas dan kapasitas tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) | Nilai SAKIP                              | 66,90-67,15 | 66,86     | 100%      | 67,25-69,00 | 67,72                                | 98%       |
| 26 |   | Tingkat Maturitas SPIP                   | 3           | 3         | 100%      | 3           | 3                                    | 100       |
| 27 |   | Indeks SPBE                              | 2,38        | 2,38      | 100%      | 3,04        | 2,82                                 | 92,80%    |
| 28 |   | Indeks Pengelolaan Keuangan Daerah       | 70          | -         | 0%        | 71          | Belum ada hasil Penilaian Kemendagri | -         |
| 29 |   | Indeks Profesionalitas ASN               | 39,5        | 53,05     | 134%      | 42,42       | 55.84                                | 132%      |
| 30 | S.13 Meningkatkan kualitas pelayanan publik yang cepat dan responsif                          | Indeks Pelayanan Publik                  | 2,50-2,60   | 3,14      | 110%      | 2,61-2,65   | 3,42                                 | 99%       |
| 31 | T.6 Meningkatkan kualitas dan pemerataan layanan infrastruktur yang tangguh bencana           | Indeks Kepuasan Layanan Infrastruktur    | 77,63       | 77,63     | 100%      | 78,11       | 85.50                                | 109%      |
| 32 | S.14 Meningkatnya kualitas infrastruktur daerah dan konektivitas wilayah                      | Indeks Konektivitas Wilayah              | 1,654       | 1,635     | 0%        | 1,731       | 1,692                                | 98%       |
| 33 |   | Persentase cakupan layanan infrastruktur | 38,95%      | 38,73%    | 99%       | 41,37       | 39%                                  | 93%       |
| 34 | S.15 Meningkatkan kemampuan mitigasi bencana daerah   | Indeks Risiko Bencana                    | 144         | 118       | 82%       | 143         | 137,36                               | 96,73     |
|    |   | Indeks Kapasitas Daerah                  | 144         | 129       | 112%      | 143,4       | 137,36                               | 95,38     |
| 36 | S.16 Meningkatkan kualitas lingkungan hidup   | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup         | 65,32       | 68,84     | 105,39%   | 65,54       | 69,05                                | 105,36%   |

Sumber: Pangandaran dalam Angka 2022, Bappeda, Sekretariat Daerah.

Berdasarkan penjelasan pada tabel perbandingan capaian kinerja antara tahun 2021 dan 2022, terdapat beberapa indikator sasaran yang mengalami peningkatan yang signifikan. Salah satunya adalah Indeks Pembangunan Manusia capaiannya meningkat menjadi 100,77% dibanding tahun 2021 sebesar 100%,



Presentase Penduduk Miskin dengan capaian 120% dibanding tahun 2021 sebesar 90%, Persentase Indeks Kesehatan, capaiannya meningkat menjadi 100.28% dibandingkan dengan tahun 2021 dengan capaian 100%. selain itu PDRB Sektor Pertanian, Perdagangan, Perikanan dan Industri (Triliun) juga mengalami peningkatan yang signifikan menjadi 116.22% di tahun 2022 dari 114% di tahun 2021. Indikator lainnya yang mengalami peningkatan adalah Rasio Kewirausahaan dengan capaian 605% pada tahun 2022 dari capaian 601% di tahun 2021. Indeks Kepuasan Layanan Infrastruktur juga mengalami peningkatan yang signifikan di tahun 2022 sebesar 109% dari 100% di tahun 2021. Selain itu prasarana pusat pemerintahan juga mengalami capaian yang sangat baik di tahun 2021 sebesar 54% dari 50% di tahun 2020.

### **3.2.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Target Akhir RPJMD**

Perbandingan capaian kinerja tahun 2022 dengan target akhir RPJMD dilakukan untuk mengetahui pergerakan nilai capaian indikator kinerja utama yang telah ditetapkan. Adapun perbandingan capaian indikator kinerja utama tahun 2022 dengan target akhir RPJMD dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel 3 .42 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan target Akhir RPJMD**

| NO | INDIKATOR KINERJA  | SATUAN     | REALISASI 2022   | TARGET AKHIR RPJMD | TINGKAT KEMAJUAN |
|----|--|------------|------------------|--------------------|------------------|
| 1. | Indeks Kesalehan Sosial                                      | Indeks     | Data Belum Rilis | 64,00              | -                |
| 2. | Angka Ketertiban, Ketentraman, dan Keindahan yang tertangani | Angka      | 0,5541           | 0,3048             | 236%             |
| 3. | Tingkat Pemahaman Kesatuan Bangsa                            | Persentase | 80.19            | 90                 | 100.24%          |
| 4. | Indeks Desa Membangun  | Indeks     | 0.7595           | 0,7770             | 98.78%           |



| NO  | INDIKATOR KINERJA  | SATUAN     | REALISASI 2022       | TARGET AKHIR RPJMD | TINGKAT KEMAJUAN |
|-----|--|------------|----------------------|--------------------|------------------|
| 5.  | Persentase pemenuhan indikator GSTC di destinasi pariwisata          | Persentase | 20                   | 60                 | 100              |
| 6.  | Rata-Rata Pengeluaran Wisatawan                                      | Rupiah     | 646,250              | 750.000            | 102.58%          |
| 7.  | Indeks Pembangunan Manusia   | Indeks     | 69.03                | 70,53-71,00        | 100.77%          |
| 8.  | Indeks Pembangunan Gender  | Indeks     | Data Belum Rilis     | 90,16-90,20        | -                |
| 9.  | Indeks Kesehatan   | Indeks     | 79.83                | 81,40-81,50        | 100.28%          |
| 10. | Indeks Pendidikan  | Indeks     | 60                   | 60,71-61,00        | 101%             |
| 11. | Indeks Pembangunan Literasi Masyarakat                               | Indeks     | 18,97                | 20,24              | 102,2%           |
| 12. | Jumlah Pemuda Berprestasi yang mendapatkan penghargaan               | Jumlah     | 67                   | 130                | 47%              |
| 13. | Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk                                 | Persentase | 1,10%                | 0,70-0,71          | -                |
| 14. | Indeks Pemberdayaan Gender   | Indeks     | 74,57%               | 75,98%             | 101,89%          |
| 15. | Laju Pertumbuhan Ekonomi   | Persentase | BPS belum rilis data | 6,21-6,60          | -                |
| 16. | Persentase Penduduk Miskin   | Persentase | 9.32                 | 4,50-5,57          | 120%             |
| 17. | PDRB Sektor Pertanian, Perdagangan, Perikanan dan Industri (Triliun) | Rupiah     | 5.424                | 5,520              | 116.22           |
| 18. | Persentase Realisasi Nilai Investasi                                 | Persentase | 124                  | 8,38               | 1,799            |
| 19. | Rasio Kewirausahaan  | Rasio      | 22.69                | 4,50               | 605%             |
| 20. | Indeks Ketahanan Pangan  | Indeks     | 82,5                 | 81,12              | 98,33            |
| 21. | Persentase Rumah Layak Huni  | Persentase | 87,1                 | 75                 | 117,7            |
| 22. | Tingkat Pengangguran Terbuka   | Angka      | 1,88                 | 4,60-3,50          | 239%             |
| 23. | Persentase PPKS yang Mandiri   | Persentase | 37                   | 40.63              | 109.81%          |
| 24. | Indeks Reformasi Birokrasi   | Indeks     | 56,48                | 79-84              | 90%              |
| 25. | Nilai SAKIP  | Nilai      | 67,72                | 81,25-85,00        | 98%              |



| NO  | INDIKATOR KINERJA                        | SATUAN     | REALISASI 2022                       | TARGET AKHIR RPJMD | TINGKAT KEMAJUAN |
|-----|--|------------|--------------------------------------|--------------------|------------------|
| 26. | Tingkat Maturitas SPIP                   | Level      | 3                                    | 3                  | 100              |
| 27. | Indeks SPBE                              | Indeks     | 2,82                                 | 3,25               | 92               |
| 28. | Indeks Pengelolaan Keuangan Daerah       | Indeks     | Belum ada hasil Penilaian Kemendagri | 75.00              | -                |
| 29. | Indeks Profesionalitas ASN               | Indeks     | 55.84                                | 56,42              | 100%             |
| 30. | Indeks Pelayanan Publik                  | Indeks     | 3,42                                 | 3,06-3,15          | 99%              |
| 31. | Indeks Kepuasan Layanan Infrastruktur    | Indeks     | 85.50                                | 80,00              | 109%             |
| 32. | Indeks Konektivitas Wilayah              | Indeks     | 1,692                                | 1,865              | 98%              |
| 33. | Persentase cakupan layanan infrastruktur | Persentase | 39%                                  | 54,64              | 93%              |
| 34. | Indeks Risiko Bencana                    | Indeks     | 137,36                               | 135                | 96,73            |
| 35. | Indeks Kapasitas Daerah                  | Indeks     | 137,36                               | 136,44             | 95,38            |
| 36. | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup         | Indeks     | 62,87                                | 66,43              | 96%              |

Sumber data: BPS Kabupaten Pangandaran 2022, Jawa Barat dalam Angka 2022 & BPS Nasional

Berdasarkan data pada tabel 3.9 di atas, dapat diketahui bahwa pada tahun 2022 terdapat 6 Indikator yang realisasinya sudah mencapai target akhir RPJMD, seperti Indeks Pembangunan Manusia, Presentase Penduduk Miskin, Persentase Indeks Kesehatan, PDRB Sektor Pertanian, Perdagangan, Perikanan dan Industri (Triliun), Rasio Kewirausahaan, Indeks Kepuasan Layanan Infrastruktur. Kemudian terdapat 11 indikator utama yang sudah sangat mendekati target akhir RPJMD, karena capaian dari 12 indikator ini sudah lebih dari 90%. Sedangkan, untuk 4 indikator lainnya belum mencapai target akhir RPJMD, sehingga diperlukan upaya lebih lanjut agar target akhir RPJMD selanjutnya dapat tercapai.



### 3.2.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Standar Provinsi dan Standar Nasional

Perbandingan Realisasi Kinerja tahun 2022 dengan Standar Provinsi dan Standar Nasional dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel 3 .43 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Standar Provinsi/ Standar Nasional**

| No  | Indikator Kinerja  | Satuan     | Realisasi Kabupaten Pangandaran | Realisasi Provinsi Jawa Barat | Realisasi Nasional |
|-----|--|------------|---------------------------------|-------------------------------|--------------------|
| 1.  | Indeks Kesalehan Sosial  | Indeks     | Data Belum Rilis                | -                             | -                  |
| 2.  | Angka Ketertiban, Ketentraman, dan Keindahan yang tertangani         | Angka      | 0,5541                          | -                             | -                  |
| 3.  | Tingkat Pemahaman Kesatuan Bangsa                                    | Persentase | 80.19                           | -                             | -                  |
| 4.  | Indeks Desa Membangun  | Indeks     | 0.7595                          | -                             | -                  |
| 5.  | Persentase pemenuhan indikator GSTC di destinasi pariwisata          | Persentase | 20                              | -                             | -                  |
| 6.  | Rata-Rata Pengeluaran Wisatawan                                      | Rupiah     | 646,250                         | -                             | -                  |
| 7.  | Indeks Pembangunan Manusia   | Indeks     | 69.03                           | 72,45                         | 72,3               |
| 8.  | Indeks Pembangunan Gender  | Indeks     | Data Belum Rilis                | -                             | -                  |
| 9.  | Indeks Kesehatan   | Indeks     | 79.83                           | -                             | -                  |
| 10. | Indeks Pendidikan  | Indeks     | 60                              | -                             | -                  |
| 11. | Indeks Pembangunan Literasi Masyarakat                               | Indeks     | 18,97                           | -                             | -                  |
| 12. | Jumlah Pemuda Berprestasi yang mendapatkan penghargaan               | Jumlah     | 67                              | -                             | -                  |
| 13. | Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk                                 | Persentase | 1,10%                           | 1,41%                         | 1,22%              |
| 14. | Indeks Pemberdayaan Gender   | Indeks     | 74,57%                          | 89,36                         | 91,27              |
| 15. | Laju Pertumbuhan Ekonomi   | Persentase | BPS belum rilis data            | -                             | -                  |
| 16. | Persentase Penduduk Miskin   | Persentase | 9.32                            | -                             | -                  |
| 17. | PDRB Sektor Pertanian, Perdagangan, Perikanan dan Industri (Triliun) | Rupiah     | 5.424                           | -                             | -                  |
| 18. | Persentase Realisasi Nilai Investasi                                 | Persentase | 124                             | -                             | -                  |
| 19. | Rasio Kewirausahaan  | Rasio      | 22.69                           | -                             | -                  |



| No  | Indikator Kinerja                        | Satuan     | Realisasi Kabupaten Pangandaran      | Realisasi Provinsi Jawa Barat | Realisasi Nasional |
|-----|--|------------|--------------------------------------|-------------------------------|--------------------|
| 20. | Indeks Ketahanan Pangan                  | Indeks     | 82,5                                 | -                             | -                  |
| 21. | Persentase Rumah Layak Huni              | Persentase | 87,1                                 | -                             | -                  |
| 22. | Tingkat Pengangguran Terbuka             | Angka      | 1,88                                 | 9,82%                         | 6,5%               |
| 23. | Persentase PPKS yang Mandiri             | Persentase | 37                                   | -                             | -                  |
| 24. | Indeks Reformasi Birokrasi               | Indeks     | 56,48                                | -                             | -                  |
| 25. | Nilai SAKIP                              | Nilai      | 67,72                                | -                             | -                  |
| 26. | Tingkat Maturitas SPIP                   | Level      | 3                                    | -                             | -                  |
| 27. | Indeks SPBE                              | Indeks     | 2,82                                 | -                             | -                  |
| 28. | Indeks Pengelolaan Keuangan Daerah       | Indeks     | Belum ada hasil Penilaian Kemendagri | -                             | -                  |
| 29. | Indeks Profesionalitas ASN               | Indeks     | 55.84                                | -                             | -                  |
| 30. | Indeks Pelayanan Publik                  | Indeks     | 3,42                                 | -                             | -                  |
| 31. | Indeks Kepuasan Layanan Infrastruktur    | Indeks     | 85.50                                | -                             | -                  |
| 32. | Indeks Konektivitas Wilayah              | Indeks     | 1,692                                | -                             | -                  |
| 33. | Persentase cakupan layanan infrastruktur | Persentase | 39%                                  | -                             | -                  |
| 34. | Indeks Risiko Bencana                    | Indeks     | 137,36                               | 145,81                        | -                  |
| 35. | Indeks Kapasitas Daerah                  | Indeks     | 137,36                               | -                             | -                  |
| 36. | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup         | Indeks     | 62,87                                | 61,59                         | 71,43              |

Sumber data: Statistik Indonesia, dan Jawa Barat Dalam Angka, Pangandaran Dalam Angka, 2022

Berdasarkan data pada tabel di atas, yakni perbandingan antara realisasi Kabupaten Pangandaran, Provinsi Jawa Barat dan Nasional diketahui bahwa capaian rata-rata pada setiap Indikator Kinerja Utama Kabupaten Pangandaran terlihat lebih baik dibandingkan capaian indikator Kinerja Utama Provinsi Jawa Barat. Begitupun dengan Indikator Kinerja Utama Nasional, dimana capaian Indikator Kinerja Utama Nasional lebih rendah dibandingkan dengan capaian Indikator Kinerja Utama Kabupaten dan Provinsi. Akan tetapi masih terdapat data Indikator capaian Provinsi Jawa Barat dan Nasional masih belum diketahui karena belum adanya publikasi.

### 3.2.5 Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dokumen Perjanjian Kinerja diuraikan sebagai berikut :

**Tabel 3 .44 Capaian Anggaran Tujuan dan Sasaran Strategis Tahun 2022**

| TUJUAN/ SASARAN  | CAPAIAN ANGGARAN 2022 |                     |             |
|--|-----------------------|---------------------|-------------|
|  | TARGET                | REALISASI           | CAPAIAN (%) |
| T.1 Menguatkan Nilai-Nilai Karakter Bangsa Berbasis Nilai Luhur dan Budaya Lokal.                          | Rp. 26.049.506.266    | Rp. 21.314.006.924  | 81,82%      |
| S.1 Meningkatkan penyelenggaraan ketertiban dan keamanan masyarakat secara menyeluruh                      | Rp.14.165.071.072     | Rp.13.020.501.223   | 91,92%      |
| S2. Meningkatnya pemberdayaan masyarakat dan desa  | Rp.11.884.435.194     | Rp.8.293.505.701    | 69,78%      |
| T.2 Terwujudnya Pengelolaan Pariwisata yang Efektif dan Efisien yang Menjunjung Nilai-Nilai Kearifan Lokal | Rp.12.319.408.763     | Rp.9.203.958.389    | 74,71%      |
| S.3 Peningkatan akses dan daya tarik destinasi pariwisata  | Rp.12.319.408.763     | Rp.9.203.958.389    | 74,71%      |
| T.3 Terwujudnya Sumber Daya Manusia yang Berkarakter dan Berdaya Saing.                                    | Rp. 362.319.158.989   | Rp. 280.178.945.247 | 77,3293     |
| S.4 Meningkatkan aksesibilitas dan kualitas layanan pendidikan dan kesehatan secara komprehensif           | Rp. 344.734.584.207   | Rp. 265.732.472.863 | 77,08%      |
| S.5 Meningkatkan jumlah pemuda berprestasi   | Rp. 11.101.314.032    | Rp. 8.494.132.250   | 76,51%      |
| S.6 Melambatnya laju pertumbuhan penduduk  | Rp. 6.106.464.000     | Rp. 5.595.143.496   | 91,63%      |
| S.7 Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan   | Rp. 376.796.750       | Rp. 357.196.638     | 94,8%       |



| TUJUAN/ SASARAN  | CAPAIAN ANGGARAN 2022 |                     |             |
|--|-----------------------|---------------------|-------------|
|  | TARGET                | REALISASI           | CAPAIAN (%) |
| T.4 Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan Untuk Menjamin Kesejahteraan Masyarakat.        | Rp. 14.977.613.486    | Rp. 10.914.447.515  | 72,87%      |
| S.8 Optimalisasi Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan   | Rp. 4.965.698.430     | Rp.1.567.303.760    | 31,56%      |
| S.9 Meningkatnya permukiman layak huni   | Rp.122.220.000        | Rp.34.170.000       | 27,95%      |
| S.10 Meningkatkan kualitas dan daya saing tenaga kerja   | Rp.797.456.500        | Rp,771.772.443      | 96,78%      |
| S.11 Meningkatnya cakupan penanganan PPKS  | Rp.9.092.238.556      | Rp.8.541.201.312    | 93,94%      |
| T.5 Meningkatkan Kapasitas Tata Kelola Pemerintah yang Mampu Memberikan Pelayanan Publik yang Prima. | Rp. 9.080.378.430     | Rp. 8.259.779.752   | 90,96%      |
| S.12 Meningkatkan kualitas dan kapasitas tata kelola pemerintahan yang baik (good governance)        | Rp. 8.581.957.280     | Rp. 7.771.980.212   | 90,56%      |
| S.13 Meningkatkan kualitas pelayanan publik yang cepat dan responsif                                 | Rp. 498.421.150       | Rp. 487.799.540     | 97,86%      |
| T.6 Meningkatkan kualitas dan pemerataan layanan infrastruktur yang tangguh bencana                  | Rp. 438.785.925.688   | Rp. 206.992.558.805 | 47,17%      |
| S.14 Meningkatnya kualitas infrastruktur daerah dan konektivitas wilayah                             | Rp.422.103.847.288    | Rp.192.429.767.581  | 45,58%      |
| S.15 Meningkatkan kemampuan mitigasi bencana daerah  | Rp.7.413.418.091      | Rp.6.543.750.851    | 88,26%      |
| S.16 Meningkatkan kualitas lingkungan hidup  | Rp.9.268.660.309      | Rp.8.019.040.373    | 86,51%      |

Sumber data : Badan Keuangan Aset Daerah Kabupaten Pangandaran



Berdasarkan Tabel di atas, diketahui bahwa capaian anggaran tahun 2022 mencapai 86,51%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp. 536.863.696.632 dari total anggaran pada tahun 2022 sebesar Rp. 863.531.991.622. Secara rinci, pada tujuan 1 capaian anggarannya mencapai 81,82%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp.21.314.006.924 dari jumlah anggaran sebesar Rp.26.049.506.266. Pada tujuan 2, capaian anggarannya adalah sebesar 74,71%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp. 9.203.958.389 dari jumlah anggaran sebesar Rp.12.319.408.763. Pada tujuan 3, capaian anggarannya adalah sebesar 77,32%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp.280.178.945.247 dari jumlah anggaran sebesar Rp.362.319.158.989. Pada tujuan 4, capaian anggarannya adalah sebesar 72,87%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp.10.914.447.515 dari jumlah anggaran sebesar Rp.14.977.613.486. Pada tujuan 5, capaian anggarannya adalah sebesar 90,96%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp.8.259.779.752 dari jumlah anggaran sebesar Rp.9.080.378.430. Pada tujuan 6, capaian anggarannya adalah sebesar 47,17%, yang mana anggaran yang terealisasi adalah sebesar Rp. 206.992.558.805 dari jumlah anggaran sebesar Rp. 438.785.925.688.

### **3.3 Tingkat Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Tujuan dan Sasaran**

Analisis data efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran pemerintah daerah disajikan pada tabel berikut :



**Tabel 3 .4111 Tingkat Efisiensi Penggunaan Sumber Daya  
Tahun 2022**

| TUJUAN/<br>SASARAN<br>Strategis  | Capaian<br>Kinerja<br>Tahun 2022<br>(%) | Capaian<br>Anggaran<br>Tahun 2022<br>(%) | Efisiensi | Efisien/Tidak<br>Efisien |
|--|---|--|-----------|--------------------------|
| T.1 Menguatkan Nilai-Nilai Karakter Bangsa Berbasis Nilai Luhur dan Budaya Lokal.                          | Data Belum Rilis                        | 81,82%                                   | -         | -                        |
| S.1 Meningkatkan penyelenggaraan ketertiban dan keamanan masyarakat secara menyeluruh                      | 236%                                    | 91,92%                                   | 144,08%   | EFISIEN                  |
| S2. Meningkatnya pemberdayaan masyarakat dan desa  | 98.78%                                  | 69,78%                                   | 29,00%    | EFISIEN                  |
| T.2 Terwujudnya Pengelolaan Pariwisata yang Efektif dan Efisien yang Menjunjung Nilai-Nilai Kearifan Lokal | 100%                                    | 74,71%                                   | 25,29%    | EFISIEN                  |
| S.3 Peningkatan akses dan daya tarik destinasi pariwisata  | 102.58%                                 | 74,71%                                   | 27,87%    | EFISIEN                  |
| T.3 Terwujudnya Sumber Daya Manusia yang Berkarakter dan Berdaya Saing.                                    | 100.77%                                 | 77,32                                    | 23,45%    | EFISIEN                  |
| S.4 Meningkatkan aksesibilitas dan kualitas layanan pendidikan dan kesehatan secara komprehensif           | 100.28%                                 | 77,08%                                   | 23,20%    | EFISIEN                  |
| S.5 Meningkatkan jumlah pemuda berprestasi   | 134%                                    | 76,51%                                   | 57,49%    | EFISIEN                  |
| S.6 Melambatnya laju pertumbuhan penduduk  | 52,25%                                  | 91,63%                                   | 39,38%    | TIDAK EFISIEN            |
| S.7 Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan   | -                                       | 94,80%                                   | -         | -                        |
| T.4 Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan Untuk Menjamin Kesejahteraan Masyarakat.              | -                                       | 72,87%                                   | -         | -                        |
| S.8 Optimalisasi Pertumbuhan Ekonomi Sektor Unggulan   | 116.22%                                 | 31,56%                                   | 84,66%    | EFISIEN                  |



| TUJUAN/<br>SASARAN<br>Strategis  | Capaian<br>Kinerja<br>Tahun 2022<br>(%) | Capaian<br>Anggaran<br>Tahun 2022<br>(%) | Efisiensi | Efisien/Tidak<br>Efisien |
|--|---|--|-----------|--------------------------|
| S.9 Meningkatnya permukiman layak huni   | 117,7%                                  | 27,95%                                   | 89,75%    | EFISIEN                  |
| S.10 Meningkatkan kualitas dan daya saing tenaga kerja   | 239%                                    | 96,78%                                   | 142,22%   | EFISIEN                  |
| S.11 Meningkatnya cakupan penanganan PPKS  | 109.81%                                 | 93,94%                                   | 15,87%    | EFISIEN                  |
| T.5 Meningkatkan Kapasitas Tata Kelola Pemerintah yang Mampu Memberikan Pelayanan Publik yang Prima. | 90%                                     | 90,96%                                   | -0,96%    | TIDAK EFISIEN            |
| S.12 Meningkatkan kualitas dan kapasitas tata kelola pemerintahan yang baik (good governance)        | 98%                                     | 90,56%                                   | 7,44%     | EFISIEN                  |
| S.13 Meningkatkan kualitas pelayanan publik yang cepat dan responsif                                 | 99%                                     | 97,86%                                   | 1,14%     | EFISIEN                  |
| T.6 Meningkatkan kualitas dan pemerataan layanan infrastruktur yang tangguh bencana                  | 109%                                    | 47,17%                                   | 61,83%    | EFISIEN                  |
| S.14 Meningkatnya kualitas infrastruktur daerah dan konektivitas wilayah                             | 98%                                     | 45,58%                                   | 52,42%    | EFISIEN                  |
| S.15 Meningkatkan kemampuan mitigasi bencana daerah  | 96,73%                                  | 88,26%                                   | 8,47%     | EFISIEN                  |
| S.16 Meningkatkan kualitas lingkungan hidup  | 105,36%                                 | 86,51%                                   | 18,85%    | EFISIEN                  |

Sumber: Bappeda, Sekretariat Daerah, Capaian IKU Kabupaten Pangandaran



## BAB IV PENUTUP

### 4.1 PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kabupaten Pangandaran disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban Bupati berkaitan dengan penyelenggaraan pemerintahan pada tahun 2022 sebagai bahan pengambilan keputusan dalam perencanaan tahun berikutnya. Laporan ini menggambarkan hasil evaluasi kinerja dengan fokus pada sasaran yang ditetapkan pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) 2021-2026 Kabupaten Pangandaran yang berupa analisis dan pengukuran kinerja terhadap Pencapaian Indikator, Sasaran Strategis, dan Capaian Misi. Penyusunan LKjIP juga merupakan sebuah pertanggungjawaban pencapaian Visi Bupati-Wakil Bupati Kabupaten Pangandaran yaitu **“Pangandaran Juara Menuju Wisata Berkelas Dunia yang Berpijak Pada Nilai Karakter Bangsa”** sebagaimana telah dituangkan dalam Peraturan Daerah Kabupaten Pangandaran Nomor 4 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pangandaran 2021-2026. Visi tersebut kemudian dirumuskan ke dalam 6 misi yakni :

- Pertama** Meningkatkan kehidupan masyarakat yang beriman taqwa dan mewujudkan kerukunan kehidupan beragama
- Kedua** Mengembangkan Wisata dengan Memperluas Akses dan Penataan Berkelanjutan
- Ketiga** Mengembangkan aksesibilitas kesehatan dan pendidikan sampai perguruan tinggi dan peningkatan kesejahteraan pendidik dan tenaga kependidikan serta peningkatan kompetensi lulusan



- Keempat** Meningkatkan Ketahanan Ekonomi dan Sosial yang Berkeadilan Berbasis Potensi Lokal
- Kelima** Mewujudkan reformasi birokrasi yang melayani, efektif, efisien, dan akuntabel
- Keenam** Peningkatan pembangunan infrastruktur, penataan ruang, dan mitigasi bencana yang terintegrasi dan berkelanjutan

Realisasi pencapaian visi dan misi Pemerintah Daerah dilakukan secara sistematis melalui penyusunan Rencana Kerja Tahunan Pemerintah Daerah (RKPD) setiap tahun. Demikian pula pada tahun 2022 ini Pemerintah Kabupaten Pangandaran telah menyusun RKPD yang berisi usulan strategi dan program/kegiatan dengan mengacu pada indikator dan target mengacu Indikator Kinerja Utama (IKU) Pemerintah Daerah yang sudah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Pemerintah Daerah Tahun 2022 dengan mengacu pada IKU Pemerintah Kabupaten Pangandaran.

Berdasarkan pengukuran terhadap kinerja 36 Indikator Kinerja Utama (IKU) disimpulkan bahwa 29 Indikator atau sebesar 80% dari seluruh IKU memiliki capaian dengan kategori sangat Tinggi, indikator dengan kategori Tinggi sebanyak 1 indikator atau sebesar 2,8% dan 1 indikator memiliki capaian kategori kurang baik. Selanjutnya masih terdapat 5 Indikator yang belum terdapat data dan capaiannya.

Sebagai penutup dari Laporan Kinerja Pemerintah Kabupaten Pangandaran 2022, Pemerintah Kabupaten Pangandaran akan terus selalu mengupayakan terjadinya percepatan pembangunan dengan melakukan monitoring dan evaluasi agar target akhir RPJMD di 2022 dapat tercapai. Dengan tercapainya target akhir di RPJMD nantinya, diharapkan dapat menjawab dan menuntaskan visi dan misi yang telah tertuang pada periode tersebut. Koordinasi dan sinkronisasi akan terus dilakukan dengan Perangkat Daerah di



lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran dalam rangka menerapkan SAKIP sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014. Selain itu, seluruh Perangkat Daerah harus dapat bersinergi dengan menjalankan tugas dan fungsinya sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan.

Pangandaran, Maret 2022

**BUPATI PANGANDARAN,**



**H. JEJE WIRADINATA**

LAMPIRAN I

PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)  
KABUPATEN PANGANDARAN TAHUN 2021 – 2026

| Sasaran  | Indikator Kinerja  | Satuan     | Kondisi Awal | Target      |             |             |             |             |             | Sumber Data/<br>Penanggung<br>Jawab |
|--|--|------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------------------|
|  |  |            | 2020         | 2021        | 2022        | 2023        | 2024        | 2025        | 2026        |                                     |
|  | Indeks Kesalehan Sosial                                      | Indeks     | N/A          | 59,00       | 60,00       | 61,00       | 62,00       | 63,00       | 64,00       |                                     |
| Meningkatkan penyelenggaraan ketertiban dan keamanan masyarakat secara menyeluruh            | Angka Ketertiban, Ketentraman, dan Keindahan yang tertangani | Angka      | N/A          | 0,2250      | 0,2344      | 0,2344      | 0,2579      | 0,2814      | 0,3048      | Satpol PP                           |
|  | Tingkat Pemahaman Kesatuan Bangsa                            | Persentase | N/A          | 77,25       | 80          | 82,5        | 85          | 87,5        | 90          | Bakesbangpol                        |
| Meningkatnya pemberda-yaan masyarakat dan desa   | Indeks Desa Membangun  | Indeks     | 0,7374       | 0,7251      | 0,7689      | 0,7691      | 0,7693      | 0,7696      | 0,7770      | Dinsos PMD /Kemendesa PDPT          |
|  | Persentase pemenuhan indikator GSTC di destinasi pariwisata  | Persentase | N/A          | 10          | 20          | 30          | 40          | 50          | 60          | Disparbud                           |
| Peningkatan akses dan daya tarik destinasi pariwisata  | Rata-Rata Pengeluaran Wisatawan                              | Rupiah     | N/A          | 600.000     | 630.000     | 660.000     | 690.000     | 720.000     | 750.000     | Disparbud                           |
|  | Indeks Pembangunan Manusia                                   | Indeks     | 68,06        | 68,07-68,49 | 68,50-69,12 | 69,12-69,59 | 69,59-70,06 | 70,06-70,53 | 70,53-71,00 | BPS                                 |
|  | Indeks Pembangunan Gender                                    | Indeks     | 89,78        | 89,72-89,90 | 89,91-89,98 | 89,99-90,05 | 90,06-90,09 | 90,10-90,15 | 90,16-90,20 | BPS                                 |
| Meningkatkan aksesibilitas dan kualitas layanan pendidikan dan kesehatan secara komprehensif | Indeks Kesehatan   | Indeks     | 79,08        | 79,09-79,60 | 79,61-80,10 | 80,11-80,50 | 80,51-81,00 | 81,01-81,40 | 81,40-81,50 | Dinkes/BPS                          |
|  | Indeks Pendidikan  | Indeks     | 59,33        | 59,34-59,50 | 59,51-59,90 | 59,61-60,20 | 60,21-60,50 | 60,51-60,70 | 60,71-61,00 | Disdikpora/ BPS                     |
|  | Indeks Pembangunan Literasi Masyarakat                       | Indeks     | 16,37        | 17,85       | 18,56       | 19,16       | 19,61       | 19,95       | 20,24       | Dispupisip                          |
| Meningkatkan jumlah pemuda berprestasi   | Jumlah Pemuda Berprestasi yang mendapatkan penghargaan       | Jumlah     | N/A          | 100         | 100         | 100         | 110         | 120         | 130         | Disdikpora                          |
| Melambatnya laju pertumbuhan penduduk  | Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk                         | Persentase | 0,76         | 0,75-0,76   | 0,74-0,75   | 0,73-0,74   | 0,72-0,73   | 0,71-0,72   | 0,70-0,71   | DKBP3A/ BPS                         |
| Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan   | Indeks Pemberdayaan Gender                                   | Indeks     | 74,57        | 74,57       | 74,57       | 74,58       | 74,59       | 74,60       | 74,61       | DKBP3A/ BPS                         |

| Sasaran   | Indikator Kinerja  | Satuan     | Kondisi Awal | Target      |             |             |             |             |             | Sumber Data/<br>Penanggung Jawab     |
|---|--|------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------------------|
|   |  |            | 2020         | 2021        | 2022        | 2023        | 2024        | 2025        | 2026        | Jawab                                |
|   | Laju Pertumbuhan Ekonomi   | Persentase | -0,05        | 3,30-4,50   | 4,60-5,20   | 5,21-5,50   | 5,51-5,90   | 5,91-6,20   | 6,21-6,60   | BPS                                  |
|   | Persentase Penduduk Miskin   | Persentase | 8,99         | 8,40-8,70   | 7,00-7,55   | 6,40-7,00   | 5,90-6,40   | 5,18-5,90   | 4,50-5,57   | Dinsos PMD /BPS                      |
| Optimalisasi pertumbuhan ekonomi sektor unggulan  | PDRB Sektor Pertanian, Perdagangan, Perikanan dan Industri (Triliun) | Rupiah     | 4,597        | 4,825       | 4,667       | 4,923       | 5,109       | 5,310       | 5,520       | GABUNGAN                             |
|   | Persentase Realisasi Nilai Investasi                                 | Persentase | 6,57         | 6,35        | 6,89        | 7,24        | 7,60        | 7,98        | 8,38        | DPMPSTP                              |
|   | Rasio Kewirausahaan  | Rasio      | 2,54         | 3,62        | 3,75        | 3,95        | 4,15        | 4,30        | 4,50        | Disperindagkop UMKM                  |
|   | Indeks Ketahanan Pangan  | Indeks     | 81,99        | 82,00       | 82,50       | 83,00       | 83,50       | 84,00       | 84,50       | DKPKP                                |
| Meningkatnya permukiman layak huni  | Persentase Rumah Layak Huni  | Persentase | 73           | 73          | 74          | 74          | 74          | 74          | 75          | DPUTRPKP                             |
| Meningkatkan kualitas dan daya saing tenaga kerja   | Tingkat Pengangguran Terbuka   | Angka      | 5,08         | 5,07 - 5,01 | 5,00-4,50   | 4,90-4,25   | 4,80-4,00   | 4,70-3,75   | 4,60-3,50   | Disnakertrans/BPS                    |
| Meningkatnya cakupan penanganan PPKS  | Persentase PPKS yang Mandiri   | Persentase | 27           | 30          | 37          | 47          | 57          | 67          | 77          | Dinsos PMD                           |
|   | Indeks Reformasi Birokrasi   | Indeks     | B            | 54-58       | 59-63       | 64-68       | 69-73       | 74-78       | 79-84       | Setda/ Bag. Organisasi               |
| Meningkatkan kualitas dan kapasitas tata kelola pemerintahan yang baik ( <i>good governance</i> ) | Nilai SAKIP  | Nilai      | B            | 66,90-67,15 | 67,25-69,00 | 69,25-72,00 | 72,25-76,00 | 76,25-81,00 | 81,25-85,00 | Setda/ Bag. Organisasi (Kemenpan RB) |
|   | Tingkat Maturitas SPIP   | Level      | 3            | 3           | 3           | 3           | 3           | 3           | 3           | Inspektorat                          |
|   | Indeks SPBE  | Indeks     | 3,02         | 2,38        | 3,04        | 3,05        | 3,1         | 3,2         | 3,25        | Diskominfo                           |
|   | Indeks Pengelolaan Keuangan Daerah                                   | Indeks     | 69,00        | 70,00       | 71,00       | 72,00       | 73,00       | 74,00       | 75,00       | BPKD                                 |
|   | Indeks Profesionalitas ASN   | Indeks     | 38,92        | 39,50       | 42,42       | 45,92       | 49,42       | 52,92       | 56,42       | BKPSDM                               |
| Meningkatkan kualitas pelayanan publik yang cepat dan responsif                                   | Indeks Pelayanan Publik  | Indeks     | N/A          | 2,50-2,60   | 2,61-2,65   | 2,66-2,75   | 2,86-2,95   | 2,96-3,05   | 3,06-3,15   | Setda/ Bag. Organisasi               |
|   | Indeks Kepuasan Layanan Infrastruktur                                | Indeks     | 77,16        | 77,63       | 78,11       | 78,58       | 79,05       | 79,53       | 80,00       | DPUTRPKP                             |
| Meningkatnya kualitas infrastruktur daerah dan konektivitas wilayah                               | Indeks Konektivitas Wilayah  | Indeks     | 1,635        | 1,654       | 1,731       | 1,788       | 1,808       | 1,846       | 1,865       | Dishub                               |
|   | Persentase cakupan layanan infrastruktur                             | Persentase | 37,64        | 38,95       | 41,37       | 44,94       | 48,28       | 51,47       | 54,64       | DPUTRPKP                             |
| Meningkatkan kemampuan mitigasi bencana daerah  | Indeks Risiko Bencana  | Indeks     | 145          | 142         | 143         | 141         | 139         | 137         | 135         | BPBD                                 |
|   | Indeks Kapasitas Daerah  | Indeks     | 145,45       | 144,00      | 143,4       | 142,00      | 139,2       | 137,84      | 136,44      | BPBD                                 |
| Meningkatkan kualitas lingkungan hidup  | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup                                     | Indeks     | 65,22        | 65,32       | 65,54       | 65,76       | 65,98       | 66,20       | 66,43       | DLHK                                 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
KABUPATEN PANGANDARAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : H. JEJE WIRADINATA

Jabatan : BUPATI PANGANDARAN

Berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pangandaran, Januari 2022

BUPATI PANGANDARAN,



**PERJANJIAN KINERJA PEMERINTAH  
KABUPATEN PANGANDARAN  
TAHUN ANGGARAN 2022**

| NO   | SASARAN   | INDIKATOR SASARAN  | TARGET  |
|--|---|--|---------|
| 1  | 2   | 3  | 4       |
| <b>MISI I<br/>MEWUJUDKAN KEHIDUPAN MASYARAKAT YANG BERIMAN TAQWA DAN<br/>MEWUJUDKAN KERUKUNAN KEHIDUPAN BERAGAMA</b>   |   |  |         |
| 1.   | Meningkatkan penyelenggaraan ketertiban dan keamanan masyarakat dalam rangka menjamin toleransi dan kerukunan umat beragama | Angka Ketertiban, Ketentraman, dan Keindahan yang tertangani | 0,2344  |
|  |   | Tingkat Pemahaman Kesatuan Bangsa                            | 80      |
|  | Meningkatnya pemberdayaan masyarakat dan desa   | Indeks Desa Membangun  | 0,7689  |
| <b>MISI II<br/>MENGEMBANGKAN WISATA DENGAN MEMPERLUAS AKSES<br/>DAN PENATAAN BERKELANJUTAN</b>   |   |  |         |
| 2.   | Peningkatan akses dan daya tarik destinasi pariwisata   | Rata-Rata Pengeluaran Wisatawan                              | 600.000 |
| <b>MISI III<br/>MENGEMBANGKAN AKSESIBILITAS KESEHATAN DAN PENDIDIKAN SAMPAI<br/>PERGURUAN TINGGI DAN PENINGKATAN KESEJAHTERAAN PENDIDIK DAN<br/>TENAGA KEPENDIDIKAN SERTA PENINGKATAN KOMPETENSI LULUSAN</b> |   |  |         |
| 3.   | Meningkatkan aksesibilitas dan kualitas layanna pendidikan dan kesehatan secara komprehensif                                | Indeks Kesehatan   | 79,88   |
|  |   | Indeks Pendidikan  | 59,76   |
|  |   | Indeks Pembangunan Literasi Masyarakat                       | 18,56   |
|  | Meningkatkan Jumlah Pemuda berprestasi  | Persentase pemuda yang mendapatkan penghargaan               | 5       |
|  | Melambatnya laju pertumbuhan penduduk   | Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk                         | 0,74%   |
|  | Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan  | Indeks Pemberdayaan Gender                                   | 74,57   |

**MISI IV  
MENINGKATKAN KETAHANAN EKONOMI DAN SOSIAL YANG BERKEADILAN  
BERBASIS POTENSI LOKAL**

|    |   |  |             |
|----|---|--|-------------|
| 4. | Optimalisasi pertumbuhan ekonomi sektor unggulan  | PDRB Sektor Pertanian, Perdagangan, Perikanan dan Industri (Triliun) | 4,667       |
|    |   | Persentase Realisasi Nilai Investasi                                 | 6,89        |
|    |   | Rasio Kewirausahaan  | 3,75        |
|    |   | Indeks Ketahanan Pangan  | 81,5        |
|    | Meningkatnya permukiman layak huni                | Persentase Rumah Layak Huni  | 74          |
|    | Meningkatkan kualitas dan daya saing tenaga kerja | Tingkat Pengangguran Terbuka   | 5,00 - 4,50 |
|    | Meningkatnya cakupan penanganan PPKS              | Persentase PPKS yang Mandiri   | 37          |

**MISI V  
MEWUJUDKAN REFORMASI BIROKRASI YANG MELAYANI, EFEKTIF,  
EFISIEN, DAN AKUNTABEL**

|    |  |                                    |             |
|----|--|------------------------------------|-------------|
| 5. | Meningkatkan kualitas dan kapasitas tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) | Nilai SAKIP                        | 68          |
|    |  | Tingkat Maturitas SPIP             | 3           |
|    |  | Indeks SPBE                        | 3           |
|    |  | Indeks Pengelolaan Keuangan Daerah | 71,00       |
|    |  | Indeks Profesionalitas ASN         | 42,42       |
|    | Meningkatkan kualitas pelayanan publik yang cepat dan responsif                          | Indeks Pelayanan Publik            | 2,61 - 2,65 |

**MISI VI**  
**PENINGKATAN PEMBANGUNAN INFRASTRUKTUR, PENATAAN RUANG**  
**DAN MITIGASI BENCANA YANG TERINTEGRASI, DAN BERKELANJUTAN**

|    |   |  |       |
|----|---|--|-------|
| 6. | Meningkatnya kualitas infrastruktur daerah dan konektivitas wilayah | Indeks Konektivitas Wilayah              | 1,731 |
|    |   | Persentase cakupan layanan infrastruktur | 41,37 |
|    | Meningkatkan kemampuan mitigasi bencana daerah                      | Indeks Risiko Bencana                    | 143   |
|    |   | Indeks Kapasitas Daerah                  | 143,4 |
|    | Meningkatkan kualitas lingkungan hidup                              | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup         | 65,54 |

Pangandaran, Januari 2022

BUPATI PANGANDARAN,



H. JEJE WIRADINATA

**PROGRAM DAN ANGGARAN  
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
PEMERINTAH KABUPATEN PANGANDARAN**

| NO  | PROGRAM   | ANGGARAN        |
|-----|---|-----------------|
| 1.  | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten /Kota                              | 516.719.034.178 |
| 2.  | Program Pengelolaan Pendidikan  | 105.622.087.100 |
| 3.  | Program Pengembangan Kurikulum  | 465.000.000     |
| 4.  | Program Pendidik dan Tenaga Kependidikan  | 7.468.200.000   |
| 5.  | Program Pengembangan Bahasa dan Sastra  | 200.000.000     |
| 6.  | Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat               | 159.599.243.290 |
| 7.  | Program Peningkatan Kapasitas sumber Daya Manusia Kesehatan                               | 129.999.766     |
| 8.  | Program Pengelolaan Sumber Daya Air (SDA)   | 1.030.000.000   |
| 9.  | Program Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum                          | 2.230.671.000   |
| 10. | Program Pengembangan Sistem dan Pengelolaan Persampahan Regional                          | 700.000.000     |
| 11. | Program Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Air Limbah                                    | 1.695.440.000   |
| 12. | Program Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Drainase                                      | 2.500.000.000   |
| 13. | Program Pengembangan Permukiman   | 63.320.000.000  |
| 14. | Program Penataan Bangunan Gedung  | 590.000.000     |
| 15. | Program Penyelenggaraan Jalan   | 91.198.461.000  |
| 16. | Program Penyelenggaraan Penataan Ruang  | 39.120.000      |
| 17. | Program Pengembangan Perumahan  | 40.000.000      |
| 18. | Program Kawasan Permukiman  | 59.400.000      |
| 19. | Program Peningkatan Ketenteraman dan Ketertiban Umum                                      | 6.205.300.000   |
| 20. | Program Penanggulangan Bencana  | 3.348.736.321   |
| 21. | Program Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran | 553.625.000     |
| 22. | Program Pemberdayaan Sosial   | 178.000.000     |
| 23. | Program Rehabilitasi Sosial   | 211.817.350     |
| 24. | Program Perlindungan dan Jaminan Sosial   | 742.797.364     |
| 25. | Program Penanganan Bencana  | 366.000.000     |
| 26. | Program Pengelolaan Taman Makam Pahlawan  | 99.999.880      |
| 27. | Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan                                      | 3.966.656.415   |
| 28. | Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan                                    | 2.878.833.085   |
| 29. | Program Administrasi Pemerintahan Desa  | 934.800.159     |
| 30. | Program Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan, Lembaga Adat dan Masyarakat Hukum Adat       | 9.348.619.375   |
| 31. | Program Perencanaan Tenaga Kerja  | 115.800.000     |
| 32. | Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja                                    | 200.000.000     |
| 33. | Program Penempatan Tenaga Kerja   | 50.000.000      |
| 34. | Program Pengarusutamaan Gender dan Pemberdayaan Perempuan                                 | 102.492.000     |
| 35. | Program Peningkatan Kualitas Keluarga   | 192.000.000     |
| 36. | Program Pemenuhan Hak Anak (PHA)  | 29.396.950      |
| 37. | Program Pengendalian Penduduk   | 143.980.000     |
| 38. | Program Pembinaan Keluarga Berencana (KB)   | 3.386.910.000   |
| 39. | Program Pemberdayaan Dan Peningkatan Keluarga Sejahtera (KS)                              | 2.530.204.000   |
| 40. | Program Perencanaan Lingkungan Hidup  | 15.000.000      |

|     |   |               |
|-----|---|---------------|
| 41. | Program Pengendalian Pencemaran Dan/Atau Kerusakan Lingkungan Hidup   | 45.000.000    |
| 42. | Program Pengelolaan Keanekaragaman Hayati (KEHATI)  | 980.000.000   |
| 43. | Program Pengendalian Bahan Berbahaya Dan Beracun (B3) Dan Limbah Bahan Berbahaya Dan Beracun (LIMBAH B3)                | 15.000.000    |
| 44. | Program Pembinaan Dan Pengawasan Terhadap Izin Lingkungan Dan Izin Perlindungan Dan Pengelolaan Lingkungan Hidup (PPLH) | 10.000.000    |
| 45. | Program Pengelolaan Persampahan   | 4.229.400.000 |
| 46. | Program Pendaftaran Penduduk  | 307.855.000   |
| 47. | Program Pencatatan Sipil  | 137.495.000   |
| 48. | Program Pengelolaan Informasi Administrasi Kependudukan   | 128.359.750   |
| 49. | Program Penyelenggaraan Lalu Lintas Dan Angkutan Jalan (LLAJ)   | 2.840.527.450 |
| 50. | Program Informasi Dan Komunikasi Publik   | 575.115.000   |
| 51. | Program Aplikasi Informatika  | 259.568.750   |
| 52. | Program Penyelenggaraan Persandian Untuk Pengamanan Informasi   | 17.400.000    |
| 53. | Program Pengembangan Iklim Penanaman Modal  | 156.188.000   |
| 54. | Program Pelayanan Penanaman Modal   | 589.786.000   |
| 55. | Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal  | 361.548.375   |
| 56. | Program Pengelolaan Data Dan Sistem Informasi Penanaman Modal   | 2.342.000     |
| 57. | Program Pembinaan Perpustakaan  | 4.982.644.985 |
| 58. | Program Pengelolaan Arsip   | 72.284.300    |
| 59. | Program Pengelolaan Sumber Daya Ekonomi Untuk Kedaulatan Dan Kemandirian Pangan   | 5.500.000.000 |
| 60. | Program Peningkatan Diversifikasi Dan Ketahanan Pangan Masyarakat   | 666.800.000   |
| 61. | Program Penanganan Kerawanan Pangan   | 16.800.000    |
| 62. | Program Pengembangan Kebudayaan   | 361.000.000   |
| 63. | Program Pelestarian Dan Pengelolaan Cagar Budaya  | 42.400.000    |
| 64. | Program Pengawasan Dan Pemeriksaan Koperasi   | 84.800.000    |
| 65. | Program Pendidikan Dan Latihan Perkoperasian  | 400.800.000   |
| 66. | Program Pemberdayaan Usaha Menengah, Usaha Kecil, Dan Usaha Mikro (UMKM)  | 75.000.000    |
| 67. | Program Pengelolaan Izin Lokasi   | 50.000.000    |
| 68. | Program Penyelesaian Sengketa Tanah Garapan   | 32.000.000    |
| 69. | Program Penyelesaian Ganti Kerugian Dan Santunan Tanah Untuk Pembangunan  | 15.000.000    |
| 70. | Program Penatagunaan Tanah  | 150.000.000   |
| 71. | Program Perencanaan Dan Pembangunan Industri  | 67.487.746    |
| 72. | Program Pengendalian Izin Usaha Industri Kabupaten/Kota   | 5.000.000     |
| 73. | Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional  | 49.000.000    |
| 74. | Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi  | 10.000.000    |
| 75. | Program Pengelolaan Perikanan Tangkap   | 2.780.600.000 |
| 76. | Program Pengelolaan Perikanan Budidaya  | 2.063.400.000 |
| 77. | Program Pengolahan Dan Pemasaran Hasil Perikanan  | 407.000.000   |
| 78. | Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata   | 7.880.639.000 |
| 79. | Program Pemasaran Pariwisata  | 404.400.000   |
| 80. | Program Pengembangan Ekonomi Kreatif Melalui Pemanfaatan Dan Perlindungan Hak Kekayaan Intelektual                      | 37.400.000    |
| 81. | Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif   | 752.035.000   |
| 82. | Program Penyediaan Dan Pengembangan Sarana Pertanian  | 2.300.000.000 |
| 83. | Program Penyediaan Dan Pengembangan Prasarana Pertanian   | 4.812.098.000 |
| 84. | Program Penyuluhan Pertanian  | 2.618.400.000 |
| 85. | Program Peningkatan Sarana Distribusi Perdagangan   | 275.000.000   |

|      |  |                 |
|------|--|-----------------|
| 86.  | Program Stabilisasi Harga Barang Kebutuhan Pokok Dan Barang Penting  | 152.200.000     |
| 87.  | Program Standardisasi Dan Perlindungan Konsumen  | 84.800.000      |
| 88.  | Program Pemerintahan Dan Kesejahteraan Rakyat  | 16.724.818.030  |
| 89.  | Program Perekonomian Dan Pembangunan   | 4.502.795.274   |
| 90.  | Program Dukungan Pelaksanaan Tugas Dan Fungsi DPRD   | 9.923.357.100   |
| 91.  | Program Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah  | 2.731.506.970   |
| 92.  | Program Koordinasi Dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah   | 4.938.089.250   |
| 93.  | Program Penelitian Dan Pengembangan Daerah   | 501.419.890     |
| 94.  | Program Pengelolaan Keuangan Daerah  | 185.934.222.180 |
| 95.  | Program Pengelolaan Barang Milik Daerah  | 3.327.559.000   |
| 96.  | Program Pengelolaan Pendapatan Daerah  | 7.602.176.422   |
| 97.  | Program Kepegawaian Daerah   | 1.144.500.000   |
| 98.  | Program Pengembangan Sumber Daya Manusia   | 3.286.001.000   |
| 99.  | Program Penyelenggaraan Pengawasan   | 714.369.000     |
| 100. | Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan Dan Asistensi  | 445.881.000     |
| 101. | Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa   | 26.560.389      |
| 102. | Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik  | 5.600.000       |
| 103. | Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa   | 101.429.717     |
| 104. | Program Penguatan Ideologi Pancasila Dan Karakter Kebangsaan   | 38.984.950      |
| 105. | Program Peningkatan Peran Partai Politik Dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik Dan Pengembangan Etika Serta Budaya Politik | 1.493.585.000   |
| 106. | Program Pemberdayaan Dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan  | 121.123.500     |
| 107. | Program Pembinaan Dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial, Dan Budaya   | 207.314.800     |
| 108. | Program Peningkatan Kewaspadaan Nasional Dan Peningkatan Kualitas Dan Fasilitasi Penanganan Konflik Sosial                             | 1.283.900.000   |

Pangandaran, Januari 2022

BUPATI PANGANDARAN,



H. JEJE WIRADINATA



**Pemerintah  
Kabupaten Pangandaran**